

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000404
DATA: 23/12/2025 15:32
OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa "Analytics & operations research"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale

In assenza di Basili Consuelo - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Samore' Nevio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Riccardo Solmi - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-13]
- [04-01]
- [05-06]
- [05-01]
- [05-02]

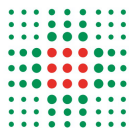
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- PROGRAMMA VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO -URP
- UOC POLITICHE DEL PER E GOV DELLE PROF SAN E DEL PERS DI SUPP
- UOC SERV.PREVENZIONE E PROTEZIONE
- SSD SVILUPPO PROFESSIONALE IMPLEMENTAZIONE RICERCA
- DIR AMM- DIPARTIMENTO TECNOLOGIE E INFORMAZIONE
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UOC SUPP ALLA PIANIFIC STRATEG SVILUP ORGANIZZ E FORMAZ
- UOC AFFARI GENERALI E RAPP. CON UNIVERSITA'



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

- SSD CONTROLLO DI GESTIONE
- RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)
- SS GOVERNO CLINICO E QUALITA'
- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI
- FUNZIONI TRASVERSALI DI DIREZIONE SANITARIA
- UOC SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DAI
- DIREZIONE ASSISTENZIALE

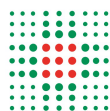
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000404_2025_delibera_firmata.pdf	Gibertoni Chiara; Samore' Nevio; Solmi Riccardo	E8717AD8B9C508E8EE968C0FACA154EE 21DF59645A6006F47E60CA972E71221D
DELI0000404_2025_Allegato1.pdf:		5CAE8C2B571A2A09F8B8DC09E355384B 1CEB426C928C4AFE941A1E431621B51C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa "Analytics & operations research"

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni contenute negli artt. 70 "Tipologie d'incarico" e 71 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali – Criteri e procedure" del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018 del 17.12.2020;

Dato atto che:

- il Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP), con nota prot. n. 43129 del 09.10.2025, ha emesso l'avviso di selezione rivolto ai dirigenti amministrativi per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa "Analytics & operations research" afferente al Dipartimento delle Tecnologie e dell'Informazione;
- entro la data di scadenza, come risulta dalla determinazione n. 1142 del 29.10.2025, è pervenuta un'unica domanda di partecipazione presentata dall'ing. Paolo Tubertini, dirigente ingegnere, ammesso alla selezione;
- la Commissione di valutazione, come da verbale trasmesso con nota prot. n. 53013 del 12.12.2025, ha ritenuto l'ing. Paolo Tubertini professionista idoneo per il conferimento dell'incarico di responsabile della struttura complessa "Analytics & operations research" sulla base delle risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio;

Vista la dichiarazione resa dal candidato ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P. R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa "Analytics & operations research" afferente al Dipartimento delle Tecnologie e dell'Informazione;

2. di conferire il predetto incarico, la cui scheda descrittiva è allegata al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale, all'ing. Paolo Tubertini, dirigente ingegnere, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento per la durata di cinque anni, rinnovabile;
3. di dare atto che all'incarico di cui trattasi è attribuita la fascia 6 del livellogramma aziendale PTA pari ad € 22.000, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità;
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento è compreso nella programmazione di spesa per il personale dell'anno 2025 e non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 come modificato e integrato dall'art. 52 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - triennio 2019-2021 del 16 luglio 2024;
5. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati all'ing. Paolo Tubertini, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
6. di dare mandato al SUMAGP ed al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Monica Cesari

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI INCARICO DI RESPONSABILE DI UOC

Dipartimento:

DIPARTIMENTO DELLE TECNOLOGIE E DELL'INFORMAZIONE

Denominazione della posizione:

UOC ANALYTICS & OPERATIONS RESEARCH (RICERCA OPERATIVA E SISTEMI INFORMATIVI)

RILEVANZA STRATEGICA

Il contesto sanitario nazionale e locale è costantemente sollecitato allo sviluppo di percorsi di digitalizzazione e dematerializzazione prodromici alla adozione di tecnologie e metodologie basate sul dato come elemento guida (data-driven) per le attività di programmazione, controllo, ottimizzazione degli asset produttivi, assistenza e ricerca.

