



Portale CUG

Relazione Amministrazione

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricerca e di Cura a Carattere Scientifico - 2024

Format 1 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricerca e di Cura a Carattere Scientifico

Regione:	Emilia-Romagna
Provincia:	BO
Comune:	Bologna
CAP:	40138
Indirizzo:	Via Albertoni,15
Codice Amministrazione:	aopso_bo
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2023-2025

Adozione Piano Triennale:	Sì
Triennio del Piano:	2023 – 2025
Personale Uomini:	1622
Personale Donne:	3990

Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complexa	0	0	0	1		0	0	1	0	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	157 DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE STRUTTURA COMPLESSA	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str. Semplice	0	0	0	0	0	0	0	1	2	
Dirigente di livello non generale	TD DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale	0	3	1	3	1	0	2	1	3	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI STRUTTURA COMPLESSA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str. Semplice	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TD DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	0	1	0	0	0	0	0	5	1	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	1	5	8	5	0	0	12	23	24	8
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str. Semplice	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Personale non dirigente	TD PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO						1			2	
Personale non dirigente	TI PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	1	10	19	19	11	4	41	53	115	55
Personale non dirigente	TD PROFILI RUOLO TECNICO	2	5	0	0	0	2	9	0	1	1
Personale non dirigente	TI PROFILO RUOLO TECNICO	20	88	114	146	63	35	114	218	328	115
Dirigente di livello non generale	157 MEDICI	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Dirigente di livello non generale	TD MEDICI	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Dirigente di livello non generale	158 MEDICI	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI MEDICI	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	Area Sanità - Dirigenza medica - Dirigenti medici Struttura Complessa	0	0	1	3	7	0	0	0	1	3
Dirigente di livello non generale	Area Sanità - Dirigenza medica - Dirigenti medici Struttura Semplice	0	0	2	6	20	0	0	7	15	9
Dirigente di livello non generale	TD MEDICI - Professionale	0	17	0	0	0	1	44	3	0	0
Dirigente di livello non generale	Area Sanità - Dirigenza medica - Dirigenti medici incarichi professionali	0	82	81	52	47	0	119	188	73	40
Personale non dirigente	PR	1	6	1	1	0	5	45	15	1	0
Personale non dirigente	TI PERSONALE RUOLO SANITARIO-PERSONALE FUNZIONI RIABILITATIVE	0	3	7	5	1	4	21	9	17	6
Personale non dirigente	TD PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Personale non dirigente	TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	61	195	161	152	53	322	538	407	542	109
Personale non dirigente	TD PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
Personale non dirigente	TI PROFILI RUOLO SANITARIO PERSONALE TECNICO SANITARIO	13	39	29	20	8	39	66	48	62	18
Personale non dirigente	TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERSONALE VIGILANZA E ISPEZIONE	1	1	0	5	0	0	2	0	5	1
Organo di vertice	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	2	0	0	1	1	0	0
Totale personale		100	457	426	426	213	413	1020	985	1197	369
Totale % sul personale complessivo		1,78	8,15	7,60	7,60	3,80	7,37	18,19	17,57	21,35	6,58

1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	100	453	426	421	211	1611	29,59	99,44	412	1005	965	1100	351	3833	70,41	96,11
Part Time >50%		3	1	3	2	9	6,12	0,56	1	15	17	85	20	138	93,88	3,46
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	2	13	2	17	100,00	0,43
Totale	100	456	427	424	213	1620			413	1020	984	1198	373	3988		
Totale %	1,78	8,13	7,61	7,56	3,80	28,89			7,36	18,19	17,55	21,36	6,65	71,11		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

	Uomini			Donne			Totale	
Tipo Posizione di responsabilità	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
INCARICHI DI FUNZIONE	38	27,54	100,00	100	72,46	100,00	138	100,00
Totale personale	38			100			138	
Totale % sul personale complessivo	0,68			1,78			2,46	

