



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’Art. 10 che dispone che ogni Pubblica Amministrazione misuri e valuti la Performance, con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative e/o aree di responsabilità in cui si articola, e ne dia adeguata rendicontazione ed informazione annualmente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all’art. 6, comma 7-bis, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni;
- il D.L. 30 aprile 2022 n.36 convertito con legge n. 79/2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis nell’art.6 del D.L. 80/2021 il quale stabilisce che “le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione”;

Richiamati:

- la Legge Regionale 16 luglio 2018, n. 9, “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio Sanitario Regionale” che prevede, tra l’altro, la Relazione sulla performance quale documento di rendicontazione annuale degli obiettivi e dei risultati raggiunti indicati nel Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO), documento programmatico triennale redatto in conformità alle indicazioni regionali ai fini dell’adeguamento a quanto previsto dall’art. 6 comma 7 bis del DL 80/2021, convertito dalla Legge 113/2021;
- il Regolamento regionale 01 aprile 2019, n. 2, “Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle Amministrazioni regionali”;

Richiamati altresì i seguenti atti normativi che definiscono il quadro di riferimento relativo al sistema di trasparenza e integrità dei controlli:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. Correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Precisato che all’Organismo Indipendente di Valutazione degli Enti e delle Aziende del Servizio sanitario regionale (OIVSSR) è stato assegnato un ruolo di definizione di linee guida e di monitoraggio sulle modalità di applicazione del ciclo della performance, tenendo conto della storia, dei percorsi di sviluppo gestionali e delle pratiche di pianificazione e programmazione già ampiamente consolidate nelle aziende ed enti del SSR: tali indicazioni sono state formalizzate con le Delibere dell’OIV-SSR n. 1/2014, 2/2015 e 3/2016;

Tenuto conto che, nel contesto normativo sopra delineato, il PIAO rappresenta quindi il documento unico di programmazione strategica attraverso il quale l’Azienda definisce gli indirizzi gli obiettivi strategici ed operativi le risorse e i relativi indicatori per la misurazione dei risultati aziendali rendicontati annualmente mediante la Relazione sulla Performance;

Preso atto che con DGR n. 819 del 31 maggio 2021, “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR” la Giunta regionale ha dato sistematicità e sviluppo a tutto il sistema di misurazione e di valutazione della performance;

Considerato che nella DGR 990 del 19 giugno 2023 rubricata “Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR” viene ribadito che la Relazione sulla performance costituisce il documento di rendicontazione annuale degli obiettivi strategici e dei risultati raggiunti dalle Aziende indicati nel PIAO, secondo quanto previsto dall’art. 11 della L.R. 9/2018;

Preso atto che la Regione Emilia-Romagna nelle Linee Guida di cui alla predetta DGR n. 990/2023 ha definito la struttura e i contenuti della Relazione sulla Performance specificando che:

- deve essere adottata annualmente entro il 30 giugno di ogni anno, con specifico atto del Direttore Generale;
- deve essere strutturata in coerenza con le indicazioni regionali definite nelle Linee Guida stesse e deve ricomprendere tutte le Sezioni/Sottosezioni del PIAO;
- deve recare in allegato la Rendicontazione degli obiettivi della programmazione annuale regionale; la rendicontazione può fare esplicito riferimento allo specifico capitolo già presente nella Relazione sulla Gestione del Direttore Generale, allegata al Bilancio di esercizio ex D. Lgs. 118/2011;

Richiamate altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 224 del 31 luglio 2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 - 2025;
- n. 215 del 24 luglio 2023 di adozione del Piano per l'eguaglianza di genere e delle azioni positive 2023-2025
- n. 366 del 20 dicembre 2023 di adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025;
- n. 371 del 23 dicembre 2022 relativa alla nomina dei componenti dell'Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01.01.23 – 31.12.2024, come modificata dalla Deliberazione n. 8 del 9 gennaio 2024 e poi successivamente modificata dalla Deliberazione n. 45 del 12 febbraio 2025 che ne ha prorogato la composizione fino al 30 giugno 2025;
- n. 62 del 26 febbraio 2024 con la quale è stato approvato l'Aggiornamento 2024 Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- n. 130 del 30 aprile 2025 con la quale è stato adottato il Bilancio di esercizio 2024 recante in allegato la Relazione del Direttore Generale sulla Gestione;

Dato atto che in data 19 giugno 2025 sono stati illustrati i contenuti principali e le fasi del processo di stesura della Relazione sulla Performance 2024 all'OAS che ne ha condiviso l'impostazione in quanto coerente per struttura e contenuti con le indicazioni regionali;

Considerato altresì che, in attuazione della normativa vigente sopra richiamata, la Relazione sulla Performance 2024 deve essere pubblicata nella apposita sezione del sito internet aziendale "Amministrazione trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2024;

Ritenuto opportuno approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Delibera

per le motivazioni diffusamente esposte in premessa:

1. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2024 sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2024;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Simona Maietti