

DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	OBIETTIVO	INDICATORI TARGET (si intende partecipazione del singolo dipendente alle attività che, per loro natura, sono gestite in gruppo)	Modalità di rilevazione	Attività effettuate	VALORE SOGLIA	Valore raggiunto dal dipendente nell'anno di valutazione	VALUTAZIONE	Note
Contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza	a) Sviluppo, aggiornamento e stesura di metodiche e procedure analitiche	a) numero di partecipazioni alla stesura di progetti di ricerca	SOP				MAX 15	
	b) Calibrazione, taratura e verifica delle strumentazioni dedicate alla ricerca	b) numero di contributi per aggiornamento/stesura di metodiche e procedure analitiche	relazione individuale					
	c) Convalida dei metodi analitici con emissione di protocolli	c) numero di processi di calibrazione, taratura e verifica delle strumentazioni seguiti rispetto alle esigenze della struttura di appartenenza	SOP					
Lavorare in equipe, integrarsi professionalmente, sviluppare senso di appartenenza e capacità decisionale	a) Collaborazione con i colleghi interni ed esterni alla struttura	a) numero di attività svolte in maniera condivisa con altre strutture/gruppi di lavoro su indicazione del proprio Responsabile	relazione individuale				MAX 20	
	b) Adattabilità alle esigenze della struttura	b) presenza alle riunioni di staff della Cell Factory volte ad ottimizzare la collaborazione tra personale medico/tecnico	attestazione del responsabile					
Gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati anche coordinando diverse professionalità coinvolte	a) Puntualità, accuratezza e rapidità nell'esecuzione dell'attività	a) % di esperimenti effettuati nel rispetto delle scadenze	attestazione del responsabile				MAX 30	
Conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato all'attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo, anche proponendo soluzioni innovative/migliorative	a) Autonomia tecnico/professionale nella conduzione di attività nel rispetto delle direttive emanate dal Responsabile della struttura	a.1) % di esperimenti seguiti in maniera autonoma dalla fase di stesura del protocollo alla fase di analisi dei risultati	attestazione del responsabile/ relazione individuale				MAX 35	
		a.2) % di corretto adempimento delle procedure analitiche svolte in autonomia	attestazione del responsabile/ relazione individuale					
	b) Proposta di soluzioni migliorative alle procedure sperimentali	b) N. proposte e attuazione di soluzioni migliorative	relazione individuale					
	c) Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento	c) numero di corsi organizzati dalla Direzione Scientifica certificata (es. Seminari della Ricerca, Retreat della ricerca...)	WHR					
TOTALE							.../100	

SCHEDA DI VALUTAZIONE AREA F - CELL FACTORY