1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	97	215	88	29	11	440	27,23	34,89	404	476	178	105	13	1176	72,77	34,78
Tra 3 e 5 anni	1	58	16	7	4	86	27,74	6,82	8	148	40	26	2	224	72,26	6,63
Tra 5 e 10 anni	1	36	36	13	4	90	28,30	7,14	0	121	66	33	8	228	71,70	6,74
Superiore a 10 anni	0	38	191	299	117	645	26,90	51,15	0	93	468	910	282	1753	73,10	51,85
Totale	99	347	331	348	136	1261			412	838	752	1074	305	3381		
Totale %	2,13	7,48	7,13	7,50	2,93	27,17			8,88	18,05	16,20	23,14	6,57	72,83		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complexa	€59609,90	€63961,60	€ 4351,70	6,80
TI DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice	€0,00	€47809,90	€ 47809,90	100,00
TI DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale	€0,00	€46591,10	€ 46591,10	100,00
157 DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	€0,00	€37021,80	€ 37021,80	100,00
TI DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complexa	€63261,70	€60157,30	€ -3104,40	-5,16
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str Semplice	€0,00	€48034,70	€ 48034,70	100,00
TI DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale	€41211,10	€38828,30	€ -2382,80	-6,14
TI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complexa	€0,00	€69225,90	€ 69225,90	100,00
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str Semplice	€52734,20	€50718,20	€ -2016,00	-3,97
TI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	€41370,00	€44628,20	€ 3258,20	7,30
TD-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	€31136,50	€34570,40	€ 3433,90	9,93
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str Semplice	€50663,10	€0,00	€ -50663,10	--
TI DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale	€0,00	€48094,50	€ 48094,50	100,00
TI-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€23357,90	€23880,20	€ 522,30	2,19
TD PROFILI RUOLO TECNICO	€21556,60	€21904,10	€ 347,50	1,59
TI-PROFILI RUOLO TECNICO	€22330,80	€21638,90	€ -691,90	-3,20
157 MEDICI	€0,00	€41353,90	€ 41353,90	100,00
158 MEDICI	€0,00	€60555,40	€ 60555,40	100,00
TI MEDICI	€0,00	€44353,50	€ 44353,50	100,00
TD MEDICI - Str.Complexa	€134351,00	€87147,30	€ -47203,70	-54,17
TI-MEDICI - Str Semplice	€83653,80	€70580,00	€ -13073,80	-18,52
TD MEDICI - Professionale	€48971,10	€45676,90	€ -3294,20	-7,21
TI MEDICI - Professionale	€62168,30	€56782,40	€ -5385,90	-9,49
PR	€22442,70	€21863,30	€ -579,40	-2,65

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TD-PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	€0,00	€23664,20	€ 23664,20	100,00
TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	€26354,40	€25426,10	€ -928,30	-3,65
TD PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	€0,00	€24977,80	€ 24977,80	100,00
TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	€27687,00	€27425,40	€ -261,60	-0,95
TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	€27309,40	€26480,10	€ -829,30	-3,13
TI PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	€32841,50	€30560,60	€ -2280,90	-7,46
PERSONALE CONTRATTISTA	€81619,80	€80453,90	€ -1165,90	-1,45

1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Livello	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Dirigente di livello non generale	Laurea	3	37,50	5	62,50	8	0,83
Dirigente di livello non generale	Laurea magistrale	356	37,16	602	62,84	958	99,17
Totale personale		359		607		966	
Totale % sul personale complessivo		6,40		10,82		17,21	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Diploma di scuola superiore	25	16,23	129	83,77	154	3,33
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Inferiore al Diploma superiore	3	9,68	28	90,32	31	0,67
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Diploma di scuola superiore		0,00	1	100,00	1	0,02

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea	10	31,25	22	68,75	32	0,69
PROFILI RUOLO TECNICO	Diploma di scuola superiore	276	37,50	460	62,50	736	15,89
PROFILI RUOLO TECNICO	Inferiore al Diploma superiore	127	29,88	298	70,12	425	9,18
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,02
PROFILO RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI DI RIABILITAZIONE	Diploma di scuola superiore	5	26,32	14	73,68	19	0,41
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO		114	24,73	347	75,27	461	9,95
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Inferiore al Diploma superiore	67	20,62	258	79,38	325	7,02
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Diploma di scuola superiore	8	11,43	62	88,57	70	1,51
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Inferiore al Diploma superiore	2	28,57	5	71,43	7	0,15
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Diploma di scuola superiore	5	62,50	3	37,50	8	0,17
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Laurea	2	100,00	0	0,00	2	0,04
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea	13	28,89	32	71,11	45	0,97
PR	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,02
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Laurea	9	17,31	43	82,69	52	1,12
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Laurea	397	25,38	1167	74,62	1564	33,77
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Laurea	75	34,72	141	65,28	216	4,66
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea magistrale	21	18,58	92	81,42	113	2,44
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea magistrale	22	40,00	33	60,00	55	1,19
PR	Laurea magistrale	9	12,16	65	87,84	74	1,60

