



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: Assetto organizzativo della tecnostruttura della direzione aziendale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Riorganizzazione della Direzione Scientifica e Direzione Assistenziale

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 200 del 23/12/2022 “ *Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico*”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 771 del 15/05/2023 “ *Linee guida per la definizione degli ambiti di competenza e del ruolo del Direttore Assistenziale e del Direttore delle Attività Sociosanitarie all'interno degli atti aziendali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, della LR N. 29/2004*”;
- la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare (prot. PG/RER N. 1197711/2023 - PG/IRCCS AOUBO N. 42083/2023) avente ad oggetto “*Direttore Assistenziale delle Aziende e degli Enti del SSR, in applicazione dell'art. 3, comma 5, della Legge regionale n. 29/2004 e Direttore delle Attività socio- sanitarie – Indicazioni*”;

**Richiamati altresì** gli atti di riorganizzazione aziendale, in particolare:

- le deliberazioni aziendali n. 324 del 30/12/2020, n. 175 del 15/06/2021, n. 297 del 26/10/2021 e n. 84 del 22/03/2023 “ *Adozione dell'Atto Aziendale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola - Recepimento delle indicazioni del D.Lgs 23 dicembre 2022, n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico*”;
- la deliberazione aziendale n. 247 del 31/08/2021 “ *Riassetto organizzativo della tecnostruttura della direzione aziendale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna*”;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 16/06/2022 “*Assetto organizzativo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna - determinazioni ulteriori, istituzione delle Strutture Semplici Dipartimentali “Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie” e “Sorveglianza Sanitaria*”;
- la deliberazione n. 360 del 07/12/2022 “*A ssetto organizzativo della tecnostruttura della direzione aziendale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna –riorganizzazione delle funzioni afferenti alla direzione scientifica*”;
- la deliberazione n. 57 del 27/02/2023 “ *Presenza d'atto del Decreto del Ministro della Salute del 9 gennaio 2023 di nomina del prof. Marco Seri quale Direttore scientifico dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola e conseguenti provvedimenti*”;
- la deliberazione n. 80 del 15/03/2023 “*Assetto organizzativo della tecnostruttura della direzione aziendale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – ulteriore riorganizzazione area sanitaria*”;

- la deliberazione n. 172 del 15/06/2023 " *Adozione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento (ROF) dell' IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna Policlinico di Sant' Orsola*";
- la deliberazione n. 348 del 13/12/2023 " *Presa d'atto delle disposizioni regionali inerenti al Direttore Assistenziale e provvedimenti conseguenti*";
- la deliberazione n. 375 del 28/12/2023 " *Assetto organizzativo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola – Regolamento di Organizzazione Aziendale (ROA) - rev. 1 del 28/12/2023*";

#### **Considerato che:**

- la nomina del Direttore Assistenziale ed i compiti a lui attribuiti rendono necessaria ridefinizione del modello complessivo di gestione dell'area delle professioni sanitarie e del personale di supporto mediante la realizzazione di un'infrastruttura organizzativa che permetta un puntuale ed innovativo governo delle attività dell'area assistenziale in una realtà estremamente complessa come il Policlinico, in particolar modo alla luce del riconoscimento ad IRCCS;
- la formalizzazione del Decreto Legislativo n. 200 del 23 dicembre 2022 ha posto l'attenzione su alcuni elementi di innovazione e sviluppo quali: a) il potenziamento della struttura amministrativa a supporto dell'IRCCS; b) l'innovazione e il trasferimento tecnologico; c) la sperimentazione di modelli di innovazione nei diversi settori dell'area tematica, anche per potenziare la capacità operativa del Servizio Sanitario Nazionale e delle reti regionali; d) la collaborazione con gli altri enti del Servizio Sanitario Nazionale, con l'Università ed altri enti pubblici di ricerca, reti o gruppi di ricerca, anche internazionali, nonché con partner scientifici e industriali nazionali e internazionali;
- con deliberazione n. 194 del 30/06/2023 è stato approvato l'addendum all'accordo attuativo locale con cui vengono definite le modalità di collaborazione tra Università di Bologna e IRCCS-AOU in programmi congiunti di ricerca e la partecipazione del personale universitario non integrato in assistenza;

