



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le seguenti disposizioni normative:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502/1992 e smi ad oggetto: “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 L. 421/1992”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150/2009 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, ad oggetto “Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- l’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall’articolo 7 del decreto-legge 30 aprile 2022, n 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n 79;
- il DPR 30 giugno 2022 n. 81 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”
- il DM 30 giugno 2022, n. 132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

Richiamato l’articolo 7 del decreto-legge 30 aprile 2022, n 36 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha introdotto la competenza delle regioni in materia per quanto riguarda Aziende ed Enti del Servizio sanitario nazionale, reiterando la formulazione già utilizzata in sede di introduzione del Piano della performance di cui al Dlgs 150/2009 e introducendo al citato articolo 6 il comma 7 bis, che demanda alle regioni, per quanto attiene alle Aziende e agli Enti del Servizio sanitario nazionale, l’adeguamento dei rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo articolo 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione;

Considerato che la Legge regionale n. 9/2018 recante “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle aziende sanitarie e gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del servizio sanitario regionale” prevede che “ *il Piano integrato di attività e organizzazione delle Aziende sanitarie è un documento programmatico triennale redatto in conformità alle indicazioni disposte dalla Regione ai fini dell'adeguamento del proprio ordinamento secondo quanto previsto dall' articolo 6, comma 7-bis, del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito dalla legge n. 113 del 2021*”;

Richiamati:

- il Regolamento regionale 1 aprile 2019, n. 2 “Regolamento per il funzionamento degli organismi indipendenti di valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle amministrazioni regionali;
- la determina n. 19095 del 11 ottobre 2022 con la quale la Regione Emilia-Romagna ha costituito il gruppo di lavoro regionale con la finalità di supportare il percorso di definizione del PIAO e della sua introduzione nel sistema di programmazione delle Aziende sanitarie della Regione;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 990 del 19 giugno 2023 di approvazione delle “Linee Guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR” che stabilisce che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- costituisce documento di programmazione strategica triennale, che integra le altre pianificazioni settoriali, funzionali agli obiettivi dell'Azienda, descrivendo le componenti strategiche dei Piani stessi in modo da comporre un quadro complessivo ed omogeneo degli obiettivi, rinviando gli aspetti operativi di dettaglio a specifici atti attuativi del PIAO triennale;

- con una struttura e contenuti omogenei tra le Aziende sanitarie regionali, secondo quanto indicato nelle stesse Linee guida, con la possibilità di indicare aspetti di specifico interesse locale, ma all'interno di un quadro complessivo coerente e sistemico;

- con aggiornamenti annuali, nel corso del triennio di riferimento, che consentano qualora necessario di aggiornarne aspetti specifici, e con atti/documenti attuativi, da predisporre quando necessario, che consentano di dare attuazione alla programmazione strategica mediante la definizione di obiettivi o azioni operativi (in primo luogo tramite il processo annuale di budget o mediante la declinazione di altri aspetti di dettaglio);

Considerato, pertanto, che il PIAO triennale assorbe in modo integrato e coordinato gli obiettivi strategici dei Piani settoriali sotto riportati:

- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP);
- il Piano delle Azioni Positive (PAP);

i cui aspetti operativi possono essere sviluppati mediante Atti attuativi specifici che declinano l'articolazione applicativa degli indirizzi strategici presenti nel PIAO, al fine di garantirne la piena attuazione in una logica di coerenza sistemica;

Dato atto che con determina n. 8835 del 12/05/2025 della Regione Emilia Romagna è stata modificata la composizione del gruppo di lavoro a supporto del percorso di definizione del PIAO e della sua introduzione nel sistema di programmazione delle Aziende sanitarie della Regione di cui alla determina n. 19095/2022 sopra richiamata.

Preso atto che con DGR n. 973 del 23/06/2025, ad oggetto "DGR n. 990/2023 recante "Linee Guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR" - Modifica e integrazioni e indicazioni operative per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR", la Regione Emilia Romagna:

- ha approvato la proposta di modifica degli allegati A1 "Collegamento tra obiettivi strategici e di mandato dei Direttori Generali e sezioni/sottosezioni di programmazione 2025/2027 (impegni strategici per valore pubblico e performance)" e A2 "Indicatori di valore pubblico e performance" delle "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione" di cui alla DGR n. 990/2023;
- ha confermato le disposizioni contenute nell'Allegato A delle "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione" così come aggiornato con la delibera n. 972/2025 recante "Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2025", con riferimento alla modifica della disciplina regionale relativa al percorso procedurale per l'approvazione regionale del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR di cui alla medesima D.G.R. n. 990/2023, stabilendo che il Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato in via provvisoria dalle Aziende sanitarie in sede di adozione dei bilanci economici preventivi sia approvato dalla Giunta regionale contestualmente all'approvazione dei bilanci economici preventivi;
- ha stabilito che i Direttori generali ed i Commissari Straordinari delle Aziende sanitarie regionali adottino, con proprio specifico atto, entro il 31/07/2025, il PIAO aziendale per il triennio 2025-2027 in coerenza sia con le "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di cui alla DGR n. 990/2023, sia con quanto disposto con la DGR n. 973/2025;

Richiamate le deliberazioni aziendali:

- n. 58 del 27/02/2023 con la quale è stata adottata la Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- n. 215 del 24/07/2023 di approvazione del Piano per l'eguaglianza di genere e delle azioni positive 2023-2025;

- n. 224 del 31/07/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che, tra l'altro, nella sottosezione di programmazione dell'organizzazione riprende nei contenuti il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022-2024, mantenendo per il 2023-2025 lo standard precedentemente definito;
- n. 62 del 26/02/2024 di approvazione dell'Aggiornamento della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- n. 208 del 17/07/2025 di nomina dei componenti dell'Organismo aziendale di supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