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	0,06
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Laurea magistrale	44	22,80	149	77,20	193	4,17
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Laurea magistrale	14	35,90	25	64,10	39	0,84
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Laurea magistrale	0	0,00	4	100,00	4	0,09
Totale personale		1250		3381		4631	
Totale % sul personale complessivo		22,27		60,25		82,52	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
Avvisi di Struttura Complessa	9	50,00	9	50,00	18	42,86	Uomo
Avvisi di Struttura Complessa	0	0,00	0	0,00	0	--	Donna
concorsi pubblici	2	66,67	1	33,33	3	7,14	Uomo
concorsi pubblici	1	33,33	2	66,67	3	7,14	Donna
Avvisi Selezione Pubbliche	4	66,67	2	33,33	6	14,29	Uomo
Avvisi Selezione Pubbliche	3	33,33	6	66,67	9	21,43	Donna
Lavoro Autonomo	0	0,00	0	0,00	0	--	Donna
Lavoro Autonomo	0	0,00	0	0,00	0	--	Uomo
assunzioni da centro per l'impiego	0	0,00	0	0,00	0	--	Uomo
assunzioni da centro per l'impiego	0	0,00	3	100,00	3	7,14	Donna
Totale personale	19		23		42		
Totale % sul personale complessivo	0,34		0,41		0,75		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
part-time misto	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	2	2	5	100,00	1,71
PT Orizzontale	0	3	0	3	0	6	5,13	21,43	1	13	12	70	15	111	94,87	38,01
PT Verticale	0	0	1	0	2	3	3,70	10,71	2	6	26	5	39	78	96,30	26,71
Telelavoro	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	0,68
Smart working	0	5	8	3	3	19	16,52	67,86	1	23	30	31	11	96	83,48	32,88
Totale	0	8	9	6	5	28			4	42	69	110	67	292		
Totale %	0,00	2,50	2,81	1,88	1,56	8,75			1,25	13,13	21,56	34,38	20,94	91,25		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	2334	61,57	1457	38,43	3791	18,57
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	0	0,00	140	100,00	140	0,69
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	2350	14,33	14054	85,67	16404	80,35
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	18	22,50	62	77,50	80	0,39
Totale permessi	4702	23,03	15713	76,97	20415	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Altro	495	1086	646	643	217	3087	27,74	9,18	1189	2069	1561	2278	945	8042	72,26	8,98
CUG	48	75	107	97	21	348	20,45	1,04	170	311	314	398	161	1354	79,55	1,51
Manageriale	906	1780	1654	1489	597	6426	27,26	19,12	2560	4091	4198	4681	1621	17151	72,74	19,16
Aggiornamento professionale	3629	6804	6608	4781	1928	23750	27,43	70,66	11289	17886	14764	14463	4437	62839	72,57	70,19

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0,00	--	4	14	42	64	21	145	100,00	0,16
Totale ore	5078	9745	9015	7010	2763	33611			15212	24371	20879	21884	7185	89531		
Totale ore %	4,12	7,91	7,32	5,69	2,24	27,29			12,35	19,79	16,96	17,77	5,83	72,71		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a ☒ Sì
redigere il Bilancio di genere?:

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

- Formazione del management sulle politiche e le azioni di promozione delle pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

- Implementazione e monitoraggio del lavoro agile

- Redazione Bilancio di Genere

- Implementazione della funzione di Diversity Management

- Istituzione di un Osservatorio aziendale (o interaziendale) sulla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il contrasto alla violenza per un confronto costante sui temi del Gender Equality Plan, per il monitoraggio dello stesso e per una collaborazione alla sua realizzazione

- Promuovere equilibrio di genere nelle commissioni di selezione/concorso e contrastare gli stereotipi di genere nelle selezioni mediante:

- Monitoraggio della composizione delle commissioni di selezione/concorso;
- Monitoraggio delle progressioni di carriera/permanenza nel livello/fascia economica
- Monitoraggio della partecipazione, per genere, di candidate e candidati alle selezioni/concorsi per incarichi di responsabilità (Direzioni Dipartimento, UOC, Funzioni Comparto).

- Diffusione/sensibilizzazione sui contenuti del Codice di Condotta e attività della rete dei Consiglieri di Fiducia di area metropolitana.

- Informazione al personale sui temi delle discriminazioni molestie e violenza di genere, e della loro prevenzione e contrasto

Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso

Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

- Facilitare il rientro al lavoro dei dipendenti che per svariati motivi si trovano a riprendere l'attività lavorativa dopo un lungo periodo di assenza (superiore ai 6 mesi), limitando disagi e attivando percorsi di supporto all'assenza e al rientro
- Formazione del management sulle politiche e le azioni di promozione delle pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Implementazione e monitoraggio del lavoro agile
- Redazione Bilancio di Genere
- Implementazione della funzione di Diversity Management
- Istituzione di un Osservatorio aziendale (o interaziendale) sulla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il contrasto alla violenza per un confronto costante sui temi del Gender Equality Plan, per il monitoraggio dello stesso e per una collaborazione alla sua realizzazione
- Promuovere equilibrio di genere nelle commissioni di selezione/concorso e contrastare gli stereotipi di genere nelle selezioni mediante:
 - Monitoraggio della composizione delle commissioni di selezione/concorso;
 - Monitoraggio delle progressioni di carriera/permanenza nel livello/fascia economica
 - Monitoraggio della partecipazione, per genere, di candidate e candidati alle selezioni/concorsi per incarichi di responsabilità (Direzioni Dipartimento, UOC, Funzioni Comparto).
- Diffusione/sensibilizzazione sui contenuti del Codice di Condotta e attività della rete dei Consiglieri di Fiducia di area metropolitana.
- Informazione al personale sui temi delle discriminazioni molestie e violenza di genere, e della loro prevenzione e contrasto

Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-azienda-ospedaliero-universitaria-di-bologna-irccs-istituto-di-0>