

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO

REGISTRO: Protocollo generale

NUMERO: 0033593

DATA: 29/07/2025

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di n. 5 incarichi dirigenziali professionali nell'ambito del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Riccardo Solmi

CLASSIFICAZIONI:

- [05-01]

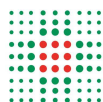
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0033593_2025_Lettera_firmata.pdf:	Solmi Riccardo	4BB9F580033370DE0C0F6547B20CD6CB 23A004B7DAF93DD7A466D3C3AB81C29B
PG0033593_2025_Allegato1.pdf:		154C31893144D2AA414127D13BF56DA87 D3BD7AEFE3C9E9419714865370F5FFD
PG0033593_2025_Allegato2.pdf:		41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840
PG0033593_2025_Allegato3.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Medici di Anestesia e
Rianimazione
Ai Dirigenti Medici di Ginecologia e
Ostetricia
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero
Universitaria di Bologna

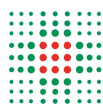
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di n. 5 incarichi dirigenziali professionali nell'ambito del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna

Vista la deliberazione n. 382 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità".

Visto il CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

I dipendenti, gli universitari convenzionati e il personale dirigente comandato in entrata presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, interessati al conferimento dei n. 5 incarichi dirigenziali (come declinati di seguito), in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale (scheda di sintesi).

Denominazione incarico	Valorizzazione economica	Schede di descrizione incarico	Struttura di afferenza
Altissima Professionalità "Gestione clinico-operativa delle attività di anestesia pediatrica polispecialistica in ambito interdipartimentale"	€ 15.830,00	Allegato 1)	Unità Operativa Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale
Alta specializzazione "Referente dell'attività clinica di valutazione preprocedurale anestesiológica"	€ 14.907,00	Allegato 2)	Unità Operativa Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale
Alta specializzazione "Responsabile del percorso NIPT e diagnosi prenatale invasiva"	€ 14.907,00	Allegato 3)	Ostetricia e Medicina dell'età prenatale



Alta specializzazione "Responsabile del percorso taglio cesareo elettivo e induzione del travaglio di parto"	€ 14.907,00	Allegato 4)	Ostetricia e Medicina dell'età prenatale
Altissima Professionalità "Gestione clinico-operativa delle attività di anestesia ostetrica, ginecologica e robotica urologica in ambito interdipartimentale"	€ 15830,00	Allegato 5)	Unità Operativa Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale

Ritenuto di fissare il termine di scadenza dell'avviso in argomento in 30 giorni a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione, come richiesto dalla SC Programma Valutazione del Personale dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna in considerazione del periodo di ferie estive.

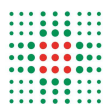
La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno: **GIOVEDÌ 28 AGOSTO 2025**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di e-mail) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale Azienda USL di Bologna – SUMAGP - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la denominazione dell'incarico: " _____ " - AOSP- _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione unitamente a fotocopia di documento di identità valido. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero:

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. L'oggetto della pec dovrà riportare la denominazione dell'incarico: " _____ " - AOSP _____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. È onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla



presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti di ammissione:

- Essere dipendente dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nell'inquadramento nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4) e 5);
- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4) e 5) ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti,
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro. **Ne l caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.**

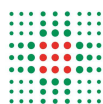
Requisiti preferenziali:

Si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4) e 5) per quanto riguarda i requisiti preferenziali, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità, l'afferenza e quant'altro nelle stesse riportato.

Criteri di conferimento

Nel conferimento degli incarichi, si effettua una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e si tiene conto:

- delle valutazioni del collegio tecnico;



- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: vedi jobs descriptions allegate al presente avviso.

Trattamento economico

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata agli incarichi di che trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, indicata nelle jobs descriptions, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, e pertanto si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, allegate al presente avviso.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa.

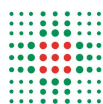
Procedura di selezione

La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore della Unità Operativa di riferimento.

Il Direttore della Unità Operativa di riferimento d'intesa con il Direttore del Dipartimento di riferimento, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda. Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata. L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali. La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

La durata è inferiore a quella anzidetta in caso di conseguimento, prima della scadenza prevista dal presente regolamento, del limite di età per il collocamento a riposo del titolare dell'incarico.



Ai sensi dell'art. 9 della Legge 8/3/2017, n. 24, per i tre anni successivi al passaggio in giudicato della decisione di accoglimento della domanda di risarcimento proposta dal danneggiato, l'esercente la professione sanitaria, nell'ambito delle strutture sanitarie o sociosanitarie pubbliche, non può essere preposto ad incarichi professionali superiori rispetto a quelli ricoperti e il giudicato costituisce oggetto di specifica valutazione da parte dei commissari nei pubblici concorsi per incarichi superiori.

Qualora il candidato sia stato destinatario di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa ovvero qualora il candidato abbia riportato condanne penali deve allegare alla domanda tutta la relativa documentazione al fine di consentire alla commissione di valutazione di effettuare le valutazioni previste dall'art. 9 della Legge 8/3/2017, n. 24.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconfiribilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica selezioni@ausl.bologna.it).

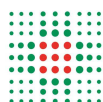
La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allega al presente avviso:

- Schede di descrizione dell'incarico – Jobs description,
- moduli di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Responsabile procedimento:

Firmato digitalmente da:



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Rosanna Minelli

Riccardo Solmi

Rosanna Minelli
**Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del
Personale - SUMAGP (SC)**

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna (IRCCS)
Via Albertoni, 15 - 40138 Bologna
T. +39.051.214.1111 - F. +39.051.636.1202
Cod. Fisc. 92038610371 - P. Iva 02553300373

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di appartenenza: OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	Unità Operativa: ANESTESIOLOGIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA E GENERALE
Tipologia di incarico: ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	Durata incarico: 5 anni
Livello economico: AAS1 Fascia 6 € 15.830,00 (Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO - ANESTESIA E RIANIMAZIONE E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Gesbne clinico - operativa delle attività di anestesia pediatrica polispecialista in ambito interdipartimentale

RILEVANZA STRATEGICA

L'UOC di Anestesia e rianimazione generale e pediatrica fornisce un servizio trasversale che oltre a garantire l'assistenza anestesiológica-rianimatoria ai pazienti adulti e pediatrici del Dipartimento Ospedale della donna e del bambino assicura il supporto anestesiológico anche a strutture/attività al di fuori del Dipartimento/Policlinico. Sono proprie dell'UOC due aree di azione: quella dedicata al paziente adulto e quella dedicata al paziente pediatrico, comportando una notevole complessità clinica, assistenziale e organizzativa, oltre elevati volumi di attività.

