Allegato 4)

RELAZIONE SINTETICA

*DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA TORACICA DENOMINATA «**U.O.C. CHIRURGIA TORACICA**»*

NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO AD ATTIVITÀ INTEGRATA SPERIMENTALE CHIRURGIE GENERALI E SPECIALISTICHE ONCOLOGICHE DELL'IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA – POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PRESSO L'OSPEDALE MAGGIORE

Oggi lunedì 19 maggio 2025 alle ore 9,00 presso la sede dell'A.U.S.L. di Bologna, Via Gramsci, 12 - Bologna – piano terzo – sala AVEC, si riunisce la Commissione di Valutazione della selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa della disciplina di Chirurgia Toracica denominata *«U.O.C. CHIRURGIA TORACICA»* nell'ambito del Dipartimento ad Attività Integrata Sperimentale Chirurgie generali e specialistiche oncologiche dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola presso l'Ospedale Maggiore, nominata ai sensi dell'art 11, comma 2 del D.Lgs. 288/2003, e successive modifiche ed integrazioni, con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 436 del 17/4/2025, che risulta così composta:

Presidente:

SERI MARCO - Direttore Scientifico dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola;

Componenti titolari:

CRISTIANO BREDA - Dirigente Medico – Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Chirurgia Toracica della AULSS3 "Serenissima;

ALBERTO TERMINELLA - Dirigente Medico – Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Chirurgia Toracica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "G. Rodolico – San Marco".

Svolge le funzioni di Segretario:

ANGELINI ELENA – Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - Azienda U.S.L. di Bologna.

La procedura di che trattasi si è svolta tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, come da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, al D.P.R. 484/1997, al D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alla Legge n. 183/2011, al D.L. 13/9/2012 n. 158 come modificato dalla Legge di conversione 8/11/2012 n. 189, al D.Lgs. 33/2013, alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs. 288/2003, alla Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle aziende e negli enti del Servizio sanitario regionale dell'Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 65 del 23/1/2023, alla Legge Regionale n. 23 del 27/12/2022 e n. 7 del 12/7/2023 per le parti applicabili, alla Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria degli IRCCS pubblici del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di Giunta

Regionale n. 1191 del 24/6/2024, nonché ai vigenti CC.CC.NN.LL. per la relativa Area della Dirigenza Area Sanità e alla luce del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa a selezione.

La Commissione di Valutazione, collegialmente ed all'unanimità,

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definite dalle disposizioni vigenti;

- ha preso atto che con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 308 del 19/3/2025, è stata disposta l'ammissione e l'ammissione con riserva dei candidati che hanno presentato domanda (Bertolotti Alejandro Mario, Dell'Amore Andrea, Nicotra Samuele) per le motivazioni indicate nel medesimo provvedimento;

- ha proceduto con l'esame del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo oggettivo e soggettivo del dirigente;
- ha preso atto della ripartizione dei punteggi a disposizione ed ha determinato i criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio, come di seguito riportati:

CURRICULUM - Il punteggio per la valutazione del curriculum è ripartito come segue:

Esperienze professionali - massimo punti 26

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito vengono prese in considerazione le esperienze professionali del candidato - con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 5 anni - tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio viene attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo alla attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica - massimo punti 14

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito vengono presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica, valutata in relazione alla attinenza alla disciplina a bando, ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Non vengono valutate idoneità a concorsi e tirocini, né partecipazioni a congressi, convegni e seminari in qualità di uditore.

Il relativo punteggio viene attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La commissione esprime la propria valutazione per ciascun aggregato (esperienze professionali, attività di formazione e studio, attività di ricerca e produzione scientifica) appartenente alla macroarea del curriculum secondo una scala di misurazione in base alla quale il punteggio complessivo a disposizione è equamente proporzionato in relazione ai giudizi attribuibili (eccellente, ottimo, più che buono, buono, discreto, sufficiente, insufficiente) sulla base dei suddetti criteri.

COLLOQUIO - nell'ambito del colloquio vengono valutate:
- capacità professionali nella specifica disciplina a selezione con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo punti 26;
- capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: massimo punti 34.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 30/60.
La Commissione nell'attribuzione dei punteggi tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi ed esprimerà la propria valutazione secondo una scala di misurazione in base alla quale il punteggio complessivo a disposizione è equamente proporzionato in relazione ai giudizi attribuibili (eccellente, ottimo, buono, discreto, sufficiente, insufficiente) sulla base dei suddetti criteri.
Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha stabilito, in relazione al colloquio, di proporre due domande finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio e sorteggiate da un candidato tra tre buste, contenenti una coppia di domande ciascuna;

- ha proceduto all'analisi delle domande complete dei candidati e della documentazione agli atti della procedura;
- ha proceduto all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, tenuto conto della documentazione prodotta dai candidati e delle dichiarazioni rese dagli stessi, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
- alle ore 11,05 ha dato inizio ai colloqui, dopo formale identificazione.

Sono risultati <u>presenti</u> i seguenti n. 2 candidati:

- ✓ Bertolotti Alejandro Mario
- ✓ Nicotra Samuele

È risultato <u>assente</u> il seguente n. 1 candidato:

- ✓ Dell'Amore Andrea

- al termine del colloquio, ha attribuito i relativi giudizi e punteggi, sulla base delle risultanze dello stesso e alla luce dei criteri di valutazione predeterminati, completando una scheda di valutazione in cui sono riportati i punteggi attribuiti in relazione al fabbisogno definito;

- sulla base dei punteggi conseguiti, la commissione di valutazione ha formulato la seguente graduatoria dei candidati, composta dai candidati presenti alla selezione e idonei a ricoprire l'incarico di direttore della struttura complessa della disciplina di Chirurgia Toracica denominata *«U.O.C. CHIRURGIA TORACICA»* nell'ambito del Dipartimento ad Attività Integrata Sperimentale Chirurgie generali e specialistiche oncologiche dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico di Sant'Orsola presso l'Ospedale Maggiore, da sottoporre al Direttore Generale:

1° - Nicotra Samuele	punti 89,200 su punti 100;
2° - Bertolotti Alejandro Mario	punti 59,000 su punti 100.

Il Presidente ha dichiarato chiusa la seduta alle ore 12,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente

Prof. Marco Seri FIRMATO

Componenti

Dr. Cristiano Breda FIRMATO

Dr. Alberto Terminella FIRMATO

Segretario

Dott.ssa Elena Angelini FIRMATO