#### **Rilevato che:**

- la Direzione assistenziale nell'ambito del proprio riassetto pone quali obiettivi di sviluppo:
  - la qualificazione delle competenze del personale nel rispetto dei profili professionali, attraverso l'istituzione di Unità Operative di governo dell'ambito assistenziale organizzate in aree di governo omogenee;
  - l'implementazione di modelli organizzativi innovativi orientati all'aumento della qualità dell'assistenza ed all'efficientamento nell'impiego delle risorse disponibili, nel rispetto delle linee di indirizzo di Regione e Direzione strategica;
  - l'integrazione della ricerca nella pratica clinica, al fine di innovare, e sviluppare le competenze degli operatori rispetto alle più recenti indicazioni e linee guida;
  - la garanzia di continuità tra i percorsi di formazione di base e avanzati e l'attività clinica, anche attraverso una stretta dialettica con l'Università degli studi di Bologna;
  - la maggiore integrazione interprofessionale nelle attività cliniche e di ricerca;

- la Direzione scientifica rispetto all'assetto precedentemente formalizzato ha la necessità di:
  - potenziare ulteriormente le attività correlate alle sperimentazioni cliniche e alla partecipazione a bandi competitivi a livello nazionale e internazionale;
  - rendere maggiormente autonoma la segreteria del Comitato Etico;
  - sviluppare una nuova linea che supporti e qualifichi l'innovazione correlata all'attività di ricerca con l'implementazione dell'Health Technology Assessment e del trasferimento tecnologico;
  - efficientare la rendicontazione sulla piattaforma del Workflow della ricerca;

### **Ritenuto che:**

- in relazione agli obiettivi di sviluppo dichiarati, la direzione assistenziale preveda nel suo nuovo assetto:
  - uno staff del Direttore Assistenziale, costituito da due strutture semplici dipartimentali ( *SSD Coordinamento staff, programmazione operativa e progettualità strategiche dell'area assistenziale e SSD Sviluppo Professionale Implementazione Ricerca*) con funzioni trasversali e strategiche di programmazione e valutazione;
  - una line di governo della produzione costituita da tre strutture complesse ( *UOC "Governo dell'alta complessità assistenziale" UOC "Governo dell'integrazione assistenziale", UOC "Governo delle professioni tecniche e riabilitative"*) con vocazioni definite, funzionali a garantire un miglior presidio delle attività di competenza e una più stretta relazione tra la componente gestionale e i professionisti: questo potrà consentire di sviluppare le competenze in modo trasversale ai setting clinici ed assistenziali e favorire la formazione e la crescita professionale, anche in considerazione della presenza di numerosi corsi di laurea base e post-base che trovano sede all'interno del Policlinico;
  - l'identificazione, all'interno delle tre strutture complesse, di Aree omogenee rispetto alla tipologia di paziente trattato o di percorso assistenziale garantito, al fine di sviluppare modelli di presa in carico uniformi o specialistici evidence-based;
- con riferimento alla nuova visione di sviluppo della direzione scientifica sia necessario un complessivo ripensamento degli ambiti e delle linee di attività, prevedendo:
  - la ridenominazione della UOC "Ricerca e Innovazione" in "Clinical Trial Center" focalizzando la mission e le attività proprie sulla gestione degli studi clinici;
  - il trasferimento in staff al Direttore Scientifico, come struttura semplice, della la segreteria del Comitato Etico di Area Vasta Emilia al fine di garantire un'attività indipendente rispetto all'unità degli studi clinici, evitando così la possibilità di conflitti di interesse;
  - l'istituzione di una struttura semplice Grant Office al fine di potenziare il supporto alla progettazione nazionale e/o internazionale, fondamentale per sostenere i ricercatori nella sottomissione di progetti competitivi in risposta ai differenti bandi e alla gestione successiva dei progetti ottenuti;

