



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Piano Equità delle Aziende Sanitarie della Città metropolitana di Bologna e istituzione delle Cabine di regia metropolitana per l'equità delle Aziende Sanitarie della Città metropolitana di Bologna

IL DIRETTORE GENERALE

Considerati i richiami sempre più espliciti, sia nei documenti europei che nel Piano nazionale della prevenzione, che evidenziano la centralità del tema dell'equità nelle strategie di azione delle politiche sanitarie;

Atteso che la scheda attuativa n. 11 del vigente Piano Sociale e Sanitario Regionale (PSSR) 2017-2019, adottato con deliberazione di Giunta regionale n. 1423 del 2 ottobre 2017, delinea la logica generale che guida l'applicazione dell'approccio di equità e ribadisce la necessità di tenere in conto il modo in cui i processi dell'organizzazione dei servizi prendono in considerazione la pluralità delle differenze e produrre un'uguaglianza sostanziale nella realizzazione del diritto alla salute e al benessere sociale;

Atteso che la suddetta scheda attuativa n. 11 prevede la messa in campo di azioni indirizzate non solo su ambiti specifici di vulnerabilità ed iniquità, ma che imprimano trasformazioni del sistema dei servizi nel suo complesso;

Rilevato che l'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale dell'Emilia-Romagna, poi Settore Innovazione nei servizi sanitari e sociali, Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare ha da tempo attivato un programma volto a promuovere negli enti del Servizio Sanitario Regionale i principi normativi di uguaglianza e universalità (sia attraverso strumenti di autovalutazione, sia mediante strumenti di ascolto del punto di vista dell'utenza) mettendoli in pratica attraverso azioni eque e rispettose delle diversità;

Rilevato che le deliberazioni della Giunta regionale n. 2144 del 20 dicembre 2021 e n. 58 del 24 gennaio 2022 hanno approvato il Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 e il relativo documento di governance, che prevedono la trasversalità dell'approccio di equità nelle azioni di prevenzione e promozione della salute;

Rilevato che la determinazione della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare n. 28136 del 23 dicembre 2024 ha istituito, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. m) della L.R. 43/2001, il Gruppo di coordinamento regionale per l'equità, composto dai referenti per l'equità delle aziende sanitarie regionali, con il compito di coordinare i Board aziendali Equità e supportare l'attuazione delle politiche di equità a livello territoriale e locale;

Preso atto che, come richiamato dalla determinazione della Giunta regionale n. 28136 del 23 dicembre 2024, a tutte le aziende sanitarie del territorio regionale è richiesta la costituzione e l'attività di un Board aziendale equità con l'obiettivo di mantenere una visione sistemica e aziendale, orientare le azioni, promuovere e monitorare le buone prassi, favorire iniziative formative e di approfondimento;

Preso atto che la Città metropolitana di Bologna costituisce un contesto territoriale integrato, caratterizzato da forti interdipendenze socio-sanitarie e da un sistema di governance condiviso tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Preso atto della Delibera di Giunta Regionale n. 972 del 23 giugno 2025 con oggetto "Linee di programmazione e di finanziamento delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2025", la quale individua specifici obiettivi in tema di politiche di equità per l'accesso ai servizi sanitari per le aziende sanitarie e gli IRCCS del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna, tra i quali la stesura del nuovo piano aziendale triennale a supporto dell'equità e per il contrasto delle disuguaglianze in salute;

Ritenuto opportuno adottare un Piano triennale delle azioni sull'equità delle aziende sanitarie della Città metropolitana di Bologna al fine di garantire coerenza strategica e uniformità di indirizzo tra i diversi Piani equità delle aziende sanitarie di area metropolitana;

Ritenuto altresì opportuno, per quanto sopra esposto e in linea con gli obiettivi regionali e in raccordo con i Board aziendali equità, procedere alla costituzione di una Cabina di regia metropolitana per l'equità, composta dai/dalle referenti equità di:

- Azienda USL di Bologna
- Azienda USL di Imola
- IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola
- IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli

quale naturale articolazione territoriale del Gruppo di coordinamento regionale;

Ritenuto opportuno attribuire alla Cabina di regia la funzione di:

- coordinare e armonizzare le strategie di equità a livello metropolitano, assicurando il raccordo con le linee di indirizzo regionali;- supportare le direzioni aziendali alla definizione, stesura e monitoraggio del Piano di Equità metropolitano 2026-2028;
- promuovere percorsi formativi comuni, metodologie condivise e buone pratiche di valutazione dell'equità nei servizi;
- contribuire al raccordo operativo con i Board aziendali equità;
- garantire l'integrazione tra i Piani Locali di Equità delle singole Aziende e il quadro strategico metropolitano;

Ritenuto inoltre opportuno stabilire che la Cabina di regia:

- si riunisca almeno due volte all'anno, a rotazione presso le sedi aziendali o in modalità telematica;
- invii i verbali degli incontri alle Direzioni aziendali e al Coordinamento regionale;
- si interfacci periodicamente con la Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria Metropolitana, sede di indirizzo e programmazione politica del sistema sanitario e sociosanitario locale, al fine di assicurare coerenza tra le strategie di equità e la pianificazione complessiva delle politiche di salute e benessere del territorio;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare il Piano Equità delle aziende sanitarie della Città metropolitana di Bologna, che si allega quale parte integrante della presente deliberazione (Allegato 1);
2. di istituire la Cabina di regia metropolitana per l'equità delle aziende sanitarie della Città metropolitana di Bologna, composta dalle/dei referenti equità dei Board aziendali di:
 - Azienda USL di Bologna
 - Azienda USL di Imola
 - IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola
 - IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli;
3. di attribuire alla Cabina di regia le funzioni di coordinamento, integrazione e supporto tecnico al Piano Equità metropolitano, secondo quanto riportato nelle premesse e nei considerati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di stabilire che la Cabina di regia operi in stretto raccordo con il Gruppo di coordinamento regionale per l'equità, ai sensi della determinazione regionale n. 28136/2024, garantendo coerenza metodologica e sinergia operativa tra i livelli regionale, metropolitano e aziendale;
5. di incaricare le Direzioni delle quattro Aziende di assicurare il necessario supporto organizzativo e logistico;
6. di stabilire che la Cabina di regia avrà una durata triennale con possibilità di rinnovo;
7. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico dei bilanci aziendali;
8. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna e alle Direzioni delle Aziende coinvolte, per quanto di rispettiva competenza.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Simonetta Stanzani