

Stefano Grandi



| Nazionalità Italiana

ESPERIENZE
PROFESSIONALI RECENTI

- Da marzo 2011 ad oggi **Attività di ricerca, formazione e addestramento in materia di relazioni conflittuali e violente nei luoghi di lavoro: i rischi di aggressione nei confronti del personale sanitario e le strategie di prevenzione**
Committente: Azienda USL di Piacenza, Azienda Ospedaliera Sant'Orsola
- Attività libero professionale.
- Analisi dei contesti lavorativi e rilevamento degli episodi di aggressione di cui sono vittima gli operatori aziendali finalizzati alla predisposizione di azioni di prevenzione e percorsi formativi.
- dal 2008 ad oggi **Organizzazione del lavoro, qualità dei servizi, efficienza e prevenzione dello stress lavorativo nelle aziende sanitarie**
Committenti: AUSL di Bologna, AUSL di Piacenza, AUSL di Forlì, AUSL di Ravenna, ASL1 Imperiese, ASL2 Savonese, ASL3 Genovese, ASL4 Chiavarese, IST ricerca sul Cancro di Genova, AOSP San Martino Genova, Ospedali Evangelico e Galliera di Genova
- Attività libero professionale.
- Attività di formazione, ricerca e consulenza in materia di rischi da stress lavoro correlato. L'obiettivo generale di numerose iniziative specifiche è quello di individuare le leve organizzative da azionare per prevenire tali rischi, attuare azioni di miglioramento e iniziative formative finalizzate a garantire congiuntamente qualità delle cure, benessere degli operatori ed efficienza aziendale.
- Da settembre 2022 ad oggi **Attività di formazione e consulenza al S.C. PSAL (Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro) della ASL2 Savonese quale capofila per la realizzazione della parte relativa ai rischi da stress lavoro correlato del Piano della Prevenzione Regionale della Liguria**
Committente: ASL2 Savonese
- Attività libero professionale.
- Attività formativa rivolta agli operatori PSAL delle Aziende sanitarie della Regione Liguria in materia di criteri e metodi per la valutazione dei rischi da stress lavoro correlato. Membro del tavolo di lavoro per la costituzione di un gruppo di coordinamento composto da rappresentanti degli PSAL, dei SPPA delle aziende sanitarie e ospedaliere e delle associazioni datoriali liguri.
- Da febbraio 2022 ad oggi **Gestione dei gruppi e cura degli aspetti organizzativi e della qualità del lavoro nei servizi educativi: progettazione e realizzazione di un'iniziativa formativa rivolta ai coordinatori di Società Dolce**
Committente: Società Dolce di Bologna
- Attività libero professionale
- Analisi dei bisogni formativi, progettazione, erogazione e valutazione di impatto di un percorso formativo della durata complessiva di 150 ore a beneficio dei 25 coordinatori dell'Area educativa di Società Dolce. Obiettivo del percorso è stato quello di sviluppare le competenze dei partecipanti in merito a: consapevolezza di ruolo; benessere organizzativo; leadership; motivazione e sviluppo dei collaboratori; gestione del tempo e delle priorità; comunicazione e ascolto attivo; errori come occasioni di apprendimento.

