

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000195
DATA: 01/07/2025 17:55
OGGETTO: Conferimento dell'incarico di direzione dell'Unità Operativa Complessa "Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva", nell'ambito del Dipartimento ad Attività Integrata "Malattie cardio-toraco-vascolari"

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Seri Marco - Direttore Scientifico
Con il parere favorevole di Basili Consuelo - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Samore' Nevio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Riccardo Solmi - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]
- [05-02]
- [05-05]

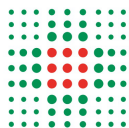
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- PROGRAMMA VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- UOC SUPP ALLA PIANIF. STRATEGICA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E FORMAZIONE
- UOC AFFARI GENERALI E RAPP. CON UNIVERSITA'
- SSD CONTROLLO DI GESTIONE
- RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)
- SS GOVERNO CLINICO E QUALITA'
- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI
- FUNZIONI TRASVERSALI DI DIREZIONE SANITARIA



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

- UOC SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DAI
- UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO -URP
- UOC POLITICHE DEL PER E GOV DELLE PROF SAN E DEL PERS DI SUPP
- SSD SVILUPPO PROFESSIONALE IMPLEMENTAZIONE RICERCA
- UOC SERV.PREVENZIONE E PROTEZIONE
- DIP.MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI

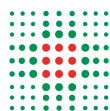
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000195_2025_delibera_firmata.pdf	Basili Consuelo; Gibertoni Chiara; Samore' Nevio; Seri Marco; Solmi Riccardo	8A44828DADCA11F32D496E64C728496D 1D53DC04BDE0E1A66B873ADA73B38A3C
DELI0000195_2025_Allegato1.pdf:		4AA4032203A80DE1DA0FED7D8756512D F2ADC82C53F4FADF561707466D3CF315



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di direzione dell'Unità Operativa Complessa "Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva", nell'ambito del Dipartimento ad Attività Integrata "Malattie cardio-toraco-vascolari"

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con determinazione del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) n. 54 del 16.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato emesso avviso pubblico e, conseguentemente, sono state attivate le procedure per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa della disciplina di Cardiochirurgia denominata «UOC Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva» nell'ambito del Dipartimento ad attività integrata "Malattie cardio-toraco-vascolari" dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico di Sant' Orsola, ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.;
- è stato fissato il termine di scadenza del bando per il giorno 10.03.2025 per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 309 del 19.03.2025 è stata ammessa alla procedura sopra richiamata la prof.ssa Emanuela Angeli, unica candidata che ha presentato domanda di partecipazione e che ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando, con riserva di accertare successivamente l'effettivo possesso degli stessi;
- con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 453 del 24.04.2025, si è dato luogo alla costituzione della Commissione di Valutazione;

Richiamati:

- l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del Decreto Legislativo n. 502/92, così come modificato dalla legge n. 118/2022, laddove dispone: "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni

successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati;

- il D. Lgs. n. 517/99 “Disciplina dei rapporti tra SSN ed Università, a norma dell’art. 6 della legge n. 419/98”;
- la legge regionale 23.12.2004, n. 29 e ss.mm “Norme generali sull’organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale;
- la deliberazione n. 65 del 23.01.2023 della Giunta della Regione Emilia-Romagna “Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle aziende e negli enti del Servizio sanitario regionale dell’Emilia-Romagna. Modifica della deliberazione di Giunta regionale n. 312/2013.”;
- il verbale di intesa tra Regione Emilia Romagna e Università degli studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma in merito a “Indirizzi per il primo adeguamento del trattamento economico dei docenti e ricercatori universitari equiparati alla dirigenza del SSR a seguito dell’entrata in vigore dei CCNL per la dirigenza del SSN sottoscritti il 3.11.2005 e il 5.7.2006 (Il biennio economico)” del 26.11.2007, nonché le precisazioni e indicazioni regionali in materia;
- il Protocollo di Intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario, sottoscritto il 20.10.2016, prorogato da ultimo con deliberazione di Giunta Regionale n. 1475 del 08.07.2024;
- la deliberazione n. 1506 del 17.09.2018 della Giunta della Regione Emilia-Romagna ad oggetto “Rettifica, per mero errore materiale, dell’allegato alla propria deliberazione n. 1207/2016 recante lo schema di protocollo di intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma, in attuazione dell’art. 9 della L.R. 23 dicembre 2004, n. 29”;
- l’Accordo attuativo del “Protocollo d’intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario” del 20 ottobre 2016 tra l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna e l’Alma Mater Studiorum Università di Bologna, allegato alla deliberazione n. 275 del 21.12.2018;