In particolare, gli aspetti più rilevanti che hanno influito sulle dinamiche aziendali in termini di innovazione tecnologica e valorizzazione delle competenze digitali sono i seguenti:

- pandemia Covid-19;
- riconoscimento a IRCCS dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna negli ambiti di *"assistenza e ricerca nei trapianti e nel paziente critico"* e *"gestione medica e chirurgica integrata delle patologie oncologiche"*;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- Piano Nazionale per gli investimenti Complementari (PNC).

Tale contesto risulta tutt'oggi fortemente caratterizzato dagli elementi sopra rappresentati che da un lato richiedono di potenziare l'attività di ricerca e l'innovazione tecnologica e dall'altro l'esigenza di supportare la presa di decisioni sviluppando modelli analitici capaci di ottimizzare la gestione delle risorse disponibili sia in ottica di smaltimento delle liste di attesa che di percorsi di cura.

La gestione della infrastruttura informativa aziendale e il governo del suo sviluppo tuttora in corso (a livello di tecnologie, modelli e metodi applicati, piattaforme di consultazione, accesso ed elaborazione dati oltre che delle competenze professionali necessarie) richiede la presenza di competenze ad hoc. Per tale motivo il Policlinico ha ritenuto strategica l'istituzione di una UOC che ricomprenda al suo interno le funzioni di governo e indirizzo delle piattaforme dati aziendali, sviluppo di modelli quantitativi per la gestione ottimale degli asset produttivi aziendali, presidio dei sistemi e flussi informativi istituzionali, coordinamento delle attività di implementazione degli applicativi informatici in termini di valutazione e indirizzo delle funzionalità applicative atte a garantire adeguato contenuto informativo.

Mission

La struttura garantisce un supporto qualificato alla Direzione Aziendale nella definizione delle linee di azione strategiche, oltre che alle attività di ricerca scientifica, con particolare focus alla progettazione dei sistemi di messa in disponibilità dei dati e all'ottimizzazione della pianificazione dei processi aziendali applicando al contesto aziendale metodi e tecniche caratteristiche della Data Analytics, della Data Science e dell'Operations Research e implementando modelli quantitativi per analisi multi-scenario e per l'ottimizzazione dei processi produttivi.

La struttura governa altresì l'aggiornamento e l'implementazione dell'infrastruttura dei sistemi informativi aziendali e delle relative piattaforme dati, al fine di garantire la gestione oltre la immediata e diffusa disponibilità di dati ed elaborazioni descrittive dei processi clinici, utili per l'analisi in ambito assistenziale e per fini di ricerca.

Responsabilità

Il Responsabile:

- 1) **individua le aree di fabbisogno rispetto al flusso e all'elaborazione del dato, governa i processi di definizione e implementazione di metodi, modelli e algoritmi secondo i paradigmi di Data Science, Decision Science e Operations Research**, a supporto dei processi di pianificazione e programmazione dei piani di produzione e utilizzo degli asset produttivi; dei progetti di miglioramento ed ottimizzazione dei processi sanitari e amministrativi e
- 2) **coordina le attività di analisi dei fabbisogni informativi** per esigenze di natura organizzativa, clinica, assistenziale e amministrativa a fini di ricerca e di supporto alla gestione aziendale
- 3) **governa lo sviluppo di un framework di analisi dei processi e relativi indicatori di performance** in grado di rappresentare dinamicamente i **processi di interesse** in modo chiaro ed efficace, consentendo di individuare i margini di miglioramento, confrontare le performance, intercettare le best practices, i flussi di mobilità e comprendere i fattori che possono rendere più efficienti specifici processi;
- 4) **supervisiona le attività di installazione di nuovi applicativi** in termini di coerenza con le direttrici di sviluppo organizzativo e le finalità di programmazione, controllo e monitoraggio oltre che di ritorno informativo definite dalla Direzione Strategica Aziendale;
- 5) presidia la traduzione in termini di specifiche funzionali dei fabbisogni informativi aziendali in stretta relazione con le strutture di Ingegneria Clinica e ICT in all'interno dei vari applicativi presenti o in fase di acquisizione e individua le soluzioni tecnologiche che consentono di migliorare l'efficienza e l'efficacia degli applicativi ai fini dei fabbisogni informativi e correlati flussi;
- 6) coordina la progettazione di una base dati relazionale strutturata adeguata alle necessità di supporto alle attività di ricerca e di analisi e miglioramento dei processi in stretta relazione con la struttura

Information and Communications Technology in termini di gestione degli aspetti sistemistici e delle dotazioni tecnologiche conseguenti;