L'attività anestesiológica in area pediatrica supporta molteplici discipline chirurgiche pediatriche, quali la Neurochirurgia, la Chirurgia generale, l'Otorinolaringoiatria, la Chirurgia maxillo-facciale, l'Ortopedia, l'Oculistica, l'Odontostomatologia e si estrinseca non solo nelle sale operatorie del Blocco Operatorio del Pad 13, ma anche in altri blocchi operatori, qualora per motivi clinici o logistico-strutturali (ad esempio per interventi da eseguirsi con tecnica robotica) non sia possibile operare i piccoli pazienti presso tale blocco operatorio. Tutta l'attività anestesiológica è garantita sia in regime di elezione che in regime di urgenza/emergenza H24, 7/7 gg per tutte le fasce di età.

Ognuna di queste chirurgie si avvale delle più avanzate e varie tecniche e strumentazioni chirurgiche e molte di queste sono centro di riferimento per la complessità della casistica trattata, quali la Neurochirurgia Pediatrica, centro hub ed unica neurochirurgia pediatrica regionale, o la Chirurgia Pediatrica per la cura delle più complesse malformazioni congenite (ernia diaframmatica, gastroschisi, onfalocele, etc. etc.) e la terapia chirurgica con l'utilizzo di tecniche mini invasive ed endoscopiche, oltre che robotiche. Tale attività di sala operatoria si concretizza in più di 2700 assistenze anestesiológicas/anno.

L'attività anestesiológica si estende tuttavia anche al di fuori di tale setting assistenziale con la cosiddetta NORA (Non Operating Room Anesthesia), ossia quelle procedure di sedazione (lieve, media e profonda), di anestesia loco-regionale e di anestesia generale (inalatoria o endovenosa) applicate in ambienti diversi della sala operatoria e che consentono di effettuare indagini e procedure diagnostico-terapeutiche invasive senza danno fisico e, soprattutto, psicologico per il paziente. L'attività di NORA, distribuita su più padiglioni e dedicata al supporto anestesiológico per molteplici procedure di pertinenza di più discipline (radioterapia, medicina nucleare, radiologia, radiologia interventistica, rachicentesi, prelievi di midollo osseo, ecografia interventistica) e spesso a pazienti sindromici e con importanti comorbidità ed è caratterizzata da grandi volumi (più di 1500 procedure/anno) e complessità.

A ciò si aggiungono le procedure esclusivamente di ambito anestesilogico che comprendono la gestione interventistica e diagnostica delle vie aeree pediatriche (es. rimozione corpi estranei inalati), le tecniche avanzate di anestesia locoregionale anche per trattamenti antalgici di pazienti cronici e l'impianto di accessi vascolari ecoguidati (PICC, FICC, CICC, Midline, cateteri per emodialisi/emofiltrazione) per ogni fascia di età.

L'introduzione anche in anestesia pediatrica di nuove e numerose tecniche anestesilogiche, il forte sviluppo e l'incentivo all'utilizzo dell'anestesia loco regionale, anche neonatale e negli interventi maggiori, grazie all'utilizzo della guida ecografica e l'introduzione di nuovi farmaci, di nuovi sistemi di monitoraggio emodinamico, respiratorio e cerebrale, spesso non invasivi o minimamente invasivi, hanno reso l'anestesiologia pediatrica, ancora di più che nel passato, una disciplina di altissima specializzazione e professionalità.

Date queste premesse e alla luce di tale complessità clinica, assistenziale e organizzativa, oltre che di tali volumi di attività, risulta di particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura di riferimento, coordinamento e supervisione delle scelte cliniche e di valutazione ed implementazione delle conoscenze al fine di garantire la pianificazione chirurgica aziendale e promuovere l'armonico funzionamento del Blocco Operatorio, in accordo con quanto indicato dall'Accordo Stato-Regioni.

L'estrema eterogeneità delle chirurgie e delle tipologie di pazienti richiede un continuo aggiornamento delle tecniche anestesilogiche, sia in termini di devices che di monitoraggio invasivo e non: si rende dunque necessaria la presenza di una figura professionale in grado di mantenere alto il livello delle competenze e costante l'aggiornamento delle stesse.

MISSION

Il titolare dell'incarico sarà responsabile di garantire e coordinare l'attività anestesilogica pediatrica a sviluppo interdipartimentale e interaziendale tramite il potenziamento dell'attività e la relativa programmazione chirurgica su più blocchi operatori in padiglioni diversi, mediante l'interazione con molteplici discipline chirurgiche e interventistiche quali la Neurochirurgia, la Chirurgia generale, l'Otorinolaringoiatria, la Chirurgia maxillo-facciale, l'Ortopedia, l'Oculistica, l'Odontostomatologia, armonizzando il processo all'insegna della sicurezza clinica, dell'efficacia e della efficienza produttiva.

Avrà la responsabilità di coordinare e supportare da un punto di vista clinico la gestione anestesilogica dei piccoli pazienti in stretta collaborazione ed integrazione interdisciplinare con i diversi professionisti coinvolti nel processo di diagnosi, cura ed assistenza; sarà responsabile di garantire l'analisi, la discussione e l'approvazione delle liste operatorie e del percorso perioperatorio e di curare gli adempimenti medico-legali relativi a decessi, incidenti, obbligo di referto riguardanti l'attività di sala operatoria.