Rilevato che con nota prot. n. 26703 del 12.06.2025, a cui si fa integralmente rinvio, il Segretario della Commissione di Valutazione ha trasmesso il verbale dei lavori della Commissione della selezione per il conferimento dell’incarico di Direttore della struttura complessa in oggetto, nonchè riporta la graduatoria composta dall’unica candidata presente, idonea a ricoprire l’incarico di Direttore della struttura complessa «UOC Cardiochirurgia pediatrica e dell’età evolutiva» nell’ambito del Dipartimento ad attività integrata “Malattie cardio-toraco-vascolari”, ossia la prof.ssa Emanuela Angeli;

Atteso che la prof.ssa Emanuela Angeli, Professoressa associata dell’Università di Bologna per il Settore scientifico disciplinare MEDS-13/C Chirurgia cardiaca, risulta inserita nell’attività assistenziale esclusiva a regime di tempo pieno, nella qualifica di equiparazione di dirigente medico – cardiochirurgia;

Richiamato l’art. 11, comma 4, del Protocollo di Intesa del 20.10.2016 sopra citato, laddove dispone: “La responsabilità dirigenziale delle altre strutture complesse viene attribuita applicando le procedure previste

dalla normativa statale e regionale vigente. Nel caso in cui, espletate tali procedure, il Direttore generale attribuisca la responsabilità dirigenziale a professori universitari, il conferimento dell'incarico comporta l'inserimento temporaneo dell'unità operativa interessata tra quelle a direzione universitaria, che verrà a terminare alla cessazione per qualsiasi motivo dell'incarico così conferito.”

Dato atto che con nota prot. n. 28193 del 23.06.2025 è stata fornita informazione al Magnifico Rettore dell'Università di Bologna del conferimento dell'incarico dell'Unità Operativa Complessa “Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva” alla Prof.ssa Emanuela Angeli e del conseguente inserimento della struttura medesima tra quelle a temporanea direzione universitaria;

Viste le dichiarazioni rese dalla prof.ssa Emanuela Angeli, ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P.R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità, conflitti di interesse, condanne per reati contro la pubblica amministrazione;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto del verbale della Commissione di Valutazione relativo alla procedura in oggetto, conservato in atti con prot. n. 0026703 del 12.06.2025, e dal quale risulta l'idoneità della candidata prof.ssa Emanuela Angeli;
2. di conferire l'incarico di direzione dell'unità operativa complessa “Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva”, afferente al Dipartimento ad Attività Integrata “Malattie cardio-toraco-vascolari”, la cui scheda di descrizione è allegata al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale, alla prof.ssa Emanuela Angeli, professoressa associata del SSD MEDS-13/C Chirurgia cardiaca, equiparandola, per l'attività assistenziale, a dirigente medico – cardiochirurgia - direttore;
3. di dare atto che il suddetto incarico è conferito per cinque anni, con facoltà di rinnovo, a far data dal 01.07.2025, e che non può comunque protrarsi oltre il limite di età previsto dalle disposizioni di legge vigenti per il personale universitario docente e ricercatore integrato in assistenza;
4. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati alla prof.ssa Emanuela Angeli, dalla data sopra indicata;
5. di precisare che il conferimento dell'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data sopra indicata, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.;
6. di precisare altresì che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del D. Lgs. 517/99 e del DPR n. 484/97, la prof.ssa Emanuela Angeli dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale nel primo corso utile, qualora non ne sia già in possesso;
7. di attribuire all'incarico dirigenziale di cui trattasi la fascia economica 8 del livellogramma aziendale;
8. di inserire l'UOC “Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva” tra quelle a temporanea direzione universitaria, in conformità al disposto dell'art. 11, comma 4, del Protocollo di intesa citato in premessa;