- 7) garantisce il processo di invio e controllo qualità dei flussi informativi istituzionali in carico alla Unità Operativa;
- 8) governa l'identificazione e l'acquisizione delle tecnologie necessarie per lo sviluppo dei sistemi di Business Intelligence, Data Science e Operations Research;
- 9) presidia i progetti di sviluppo a livello metropolitano/regionale/nazionale di basi di dati integrate a supporto delle attività di ricerca;
- 10) supporta la realizzazione dei progetti di riorganizzazione aziendali e interaziendali mediante lo svolgimento di una funzione di analisi dei processi e sviluppo di sistemi di monitoraggio quantitativo delle performance;
- 11) supporta la Direzione Scientifica nella progettazione e realizzazione di piattaforme dati, analitiche e applicativi orientata alla ricerca ed alla produzione scientifica;
- 12) gestisce il budget assegnato ripartendolo tra le esigenze di adeguamento degli strumenti di gestione dei flussi informativi, piattaforme dati, piattaforme di business intelligence e acquisizione di tecnologie abilitanti all'implementazione di modelli di advanced analytics dettagliando in modo puntuale l'impiego dei fondi.

Risorse umane e strumentali

Il responsabile della UOC si avvale delle risorse assegnate alla struttura e coordina i professionisti (afferenti alle strutture in staff e ai DAI) a vario titolo coinvolti nelle progettualità strategiche assegnate alla UOC dalla Direzione Aziendale.

Relazioni organizzative e funzionali

Interlocutore	Interazione
Direttore di dipartimento	Relazione gerarchica - definizione e condivisione degli obiettivi della struttura - relazione periodica sullo stato di avanzamento dei progetti e condivisione delle priorità di intervento
Direttore Sanitario	Relazione funzionale Si interfaccia e collabora con il Direttore Sanitario nella gestione di progetti di monitoraggio delle performance e di fabbisogno analitico avanzato tramite tecniche di Data Science, Analitica avanzata e Ricerca Operativa
Direttore Amministrativo	Relazione funzionale Si interfaccia e collabora con il Direttore Amministrativo nella gestione di progetti di monitoraggio delle performance tecnico/amministrative e di fabbisogno analitico avanzato tramite tecniche di Data Science, Analitica avanzata e Ricerca Operativa
Direttore Scientifico	Relazione funzionale Si interfaccia e collabora con il Direttore Scientifico nella gestione di progetti strategici inerenti allo sviluppo dell'attività di ricerca in termini di piattaforme dati, piattaforme di analisi e attività di ricerca nel campo dell'Operations Research della data Science e dalla Decision Science
Direzione Assistenziale	Relazione funzionale Si interfaccia e collabora per tutte le progettualità relative al monitoraggio delle performance
UO Ingegneria clinica UO ICT	Relazione funzionale - Sinergia sviluppo applicativi di afferenza e gestione sistemistica piattaforme dati - Coordinamento attività di definizione del fabbisogno informativo raccolto e specifiche funzionali correlate
UO Supporto alla pianificazione strategica, sviluppo organizzativo e formazione	Relazione funzionale Sinergia nella programmazione di cruscotti inerenti lo sviluppo professionale, la valutazione e la programmazione dei fabbisogni
SSD Controllo di Gestione	Relazione funzionale Risposta alle esigenze dell'area di programmazione e controllo, con particolare riferimento all'elaborazione del reporting aziendale finalizzato al monitoraggio degli obiettivi aziendali, all'adempimento dei flussi informativi istituzionali e alle valutazioni economiche
UO Direzione Operativa	Relazione funzionale Supporta i progetti di monitoraggio delle performance e di fabbisogno analitico avanzato
Regione Emilia-Romagna	Relazione funzionale Partecipazione ai gruppi di lavoro relativi ai Sistemi Informativi

