

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TOMIO PATRIZIA**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Luogo e data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Data (da – a) **dal 14 gennaio 1987 ed attualmente in corso.**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università degli Studi di Trento - Via Calepina,14 – Trento**

Tipo di azienda o settore **Università**

Tipo rapporto **Rapporto a tempo indeterminato e tempo pieno**

Inquadramento **Elevate Professionalità**

Svolgimento di funzioni in ambiti e aree diversificate (Dipartimenti, area dell'Amministrazione, Rettorato/Presidenza); coordinamento di strutture complesse, con elevato grado di autonomia, responsabilità e interazione con i vertici di Ateneo e i/le Responsabili di struttura; relazioni con soggetti esterni (istituzioni di riferimento,

Principali mansioni e responsabilità

enti pubblici e privati, professionisti, ecc.); partecipazione a gruppi di lavoro e progetti speciali a forte contenuto di innovazione, in attuazione degli indirizzi e della pianificazione strategica di Ateneo; partecipazione alla redazione di proposte di piani pluriennali di attività; pianificazione e monitoraggio delle attività; gestione del budget assegnato; sviluppo relazioni istituzionali in attuazione degli indirizzi degli organi di vertice e in alcune occasioni rappresentanza dell'Ateneo su delega del Rettore; studio delle disposizioni normative per le Pubbliche Amministrazioni negli ambiti oggetto di attività; gestione e sviluppo delle risorse umane assegnate, selezione di personale, attività di formatore, opinion leader per la formazione, assegnazione di obiettivi e valutazione dei collaboratori/delle collaboratrici delega e responsabilizzazione.

Di seguito il dettaglio degli incarichi svolti:

- **giugno 2017 – in corso**
Responsabile della struttura di Diversity Management (Equità e Diversità) e del Servizio Inclusione personale dell'Università di Trento, in posizione di diretta collaborazione con il Rettore, la Prorettrice alle Politiche di Equità e Diversità ed altri/e Delegati/e del Rettore, il Direttore Generale.
- **novembre 2014 – settembre 2018**

Responsabile Relazioni Istituzionali del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Trento in posizione di diretta collaborazione con il Rettore e il Presidente.

- **novembre 2006 – giugno 2017**

Responsabile Ufficio Partecipazioni ad organismi esterni in posizione di diretta collaborazione con il Rettore.

- **aprile 1995 - novembre 2006**

Responsabile Divisione Bilancio con il presidio delle seguenti aree: Ufficio Bilancio e contabilità generale, Ufficio Contabilità Fiscale, Ufficio Gestione Finanziaria.

- **dicembre 1998 – febbraio 2001**

Componente **Gruppo di progetto “Contabilità integrata e controllo di gestione”**.

- **ottobre 1989 - marzo 1993**

Segretaria amministrativo- contabile di Dipartimento.

**SPECIALIZZAZIONI/
ABILITAZIONI/IDONEITÀ**

Data	2008
Titolo conseguito	Ministero della Giustizia - Riconoscimento tirocinio revisori contabili
Data	1993

Titolo conseguito	Sovrintendenza scolastica Provinciale - Trento - Abilitazione all'insegnamento nelle scuole ed istituti di istruzione secondaria di secondo grado per la classe di concorso XXV "Discipline giuridiche ed economiche"
Data	1993
Titolo conseguito	Ordine degli Avvocati e Procuratori di Trento – Certificato compiuta Pratica professionale ai fini dell'ammissione agli esami per la professione di procuratore legale

INCARICHI

Docenze

• Data	Da giugno 2013 alla data attuale
• Committente	Università, Ministeri, scuole, enti pubblici e privati, enti di formazione
• Tipo di azienda o settore	Università, scuole, enti pubblici e privati, enti di formazione
• Incarico	Numerosi incarichi di docenza in materia di: benessere organizzativo e valorizzazione delle diversità, aspetti legali e contrattuali, flessibilità della prestazione lavorativa, gestione/sviluppo/valutazione delle risorse umane, strumenti e soggetti per il diversity management (piano di azioni positive, bilancio di genere, Gender Equality Plan, organismi di parità, ecc.). Docenze per corsi e master universitari.
• Data	Novembre 1996 – novembre 2005

- Committente Università di Trento ed altri Atenei italiani
- Tipo di azienda o settore Università
- Incarico numerosi incarichi di docenza inerenti tematiche giuridiche, fiscali e amministrativo-contabili.

