

The logo consists of a vertical black line on the left, with a blue square above it and a yellow square below it. To the right of the line, there are overlapping squares in red, blue, and yellow.

Associazione Crescere

Congedi, Permessi, Riposi

Legge 8 Marzo 2000 n° 53

DPCM 27 Luglio 2000 n° 278

Legge 5 Febbraio 1992 n° 104

T.U. 26 Marzo 2001 n° 151

Dr. Matteo Naldi

Congedi

(Capo III e Capo IV Dlgs 151/2001)

Congedo **per maternità - paternità:**

- Flessibilità *(artt. 12 L 53/2000 - 20 Dlgs 151/2001)*
- Parto prematuro *(artt. 11 L 53/2000 - 16 Dlgs 151/2001)*
- Astensione obbligatoria del padre single o vedovo
(artt. 13 L 53/2000 – 28 Dlgs 51/2001)

Durata complessiva 5 mesi

Retribuzione al 80% per l'intero periodo

Congedi

(Capo V Dlgs 151/2001)

1) Congedo **parentale** (*ordinario*)

- **entro i primi 8 anni** di vita del bambino
 - Cumulativamente tra i due coniugi
 - Singolarmente nel caso di un solo genitore

(artt. 3 L 53/2000 – 32, 34 Dlgs 151/2001)

Durata complessiva 10/11 mesi

Retribuzione al 30% fino ai tre anni di età del bambino per 6 mesi, salvo il prolungamento o condizioni disagiate

Congedi

(Capo V Dlgs 151/2001)

2) Congedo **parentale** (*prolungato*)

- **entro i primi 8 anni** di vita del bambino, non ospedalizzato, con handicap grave accertato
 - Alternativamente tra i due coniugi
 - Singolarmente nel caso di un solo genitore

(artt. 33, 34 Dlgs 151/2001)

Durata complessiva fino a tre anni, successivi al periodo ordinario

Retribuzione al 30% per l'intero periodo

→ **In alternativa si può fruire dei riposi di cui all'art. 42**



Congedi

(Capo VI Dlgs 151/2001)

Congedo **straordinario** per figli con handicap grave

(Art. 42 c.5 Dlgs 151/2001)

Durata: fino a due anni anche frazionati

Retribuzione: indennità pari all'ultima retribuzione con valenza sull'anzianità a differenza della cd *aspettativa*



Congedi

Congedi per eventi e cause particolari

(Art. 4 L 53/2000 - DPCM 278/2000)

- Tre giorni, retribuiti, in ipotesi di grave infermità o decesso del coniuge o del convivente.
- Due anni, anche frazionati, per gravi motivi familiari, la c. d. *aspettativa*, senza retribuzione e senza valenza sull'anzianità, salvo riscatto.

Riposi e permessi

(Capo VI Dlgs 151/2001)

Riposi giornalieri

(artt. 39/41 Dlgs 151/2001)

- Il padre ne ha diritto in ipotesi di: parto plurimo, situazione di single o vedovo, rinuncia della madre.
- Due ore giornaliere: raddoppiate in caso di parto plurimo o dimezzate per orario di lavoro giornaliero inferiore alle 6 ore.

Riposi e permessi

(Capo VI Dlgs 151/2001)

1) Assistenza per i figli con handicap grave

(artt. 33 c.2/3 L 104/1992 – 42 c.1/3 Dlgs 151/2001)

Alternativamente ad entrambi i genitori:

- Fino al terzo anno di età del bambino: permessi di due ore giornaliere in alternativa al congedo parentale prolungato *(art. 33 Dlgs 151/2001)*.
- Dopo il terzo anno di età del bambino: tre giorni di permesso mensile.
- Dopo la maggiore età del figlio: tre giorni di permesso mensile, se convivente o assistito continuativamente in via esclusiva.

Retribuzione: indennità pari all'ultima retribuzione *(art.43 Dlgs 151/2001)*

Riposi e permessi

(Capo VI Dlgs 151/2001)

2) Assistenza per i figli con handicap grave

(artt. 33 c.2/3 L 104/1992 – 42 c.1/3 Dlgs 151/2001)

Alternativamente ad entrambi i genitori:

- Fino al terzo anno di età del bambino: permessi di due ore giornaliere in alternativa al congedo parentale prolungato *(art. 33 Dlgs 151/2001)*.
- • Dopo il terzo anno di età del bambino: tre giorni di permesso mensile.
- Dopo la maggiore età del figlio: tre giorni di permesso mensile, se convivente o assistito continuativamente in via esclusiva.

Retribuzione: indennità pari all'ultima retribuzione *(art.43 Dlgs 151/2001)*

Riposi e permessi

(Capo VI Dlgs 151/2001)

3) Assistenza per i figli con handicap grave

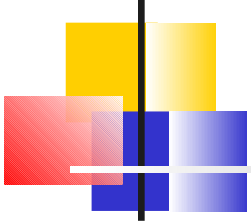
(artt. 33 c.2/3 L 104/1992 – 42 c.1/3 Dlgs 151/2001)

Alternativamente ad entrambi i genitori:

- Fino al terzo anno di età del bambino: permessi di due ore giornaliere in alternativa al congedo parentale prolungato *(art. 33 Dlgs 151/2001)*.
- Dopo il terzo anno di età del bambino: tre giorni di permesso mensile.
- Dopo la maggiore età del figlio: tre giorni di permesso mensile, se convivente o assistito continuativamente in via esclusiva.

Retribuzione: indennità pari all'ultima retribuzione *(art.43 Dlgs 151/2001)*

Congedi



(Capo VII Dlgs 151/2001)

1) Congedi **per malattia del figlio**

(artt. 3 L 53/2000 – 47 Dlgs 151/2001)

- Alternativamente ad entrambi i genitori



- Fino al terzo anno di età del bambino per tutta la sua durata
- Fino all'ottavo anno di età del bambino 5 giorni l'anno

Retribuzione: i periodi di congedo valgono unicamente ai fini dell'anzianità di servizio e sono coperti da contribuzione figurativa fino al 3° anno di età del figlio *(Artt. 48/49 Dlgs 151/2001)*

I congedi

(Capo VII Dlgs 151/2001)

2) Congedi **per malattia del figlio**

(artt. 3 L 53/2000 – 47 Dlgs 151/2001)

- Alternativamente ad entrambi i genitori
 - Fino al terzo anno di età del bambino per tutta la sua durata
 - • Fino all'ottavo anno di età del bambino 5 giorni l'anno

Retribuzione: i periodi di congedo valgono unicamente ai fini dell'anzianità di servizio e sono coperti da contribuzione figurativa fino al 3° anno di età del figlio *(Artt. 48/49 Dlgs 151/2001)*



Congedi, Permessi, Riposi

Genitori adottivi

Gli stessi diritti spettano per le adozioni o gli affidamenti, anche internazionali, differenziandosi essenzialmente in considerazione del momento attuativo dell'adozione o dell'affidamento, a mente delle seguenti disposizione del dlgs 151/2001:

- Capo III artt.26/27 Congedo di maternità
- Capo IV art. 31 Congedo di paternità
- Capo V artt. 36/37 Congedo parentale
- Capo VI artt. 45/46 Congedi e permessi
- Capo VII artt. 50/51 Congedi per la malattia del figlio