



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: Relazione sulla performance - Anno 2022

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Visti:

- Il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022 n.36 convertito con legge n.79/2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis nell’ art.6 del D.L.80/2021 il quale stabilisce che “le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione”;
- la L.R. 16 luglio 2018, n. 9, “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio Sanitario Regionale” che richiama, tra l’altro, la Relazione sulla performance quale documento di rendicontazione annuale degli obiettivi e dei risultati raggiunti indicati nel Piano della Performance, strumento di programmazione pluriennale delle Aziende sanitarie regionali;
- Regolamento regionale 01 aprile 2019, n. 2, “Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle Amministrazioni regionali”;

**Richiamati** i seguenti atti normativi che definiscono il quadro di riferimento relativo al sistema di trasparenza e integrità dei controlli:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

- il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. Correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

### **Preso atto che:**

- con DGR n. 819 del 31 maggio 2021, “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR” viene sistematizzato e aggiornato l’intero processo del Ciclo della performance e vengono fornite precisazioni in merito alla struttura e ai contenuti della Relazione sulla performance (di cui all’art. 11 della L.R. 9/2018), documento attraverso il quale l’Azienda rendiconta annualmente a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, ai propri portatori di interesse, i risultati effettivamente conseguiti in relazione:
  - agli obiettivi strategici indicati nel Piano della Performance aziendale;
  - all’evoluzione registrata per gli indicatori di risultato rispetto agli andamenti attesi, nelle diverse dimensioni ed aree di performance in cui è strutturato il piano;
- con DGR n. 990 del 19/06/2023, la Regione Emilia-Romagna ha approvato le “Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR” che nel fissare i termini temporali di attuazione delle diverse fasi del Piano suddetto, stabilisce, tra l’altro, di adottare la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ogni anno, prevedendo per la Relazione della Performance 2022 di fare riferimento, in termini di struttura e contenuti, a quanto previsto dalla citata DGR 819/2021;

### **Richiamate** altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 235 del 30 luglio 2021 con la quale è stato adottato il Piano della Performance 2021 – 2023;
- n. 304 del 24 dicembre 2020 relativa alla nomina dei componenti dell’Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2022;
- n. 371 del 23 dicembre 2022 relativa alla nomina dei componenti dell’Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01.01.23 – 31.12.2024;
- n. 145 del 28 aprile 2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma della trasparenza 2022– 2024;
- n. 58 del 27 febbraio 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025: approvazione della sezione Rischi corruttivi e Trasparenza;
- n. 131 del 28 aprile 2023 con la quale è stato adottato il Bilancio di esercizio 2022 e n. 132 del 4 maggio 2023 di rettifica, per mero errore materiale, della nota integrativa redatta ai sensi del D.lgs 118/2011 – Bilancio di esercizio 2022 approvato con delibera n. 131 del 28 aprile 2023;

**Tenuto conto** della DGR 819/2021 e della DGR 990/2023 con le quali viene fissato al 30 giugno 2023 la data di adozione, da parte delle Aziende del SSR, della Relazione sulla performance 2022;

**Considerato** che la Relazione sulla performance 2022, è stata sottoposta all'OAS che ne ha condiviso l'impostazione coerente con le indicazioni regionali e i contenuti;

**Considerato** altresì che, in attuazione della normativa vigente sopra richiamata, la Relazione sulla performance 2022 deve essere pubblicata nella apposita sezione del sito internet aziendale "Amministrazione trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2022;

**Ritenuto** opportuno approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2022 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale ( All.1);

### **Delibera**

per le motivazioni diffusamente esposte in premessa:

1. di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2022, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2022 sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2022.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Laura Vigne