Relazioni/interventi a convegni, seminari, altre iniziative:

- Data Ottobre 2002 – alla data attuale
- Sede convegno Università di Trento ed altri Atenei italiani, altri Enti
- Tipo di azienda o settore Università e altri enti
- Incarico numerosi interventi/relazioni a convegni, seminari su tematiche inerenti benessere organizzativo e valorizzazione delle diversità, gestione/sviluppo/valutazione delle risorse umane, flessibilità della prestazione lavorativa, diritto alla disconnessione, salute e sicurezza nell’ottica delle differenze, bilancio di genere, Gender Equality Plan, piani di azioni positive, organismi di parità. In precedenza sui temi della contabilità economico patrimoniale e della introduzione del controllo di gestione nei contesti universitari.

Altri incarichi

- Data Agosto 2021 (in corso)
- Incarico Tavolo coordinamento “Gender Equality Plan” -
Università di Trento

- Data Dicembre 2020 (in corso)
- Incarico Componente Tavolo coordinamento “Progetti studenti e studiosi/e rifugiati/e” - Università di Trento

- Data Ottobre 2020 (in corso)
- Incarico Componente Tavolo “Sicurezza, differenze e inclusione” Università di Trento

- Data Maggio 2020 (in corso)
- Incarico Rappresentante dell’Università di Trento nella Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile – Gruppo Inclusione e Giustizia sociale

- Data Dicembre 2019 (in corso)
- Incarico Componente Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane nella veste di Past President

- Data Febbraio 2019 (in corso)
- Incarico Componente supplente nel Consiglio del Family Audit per la Provincia autonoma di Trento

- Data Giugno 2018 (in corso)
- Incarico Componente Comitato scientifico Bilancio di Genere Università di Trento

- Data Giugno 2018 (in corso)
- Incarico Direttrice e componente Comitato scientifico della Collana editoriale “Potenziali” – casa editrice ETS Pisa

- Data Gennaio 2018 (in corso)
- Incarico Partecipazione al Gruppo di lavoro sulle tematiche di genere e relativi Tavoli di lavoro costituiti presso la Conferenza dei Rettori delle Università italiane (CRUI), In particolare, partecipazione al Gruppo “Bilancio di genere”, che ha pubblicato le “Linee guida per il Bilancio di genere degli Atenei italiani”
- Data 2/2016 – 4/2019
- Incarico Componente Tavolo di coordinamento progetto “Universocittà”, per promuovere l’integrazione tra il tessuto urbano del Comune di Trento e l’Università, in attuazione del Progetto internazionale UNITOWN.
- Data 4/2016 (in corso)
- Incarico Componente Gruppo di lavoro “Linguaggio di Genere” - Università di Trento
- Data 2/2015- 8/2021
- Incarico Componente Comitato Unico di Garanzia presso l’Università degli Studi di Trento su designazione del Rettore
- Data 11/2014 - 2018

- Incarico Coordinamento Gruppo di lavoro “Bilancio di genere delle Università” presso Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università italiane, concluso con la pubblicazione delle Linee guida per le Università
- Data 6/2014 (in corso)
- Incarico Componente Gruppo di lavoro “Progetto certificazione Family Audit” presso l’Università degli Studi di Trento
- Data 2012
- Incarico Componente Comitato Scientifico del Progetto “Il valore della diversità di genere nella Scienza” promosso da Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca e Dipartimento delle Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Data 2012
- Incarico Componente il Consiglio Direttivo della “Scuola europea di Management del Gender Mainstreaming” con sede presso l’Università di Camerino.
- Data Ottobre 2010
- Incarico Nomina Componente Tavolo di Concertazione previsto dal Protocollo d’Intesa tra il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca e il Dipartimento (Ministero) delle Pari Opportunità presso la Presidenza