9. di attribuire all'Università di Bologna le somme necessarie alla corresponsione del trattamento economico aggiuntivo di incarico di cui al punto precedente;
10. di dare atto che del costo derivante dal presente provvedimento si terrà conto in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione 2025 nell'ambito della spesa del personale universitario;
11. di inviare copia del presente provvedimento all'Università degli Studi di Bologna;
12. di dare mandato al SUMAGP (SC) e al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di porre in essere gli adempimenti di competenza inerenti all'applicazione del presente atto.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Monica Cesari

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI
INCARICO DI RESPONSABILE DI SC

Dipartimento di afferenza: DAI Malattie Cardio Toraco Vascolari	Unità Operativa: Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva
Profilo professionale e disciplina: dirigente medico specialista in cardiocirurgia	Tipologia di incarico: Direttore di struttura complessa
Livello economico: fascia 8, € 32.039	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva

RILEVANZA STRATEGICA

Le cardiopatie congenite rappresentano ancora oggi la prima causa, tra le patologie congenite, di morbidità e mortalità infantile. Si stima che nel mondo ogni anno nascono circa un milione e 400 mila bambini con una cardiopatia congenita, ed in Italia sono circa 4.500 i nati vivi che presentano delle anomalie cardiache. Circa il 40% di questi bambini deve essere trattato nei primi giorni o mesi di vita perché la cardiopatia è incompatibile con la vita o per evitare gli effetti dannosi della cardiopatia sia sul cuore che su altri organi. Seppure con variazioni, la prevalenza di queste patologie congenite nei vari Stati, varia dallo 0.8% all'1,2% dei nati vivi.

L'evoluzione nei vari campi della medicina, dalla diagnosi pre-natale a nuove tecniche chirurgiche ed al progresso nel campo delle tecnologie ha comportato negli ultimi decenni ad un evidente miglioramento, sia nei risultati operatori, con una sopravvivenza che oggi si attesta intorno al 98%, sia nella qualità di vita di questi pazienti. oggi si stima che il 90% di questi pazienti, operati nell'infanzia, raggiunge l'età adulta.

Questo ha comportato un rapido aumento della popolazione di pazienti adulti che vivono con una cardiopatia congenita (ACHD Adult Congenital Heart Disease), generando la necessità di avere dei centri dedicati al controllo ed alla cura di questi pazienti. Si stima che in Europa ci siano circa 2.000 di ACHD ed in Italia circa 150.000.

Il centro di Cardiochirurgia Pediatrica e dell'Età Evolutiva dell'IRCCS AOUBO, nato nel 2002, dopo una lunga esperienza nella cura di questi pazienti, è uno dei pochi centri in Italia che assicurano il trattamento di tutte le patologie cardiache congenite, con un approccio multidisciplinare, sia in età pediatrica che nell'adulto. Inoltre, è ad oggi uno dei pochi Centri in Italia in cui si esegue una attività trapiantologica nel neonato, nel bambino ed nei pazienti ACHD. In questo modo è possibile prendersi cura di tutti i pazienti che nascono con una cardiopatia congenita, seguirli nel tempo ed assicurare loro anche la possibilità di un trapianto cardiaco o dell'impianto di mezzi di assistenza cardiaca meccanica (ventricoli artificiali) in qualsiasi epoca della loro vita, garantendo un follow-up completo per tutta la vita.

Per il numero di pazienti trattati e per la qualità dei risultati ottenuti, la UO si pone come punto di riferimento a livello nazionale ed europeo.