Sarà inoltre incaricato di assicurare la qualificazione professionale, la continua formazione, il mantenimento delle competenze e l'aggiornamento continuo dei professionisti, indispensabili per garantire l'efficacia di un'attività chirurgica ed anestesilogica di tale varietà, complessità e livello. In particolar modo, prevederà la programmazione formativa, l'aggiornamento continuo e la gestione clinica ed operativa dell'attività di broncoscopia interventistica e diagnostica, sia con strumento rigido che flessibile, delle vie aeree e del tratto esofageo superiore, sia in urgenza/emergenza che in elezione.

Il titolare dell'Altissima professionalità avrà inoltre quale mission supportare l'attività scientifica coadiuvando il Responsabile Scientifico ed i ricercatori nella proposta, sviluppo e realizzazione dei progetti di ricerca clinica in anestesia pediatrica.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Anestesiologia e rianimazione generale e pediatrica	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - la pianificazione delle attività - la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi - collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti a: - Chirurgiche pediatriche IRCCS AOUBO e AUSL di Bologna - Pediatria - Oncoematologia pediatrica	Relazione funzionale Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti secondo un approccio multidisciplinare

▪ Personale di sala operatoria ▪ Personale di ambulatorio pre-chirurgico	Relazione funzionale Collaborazione nella pianificazione dell'attività operatoria sui diversi blocchi operatori e la relativa gestione clinica perioperatoria
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: ▪ definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione di clinico-operatoria delle attività di anestesia pediatrica polispecialistica in ambito interdipartimentale ▪ collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: ▪ pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca ▪ collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche di broncoscopia interventistica e diagnostica
SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione
▪ Nucleo Strategico Percorso chirurgico ▪ UOC Gestione operativa	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: ▪ verifica della congruità delle note operatorie settimanali con gli spazi assegnati, le risorse disponibili e le indicazioni definite dal NSPC, avvalendosi del supporto degli altri componenti del NOPC ▪ garanzia di implementazione di eventuali correttivi alla programmazione settimanale e delle attività giornaliere pianificate

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Ulteriore sviluppo di percorsi di gestione anestesiological multidisciplinare: diagnosi, cura e assistenza	▪ Partecipazione ai meeting settimanali attivi nei percorsi aziendali (es: programmazione chirurgica settimanale) ▪ Organizzazione di meeting multidisciplinari di approfondimento su casi clinici complessi, svolgendo il ruolo di membro attivo nei percorsi presenti presso l'IRCCS AOU di Bologna: n. 1/mese ▪ Partecipazione al 90% degli incontri organizzati
Ulteriore sviluppo dell'attività anestesiological pediatrica	▪ Monitoraggio e potenziamento attività ▪ Verifica appropriatezza/aggiornamento strumentazione ▪ Evidenza di programmazione formativa inerente le nuove tecniche anestesiological (es: blocchi periferici e centrali ecoguidati), con particolare attenzione alle innovazioni nel monitoraggio intraoperatorio in pediatria
Ulteriore sviluppo dell'attività di broncoscopia	▪ Monitoraggio e potenziamento attività

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
interventistica e diagnostica	▪ Verifica appropriatezza/aggiornamento strumentazione ▪ Evidenza di programmazione formativa inerente i temi di broncoscopia interventistica e diagnostica, sia con strumento rigido che flessibile, delle vie aeree e del tratto esofageo superiore, sia in urgenza/emergenza che in elezione
Obiettivi di Qualità	
Qualità	▪ Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità ▪ Percorsi/procedure strutturate ed implementate a sostegno dell'attività oggetto dell'incarico: 2 nel primo biennio di incarico ▪ Assicurare il monitoraggio degli indicatori previsti in procedura
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	Pianificazione della formazione per tutti i collaboratori e progettazione e mantenimento delle clinical competence, in particolar modo tramite: ▪ partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi/anno ▪ evidenza di formazione e sviluppo delle competenze specifiche di almeno $1/2$ membri dell'équipe della UOC ▪ Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, in particolare sul tema gestione delle vie aeree difficili e degli accessi vascolari in età pediatrica, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno ▪ Tutoraggio di n. 5 specializzandi/anno ▪ Produzione di ≥ 1 tesi/anno
Ricerca	▪ Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno n. 1/anno ▪ Pubblicazione di ≥ 2 articoli/anno su rivista indicizzata ▪ Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- Possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire
- Consolidata esperienza in Anestesia Pediatrica
- Attività di docenza in qualità di relatore/moderatore a congressi nazionali ed internazionali riguardanti anestesia Pediatrica, Gestione delle Vie Aeree Pediatriche, Broncoscopia Pediatrica
- Evidenza di attività di ricerca scientifica pubblicazioni scientifiche in esteso su riviste nazionali ed internazionali peer reviewed riguardanti l'Anestesia Pediatrica
- Comprovata esperienza di gestione delle vie aeree difficili e di broncoscopia (sia rigida che flessibile) interventistica, testimoniata anche dal numero procedure (es. rimozione di corpi estranei) eseguite come primo operatore
- Comprovata esperienza di anestesia loco-regionale pediatrica (ecoguidata o ecoassistita) e di cateterizzazione venosa centrale con tecnica ecoguidata ed impianto di cateteri vascolari a permanenza
- Attività di docenza e tutoraggio in tema dell'anestesiologia pediatrica e tecniche anestesiolgiche in sala operatoria pediatrica
- Partecipazione alla pianificazione delle attività e degli incontri formativi nel settore della Sala Operatoria Pediatrica.

