



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO

REGISTRO: Protocollo generale

NUMERO: 0008015

DATA: 20/02/2025

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di un incarico dirigenziale di Altissima professionalità denominato "Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie" nell'ambito dell'UO Dermatologia - Dipartimento Malattie del Distretto Testa – Collo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Riccardo Solmi

CLASSIFICAZIONI:

- [05-01]

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0008015_2025_Lettera_firmata.pdf:	Solmi Riccardo	208A768EA94E6BDCAEF136CAD393B70A D15D48B86037FE26B63114666BE8E3B2
PG0008015_2025_Allegato2.pdf:		9167F2B27DA0190610701B7C7ECCE2921 C844DF4416FFA7F85A81B92286B6C50
PG0008015_2025_Allegato3.pdf:		41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840
PG0008015_2025_Allegato4.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF
PG0008015_2025_Allegato1.pdf:		7C075D48A0057B61312A53F57373CE8AD 3734E31BDAA9423F64713CFEEE5C1AF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

AI DIRIGENTI MEDICI
DI DERMATOLOGIA E
VENERELOGIA
DELL'IRCCS AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI
BOLOGNA

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di un incarico dirigenziale di Altissima professionalità denominato "Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie" nell'ambito dell'UO Dermatologia - Dipartimento Malattie del Distretto Testa – Collo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna.

Vista la deliberazione n. 382 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità".

Visto il CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

I dipendenti, gli universitari convenzionati e il personale dirigente comandato in entrata presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, interessati al conferimento dell'incarico dirigenziale in argomento in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale (scheda di sintesi).

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno **LUNEDÌ 10 MARZO 2025**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale Azienda USL di Bologna (SUMAGP) - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura Altissima Professionalità "Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie" – AOSP BO _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere



un'unica domanda di partecipazione unitamente a fotocopia di documento di identità valido. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. L'oggetto della PEC dovrà contenere la dicitura Altissima Professionalità "Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie" unitamente a fotocopia di documento di identità valido – AOSP BO _____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. E' onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti

- Essere dipendente dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nell'inquadramento nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui all'allegato 1);
- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui all'allegato 1) ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali,



Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.

- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro. **Ne l caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.**

Requisiti preferenziali

Si rinvia alla scheda di descrizione dell'incarico dirigenziale, di cui all'allegato 1) per quanto riguarda i requisiti preferenziali, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità, l'afferenza e quant'altro nelle stesse riportato.

Criteri di conferimento

Nel conferimento dell'incarico, si effettua una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e si tiene conto:

- delle valutazioni del collegio tecnico;
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: vedi job description allegata al presente avviso.

Trattamento economico

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata all'incarico di che trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, indicata nella job description, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, e pertanto si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, allegate al presente avviso.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.



Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa.

Procedura di selezione

La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore della UO Dermatologia .

Il Direttore della UO Dermatologia d'intesa con il Direttore del Dipartimento Malattie del Distretto Testa, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda. Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata. L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali. La durata é inferiore a quella anzidetta in caso di conseguimento, prima della scadenza prevista dal presente regolamento, del limite di età per il collocamento a riposo del titolare dell'incarico. La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconfiribilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica selezioni@ausl.bologna.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allega al presente avviso:

- Scheda di descrizione dell'incarico – Job description,



- modulo di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Responsabile procedimento:
Rosanna Minelli

Firmato digitalmente da:
Riccardo Solmi

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

JOB DESCRIPTION PER INCARICO PROFESSIONALE

Dipartimento di afferenza: MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA-COLLO	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO - DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI
Unità Operativa: DERMATOLOGIA	Tipologia di incarico: ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ
Livello economico: AAS1 Fascia 6 15.500,00 € (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Durata incarico: 5 anni
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie

RILEVANZA STRATEGICA

Le malattie sessualmente trasmesse (MTS) rappresentano un grandissimo problema di sanità pubblica, interessano infatti milioni di persone ogni anno ed impegnano ingenti risorse finanziarie per i servizi sanitari nazionali. Inoltre, sono sempre più numerosi e diversi i determinanti di rischio per queste malattie, rendendo la ricerca circa gli agenti eziologici e, di conseguenza, i migliori approcci terapeutici di fondamentale importanza. La diagnosi, la terapia, la sorveglianza ed il controllo delle malattie sessualmente trasmesse rappresentano pertanto una vera e propria priorità per la salute pubblica. Lo stesso vale per la leishmaniosi tegumentaria, malattia negletta di difficile gestione clinico-terapeutica, la cui incidenza negli ultimi 10 anni è cresciuta a livello esponenziale.

Presso l'IRCCS tali patologie sono trattate nei seguenti ambulatori:

1) Ambulatorio malattie sessualmente trasmesse (MTS)

L'ambulatorio MTS è un ambulatorio di II° livello che si occupa nello specifico di prevenzione, diagnosi, cura, sorveglianza e ricerca circa le malattie sessualmente trasmesse dal 1991. È unico nel suo genere a livello regionale, ed uno dei pochi rimasti con peculiari caratteristiche di accesso e gestione, a livello nazionale.