Negli ultimi 10 anni, dal 2013 al 2023 sono stati eseguiti circa 3600 interventi su pazienti portatori di cardiopatie congenite, di cui il 45% in bambini sotto l'anno di vita, il 35% bambini o ragazzi sotto i 18 anni e 20% in pazienti adulti. In questi anni sono stati eseguiti 97 trapianti cuore e circa 250 impianti di assistenza cardiocircolatoria meccanica e VAD.

L'UO Cardiocirurgia pediatrica e dell'età evolutiva dell'IRCCS AOUBO è l'unico centro accreditato della regione Emilia-Romagna per la cura chirurgica delle cardiopatie congenite ed è centro di riferimento per la cura chirurgica delle cardiopatie congenite nel paziente adulto.

Accogliendo la tendenza dei migliori centri internazionali la UO ha sviluppato il concetto di trattamento globale del paziente cardiopatico, con un approccio multidisciplinare, sia con interventi mini-invasivi eseguiti per via trans-catetere sia con tecnica chirurgica open. Inoltre, nel centro vengono seguite ed eventualmente ricoverate le donne con patologia cardiaca congenita, trattata o meno, che sono andate incontro ad una gravidanza garantendo in questo modo la maggiore sicurezza delle cure alla mamma ed al bambino.

Il Centro in tutti questi anni ha effettuato una incessante attività di aggiornamento e di ricerca, testimoniata dalle pubblicazioni scientifiche e dalla partecipazione a congressi di interesse nazionale ed internazionale e di formazione per i giovani cardiologi e chirurghi interessati alla diagnosi e cura dei bambini con cardiopatie congenite.

MISSION

La UO garantisce le attività di cardiocirurgia a favore di pazienti neonati, pediatrici e congeniti adulti, in sinergia con le UU.OO. del DAI delle Malattie Cardio Toraco Vascolari assicurando la presa in carico multidisciplinare del paziente in tutte le fasi della malattia e gestendo l'alta complessità delle gravi insufficienze d'organo sostenendo le funzioni vitali, anche con sistemi all'avanguardia come cuore artificiale fino ad arrivare alla sostituzione dell'organo mediante trapianto.

Sviluppa altresì la formazione professionale, la ricerca e l'innovazione tecnologica in una logica di continua implementazione e miglioramento delle tecniche in uso e di miglioramento dell'assistenza a ciascun paziente.

RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Risorse umane

- Direttore
- N. 4 medici cardiocirurghi.

Ricovero

- N. 12 posti degenza, piano terra padiglione 23.

Sala Operatoria

N. 300 accessi/anno, presso padiglione 23.

Ambulatori

N. 2 Ambulatori al piano terra padiglione 23.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore di dipartimento	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - pianificazione, condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato; - condivisione delle progettualità e rendicontazione sulle stesse; - monitoraggio dell'attività
- UO Cardiologia pediatrica e dell'età evolutiva - UO Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare	Relazione funzionale forte interazione nella discussione dei casi clinici di comune interesse e nella gestione dei percorsi clinici a garanzia della sicurezza e tempestività nella presa in carico del paziente
- Area ostetricia/neonatologia/pediatria	Relazione funzionale Integrazione multidisciplinare per la discussione di casi clinici e trattamento in loco di neonati prematuri con cardiopatie congenite estesa anche alle neonatologie presenti in RER
- UO Cardiochirurgia - UO Cardiologia - SSD Insufficienza cardiaca a trapianti - SSD Emodinamica e cardiologia interventistica - UO Radiologia Cardio-toraco-vascolare, oncoematologica, d'urgenza e dell'età pediatrica	Relazione funzionale discussione/decisione collegiale delle casistiche medico-chirurgiche di interesse multidisciplinare
Altre cardiologie della Regione o fuori regione	Relazione funzionale Visto il ruolo di HUB regionale per la cura delle cardiopatie congenite esiste una stretta collaborazione e relazione funzionale con tutti i centri in cui si esegue una attività di follow-up o di screening per le cardiopatie congenite con un modello Hub and spoke regolato dal documento regionale sulla rete cardiologica- cardiochirurgica pediatrica e ACHD.
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di - pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca, sviluppo di progetti scientifici in relazione a bandi competitivi nazionali/internazionali; - collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche.
SS Governo clinico e qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare (collaborazione nella