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Altissima Professionalità "Gestione clinico - operativa delle attività di anestesia pediatrica polispecialistica in ambito interdipartimentale", afferente alla U.O. Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Altissima Professionalità, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 6) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:

tel. _____

mail _____

pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di appartenenza: OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	Unità Operativa: ANESTESIOLOGIA E RIANIMAZIONE GENERALE E PEDIATRICA
Tipologia di incarico: ALTA SPECIALIZZAZIONE	Durata incarico: 5 anni
Livello economico: AS4 fascia 5 € 14.907,00 (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Referente dell'attività clinica di valutazione preoperatoria anestesiologica

RILEVANZA STRATEGICA

In ambito pediatrico, la UOC di Anestesia e rianimazione generale e pediatrica dispone di un Centro di Rianimazione Pediatrica, hub regionale di terzo livello, in grado di ricoverare pazienti di età compresa tra 0 e 18 anni e di offrire, oltre ai trattamenti convenzionali, le più recenti e avanzate metodiche di supporto d'organo. L'attività anestesiologica supporta l'attività di molteplici discipline chirurgiche pediatriche, quali la neurochirurgia, la chirurgia generale, l'otorinolaringoiatria, la chirurgia maxillo-facciale, l'ortopedia, l'oculistica, l'odontostomatologia per un totale di quasi 3.000 assistenze anestesiologiche/anno. Inoltre, l'UOC supporta l'attività chirurgica di UU.OO. metropolitane a valenza interaziendale (Neurochirurgia) o che operano i propri pazienti pediatrici più complessi presso l'IRCCS AOU in regime di convenzione, molte delle quali con funzione di Centro di riferimento per la complessità della casistica trattata, quali la Neurochirurgia Pediatrica, centro hub ed unica neurochirurgia pediatrica regionale, o la Chirurgia Pediatrica per la cura delle più complesse malformazioni congenite (ernia diaframmatica, gastroschisi, onfalocele, etc. etc.) e per l'utilizzo di tecniche chirurgiche mininvasive ed endoscopiche, oltre che robotiche.

In questo contesto, particolare rilevanza è assunta dall'attività clinica ambulatoriale di valutazione preoperatoria anestesiologica, applicata ai due ambiti di precovero chirurgico e di sedazione durante molteplici procedure di pertinenza di differenti discipline, quali ad esempio TAC, risonanze etc.

Nell'ambito della valutazione preoperatoria, la valutazione anestesiologica assume posizione cardinale, in quanto è volta a definire lo stato fisico (classificazione ASA), l'eleggibilità all'anestesia e i rischi ad essa correlati, fornendo elementi utili a selezionare il trattamento anestesiologico individualizzato più idoneo e a definire l'ottimale preparazione all'intervento ed il corretto setting assistenziale postoperatorio. Nel paziente pediatrico, dato lo scarso significato rappresentato dai prelievi ematici, risulta centrale e prevalente un'attenta e competente valutazione clinica specialistica.

L'attività ambulatoriale di supporto anestesiologico alle procedure è caratterizzata da grandi volumi (più di 1.000 procedure/anno) e complessità, si applica a molteplici procedure di pertinenza di differenti discipline (radioterapia, medicina nucleare, radiologia, radiologia interventistica, rachicentesi, prelievi di midollo osseo, ecografia interventistica) e spesso a pazienti sindromici e con importanti comorbidità.

In un'ottica di efficacia, efficienza, appropriatezza e sicurezza del processo produttivo, dato in particolar modo il carattere di multidisciplinarietà dell'attività descritta, assume particolare rilevanza l'individuazione di una figura con competenze di Alta specializzazione specificamente incaricata del coordinamento dell'attività clinica ambulatoriale di valutazione preoperatoria anestesiologico-rianimatoria pediatrica, fondamentale nella

definizione del corretto iter clinico-assistenziale del paziente nei due ambiti di prericovero chirurgico anestesiologicalo e sedazione durante TAC, risonanze.

MISSION

La mission specifica dell'incarico prevede lo sviluppo e l'armonizzazione dell'attività clinica di valutazione preoperatoria anestesiologicala, con lo scopo di garantire adeguata e pertinente valutazione preoperatoria anestesiologicala e supporto anestesiologicalo alle procedure, con ottimale utilizzo delle risorse e nella logica della cosiddetta "patient centered care". Il titolare dell'Alta specializzazione sarà specificamente incaricato di sviluppare ulteriormente i suddetti percorsi, con una particolare attenzione al continuo potenziamento degli aspetti di multidisciplinarietà e interazione tra i diversi professionisti coinvolti e al monitoraggio dell'andamento dell'attività, valorizzando le specificità dell'ambito pediatrico in armonia con i PDTA pediatrici esistenti.

Il titolare dell'incarico si occuperà inoltre di promuovere e incoraggiare il mantenimento e l'aggiornamento continuo della necessaria specializzazione e qualificazione professionale del team assicurando programmi di formazione dedicati al personale dell'IRCCS ed ai medici in formazione specialistica, con l'obiettivo di garantire costante appropriatezza clinico-organizzativa del percorso preoperatorio e promuovere al contempo la sperimentazione in ambito clinico ed assistenziale ed integrazione della stessa in nuovi progetti formativi multiprofessionali e multidisciplinari.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico, l'ideazione e lo sviluppo di progetti di ricerca sugli ambiti oggetto dell'incarico.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Anestesiologia e rianimazione generale e pediatrica	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - la pianificazione delle attività - la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi - collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti alle seguenti UU.OO./SSD pediatriche, quali: - Chirurgia Generale - Neurochirurgia - Chirurgie Specialistiche pediatriche - Oncoematologia pediatrica - Radiologia cardio-toraco vascolare, oncoematologica, d'urgenza e dell'età pediatrica - Radioterapia - Neonatologia e Terapia Intensiva neonatale	Relazione funzionali Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione delle attività di valutazione preoperatoria anestesiologicala - collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca - collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche

SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione
---------------	---

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Sviluppo dell'attività ambulatoriale di prericovero chirurgico anestesilogico	▪ Ottimizzazione del processo e coordinamento con i responsabili di lista ▪ Visite ambulatoriali effettuate $\geq 80\%$ delle richieste pervenute ▪ Costante monitoraggio dei volumi di attività
Sviluppo dell'attività ambulatoriale supporto anestesilogico	▪ Evidenza di strutturazione di percorso multidisciplinare ▪ visite ambulatoriali effettuate $\geq 80\%$ delle richieste pervenute ▪ Costante monitoraggio dei volumi di attività
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	▪ Organizzazione di 2 incontri/anno ▪ Partecipazione al 90% degli incontri organizzati
Obiettivi di Qualità	
Qualità	▪ Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità ▪ Percorsi/procedure strutturate ed implementate a sostegno dell'attività oggetto dell'incarico: 1 nel primo biennio di incarico ▪ Assicurare il monitoraggio degli indicatori previsti in procedura
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	Pianificazione della formazione per tutti i collaboratori e progettazione e mantenimento delle clinical competence, in particolar modo tramite: ▪ Partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi/anno ▪ Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno ▪ Tutoraggio di N. 3 specializzandi/anno ▪ Produzione di ≥ 1 tesi/anno
Ricerca	▪ Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno n. 1/anno ▪ Pubblicazione di ≥ 1 articolo/anno su rivista indicizzata

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire;
- esperienza consolidata maturata in ambito anestesilogico;
- formazione specifica in anestesia pediatrica con documentati periodi di stage formativi;
- esperienza organizzativo-gestionale documentata;
- attività di docenza e tutoraggio in ambito anestesilogico-rianimatorio;
- evidenza di attività di ricerca scientifica in ambito anestesilogico-rianimatorio;
- Partecipazione a corsi e congressi

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Alta specializzazione "Referente dell'attività clinica di valutazione preprocedurale anestesiologica" afferente al U.O. Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 6) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

- 7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di appartenenza: OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	Unità Operativa: OSTETRICIA E MEDICINA DELL'ETA' PRENATALE
Tipologia di incarico: ALTA SPECIALIZZAZIONE	Durata incarico: 5 anni
Livello economico: AS4 fascia 5 € 14.907,00 Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
<u>Requisiti formali</u> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Responsabile del percorso NIPT e diagnosi prenatale invasiva

RILEVANZA STRATEGICA

La Regione Emilia-Romagna ha istituito dal 2019 uno screening universale delle trisomie autosomiche comuni fetali mediante analisi del DNA fetale circolante nel sangue materno (NIPT-Non Invasive Prenatal Testing), associato ad un'ecografia nel primo trimestre. Il bacino di utenza è stimabile intorno al 70% delle gravidanze (oltre 30.000 nella regione Emilia-Romagna, poco meno di 7.000 nella provincia di Bologna).

I centri di terzo livello (8 in Regione) hanno il compito strategico di raccordarsi con i servizi sul territorio, dove queste indagini sono somministrate a tutte le donne per accogliere in tempi brevi i casi positivi, che comprendono sia NIPT positivi che ecografia con reperti patologici, che si prevedono nella misura dell'1% dei casi indagati.

In molti di questi casi (> 50%) sono presenti anomalie fetali che richiedono una gestione ostetrica specifica, che può comprendere, di volta in volta: diagnosi invasiva, controlli mirati della gravidanza, terapie prenatali, espletamento del parto, o anche interruzione della gravidanza. Un percorso analogo riguarda gravidanze che vengono riferite da centri esterni per un rischio anamnestico o attuale di patologia malformativa fetale.

Date queste premesse, risulta di particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura professionale con competenze di Alta specializzazione nell'ambito della diagnosi prenatale, specificamente incaricata del coordinamento e del continuo potenziamento del percorso NIPT e di diagnosi prenatale invasiva.

MISSION

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione avrà quale mission il potenziamento del percorso NIPT, aumentando il reclutamento delle pazienti e quello della diagnosi prenatale invasiva. Da questo punto di vista, va premesso che la diffusa utilizzazione del NIPT riduce considerevolmente le diagnosi invasive. Il ruolo del titolare dell'incarico dovrebbe quindi essere quello di favorire la centralizzazione dei casi. Di entrambi i percorsi andrà garantendo l'efficienza e la rapidità dei processi, riducendo i tempi di attesa tra richiesta di diagnosi/esecuzione dell'esame diagnostico nei casi ad alto rischio di patologia fetale, incrementando il numero di ecografie morfologiche precoci, riducendo le complicanze a valle di diagnosi prenatale invasiva.

Il titolare dell'Alta specializzazione sarà inoltre incaricato di sviluppare percorsi e procedure aziendali inerenti i temi dell'incarico, utili anche a promuovere la gestione multidisciplinare delle gravidanze a rischio per anomalie fetali tramite il coordinamento delle attività all'interno della UOC, in sinergia con i professionisti afferenti ad altre UOC (Genetica Medica, Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale, Anestesiologia e rianimazione generale e pediatria e Chirurgia pediatrica) e anche ad altri Dipartimenti (Cardiologia pediatrica e dell'età evolutiva e Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva). Una gestione ottimale della patologia della gravidanza ha grande rilevanza per l'intera comunità.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Ostetricia e Medicina dell'età prenatale	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - la pianificazione delle attività - la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi - collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti alle seguenti UU.OO.: - Genetica Medica - Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale - Anestesiologia e rianimazione generale e pediatrica - Chirurgia Pediatrica - Cardiologia pediatrica e dell'età evolutiva - Cardiochirurgia pediatrica e dell'età evolutiva	Relazione funzionali Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione delle gravidanze con feto malformato - collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca - collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche di diagnosi e terapia prenatale
SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione
Scuola di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia Università di Bologna	Relazione funzionale Partecipazione alla formazione degli specializzandi
Servizi territoriali provinciali e regionali	Relazione funzionale L'interazione include gli aspetti di collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Ulteriore sviluppo del percorso di diagnosi prenatale	- Riduzione dei tempi di attesa tra richiesta di diagnosi/esecuzione dell'esame diagnostico nei casi ad alto rischio di patologia fetale (> 80% dei casi visti ≤ 7 giorni) - Verifica della sicurezza e del gradimento (numero di complicazioni diagnosi prenatale invasiva, percezione del servizio da parte delle pazienti tramite la raccolta di questionari di gradimento)
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro	- Organizzazione N. 10 incontri/anno - Partecipazione al 90% degli incontri multidisciplinari