del Consiglio dei Ministri con funzioni di studio, analisi, indirizzo, coordinamento e pianificazione delle azioni concernenti la materia dei diritti e delle pari opportunità a tutti i livelli della scienza, della tecnologia e della ricerca scientifica. Partecipazione ai Gruppi tecnici correlati: 1- Attuazione della Carta Europea dei Ricercatori e Codice di Condotta per la loro assunzione, in ottica di genere; 2- Predisposizione della proposta italiana per il prossimo VIII Programma Quadro in ottica di genere; 3- Azioni per favorire l'avanzamento delle carriere scientifiche delle donne; 4- Promozione della cultura di genere nel mondo dell'istruzione.

Maggio 2010 - dicembre 2019

- Data
- Incarico
- Data
- Incarico
- Data
- Incarico

Presidente Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università italiane (in precedenza dei Comitati Pari Opportunità delle Università italiane).

Ottobre 2009 – maggio 2021

Consigliera di Amministrazione di ASIS (Azienda Speciale Impianti Sportivi partecipata del Comune di Trento)

Giugno 2007 – maggio 2010

Componente Comitato di Presidenza Conferenza Nazionale Comitati Pari Opportunità delle Università

italiane

- Data Settembre 2009
- Incarico Componente Gruppo di lavoro istituito dal Ministero per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità, per la diffusione e valorizzazione della cultura delle pari opportunità negli Atenei e istituzionalizzare gli studi di genere
- Data Aprile 2009 – maggio 2010
- Incarico Nomina Vice Presidente Conferenza Nazionale dei Comitati Pari Opportunità delle Università italiane
- Data febbraio 2005 – febbraio 2015
- Incarico Presidente del Comitato Pari Opportunità Università di Trento
- Data Gennaio 2005 - febbraio 2015
- Incarico Componente del Comitato Pari Opportunità Università di Trento
- Data febbraio 2005
- Incarico Componente Gruppo di lavoro Progetto “Asilo nido aziendale” - Università degli Studi di Trento

- Data 1999-2000
- Incarico Componente Consiglio di Amministrazione Integrato -
Università degli Studi di Trento
- Data 1992-1993
- Incarico Collocazione a disposizione (part- time) presso la
Presidenza del Tribunale Regionale di Giustizia
Amministrativa di Trento, per un periodo di sei mesi,
nell'ambito di un Progetto svolto in collaborazione con
l'Università, con l'incarico di redigere le massime delle
sentenze pubblicate da detto Tribunale ai fini della
loro successiva pubblicazione e diffusione.

PUBBLICAZIONI

- C. Ghislieri, D. Sanseverino, T. Addabbo, V. Bochicchio, R. Musumeci, I. Picardi, P. Tomio, G. Guidetti, D. Converso, *The Show Must Go On: A Snapshot of Italian Academic Working Life during Mandatory Work from Home through the Results of a National Survey*, in *Social Sciences*, 2022, 11, 111, <https://doi.org/10.3390/socsci11030111>.
- C. Ghislieri - D. Sanseverino - T. Addabbo - V. Bochicchio - P. Tomio, *Quale formazione per il lavoro da remoto? Alcune evidenze da uno studio nazionale sul personale tecnico-amministrativo dell'Università nel periodo emergenziale*, in *Personale e lavoro. Rivista di cultura delle risorse umane*, anno LVII – n. 9, settembre 2021, Torino, ISPER - Istituto per la Direzione del Personale.
- B. Casalini, P. Tomio (a cura di), *Diversamente Scienza*, Firenze, Firenze University Press, 2020 (ISBN 978-88-5518-126-6).
- P. Tomio, *Uguaglianza e differenze, tra sfide e opportunità*, in F. Galgano, M. S. Papillo (a cura di), *Diversity Management. Nuove frontiere dell'inclusione e sfide per i CUG universitari*, Napoli, Federico II University Press, FedOA Press, 2020 (<http://www.fedoabooks.unina.it/index.php/fedoapress/catalog/book/171>) ISBN: 978-88-6887-076-8.