	stesura delle linee guida/procedure per la gestione del paziente con cardiopatia congenita) - collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Staff Direzione Aziendale	Relazione funzionale: collaborazione e supporto nella gestione delle funzioni proprie della struttura, in particolare nella gestione del processo di budget e dei monitoraggi in corso d'anno.
SS Formazione	Relazione funzionale: collaborazione negli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione
UO Medicina Legale e Gestione integrata del Rischio	Relazione funzionale: collaborazione nello sviluppo degli strumenti di gestione del rischio

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi e responsabilità	Risultato atteso e modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
Promuovere l'attività trapiantologica e la gestione chirurgica dello scompenso cardiaco in fase terminale in pazienti pediatrici o adulti con cardiopatie congenite.	Minimo 3 impianti di VAD/anno e non rifiuto per motivi organizzativi di donazioni di cuore per pazienti in lista trapianto pediatrico o ACHD.
Sviluppo del percorso per la gestione dei pazienti ACHD	Creazione di un percorso dedicato per lo screening dei pazienti ACHD con scompenso avanzato e indicazioni a trapianto o VAD.
- Gestire un percorso assistenziale multiprofessionale costituito da cardiocirurghi, cardiologi, pediatri e personale infermieristico e tecnico, favorendo la crescita umana e professionale di tutti i professionisti coinvolti nel percorso di cura dei pazienti con cardiopatie congenite; - Promuovere la discussione/ decisione collegiale delle casistiche medico-chirurgiche che si presenteranno.	- Organizzazione di un meeting multidisciplinare settimanale - Organizzazione di un meeting mensile o bimensile con i centri spoke.
Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e/o nuove tecniche e processi in linea con le direttive Aziendali.	- Evidenza di introduzione di almeno 1 nuovo modello organizzativo nel periodo di incarico - Evidenza di introduzione di almeno 1 nuova tecnica/tecnologia nel periodo di incarico
Favorire la capacità attrattiva della Unità Operativa promuovendo iniziative volte a consolidare la rete delle strutture referral regionali, nazionali ed estere attraverso attività di formazione e convegnistica.	Meeting regionali e organizzazione di 1 congresso o workshop nazionale o internazionale/anno
Sviluppare programmi di cooperazione sanitaria internazionale, in sinergia con le altre unità operative e con le associazioni di volontariato di riferimento, al fine di promuovere lo sviluppo e il miglioramento delle condizioni di salute e cura in Paesi svantaggiati - anche con attività di formazione e condivisione delle conoscenze -, nonché l'attrattività della struttura.	Evidenza di sviluppo di almeno 1 programma di cooperazione/anno
Garantire le attività di competenza a supporto del Dipartimento Materno - Infantile per le gestanti e i feti cardiopatici garantendo un'attività di counseling multidisciplinare essenziale nella gestione di gravidanze a rischio con feti portatori di una cardiopatia congenita complessa.	Discussione di casi clinici e counselling per le gestanti con feto affetto da cardiopatia congenita