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
attivo nei percorsi attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	organizzati
Potenziamento relazione con i servizi del territorio	▪ Incremento del 10% degli esami di screening ▪ Organizzazione di almeno 2 incontri/anno con gli altri attori del processo di screening delle anomalie cromosomiche (ospedale Maggiore, di Imola, servizi sul territorio)
Obiettivi di Qualità	
Qualità	▪ Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità ▪ N. di percorsi/procedure strutturate ed implementate inerenti i temi oggetto dell'incarico 1/nel primo biennio di incarico
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	▪ Mantenimento delle clinical competence e costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi/anno ▪ Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno ▪ Tutoraggio di N. 5 specializzandi/anno ▪ Produzione di ≥ 2 tesi/anno
Ricerca	▪ Partecipazione a progetti e a protocolli di ricerca approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno 1/anno ▪ Pubblicazione di ≥ 2 articoli/anno su rivista indicizzata ▪ Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche/strategie: N. 2 nel quinquennio

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- possesso di diploma di specializzazione master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire
- esperienza consolidata maturata in ambito di diagnosi prenatale
- partecipazione a corsi e congressi
- attività di docenza in qualità di relatore/moderatore a congressi nazionali ed internazionali riguardanti la diagnosi prenatale invasiva
- evidenza di ricerca scientifica
- partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Alta specializzazione "Responsabile del percorso NIPT e diagnosi prenatale invasiva" afferente alla U.O. Ostetricia e medicina dell'età prenatale del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 6) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

- 7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di afferenza: OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	Unità Operativa: OSTETRICIA E MEDICINA DELL'ETA' PRENATALE
Tipologia di incarico: ALTA SPECIALIZZAZIONE	Durata incarico: 5 anni
Livello economico: AS4 fascia 5 € 14.907,00 (Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
<u>Requisiti formali</u> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Responsabile del percorso taglio cesareo elettivo e induzione del travaglio di parto

RILEVANZA STRATEGICA

In un Punto Nascita di terzo livello come quello dell'IRCCS AOU di Bologna, una elevata proporzione dei parti avviene mediante taglio cesareo elettivo e induzione di travaglio. Nel 2024 nel nostro ospedale, su un totale di 2401 parti, 714 (29%) sono avvenuti mediante taglio cesareo elettivo e 345 delle restanti pazienti (20%) sono state indotte.

Le indicazioni al taglio cesareo sono in una fase di ridefinizione, e le metodologie per l'induzione sono diverse ed eterogenee, e in costante evoluzione. Sul versante dei tagli cesarei, un aspetto di particolare rilievo è rappresentato dall'aumento delle richieste che non sono sostanziate da una indicazione clinica. Le raccomandazioni del Ministero della Salute indicano che la preferenza materna deve essere rispettata. Tuttavia un incremento eccessivo è motivo di preoccupazione. Sul versante delle induzioni, oltre alla necessità di una precisa selezione dei casi, resta aperto il problema delle migliori modalità. Esistono infatti numerosi metodi, che vanno moltiplicandosi, per praticare una induzione di travaglio: farmacologici, meccanici, e ibridi. Diventa quindi necessario identificare una strategia efficace. Il campo fornisce inoltre una opportunità importante di ricerca scientifica.

La supervisione di questi due percorsi, che comprendono complessivamente circa la metà delle nascite è essenziale per garantire sicurezza ed efficacia, oltre che il contenimento dei costi. Inoltre, la Regione Emilia-Romagna opera un monitoraggio delle attività dei Centri Nascita, verificando parametri di sicurezza, tra cui in particolare il numero dei tagli cesarei. Dal momento che questi interventi riguardano un gran numero di pazienti (partorienti e nati) l'efficacia dei processi è di grande importanza sia per le UOC di Ostetricia e di Neonatologia, oltre che per le pazienti e l'intera comunità.

Date queste premesse, risulta di particolare rilevanza strategica l'individuazione di un profilo con competenze di Alta specializzazione specificamente incaricato del coordinamento e dell'ulteriore sviluppo del percorso di taglio cesareo elettivo e induzione del travaglio di parto secondo le più appropriate indicazioni.

MISSION

La *mission* del responsabile è il coordinamento dei percorsi del taglio cesareo elettivo e l'induzione di travaglio di parto garantendo appropriatezza delle indicazioni, le migliori pratiche cliniche e l'efficienza di metodologia e processo. Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione sarà responsabile del potenziamento del percorso della donna candidata al taglio cesareo elettivo in relazione alla fase preoperatoria, alla pratica chirurgica e al decorso post-operatorio. Avrà inoltre quale mission lo sviluppo di specifici percorsi/procedure aziendali, il monitoraggio e l'ottimizzazione del flusso delle pazienti.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Ostetricia e Medicina dell'età prenatale	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - la pianificazione delle attività - la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi e dei risultati - collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti a: UOC Anestesiologia e Rianimazione generale e pediatrica UOC Neonatologia e Terapia Intensiva neonatale	Relazione funzionali Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione delle induzioni del travaglio di parto - collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca - collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche per il taglio cesareo e soprattutto per la induzione del travaglio
SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione
Rete territoriale AUSL Bologna	Relazione funzionale L'interazione prevede il perfezionamento della comunicazione e collaborazione con la rete territoriale, all'interno della quale viene seguita la maggior parte delle gravidanze fisiologiche

