

# **AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA dell'AREA della SANITA'**

**CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA  
FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
CONSUNTIVO ANNO 2022 E PREVENTIVO ANNO 2023**

Bologna, li 30/05/2023

In data 30/05/2023 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anno 2022 e preventivo anno 2023.

#### Premessa

Le parti ritengono un obiettivo imprescindibile il mantenimento costante del valore medio pro - capite dei trattamenti economici accessori e auspicano pertanto l'applicazione dell'art. 11 c.1 della legge n. 60/2019 (c.d. decreto Calabria) in materia di adeguamento dei fondi contrattuali.

#### Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 6.12.2022 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2021 ed in via preventiva per la competenza 2022;
- La delibera n. 718 del 22.11.2022 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999 AI SENSI DEL VERBALE D'INTESA SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E PARMA IN DATA 26/11/2007" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2022;
- La delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ"

Vista la deliberazione di Giunta R.E.R. n. 292 del 28.02.2023 con la quale a seguito di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL dell'Area dirigenziale Sanità sottoscritto il 19.12.2019" sono state assegnate alle Aziende Sanitarie della R.E.R. a decorrere dall'anno 2022 le risorse stanziare dalla L.205/2017 ad incremento del fondo delle condizioni di lavoro;

#### le parti

conformemente a quanto disposto dall'art.7 del CCNL 19.12.2019, nelle more della completa liquidazione delle competenze relative all'esercizio 2022 in materia di retribuzione di risultato e della quantificazione in via definitiva delle risorse disponibili per l'anno 2023, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2022 e finalizzare le risorse non ancora impegnate;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2023 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

#### **ANNO 2022**

La complessiva disponibilità sull'esercizio 2022, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019, vengono espone nella **tabella allegato n. 1**.

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato dello stesso anno 2022 con una ripartizione proporzionale alle quote e alle modalità di destinazione previste nella delibera n. 166 del 18.05.2022.

#### **ANNO 2023**

Le risorse complessivamente disponibili, comprensive dei fondi di competenza dell'esercizio 2023 sono espone nella **tabella allegato n.2** del presente accordo, *dando atto* che viene data attuazione a quanto previsto dall'Accordo per la finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, sottoscritto in data 6.10.2020 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dove le parti hanno concordato di applicare quanto previsto dall'art.95 c.9 del CCNL 19.12.2019, con trasferimento

del 30% delle risorse dal fondo per la retribuzione di risultato (art.95) al fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione (art.94);

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno 2022 si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella **tabella allegato 2**.

Nello specifico le parti condividono per l'anno 2023 di

- a) Ripartire le quote spettanti per la Retribuzione di risultato secondo le modalità indicate dalla delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ".
- b) Definire la quota da assegnare all'equipe in fase di esplicitazione degli obiettivi di budget specifici differenziati individuali
- c) Prevedere che la quota determinata e assegnata a ciascuna unità operativa interessata verrà poi ripartita dal direttore della U.O. fra i diversi obiettivi specifici individuali, in maniera differenziata in relazione alla complessità e con eventuale riferimento al numero di partecipanti.
- d) Le quote spettanti verranno erogate a consuntivo al personale presente al 1 gennaio ed eventualmente inserendo tra i beneficiari i dirigenti entrati in mobilità nella UO nel corso dei primi tre mesi dell'anno di riferimento, previa presentazione di rendicontazione dei risultati raggiunti e dell'effettivo contributo fornito da parte del responsabile e a seguito di valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi effettuata dalla direzione aziendale in base alle schede di rendicontazione trasmesse e agli indicatori di sistema.

La finalizzazione delle risorse concordata col presente accordo sostituisce e supera quanto rispettivamente definito nei precedenti accordi/atti richiamati in premessa.

#### **COPERTURA FINANZIARIA**

Le risorse indicate nel presente Accordo, unitamente ai relativi contributi a carico Ente ed IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale dei relativi esercizi e compresi fra i debiti all'1.1.2023 qualora non liquidati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Tabella allegato 1

