



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000109
DATA: 06/04/2023 19:25
OGGETTO: Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
In assenza di Basili Consuelo - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Samore' Nevio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Federica Banorri - SS ATTIVITA' ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE E URP che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01]

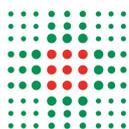
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- SS FORMAZIONE
- SS SUPPORTO ALL'APIANIF STRATEG. E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
- UOC INFORMATION COMMUNICATION TECHNOLOGY (ICT)
- DIP. DELL' EMERGENZA-URGENZA
- SSD SETTORE AMMINISTRATIVO AREA TECNICA E TECNOLOGIE (DIRETTORE AMMINISTRATIVO)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) (STRUTTURE SUPPORTO A VALENZA INTERAZIENDALE)
- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI (DIREZIONE GENERALE STAFF)
- SS GOVERNO CLINICO E QUALITA' (DIRETTORE SANITARIO)
- AREA SERV. APPALTATI SUPPORTO ALLA PERSONA (UOC GESTIONE SERVIZI E OPERATION)
- UOC MEDICINA LEGALE E GESTIONE INTEGRATA RISCHIO (DIRETTORE SANITARIO)
- UOC POLITICHE DEL PER E GOV DELLE PROF SAN E DEL PERS DI SUPP (DIREZIONE GENERALE LINE)



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- UOC SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DAI (DIRETTORE AMMINISTRATIVO)
- UOC CONTROLLO GESTIONE (DIREZIONE GENERALE STAFF)
- FUNZIONI TRASVERSALI DI DIREZIONE SANITARIA (DIRETTORE SANITARIO)
- SS SERV.PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE (DIREZIONE GENERALE STAFF)
- UOC RICERCA ED INNOVAZIONE (UOC RICERCA ED INNOVAZIONE)
- DIPARTIMENTO MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE (DIPARTIMENTI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- SERVIZIO ACQUISTI DI AREA VASTA (SAAV) (STRUTTURE SUPPORTO A VALENZA INTERAZIENDALE)
- SS IGIENE OSPEDALIERA E PREVENZIONE (DIRETTORE SANITARIO)
- PROGRAMMA VALUTAZIONE DEL PERSONALE (DIREZIONE GENERALE STAFF)
- FARMACIA CLINICA (DIPARTIMENTO FARMACEUTICO INTERAZIENDALE)
- DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA (DIPARTIMENTI INTERAZIENDALI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DIPARTIMENTO MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA COLLO (DIPARTIMENTI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO (DIPARTIMENTI INTERAZIENDALI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DIPARTIMENTO SPERIMENTALE DELLE CHIRURGIE GENERALI E SPECIALISTICHE ONCOLOGICHE DELL'IRCCS PRESSO OSPEDALE MAGGIORE (DIPARTIMENTI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DIPARTIMENTO MALATTIE NEFRO-UROLOGICHE (DIPARTIMENTI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DIPARTIMENTO OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO (DIPARTIMENTI AD ATTIVITA INTEGRATA)
- DATA PROTECTION OFFICER (STRUTTURE SUPPORTO A VALENZA INTERAZIENDALE)
- UOC SERVIZIO LEGALE ED ASSICURATIVO
- DIRETTORE SCIENTIFICO (DIREZIONE STRATEGICA)
- SS ATTIVITA' ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE E URP
- UOC PROGETTAZIONE SVILUPPO INVESTIMENTI
- DIPARTIMENTO FARMACEUTICO INTERAZIENDALE
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilita' e Finanza (SUMCF)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000109_2023_delibera_firmata.pdf	Banorri Federica; Gibertoni Chiara; Samore' Nevio	1E8B44ADCB306A5A79E662664E345A586 D6B916563C27C13BAA7C3C52B536967



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola

IL DIRETTORE GENERALE

Visti :

- la L. 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione, che all’art. 1 comma 7, prevede l’individuazione di un Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, adottato ai sensi dell’art. 1, commi 35 e 36 della L. n. 190/2012, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1 commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012 n. 190”;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33” adottato in attuazione dell’art. 7 della L. 7 agosto 2015, n. 124;
- il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, (c. d. *Decreto Reclutamento*);
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge n. 79/2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis nell’art. 6 del decreto legge n. 80/2021, il quale stabilisce che “le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6”;
- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del Dlgs 30.03.2001 n. 165”;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 che individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel PIAO e il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 che ne ha definito il contenuto;

- la Determinazione ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015, “Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”, in particolare l’approfondimento “Sanità”;
- la Determinazione ANAC n. 1309 del 28 dicembre 2016, “Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs n. 33/2013”;
- la Determinazione ANAC n. 831 del 3 agosto 2016, “Piano Nazionale Anticorruzione 2016”, in particolare l’approfondimento “Sanità”;
- la Deliberazione ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016, “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. lgs n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs n. 97/2016; la Delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 “Approvazione definitiva dell’aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione”;
- la Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, “Linee Guida in materia di codice di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche”;

Richiamati:

- la circolare n. 1/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale sono state fornite indicazioni in merito all’applicazione della L. 190/2012 e sono stati diffusi criteri per la scelta e la nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2016, in particolare i paragrafi 2 e 4 – sezione VII Sanità parte speciale con i quali vengono descritte le caratteristiche conoscitive principali del RPCT in ambito ospedaliero e individuati i criteri di scelta dello stesso;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, in particolare il paragrafo 1 della parte IV, recante “i criteri di scelta del RPCT” e l’allegato 3 con il quale sono stati enucleati i “riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 adottato con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 con gli orientamenti finalizzati a supportare, nella parte speciale dedicata, i RPCT nel loro importante ruolo di coordinatori della strategia della prevenzione della corruzione in ambito contratti pubblici e attuazione degli impegni assunti con il PNRR; di cardini del collegamento fra la prevenzione della corruzione e le altre sezioni di cui si compone il PIAO, prime fra tutte quella della performance, in vista della realizzazione di obiettivi di valore pubblico;