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Ulteriore sviluppo del percorso di induzione del travaglio di parto	- Riduzione dei tempi di degenza per le pazienti sottoposte ad induzione del travaglio di parto (riduzione > 30% rispetto al quinquennio precedente) - Evidenza di efficacia delle induzioni misurate sulla percentuale di parti spontanei vs tagli cesarei (rispetto ai dati regionali) - Valutazione del livello di gradimento delle pazienti (> 80% di gradimento, numero di elogi)
Adeguamento della CCE ostetrica	Nuova veste informatica e grafica della CCE più rispondente alle necessità del reparto ostetrico
Raccolta casistica	Raccolta e elaborazione della casistica del reparto presentata

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
	per discussione ogni 6 mesi
Introduzione di nuove tecniche/strategie innovative	Numero di almeno 2 nuove tecniche strategie implementate e verificate nel quinquennio
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei percorsi attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	- Organizzazione N. 10 incontri/anno - Partecipazione al 90% degli incontri multidisciplinari organizzati
Obiettivi di Qualità	
Qualità	- Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard regionali, nazionali ed internazionali di qualità N. di percorsi/procedure strutturate ed implementate inerenti i temi oggetto dell'incarico nel primo biennio di incarico: 1 - Programmazione di audit annuale per il monitoraggio dei risultati
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	- Mantenimento delle clinical competence e costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi/anno - Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno - Tutoraggio di N. 5 specializzandi/anno - Produzione di ≥ 1 tesi/anno
Ricerca	- Partecipazione a progetti e a protocolli di ricerca approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno 2/anno; - Pubblicazione di ≥ 2 articoli/anno su rivista indicizzata - Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: N. 2 nel quinquennio

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico

- Possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire;
- Esperienza consolidata maturata in ambito ostetrico;
- Partecipazione a corsi e congressi;
- Evidenza di ricerca scientifica;
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli.

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Alta specializzazione "Responsabile del percorso taglio cesareo elettivo e induzione del travaglio di parto" afferente alla U.O. Ostetricia e medicina dell'età prenatale del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 6) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa

(ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi

- 7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di appartenenza: OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	Unità Operativa: ANESTESIOLOGIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA E GENERALE
Tipologia di incarico: ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	Durata incarico: 5 anni
Livello economico: AAS1 Fascia 6 € 15.830,00 (Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO – ANESTESIA E RIANIMAZIONE E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Gestione clinico-operatoria delle attività di anestesia ostetrica, ginecologica e robotica urologica in ambito interdipartimentale

RILEVANZA STRATEGICA

La UOC di Anestesia e rianimazione generale e pediatrica fornisce un servizio trasversale che, oltre a garantire l'assistenza anestesiológica-rianimatoria ai pazienti adulti e pediatrici del Dipartimento Ospedale della donna e del bambino assicura il supporto anestesiológico anche a strutture e attività al di fuori del Dipartimento. Sono proprie dell'UOC due aree di azione: quella dedicata al paziente adulto e quella dedicata al paziente pediatrico, comportando una notevole complessità clinica, assistenziale e organizzativa, oltre a elevati volumi di attività. Globalmente nel 2023 in area ostetrico-ginecologica sono stati eseguiti circa 2700 interventi (anche con tecniche avanzate come quella robotica) e 2274 parti.

Gli interventi della SDD Oncologia Ginecologica sono stati 418: si tratta di interventi non solo di chirurgia maggiore ma con frequente ricorso a complesse procedure ultraspecialistiche (es. HIPEC) con necessità di monitoraggio postoperatorio in recovery room o in Terapia Intensiva. Gli interventi della UOC di Ginecologia e Fisiopatologia della Riproduzione Umana, centro di riferimento nazionale per la patologia endometriosa, sono stati 1430. Sia la UOC Ginecologia e Fisiopatologia della Riproduzione Umana che SSD Oncologia Ginecologica eseguono parte dei loro interventi con tecnica robot-assistita, con stretta indicazione per la paziente grande obesa. Oltre all'attività robot-assisted in ginecologia, l'UOC supporta l'attività robotica dell'UOC di Urologia: nel 2023 sono stati eseguiti con tale tecnica circa 500 interventi.

L'attività ostetrica è prevalentemente dedicata alla gravidanza patologica: dei 2274 parti 723 sono stati eseguiti con TC di cui 287 in urgenza/emergenza, mentre il numero di partoanalgesie per la gestione del dolore del travaglio è stato di 856, con una percentuale pari al 52% dei parti spontanei totali, del tutto in linea con le medie europee.

Solo nell'ambulatorio anestesiológico del Centro Unificato di pre-ospedalizzazione chirurgica ginecologica sono state valutate più di 4000 pazienti.

La possibilità di scelte fra numerose tecniche anestesiológicas diverse, il forte sviluppo ed incentivo all'utilizzo dell'anestesia loco-regionale, l'utilizzo costante dell'ecografia sia come mezzo diagnostico che come supporto all'anestesia locoregionale, l'introduzione di nuovi farmaci e di nuovi sistemi di monitoraggio emodinamico, respiratorio e cerebrale, spesso non invasivi o minimamente invasivi hanno reso l'anestesiologia ostetrico-ginecologica e robotica una disciplina di altissima specializzazione.

Alla luce di tali innovazioni e di tali volumi di attività la presenza di una figura con competenze di Altissima professionalità che garantisca il coordinamento e la supervisione delle scelte cliniche e di valutazione ed

implementazione delle conoscenze assume grande valenza nell'ottica dell'efficacia, efficienza, appropriatezza e sicurezza dell'attività.