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		14.413.193,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		78.520,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-64.050,00
Finanziamento personale covid		582.455,00
Incremento nuovi incarichi IRCCS		344.027,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>15.354.145,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>		TOTALE AL 31.12.2022
SPECIFICITA' MEDICA		6.998.176,52
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018		4.285.417,50
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018		2.835.287,61
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018		7.859,68
STRUTTURA COMPLESSA		181.566,00
COMANDI IN ENTRATA		58.169,62
<b>Totale</b>		<b>14.366.476,93</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>987.668,08</b>
	Fondo disagio	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.721.828,00
Incremento L. 205/2017 montante 2019-2022 (Risorse Gelli)		105.966,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		5.680,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-14.340,00
Finanziamento personale covid		169.219,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.988.353,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>		TOTALE AL 31.12.2022
PRONTA DISPONIBILITA'		529.495,82
DISAGIO		1.762.741,32
RISCHIO RADIOLOGICO		200.418,78
STRAORDINARIO		457.803,94
DOCENZE		22.330,95
COMANDI IN ENTRATA		19.486,53
<b>Totale</b>		<b>2.992.277,34</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022( inclusa spesa personale Covid )</b>		<b>-3.924,34</b>
	Fondo risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.897.518,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		17.427,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-10.099,00
art 43 legge 449/1997		7.684,00
Finanziamento personale covid		72.822,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.985.352,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	SPEA SOSTENUTA AL 31.12.2022	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2022
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO	637.427,71	1.324.965,60
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGETARI	-	1.324.965,60
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRAORDINARIA	86.000,00	294.436,80
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018	29.100,00	33.300,00
<b>Totale</b>	<b>752.527,71</b>	<b>2.977.668,00</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 ( inclusa spesa personale Covid )</b>		<b>7.684,00</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO STIMATO (incluso personale Covid)</b>		<b>991.427,74</b>

Tabella allegato 2

## Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

<b>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 - Dirigenza Area Sanità</b>		
	<b>Fondo Posizione</b>	
IMPORTO QUANTIFICATO		14.675.751,00
<b>Totale risorse anno 2023</b>		<b>14.675.751,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	<b>SPESA SOSTENUTA AL 31.3.2023</b>	<b>TOTALE PREVISTO AL 31.12.2023</b>
SPECIFICITA' MEDICA	1.594.195,60	6.907.637,53
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018	1.002.935,51	4.345.839,64
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018	627.938,98	2.721.068,91
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018	1.307,64	1.307,64
STRUTTURA COMPLESSA	42.444,00	183.924,00
COMANDI IN ENTRATA (stima)		30.866,13
MATURAZIONE QUINQUENNIO (stima)		70.000,00
NUOVI ASSUNTI (Superamento PP)		45.000,00
<b>Totale</b>	<b>3.268.821,73</b>	<b>14.305.643,86</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2023 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>370.107,14</b>
<i>CESSAZIONI (STIMA)</i>		<i>140.000,00</i>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2023 con CESSAZIONI</b>		<b>510.107,14</b>
	<b>Fondo disagio</b>	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.790.970,00
<b>Totale risorse anno 2023</b>		<b>2.790.970,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	<b>SPESA SOSTENUTA AL 30.4.2023</b>	<b>TOTALE PREVISTO AL 31.12.2023</b>
PRONTA DISPONIBILITA'	87.232,87	523.397,22
DISAGIO	273.010,58	1.638.063,48
RISCHIO RADIOLOGICO	65.869,43	197.608,29
STRAORDINARIO PD	101.809,05	610.854,30
DOCENZE	1.306,42	20.000,00
COMANDI IN ENTRATA (stima)		8.000,00
<b>Totale</b>	<b>529.228,35</b>	<b>2.997.923,29</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022( inclusa spesa personale Covid )</b>		<b>-206.953,29</b>
	<b>Fondo risultato</b>	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.886.233,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.886.233,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	<b>SPESA SOSTENUTA AL 31.3.2023</b>	<b>TOTALE PREVISTO AL 31.12.2023</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO	-	1.287.464,85
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUD	-	1.287.464,85
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		286.103,30
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018	6.300,00	25.200,00
<b>Totale</b>	<b>6.300,00</b>	<b>2.886.233,00</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 ( inclusa spesa personale Covid )</b>		<b>0,00</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO (incluso personale Covid)</b>		<b>163.153,85</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO CON CESSAZIONI</b>		<b>303.153,85</b>

Bologna, li 30/05/2023

## I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CHIARA GIBERTONI	Direttore Generale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Bologna, li 30/05/2023

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>FIRMA</b>
<b>A.N.A.A.O./ASSOMED</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</b>	
<b>R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A. C.I.MO.</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A. FASSID</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A. FESMED</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A. C.G.I.L. Medici</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>R.S.A. C.I.S.L. Medici</b>	
<b>R.S.A. FVM</b>	<b>FIRMATO</b>
<b>CISL MEDICI Territoriale</b>	
<b>C.I.MO. Territoriale</b>	
<b>UIL Medici Territoriale</b>	