Ritenuto, quindi, di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 in coerenza sia con le "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di cui alla DGR n. 990/2023, sia con la DGR n. 973/2025 che ha modificato gli allegati A1 e A2 della DGR n. 990/2023;

Ritenuto altresì di adottare, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, i piani attuativi di seguito indicati:

A. Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nella quale vengono rappresentati gli impegni strategici dell'IRCCS per mantenere promuovere e sostenere le migliori pratiche per la trasparenza dell'azione amministrativa e le migliori prassi di attuazione delle disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni corruttivi;

B. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2025-2027 che sviluppa le linee strategiche aziendali per l'attuazione e lo sviluppo del lavoro agile;

C. Piano per l'eguaglianza di genere e delle azioni positive 2025-2027 risultato del lavoro del gruppo interaziendale composto da referenti aziendali designati da IRCCS Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola, IRCCS Azienda USL di Bologna ed IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli;

Specificato che l'OIV- SSR, con la nota acquisita al Prot. n. 30699 del 9/07/2025, ha trasmesso l'aggiornamento 2025 della Griglia sugli adempimenti relativi alla trasparenza, predisposta sulla base della delibera ANAC 1310/2016 (Allegato 1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione), che rappresenta il riferimento condiviso, nell'ambito delle riunioni del Tavolo dei RPCT, per la predisposizione della Sezione Trasparenza del PIAO 2025-2027, secondo quanto indicato nella DGR n. 973/2025.

Precisato, pertanto, che l'Allegato A) Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 contiene, quale parte integrante e sostanziale, anche la nuova Griglia sugli adempimenti relativi alla trasparenza (Allegato A1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione) trasmessa dall'OIV-SSR con la nota acquisita al Prot. n. 30699/2025 sopra richiamata;

Preso atto che ai fini dell'adozione della Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stata effettuata la procedura di consultazione pubblica via web, mediante invito a presentare proposte e suggerimenti, pubblicata sul sito internet aziendale e sulla

intranet aziendale nel periodo dal 9/6/2025 al 20/6/2025 e che non sono pervenute proposte di aggiornamento o integrazione;

Dato atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2025/2027, adottato in via provvisoria in sede di adozione del bilancio preventivo economico – esercizio 2025 con Deliberazione n. 196 del 4/7/2025 verrà adottato in via definitiva con successivo provvedimento, a seguito di specifica nota di autorizzazione regionale, in coerenza con le disposizioni di cui alle DGR sopra richiamate;

Acquisito il parere preventivo dell'Organismo di Supporto Aziendale espresso nella seduta del 22/07/2025 e quello del Consiglio di Indirizzo e Verifica (CIV) espresso nella seduta del 29/07/2025;

Dato atto che si procederà alla successiva pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 nel sito internet istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Precisato che la Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, comprensiva della Griglia sugli adempimenti relativi alla trasparenza (Allegato A1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione), verrà pubblicata nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale al link <https://www.aosp.bo.it/it/content/piano-triennale-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza> unitamente ai documenti che la integrano di seguito indicati:

- contesto esterno;
- mappa dei processi;
- registro dei rischi

Valutato che sussistono tutti i necessari presupposti per procedere alla formale adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e dei piani attuativi come sopra indicato;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge e alle indicazioni regionali di cui alla DGR n. 990/2023 e alla DGR n. 973/2025;
2. di dare atto che con il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 vengono adottati, quale parte integrante i piani attuativi di seguito indicati:

- Allegato A) Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensiva della Griglia sugli adempimenti relativi alla trasparenza (Allegato A1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione) quale parte integrante e sostanziale;
- Allegato B) Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2025-2027;
- Allegato C) Piano per l'Eguaglianza di Genere e delle Azioni Positive 2025-2027;

3. di dare atto che i Piani attuativi delle diverse sezioni del PIAO saranno aggiornati, ove necessario, senza la necessità di riadozione del PIAO stesso, in quanto ne rappresentano la specifica attuazione in coerenza con le linee strategiche ivi contenute;

4. di procedere, nel prosieguo, all'eventuale aggiornamento/revisione del predetto Piano nell'ipotesi in cui si verificano significativi cambiamenti organizzativi o normativi nonché nel rispetto di quanto previsto dalle determinazioni che nel merito verranno assunte dalla Regione Emilia Romagna;

5. di dare corso alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 nel sito internet istituzionale dell'Azienda nell'apposita Sezione in "Amministrazione Trasparente", nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

6. di dare altresì corso alla pubblicazione dell'Allegato A) Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensiva della Griglia sugli adempimenti relativi alla trasparenza (Allegato A1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione) nella Sezione Amministrazione Trasparente - Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione del sito web aziendale, unitamente ai documenti che la integrano: contesto esterno - mappa dei processi - registro dei rischi;

7. di demandare ai Direttori di tutte le strutture e articolazioni aziendali in indirizzo la diffusione del presente provvedimento al personale di afferenza;

8. di dare mandato alle strutture aziendali competenti di procedere alla predetta fase di pubblicizzazione e diffusione nei termini sopra indicati.

9. di precisare che tutti i dipendenti, appartenenti ad ogni articolazione aziendale, sono tenuti a conoscere l'Allegato A) Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, a partecipare al processo di gestione del rischio in ragione delle funzioni svolte all'interno delle rispettive unità organizzative di appartenenza, e ad osservare le misure previste, sia in materia di prevenzione della corruzione che in materia di trasparenza;

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Simona Maietti