Premesso che la L. 190/2012 si prefigge, tra l’altro, l’introduzione nell’ordinamento di strumenti di prevenzione volti ad incidere in modo razionale, organico e determinato sui fattori che possano favorire la diffusione di fenomeni di corruzione e la promozione di una cultura diffusa nel rispetto delle regole e dell’etica pubblica;

Dato atto che:

- i criteri di scelta indicati dalle sopracitate fonti sono volti ad assicurare che il RPCT sia un dirigente stabile dell'amministrazione, con un'adeguata conoscenza della sua organizzazione e del suo funzionamento, dotato della necessaria imparzialità ed autonomia valutativa, che non sia stato destinatario di provvedimenti giudiziari di condanna, né di provvedimenti disciplinari e che abbia dato dimostrazione nel tempo di condotta integerrima, la mancanza di conflitto di interesse, evitando la designazione di dirigenti incaricati di quei settori che sono considerati tradizionalmente più esposti al rischio della corruzione, come l'ufficio contratti o quello preposto alla gestione del patrimonio ovvero il dirigente responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari;
- la L. 190/2012, all'art. 1 com. 7, così come novellato dall'art. 41, com. 1, lett. f) del D.Lgs. n. 97/2016 prevede che l'organo di indirizzo individui il RPCT tra tutti i dirigenti di ruolo in servizio, superando pertanto la disposizione normativa precedente la quale considerava in via prioritaria i dirigenti amministrativi di prima fascia quali soggetti idonei all'incarico;

Precisato che, ai sensi della sopracitata normativa, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza deve svolgere, tra l'altro, i seguenti compiti:

- predisporre la sezione del PIAO relativa alla prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi del DM n. 132 del 30 giugno 2022;
- verificare l'efficace attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione del PIAO e proporre modifiche quando siano accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
- segnalare, ai sensi dell'art 1, com. 7, L. 190/2012, all'organo di indirizzo e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) le "disfunzioni" inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e indica agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano, con particolare riguardo alle attività ivi individuate, fermo restando il necessario corretto ed esatto adempimento degli obblighi informativi di cui all'art. 1 co. 9, lett. c), L. 190/2012 da parte dei dirigenti coinvolti nella fase di formazione del Piano e in quelle di verifica del suo funzionamento e di attuazione delle misure adottate;
- redigere, ai sensi dell'art. 1, com. 14, L. 190/2012, la relazione annuale recante i risultati dell'attività svolta tra cui il rendiconto sull'attuazione delle misure di prevenzione definite nel PIAO;
- in qualità di Responsabile per la trasparenza, ai sensi dell'art. 43, D. Lgs. 33/2013, svolgere un'attività di controllo sull'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV), all'Autorità nazionale anticorruzione e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- occuparsi dei casi di riesame dell'accesso civico in caso di diniego totale o parziale dell'accesso o di mancata risposta entro i termini previsti dalla legge ai sensi dell'art. 5, commi 6 e 7, D. Lgs. 33/2013;

- ai sensi dell'art. 5, com. 10, D. Lgs. 33/2013 nel caso in cui la richiesta di accesso civico riguardi dati, informazioni o documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria effettuare obbligatoriamente la segnalazione all'Ufficio di disciplina di cui all'art.43, comma 5 del d.lgs. 33/2013;
- ai sensi dell'art. 15, co. 3 del d.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 curare la diffusione della conoscenza dei Codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale della loro attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'ANAC dei risultati del monitoraggio;

Richiamate le deliberazioni aziendali:

- n. 311 del 29/10/2021 con la quale veniva conferito l'incarico di "Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" alla dott.ssa Alessandra De Palma direttore della struttura complessa Medicina Legale e Gestione Integrata del Rischio;
- n. 321 del 11/11/2021 con la quale è stato istituito all'interno dell'IRCCS – Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Sant'Orsola il Board Aziendale denominato "Board per la Prevenzione della Corruzione e Promozione della Trasparenza" a supporto delle attività del RPCT;

Considerato che nell'ambito di un più ampio riassetto organizzativo l'Azienda, ravvisata l'esigenza di rafforzare la funzione di anticorruzione e trasparenza, con deliberazione n. 41 del 10/02/2023 ha istituito la "SSD Anticorruzione e Trasparenza" in afferenza prevalente al Direttore Generale;

Considerato altresì che l'Azienda, con deliberazione n. 103 del 05/04/2023, ha conferito l'incarico gestionale di Responsabile della SSD Anticorruzione e Trasparenza alla dott.ssa Simona Maietti, dirigente avvocato, a decorrere dal 10 aprile 2023 per la durata di cinque anni;

Valutato che la dott.ssa Simona Maietti risulta in possesso dei requisiti di idoneità a ricoprire l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia e soprarichiamata;

Ritenuto pertanto di individuare quale dirigente Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, la dott.ssa Simona Maietti, dirigente avvocato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 10 aprile 2023, dando contestualmente atto della cessazione del precedente incarico di RPCT in capo alla dott.ssa Alessandra De Palma;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di individuare la dott.ssa Simona Maietti quale Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a far data dal 10 aprile 2023;
2. di dare atto della cessazione dell'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e di Responsabile della Trasparenza già conferito alla dott.ssa Alessandra De Palma;

3. di dare atto che l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola provvederà a dare comunicazione ad ANAC del presente provvedimento e, nello specifico, del nominativo del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, secondo le modalità attualmente vigenti;
4. di rinviare a successivo atto l'aggiornamento dei componenti del Board Aziendale di supporto al RPCT.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Federica Banorri