

## **IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola**

### **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023**

**SCADENZA: 22/04/2024**

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 06/12/2023, ad oggetto "Accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – anno 2023", ai sensi dell'art. 19 del CCNL2/11/2022

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola.

#### **REQUISITI DI ACCESSO:**

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola alla data dell'1.01.2023, ad esclusione del personale appartenente all'area di elevata qualificazione, che:

- abbiano maturato almeno tre anni di esperienza professionale, al 31.12.2022, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel profilo ricoperto alla data del 01.01.2023;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (a partire dal 02/01/2020);
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2021 e 2022 (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva – art.19, comma 4, lettera a).

#### **MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione della domanda da parte del dipendente, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel PORTALE DIPENDENTI alla voce di menu MODULISTICA, secondo le modalità specificate nelle istruzioni allegate.

Non verranno tenute in considerazione domande presentate con modalità diverse.

La domanda dovrà essere compilata, a pena di esclusione dalla selezione, **entro il 22/04/2024 alle ore 23.59.59.**

La procedura per la presentazione delle domande sul PORTALE DIPENDENTI sarà attiva a partire dal giorno 03/04/2024 e verrà automaticamente disattivata il giorno 22/04/2024, alle ore 23.59.59. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare modifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) e potrà essere modificata in ogni momento, fino alla data di chiusura della raccolta delle domande. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo.

- **Modalità di presentazione della domanda per il personale cessato dal servizio**

I dipendenti cessati, purché in servizio all'1/01/2023, potranno compilare la domanda per partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità nel PORTALE DIPENDENTI. La modalità preferenziale per l'accesso al Portale è l'utilizzo dello SPID.

**CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI:**

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, come definiti nel CCNL del 2.11.2022, in base al punteggio ottenuto.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'Azienda procederà alla valutazione delle stesse ai fini della redazione delle graduatorie (una per ciascuna area/ruolo di inquadramento), avendo a disposizione max 100 punti e applicando i seguenti parametri:

- Valutazione individuale: punti 45

Valutazione del contributo in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità - (utilizzo della scheda aziendale di valutazione individuale)

Valore medio Valutazione	Punteggio
≤2	15
>2< 3	30
≥3	45

Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri Enti, tenuto conto che questa Azienda non conosce le modalità e la metodologia applicata, si ritiene di prendere in considerazione l'esito positivo o negativo della valutazione individuale, da allegare alla domanda:

- valutazione individuale annuale in altra P.A. POSITIVA punti 30
- valutazione individuale annuale in altra P.A. NEGATIVA o NON DISPONIBILE punti 0

Ai dipendenti senza valutazione per assenze anche non continuative superiore a sei mesi per anno, per tipologie di assenze che interrompono o non interrompono l'anzianità di servizio, sarà assegnato il punteggio minimo di valutazione.

- Esperienza professionale maturata: punti 35

Esperienza professionale maturata con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Al servizio prestato nel "profilo" con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A. verranno attribuiti punti 1,00 per anno (comprese le relative frazioni calcolate proporzionalmente) e applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio e ai periodi di congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 D.lgs. 151/2001 (parere Dipartimento FP n. 2285 del 15 gennaio 2013).

In applicazione al dettato contrattuale non viene attribuito punteggio ai profili diversi da quelli ricoperti dal 01.01.2023.

Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di coordinamento/posizione organizzativa/funzione non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio.

- Capacità culturali e professionali acquisite: punti 20

Valorizzazione delle capacità culturali e professionali attraverso l'acquisizione di percorsi formativi residenziali o FAD negli ultimi 5 anni (fino al 31/12/2023), con il punteggio assegnato come da tabella:

1 corso	10 punti
≥2 corsi	20 punti

### **RISORSE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE:**

La somma destinata sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2023 è pari a € 400.000, con la possibilità di ulteriore scorrimento della graduatoria, sino alla concorrenza delle risorse utilmente presenti nell'anno 2023, e verrà complessivamente utilizzata per riconoscere selettivamente i differenziali economici ai dipendenti, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. I differenziali saranno riconosciuti dall'1.01.2023 fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento, definito sulla base delle graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva.

### **GRADUATORIE:**

Sulla base dei punteggi sopra definiti vengono costituite graduatorie distinte per aree e ruoli.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento

Del dipendente nelle graduatorie di merito ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno dieci anni di esperienza nel "profilo" ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;
- personale con almeno venti anni di esperienza nel "profilo" ricoperto che abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale fino a concorrenza delle risorse destinate in sede di CIA, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- minor numero di progressioni economiche (da intendersi come fascia economica ricoperta al 31.12.2022) nel "profilo";
- maggiore numero di anni di permanenza nella fascia economica ricoperta al 31.12.2022;
- maggiore età anagrafica.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti le graduatorie saranno pubblicate sul Sito Internet aziendale.

Sulle graduatorie approvate in via definitiva i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle stesse. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2023 come previsto dal CCNL.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico verrà corrisposto nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS., della progressione economica con decorrenza dal 1.1.2023.

### **INFORMAZIONI**

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva di cui al presente avviso saranno pubblicate sulla intranet aziendale e sul sito dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, sezione "Bandi di concorso" alla pagina: "Amministrazione trasparente/ Bandi/ Altri avvisi pubblici" al Seguente Link:

<https://www.aosp.bo.it/it/content/avviso-di-selezione-interna-le-progressioni-economiche-all%E2%80%99interno-delle-aree-%E2%80%93-anno-2023>

Il bando è consultabile sul sito internet dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, alla sezione "Altri Avvisi Pubblici" , alla voce "Avviso DEP", nel periodo di raccolta delle domande di partecipazione, quindi fino al 22/04/2024; successivamente tutta la documentazione sarà consultabile alla medesima sezione "Visualizza le informazioni dei bandi scaduti".

### **Contatti aziendali**

Per richieste di informazioni o di chiarimenti relativi il presente avviso, ricorrere al seguente indirizzo mail [dep@aosp.bo.it](mailto:dep@aosp.bo.it)

IL DIRETTORE SUMAGP FF  
Dott.ssa Barbara Lelli

Allegato: Istruzioni per compilazione domanda di partecipazione a selezione per assegnazione "differenziali economici di professionalità (DEP)"