- dal 2016 ad oggi **Benessere degli operatori, efficienza organizzativa e qualità dei servizi per l'infanzia**
Committenti: Sistema Formativo Integrato Infanzia e Adolescenza del Comune di Bologna, Servizi per l'infanzia dei comuni di Imola, Forlì e Minerbio, Cooperativa Cadiai
- Attività libero professionale.
- Attività di ricerca-azione e formazione per l'adozione di comportamenti organizzativi adeguati ad assicurare qualità ed efficienza dei servizi e prevenire, gestire o eliminare i rischi che minacciano la salute e la qualità del lavoro degli operatori di nidi e servizi per l'infanzia (coordinatori, educatori e personale ausiliario).
- da maggio 2018 a dicembre 2020 **Progetto pluriennale di ascolto organizzativo e accompagnamento al cambiamento all'interno della Azienda Usl di Bologna**
Committente: Direzione Generale e Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Azienda Usl di Bologna
- Borsa di studio
- Coordinatore di gruppi di miglioramento clinico-assistenziali finalizzati ad individuare le criticità organizzative di diverse unità operative aziendali (rianimazione, terapia intensiva e semi-intensiva, terapia intensiva neonatale, radioterapia, oculistica, medicina interna) con l'obiettivo di individuare e progettare conseguenti azioni di miglioramento finalizzate ad assicurare qualità delle cure, efficienza aziendale e benessere dei lavoratori.
- Dal 2013 al 2014 **Attività di ricerca nell'ambito dei rischi da violenza ed aggressione nei confronti del personale sanitario**
Committente: Dipartimento di sociologia dell'Università di Bologna
- Assegnista di ricerca
- Realizzazione del progetto di ricerca "Salute e sicurezza del lavoro e rischi psico-sociali. Una indagine su violenza e aggressioni sul lavoro in ambito sanitario". Progetto finalizzato a definire strategie di prevenzione dei rischi di aggressione partendo dall'analisi dei contesti lavorativi più a rischio con l'obiettivo di predisporre le strategie organizzative e formative più opportune per migliorare la capacità degli operatori di fronteggiare le situazioni critiche
- Dal 2011 al 2013 **Collaborazione a tre edizioni della Summer School dell'Associazione Italiana Responsabili e Addetti Servizi di Prevenzione e Protezione in Ambiente Sanitario (AIRESPSA)**
Committente: Airespsa
- Attività libero professionale
- Chairman e relatore nella sessione relativa ai rischi psico-sociali in ambito sanitario dell'edizione tenutasi a Salsomaggiore (Pr) dal 28 settembre al 1 ottobre 2011; membro della segreteria scientifica, chairman e formatore nella sessione dedicata ai Sistemi di Gestione, Salute e Sicurezza e alla prevenzione degli errori dell'edizione tenutasi a Napoli dal 19 al 22 settembre 2012; relatore sul tema delle tecniche qualitative per la valutazione dei rischi da stress lavoro correlato nell'edizione tenutasi a Roma dal 17 al 20 settembre 2013.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anno 2011 **Dottorato di ricerca in sociologia del lavoro e dell'organizzazione**
 Attività di studio e di ricerca-azione in materia di salute e sicurezza sul lavoro con tesi finale su significati e problemi della valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato nelle aziende sanitarie.
- Anno 1994 **Laurea in Economia aziendale**

COMPETENZE PERSONALI

- Competenze comunicative**
- ottime competenze nella comunicazione orale acquisite durante l'attività di formatore e di relatore a convegni e seminari;
 - ottime competenze nella comunicazione scritta acquisite come autore di articoli scientifici, pubblicazioni, report di ricerca e progetti;
 - ottime capacità di ascolto attivo.

Competenze organizzative e gestionali

- buone competenze gestionali affinate grazie all'attività di coordinamento, ricerca e rendicontazione di progetti complessi (progetti europei, progetti di ricerca, progetti formativi).
- ottime competenze organizzative e di coordinamento acquisite nella attività di auditing, progettazione e realizzazione di ricerche e di iniziative formative anche in contesti internazionali (Progetti europei Leonardo e Tempus).

Competenze professionali

- ottime competenze riguardo ai metodi ed agli strumenti per l'analisi dei fabbisogni, la progettazione, l'erogazione e la valutazione di iniziative formative;
- buone capacità di lavorare in team acquisite come membro e coordinatore di equipe di ricerca;
- buona padronanza delle tecniche e degli strumenti di ricerca e di valutazione sia di approccio quantitativo (questionari, indicatori) sia qualitativo (interviste, focus group, colloqui in profondità);

Competenze informatiche

- padronanza del pacchetto Office. Utilizzo a livello professionale di Word, Power Point ed Excel;
- buona conoscenza del software SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) per l'elaborazione statistica dei dati.

ULTERIORI INFORMAZIONI**Appartenenza ad associazioni e centri di ricerca**

- Inserito nell'Albo degli esperti e collaboratori **AGENAS** (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali) per l'Area "Analisi, monitoraggio e valutazione delle performance delle aziende sanitarie", Profilo economico-finanziario/clinico-sanitario e Profilo Economico-gestionale/tecnico-amministrativo.