Obiettivi di budget, qualità e valorizzazione delle risorse umane	
Mantenere e sviluppare percorsi clinico assistenziali che garantiscano standard qualitativi elevati rispondenti ai requisiti di accreditamento e certificazione	- Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità - Formalizzare percorsi/procedure strutturate ed implementate a sostegno delle reti clinico-assistenziali regionali per i bambini e pazienti adulti con cardiopatia congenita
Perseguire lo sviluppo e il mantenimento delle “clinical competences” dei Professionisti dell’Unità Operativa necessarie a garantire il soddisfacimento del bisogno assistenziale ed elevati standard qualitativi, integrando i processi di formazione, di costruzione di competenze professionali e di gestione, tali da rendere i professionisti (con particolare riferimento all’equipe chirurgica) in grado di affrontare autonomamente attività chirurgiche d’urgenza ed elezione	Gestione e revisione periodica delle clinical competence, delle Job Description, delle Schede di valutazione: almeno annuale
Obiettivi di Budget	- Monitoraggio periodico degli indicatori di risultato; - Grado di raggiungimento degli obiettivi: >90%
Presidiare con specifica e particolare attenzione i temi relativi alla sicurezza delle cure, alla comunicazione ed al confronto con le famiglie, al coinvolgimento dei familiari nella identificazione delle alternative di cura e di assistenza.	- Adesione al programma di risk management - Monitoraggio reclami ed elogi
Obiettivi di Formazione e ricerca	
Potenziare l’attività di formazione del personale mediante la partecipazione ad eventi formativi specifici	Pianificazione della formazione per tutti i collaboratori al fine dello sviluppo di competenze specifiche e il mantenimento di quelle già acquisite: organizzazione di almeno 1 evento formativo/anno
Favorire lo sviluppo di collaborazioni con Enti pubblici (in particolare l’Università) e privati anche al fine di potenziare la partecipazione a bandi competitivi in ambito regionale, nazionale ed europeo;	Partecipazione a progetti e a protocolli di ricerca: almeno 1 /anno
Consolidare l’attività di ricerca clinica e sperimentale e di innovazione dell’Unità Operativa, incrementando la produzione scientifica, in collaborazione con le altre U.O. aziendali;	N. 3 pubblicazioni su riviste indicizzate/anno

Requisiti formali

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione in Cardiochirurgia;
- c) Possesso dei requisiti previsti dal DPR 10 dicembre 1997, n. 484.

Profilo delle competenze cliniche e gestionali, delle abilità di sviluppo della ricerca e delle relazioni esterne e interne che contribuiscono positivamente alla valutazione complessiva del candidato a svolgere il ruolo di Direttore della UO "Cardiochirurgia pediatrica"

- Particolare e comprovata esperienza come primo operatore nel trattamento cardiocirurgico di pazienti neonati, pediatrici e adulti affetti da cardiopatie congenite testimoniata da adeguata casistica operatoria riferita alle principali tecniche cardiocirurgiche riparative e palliative;
- Comprovata esperienza nell'impianto e gestione dell'assistenza ECMO nel neonato e nel paziente Pediatrico per via centrale e periferica (giugulo-carotidea e femoro-femorale open e percutanea);
- Comprovata esperienza professionale nell'impianto di VAD (ventricular assist device) e nell'attività trapiantologica in pazienti con cardiopatie congenite sia in età pediatrica che in età adulta
- Consolidata esperienza professionale nell'ambito della gestione dei pazienti in terapia intensiva, in collaborazione con il team aziendale di cardio-rianimatori;
- Esperienza di attività di counseling chirurgico nell'ambito di un percorso materno-fetale per le gravidanze a rischio;
- Esperienza di responsabilità gestionale e di autonomia nella gestione di risorse umane con particolare riferimento alla comprovata esperienza nella gestione di equipe multidisciplinari o gruppi di lavoro, capacità di gestione delle risorse tecnologiche e/o economiche necessarie alle attività cliniche e assistenziali;
- Capacità di programmare e gestire l'attività dell'Unità Operativa in coerenza con le risorse strutturali, strumentali e umane disponibili e con gli obiettivi aziendali posti, assicurando l'efficiente utilizzo delle risorse medesime;
- Esperienza di modelli di analisi delle performance e di descrizione del percorso di degenza del paziente pediatrico cardiocirurgico secondo logica di benchmarking;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie aziendali, conoscenza del sistema budget, conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico;
- Attitudine all'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;
- Conoscenza degli strumenti di internal audit e di clinical audit per la valutazione ed il miglioramento continuo della qualità ed equità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità.
- Propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale;
- Capacità di innovazione e di stimolo professionale in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture nazionali ed internazionali nell'ambito di competenza;

- Documentata attività di ricerca pertinente alla disciplina in oggetto avente rilevanza nazionale ed internazionale ed impatto sulla comunità scientifica internazionale.
- Documentata attività come coordinatore di studi clinici e di ricerca.