- P. Tomio, Postfazione in E. Stradella (a cura di) *Le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere*, Pisa, Pisa University Press, 2019 (ISBN 978-8833392691).
- P. Tomio, *Nuove sfide per gli organismi di Parità universitari*, in V. Calabrò, A. Romano (a cura di). *Donne, politica, Istituzioni, diritto e società*, Roma, Aracne editrice, 2019 (EAN 9788825524901).
- P. Tomio, *Mani all'opera. Donne lavoratrici da Trieste a...*, in *Il lavoro delle donne. Percorsi di Empowerment* – catalogo della mostra fotografica sulle professioni femminili tra fine Ottocento e inizio Novecento, Pisa, Edizioni ETS, 2019 (ISBN 978-884675695-4).
- Gruppo CRUI per il Bilancio di genere, *Linee guida per il Bilancio di genere negli Atenei italiani* (volume collettaneo), Roma, Fondazione CRUI, 2019 (disponibile anche on-line all'indirizzo <https://www.crui.it/bilancio-di-genere.html>) (ISBN 978-88-96524-30-5).
- P. Tomio, *Mani all'opera. Donne lavoratrici tra '800 e '900, da Trieste a...*, in EUDONNA, Anno IV, Numero 11, giugno 2019 (ISSN 2531-8357).
- P. Tomio, *Istruzione e formazione. L'attualità della Conferenza di Pechino*, in R. Biancheri, G. Spatarì (a cura di), *La situazione italiana a un quarto di secolo dalla Conferenza Mondiale sulle Donne di Pechino. Il gap di genere tra ostacoli nel mondo del lavoro e stereotipi culturali*, Pisa, Edizioni ETS, 2018 (ISBN 978-8846753595)
- R. Kodilja e P. Tomio (a cura di) *Partecipazione ed empowerment delle donne. Organismi di parità universitari a sostegno dei potenziali*, Pisa, Edizioni ETS, 2018 e in tale volume T. Addabbo, L. Pulejo, P. Tomasin, P. Tomio, *Strumenti di gender mainstreaming nelle università: una proposta di Linee guida per il Bilancio di genere* e T. Addabbo, L. Pulejo, P. Tomasin, P. Tomio, *Linee guida per il Bilancio di genere delle Università. Una proposta operativa* (ISBN 9788846753205).
- P. Tomio, *Equità e Diversità: il ruolo degli Organismi di parità delle Università italiane*, in D. Menozzi, C. Mottola (a cura di), *Pari dignità e sviluppo della persona. Rileggere oggi l'art. 3 della Costituzione*, Pisa, edizioni Scuola Normale Superiore, 2017 (ISBN 978-88-7642-629-2).
- P. Tomio, *Saperi di genere e organismi di Parità*, in A. Murgia, B. Poggio (a cura di), *Saperi di genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, 2017 https://www.unitn.it/archivio/events/sites/events.unitn.it/files/saperidigenere_1.pdf (ISBN 9788884437471).
- R. Biancheri e P. Tomio (a cura di) *Lavoro e carriere nell'università. Gli organismi di parità e la promozione dell'equità di genere*, Pisa, Edizioni ETS, 2015 e in tale volume P. Tomio, *Lavoro e carriere femminili negli anni della crisi. Gli Organismi di parità e le sfide per le università* (ISBN 8846742265).
- P. Tomio, *Gli organismi di parità universitari, il loro sviluppo e il coordinamento* in *Menodizero* (rivista on-line) Anno III, Numero 8-9, gennaio-giugno 2012.

- P. Tomio, *L'autonormazione nell'Università di Trento* in P. David e S. Spuntarelli (a cura di), *Codici etici, di condotta e consiglieri di fiducia nelle Università italiane*, Aras edizioni, 2009 (ISBN 8896378125).
- P. Tomio, *Violenza verso le donne: quale ruolo per i Comitati Pari Opportunità delle Università italiane?* in G. Giusti, S. Regazzoni (a cura di), *Mi fai male...*, Venezia, Libreria Editrice Cafoscarina s.r.l., 2009 (ISBN 8875432422).