ALLEGATI

- Elenco di alcune pubblicazioni di potenziale interesse

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Bologna, 24 aprile 2024

Stefano Grandi



ALLEGATO: alcune pubblicazioni

- Grandi S., "Con gli occhi degli altri: osservazione e ascolto attivo in azienda per gestire la sicurezza (ma non solo)", in *Personale e Lavoro. Rivista di cultura delle risorse umane*, 598, Anno LIV – N. 3, Marzo 2018.
- Borghi V., Grandi S., (a cura di), "Cosa vuol dire essere sicuri? Pratiche e rappresentazioni della sicurezza del lavoro", numero monografico di *Sociologia del Lavoro*, n. 130, Franco Angeli, Milano, 2013
- Grandi S., "I rischi da stress lavoro-correlato: un'indagine sugli operatori di un'azienda sanitaria", in *Sociologia del Lavoro*, n. 130, Franco Angeli, Milano, 2013
- La Rosa M., Grandi S., "Gli aspetti organizzativi del problema ed il quadro di riferimento delle indagini", in *Sicurezza, qualità del lavoro e rischi psico-sociali*, VIII Rapporto su salute e sicurezza in Emilia-Romagna, Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna, Bologna, 2010
- Grandi S., Sansavini M., Zaramella S., "Rischio psico-sociale: una mappa conoscitiva, i 'nodi' problematici e le proposte", in *Sicurezza, qualità del lavoro e rischi psico-sociali*, VIII Rapporto su salute e sicurezza in Emilia-Romagna, Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna, Bologna, 2010
- Cidospel (a cura di) "Qualità, salute e sicurezza del lavoro. Un'indagine sul telelavoro nella Regione Emilia-Romagna" in Bonora C., Garibaldo F., (a cura di) *Individuazione delle strategie volte alla promozione nel benessere psicofisico dei lavoratori in Emilia-Romagna*, VI Rapporto annuale su Salute e Sicurezza della Fondazione Istituto per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, Maggioli Editore, Sant'Arcangelo di Romagna (RN), 2007.
- Cidospel (a cura di) "La responsabilità sociale nelle imprese dell'Emilia-Romagna: oltre la sicurezza e la qualità del lavoro" in Bonora C., Garibaldo F., (a cura di) *La qualità della vita lavorativa e delle condizioni di lavoro in Emilia-Romagna*, V Rapporto annuale su Salute e Sicurezza della Fondazione Istituto per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, Maggioli Editore, Sant'Arcangelo di Romagna (RN), 2006.
- Borghi V., Grandi S., Sansavini M., "La qualità del lavoro ed il problema della sicurezza in Emilia-Romagna. Un'indagine nei settori edile e delle telecomunicazioni" in Fondazione Istituto per il Lavoro della Regione Emilia Romagna (a cura di), *IV Rapporto annuale sulla situazione di salute, sicurezza e qualità del lavoro in Emilia Romagna*, Franco Angeli, Milano, 2005.
- Grandi S., "L'universo giovanile bolognese: gli iscritti agli istituti ed alle facoltà bolognesi", in La Rosa M., Gosetti G., (a cura di), *Giovani, lavoro e società: valori e orientamenti tra continuità e discontinuità. Secondo Rapporto sulla popolazione giovanile nella provincia di Bologna*, Franco Angeli, Milano, 2005.
- Grandi S., "Gli studenti degli istituti superiori della provincia bolognese: gli intervistati e la loro condizione familiare", in La Rosa M., Gosetti G., (a cura di), *Op. cit.*, Franco Angeli, Milano, 2005.
- Cozzi S., Gosetti G., Grandi S., "Giovani, lavoro e dimensioni della vita: elementi per uno scenario", in La Rosa M., Gosetti G., (a cura di), *Op. cit.*, Franco Angeli, Milano, 2005.
- La Rosa M., Grandi S., (a cura di), *La formazione manageriale del personale sanitario. Il coordinamento dei servizi esternalizzati*, Franco Angeli, Milano, 2004.
- Boni S., Grandi S., La Rosa M., (a cura di), *La formazione del management sanitario*, Franco Angeli, Milano, 1999.
- La Rosa M., Grandi S., (a cura di), *Pubblica amministrazione e processi di qualità. Studi di caso*, Franco Angeli, Milano, 1995.
- La Rosa M., Grandi S., (a cura di), *La formazione del management dell'area pubblica e dei servizi. Un modello*, Franco Angeli, Milano, 1994.