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

Obiettivi ed azioni	Modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
Sviluppo data platform aziendale	Sviluppo e messa in funzione di un ecosistema dati CCE, ADT, LDA integrato entro un anno dal completamento della procedura di acquisto. Modalità di misurazione: disponibilità della piattaforma di gestione dei dati per le diverse finalità
Sviluppo sistema di Business Intelligence Aziendale	Implementazione della prima versione del sistema BI integrata con data platform entro 6 mesi dal completamento della stessa. Modalità di misurazione: disponibilità di reportistica avanzata per diversi setting assistenziali.
Sviluppo modelli di Operations Research finalizzati ad ottimizzare la programmazione e la produzione su percorsi sanitari strategici	Integrazione in sistema BI entro un anno per ambito chirurgia elettiva, entro fine mandato per ambito Pronto Soccorso e Degenze
Sviluppo sistema di indicatori e dashboard di monitoraggio	Completamento ambito di rappresentazione definiti da Direzione Strategica entro 6 mesi dalla richiesta Modalità di misurazione: disponibilità dashboard
Riorganizzazione e rifunzionalizzazione del sistema di codifiche aziendali al fine di garantire un'elaborazione dati puntuale	Revisione codifiche e integrazione con applicativi aziendali includendo l'anagrafica locali
Coordinamento dell'evoluzione degli applicativi orientati al tracciamento e gestione dati per la ricerca	Implementazione enrollment log aziendale sviluppo ecosistema per restituzione dati raccolti su applicativi sanitari per ricerca clinica
Invio e controllo qualità dei flussi informativi istituzionali in carico alla Unità Operativa	Invio dei flussi informativi nazionali e regionali secondo modalità e tempistiche definite.
Macro Area: Obiettivi di Budget	
Coordinamento dell'attività della UOC perseguendo il raggiungimento degli obiettivi di Budget così come previsto nel Budget annuale negoziato.	Mantenimento delle performance previste dalle schede di Budget
Attività del servizio orientata al supporto delle strutture interne e degli operatori dell'azienda	Reclami da parte del personale/dei servizi interni relativamente all'attività svolta dal servizio: ≥ 5%
Macro Area: Ricerca e Formazione	
Potenziamento dell'attività di formazione del personale	Sviluppare un piano formativo per il personale con l'obiettivo di potenziare competenze specifiche, relative al proprio ambito lavorativo con particolare riferimento alle linee di sviluppo della struttura: - Evidenza di partecipazione ad eventi formativi/convegni del personale della UO orientati allo sviluppo di specifiche competenze - implementazione del dossier formativo individuale (WHR)
programmazione di formazione rivolta al personale dell'azienda per sviluppare competenze sull'ambito di gestione ed elaborazione del dato sanitario e amministrativo	- N. eventi formativi effettuati/N. eventi formativi pianificati: 50% - Attività di docenza
Condivisione all'interno della propria U.O.	N° riunioni/anno: incontri almeno mensili

delle informazioni e dei processi gestiti	
Valutazione del personale dirigente assegnato	N. valutazioni effettuate/personale assegnato: 100%
Sviluppo di progettualità di ricerca specifiche inerenti Ricerca Operativa e Advanced Analytics	N. di pubblicazioni su riviste indicizzate: almeno 1/anno

Requisiti di ammissione

- essere dipendente nel profilo di Dirigente Ingegnere dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, o in posizione di comando o integrato presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna stessa, in base all'art. 11 del protocollo di intesa tra la Regione Emilia- Romagna e le Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma, in attuazione dell'art. 9 della L.R. 23/12/2004, n. 29, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1207/2016, nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere;
- aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere ovvero, per il personale a tempo determinato, aver prestato servizio in Azienda per almeno 6 mesi nel medesimo profilo professionale;
- essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere non inferiore a 5 anni, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità; qualora presso l'Azienda non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico potrà essere conferito a dirigente del medesimo profilo professionale con esperienza professionale inferiore, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett. 7, ultimo inciso del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020;
- aver superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativamente allo svolgimento degli incarichi dirigenziali.

Requisiti professionali

- Possesso di master, dottorati di ricerca o corsi di formazione in Data science, Analytics di base e avanzata, Business Intelligence applicata alla sanità;
- Comprovata esperienza lavorativa nell'ambito della Data science, Analytics di base e avanzata, Business Intelligence applicata alla sanità;
- Comprovata esperienza in sviluppo di strumenti di supporto quantitativo per la presa di decisioni in ambito sanitario;
- Capacità di lavorare in team multi-professionali;
Esperienza in ambito di ricerca applicata al contesto sanitario e partecipazione a progetti di ricerca di respiro locale, nazionale ed internazionale sul tema;
- Capacità di coordinare i processi e le attività al fine di raggiungere gli obiettivi sia di governo organizzativo sia di rispetto dei limiti di spesa;
- Capacità di comunicare con efficacia e facilità con gli interlocutori istituzionali, i professionisti e le controparti.