- il trasferimento della funzione di biblioteca scientifica nell'ambito dell'area "Workflow della Ricerca e segreteria" per facilitare le sinergie e le attività correlate alla rendicontazione della produzione scientifica sul workflow della ricerca;
- l'istituzione, in line al Direttore Scientifico, di una nuova struttura complessa "HTA e innovazione" che ha tra i suoi obiettivi l'innovazione in sanità pubblica correlata all'attività di ricerca, al trasferimento tecnologico e alla sostenibilità del SSN; la valutazione dell'efficacia, dei rischi e dei costi associati a un nuovo farmaco/vaccino o tecnologia basata sulle evidenze e l'elaborazione di raccomandazioni e linee-guida per definire usi appropriati di accesso a una determinata tecnologia. La struttura racchiude inoltre al suo interno tutte le funzioni di biostatistica ed epidemiologia e una sezione correlata al trasferimento tecnologico;
- l'istituzione di tre nuove piattaforme di ricerca al fine di potenziare la ricerca clinica e di base a supporto dei ricercatori IRCCS;

### **Delibera**

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto i seguenti documenti:
  - riassetto della Direzione Assistenziale;
  - riassetto della Direzione Scientifica;
2. di modificare la denominazione della UOC "*Politiche del personale e governo delle professioni sanitarie e del personale di supporto*" in "*Governo dell'alta complessità assistenziale*" e di istituire n. 2 ulteriori UOC in line alla Direzione Assistenziale denominate "*Governo dell'integrazione assistenziale*" e "*Governo delle professioni tecniche e riabilitative*". Per le tre strutture in oggetto, si allegano alla presente delibera i profili quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di istituire la SSD "*Coordinamento staff, programmazione operativa e progettualità strategiche dell'area assistenziale*" in staff al Direttore Assistenziale;
4. di modificare la denominazione della SSD "*Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie*" in "*Sviluppo professionale e Implementazione della Ricerca*" collocandola in staff al Direttore Assistenziale e in afferenza funzionale al Direttore Scientifico;
5. di modificare la denominazione della UOC "Ricerca e Innovazione" in "Clinical Trial Center" e di istituire in line al Direttore Scientifico una ulteriore UOC denominata "HTA e innovazione" prevedendo al suo interno due Strutture semplici di nuova istituzione "*Brevetti e TTO*" ed "*Epidemiologia e statistica*";
6. di istituire in staff al Direttore Scientifico le Strutture semplici "*Grant Office*" e "*Segreteria del Comitato Etico AVEC*";
7. di trasferire la funzione di biblioteca scientifica e il relativo personale assegnato nell'ambito dell'area "Workflow della Ricerca e segreteria";
8. di modificare l'assetto delle piattaforme di ricerca come di seguito specificato:

- SSD Biobanca della ricerca: viene definita l'afferenza gerarchica alla Direzione Scientifica (non più al DAI medico chirurgico delle malattie digestive, epatiche ed endocrino-metaboliche) e attribuita la responsabilità ad interim al Direttore Scientifico;
  - *SSD Biologia e Medicina molecolare*: vengono istituiti al suo interno il laboratorio "Lab core NGS" e laboratorio microbioma intestinale;
  - *SSD Sistemi informativi per la gestione integrata dei dati di assistenza e ricerca*: la struttura afferisce prevalentemente al Direttore Generale mantenendo comunque collaborazioni e funzioni correlate all'attività della Direzione Scientifica;
  - vengono istituite tre nuove piattaforme: SS Microambiente e modelling in vitro, SS Perfusion e rigenerazione d'Organo-RESTORE, SS Preclinical and traslational research in oncology-PRO;
9. di dare mandato ai dirigenti delle strutture assegnatarie delle funzioni/attività anzidette, affinché comunichino formalmente la nuova afferenza alle risorse coinvolte nel presente processo di riorganizzazione, trasmettendo per competenza le rispettive comunicazioni al Servizio Unificato Metropolitan "Amministrazione giuridica del personale";
  10. di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan "Amministrazione giuridica del personale", al Servizio Unico Metropolitan "Amministrazione economica del personale" e al Programma "*Valutazione del personale*" affinché pongano in essere gli adempimenti di propria competenza, funzionali all'attuazione dei provvedimenti adottati con il presente atto;
  11. di rinviare a successivi atti la graduazione degli incarichi dirigenziali associati alle strutture e posizioni di nuova istituzione. L'attribuzione degli stessi avverrà a seguito di specifica procedura selettiva;
  12. di rinviare a successivi atti l'adeguamento del Regolamento Organizzativo Aziendale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Ilaria Nonni