Pubblicazioni (senza ISBN)

- P. Tomio e altri (a cura di), *L'università incontra il suo territorio. Sintesi dell'indagine sulla percezione dell'ateneo*, Università degli studi di Trento, 2018.
- P. Tomio e altri (a cura di), *L'università incontra il suo territorio. Sintesi dell'indagine sulla percezione dell'ateneo*, Università degli studi di Trento, 2018.
- P. Tomio (a cura di), *Università dialogo aperto. Dossier Salute, Sanità e Saperi*, Università degli Studi di Trento, 2018.
- P. Tomio, *Comitato Pari Opportunità. Bilancio di mandato 2005-2014*, Università degli Studi di Trento, 2016.
- P. Tomio (a cura di), *Università dialogo aperto. Cultura, creatività, conoscenza*, Università degli Studi di Trento, 2016.
- P. Tomio (a cura di), *Università dialogo aperto. Capitale umano e ricerca. Il valore dell'Università per l'impresa, il mondo del lavoro, il territorio*, Università degli Studi di Trento, 2015 e in tale pubblicazione P. Quaglia, P. Tomio, *Dalle aule al mondo del lavoro. Esperienze dell'Università di Trento*.
- P. Tomio (a cura di) *Mamma, papà, lavoro*, Università degli Studi di Trento, 2008 e nell'ambito del volume P. Tomio, *Forme di tutela della maternità e paternità a favore del personale che opera presso l'Università*.
- P. Tomio, in "Raccolta delle Massime delle sentenze pubblicate dal Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa della Regione Trentino Alto Adige - sede di Trento":
 - anno 1995: massimazione delle sentenze da n. 2 a 50;
 - anno 1994: massimazione delle sentenze da n. 320 a 416;
 - anno 1993: massimazione delle sentenze da n. 101 a 126;
 - anno 1992: massimazione delle sentenze da n. 437 a 489;
 - anni 1991 - 1986: partecipazione alla raccolta e selezione di massime significative o attuali già edite su Riviste giuridiche.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Istruzione:

Data (da – a)	gennaio 2020 - marzo 2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Trento – Dipartimento di Psicologia e Scienze cognitive
Qualifica conseguita	Master di primo livello Gestione delle Diversità, Inclusione ed Equità (GEDIE)
Data (da – a)	novembre 1984 – marzo 1989
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Trento - Facoltà di Giurisprudenza
Qualifica conseguita	Laurea in Giurisprudenza (votazione 105/110)
Data (da – a)	settembre 1979 – luglio 1984
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo classico Arcivescovile – Trento
Qualifica conseguita	Diploma di Maturità classica (votazione 52/60)

Formazione

Data (da – a)	1987 – alla data odierna
Tematiche ed enti erogatori	Partecipazione a numerosi corsi di formazione/convegni/seminari inerenti area giuridica, contabilità e gestione economico finanziaria, fiscale (Master tributario), università e ricerca, organizzazione aziendale, comunicazione, leadership, equità e diversità, e benessere organizzativo, salute e sicurezza, informatica, inglese.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Le esperienze di lavoro e personali, nonché la formazione, mi hanno dato l'opportunità di sviluppare la capacità di lavorare in gruppo e motivare collaboratori/trici, di migliorare lo stile di leadership, di rafforzare le competenze in materia di comunicazione in pubblico, rafforzando tra l'altro una naturale propensione all'insegnamento. Inoltre, ho appreso competenze in termini di programmazione e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi, che si accompagnano ad una elevata autonomia, flessibilità e attenzione all'innovazione.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

TEDESCO

Capacità di lettura

buono

Capacità di scrittura

scolastica

Capacità di espressione orale

scolastica

INGLESE

Capacità di lettura

buono

Capacità di scrittura

buono

Capacità di espressione orale

scolastica

Trento, 4 aprile 2022

Patrizia Tomio