MISSION

Il titolare dell'incarico di Altissima professionalità avrà quale mission il coordinamento, l'ulteriore sviluppo e l'efficientamento dell'attività anestesiologicala in ambito ostetrico-ginecologico e *robot-assisted* nei diversi blocchi operatori e a livello interdipartimentale, con l'obiettivo di armonizzare il processo all'insegna della sicurezza clinica e della efficienza produttiva. Sarà inoltre incaricato dell'attività di programmazione, supervisione e supporto clinico in Sala Operatoria delle risorse anestesiologicalhe operanti in area ostetrico ginecologica e robotica urologica. Il titolare dell'incarico avrà altresì quale mission lo sviluppo di percorsi e procedure aziendali finalizzati a garantire la stretta collaborazione e integrazione interdisciplinare con i diversi professionisti coinvolti nel processo di diagnosi, cura e assistenza, in particolar modo dell'urgenza ostetrico-ginecologica, della gravidanza fisiologica/a rischio oltre che della analgesia nel parto e percorsi di integrazione ospedale-territorio in area materno-infantile.

Sarà incaricato di garantire la qualificazione professionale, lo sviluppo, il mantenimento delle competenze e l'aggiornamento continuo richiesti per supportare l'attività chirurgica della Chirurgia Ostetrica, della Chirurgia Ginecologica, della Chirurgia Ginecologica Oncologica e della Chirurgia Urologica robotica, tutti centri di eccellenza non solo regionali, ma anche nazionali nei rispettivi ambiti di competenza. Garantirà nello specifico anche la programmazione formativa e la qualificazione professionale necessari per la delicata gestione delle vie aeree difficili, previste ed impreviste, sia in condizione d'urgenza o emergenza che in elezione.

Il titolare dell'Altissima professionalità avrà inoltre quale mission la promozione/pianificazione della ricerca clinica di interesse anestesiologicalo in ambito ostetrico-ginecologico, lo sviluppo e la realizzazione di progetti di Ricerca.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Anestesiologia e rianimazione generale e pediatrica	Relazione gerarchica L'interazione prevede: - la pianificazione delle attività - la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi - collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti a: - Ginecologia e fisiopatologia della riproduzione umana - Ostetricia e Medicina dell'età prenatale - Oncologia Ginecologica - Urologia	Relazione funzionale Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti secondo un approccio multidisciplinare
Personale di sala operatoria	Relazione funzionale - Collaborazione nella gestione dei/delle pazienti adulti/e dei blocchi operatori e delle sale operatorie - Management delle pazienti di pertinenza ostetrico-ginecologica e dei/delle pazienti di pertinenza urologica per ottimizzarne la gestione clinico-assistenziale
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: - definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione di clinico-operativa delle attività di anestesia polispecialistica in ambito interdipartimentale - collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di:

	▪ pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca ▪ collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche
SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

OBIETTIVI E RESPONSABILITA' (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Ulteriore sviluppo di percorsi di gestione anestesiological multidisciplinare e interdipartimentale: diagnosi, cura, assistenza	▪ Partecipazione ai meeting settimanali attivi nei percorsi aziendali per l'analisi, la discussione e l'approvazione delle liste operatorie ▪ Coordinamento attività due blocchi operatori ostetrico-ginecologici e di quello urologico ▪ Organizzazione di meeting multidisciplinari di approfondimento su casi clinici complessi: 1/mese
Ottimizzazione clinico-assistenziale (del percorso chirurgico delle pazienti di interesse ostetrico-ginecologico e robot assisted urologico)	▪ Monitoraggio e potenziamento attività ▪ evidenza di implementazione di nuove tecniche anestesiological ▪ Implementazione di sistemi di reportistica informatizzata. N° report registro informatizzato corretti/N° globale degli interventi (100%) ▪ Verifica appropriatezza/approvvigionamento del materiale anestesiological e della gestione del parco tecnologico di pertinenza anestesiological
Ulteriore sviluppo dell'anestesia loco regionale eco assistita/eco guidata	▪ Approvvigionamento materiale ▪ Monitoraggio numero, tipologia e complicanze delle procedure ALR, prevenzione e trend in riduzione ▪ Aggiornamento continuo delle tecniche implementate
Obiettivi di Qualità	
Qualità	▪ Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità ▪ Percorsi/procedure strutturate ed implementate a sostegno dell'attività oggetto dell'incarico: 2 nel primo biennio di incarico ▪ Assicurare il monitoraggio annuale degli indicatori previsti in procedura
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	Pianificazione della formazione per tutti i collaboratori e progettazione e mantenimento delle clinical competence, in particolar modo tramite: ▪ Partecipazione a ≥ 1 corso congressi/anno ▪ Evidenza di formazione e sviluppo delle competenze specifiche di almeno 1/2 membri dell'équipe della UOc ▪ Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 2 corsi/anno ▪ Tutoraggio di N. 2 specializzandi/anno

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
	▪ Produzione di ≥ 2 tesi/anno
Ricerca	▪ Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno N. 1/anno ▪ Pubblicazione di ≥ 1 articoli/anno su rivista indicizzata ▪ Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n 2 nel quinquennio

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire
- attività specifica di anestesia-rianimazione ostetrico-ginecologica
- formazione specifica in Anestesia e Rianimazione ostetrico-ginecologica e partoanalgesia anche con documentati periodi di stage formativi
- esperienza organizzativo-gestionale documentata
- partecipazione alla pianificazione delle attività, alla gestione del rischio clinico e alla formazione nel settore ostetrico-ginecologico
- attività di docenza e tutoraggio in ambito ostetrico-ginecologico.

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Altissima Professionalità "Gestione clinico-operativa delle attività di anestesia ostetrica, ginecologica e robotica urologica in ambito interdipartimentale", afferente alla U.O. Anestesiologia e Rianimazione pediatrica e generale del Dipartimento Ospedale della Donna e del Bambino dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Altissima Professionalità, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 6) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

- 7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

--

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta: (Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a
.....
.....il.....
.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

D I C H I A R O

☐ di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)

☐ di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

☐né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati

☐io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:

.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....

☐ che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

☐ hanno

☐ non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

☒ di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

☒ di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

☐ **DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente**

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data:

Firma del dichiarante:

.....