L'ambulatorio MTS eroga circa 18.000 visite all'anno, di cui 10.000 prime visite e oltre 14.000 prestazioni laboratoristiche. La media dei pazienti è in costante aumento e si attesta ultimamente ad oltre 65 accessi giornalieri. Per quanto riguarda la ricerca scientifica, il centro collabora ed è punto di riferimento per la Microbiologia, la Ginecologia, l'Urologia, le Malattie Infettive dell'IRCCS di Bologna, il Territorio, le Associazioni PLUS-Cassero e MITT da circa 30 anni. In particolare l'ambulatorio MTS rappresenta un punto di rilevanza strategica per i seguenti motivi:

- è centro coordinatore, assieme alle Malattie Infettive, del progetto di RETE METROPOLITANA per le MTS di cui l'IRCCS AOSP dell'Università di Bologna rappresenta il centro HUB territoriale;
- è centro sentinella di sorveglianza epidemiologica, sia regionale (RER) che nazionale (Istituto Superiore di Sanità-ISS);
- conduce studi epidemiologici di sorveglianza delle epidemie emergenti di MTS, in particolare della sifilide e del linfogranuloma venereo, con particolare focus su alcune categorie a rischio (MSM, immigrati);
- collabora con numerose UOC del Policlinico per la gestione dei casi complessi di tali patologie.

2) Ambulatorio leishmaniosi dei tegumenti

La leishmaniosi cutanea (LC) e quella mucosa (LM) sono patologie infettive emergenti in Europa Meridionale, nonostante siano definite dall'OMS tra le più neglette delle malattie tropicali. Fino a poco tempo fa erano largamente mis-diagnosticate; oggi, grazie alle tecniche molecolari, il riconoscimento di tali malattie è cresciuto esponenzialmente. Solo in Regione Emilia-Romagna dal 2017 al 2020 sono stati diagnosticati 135 casi, e sono in

costante aumento. Di questi casi, la maggioranza sono stati riconosciuti e trattati presso l'ambulatorio di II° livello della UOC di Dermatologia dell'IRCCS AOU-BO.

Il trattamento di CL e ML è ancora controverso, si basa principalmente su studi osservazionali e sull'opinione degli esperti. È una malattia difficile da diagnosticare e vi sono, pertanto, frequenti ritardi diagnostici e, dunque, terapeutici. Stanno inoltre emergendo seri problemi di resistenza ai farmaci anti-leishmaniali. Per i motivi sopracitati, nel 2013 è stato fondato un network di sorveglianza epidemiologica delle leishmaniosi, che l'ambulatorio coordina, con lo scopo di raccogliere e studiare i casi di LC e LM residenti in tutte le province regionali.

I punti di rilevanza strategica concernono:

- il coordinamento del network di sorveglianza epidemiologica delle leishmaniosi;
- le collaborazioni locali con il Dipartimento di Farmacia e Biotecnologie (FaBiT), Università di Bologna-Laboratorio di Sintesi Chimica;
- le collaborazioni nazionali con Società Italiana di Malattie infettive e Tropicali (Simet), in particolare relativamente alla stesura delle linee guida sulla leishmaniosi cutanea e mucosa;
- la collaborazione internazionale con un network europeo (LeishMan) per lo studio delle caratteristiche biologiche e cliniche delle infezioni da Leishmania.

Date queste premesse, risulta di particolare rilevanza strategica la definizione di un profilo di Altissima professionalità con competenze specifiche in diagnosi e gestione dei pazienti affetti da MTS e da leishmaniosi dei tegumenti, specificamente incaricato di svilupparne il percorso e potenziare la gestione dei casi complessi, anche in collaborazione con gli altri specialisti coinvolti. Tale figura, inoltre, si rende necessaria per coordinare gli studi clinici, l'attività di ricerca, la collaborazione con strutture nazionali e internazionali nella stesura e nell'aggiornamento di protocolli e linee guida e nella definizione di progettualità innovative per valutare l'efficacia e la sicurezza dei trattamenti per le patologie in oggetto.

MISSION

Il responsabile dell'altissima professionalità avrà quale mission quella di garantire l'accuratezza del percorso diagnostico terapeutico relativamente a diagnosi, trattamento e follow up delle malattie sessualmente trasmesse e delle leishmaniosi tegumentarie con l'obiettivo di:

- offrire le migliori diagnosi e cure disponibili ottimizzando al contempo i percorsi;
- garantire una corretta sorveglianza epidemiologica di tali malattie;
- collaborare con tutti i professionisti coinvolti (microbiologia, ginecologia, malattie infettive, proctologia, oculistica, anatomia patologica), nell'ottica di gestire e approcciare la complessità descritta secondo un principio di forte intersectorialità e interdisciplinarietà;
- contribuire allo sviluppo delle clinical competence ad altri membri dell'équipe favorendo la formazione sul campo e la realizzazione di iniziative multidisciplinari, nell'ottica della crescente integrazione professionale;
- promuovere attività di Ricerca e collaborazioni con enti, associazioni e consorzi nazionali e internazionali sui temi oggetto dell'incarico.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UO Dermatologia	Relazione gerarchica L'interazione prevede: ▪ la pianificazione delle attività ▪ la condivisione e il monitoraggio degli obiettivi ▪ collaborazione e sviluppo di attività di ricerca
Medici afferenti alle seguenti UU.OO.: ▪ Malattie infettive ▪ Ginecologia e fisiopatologia della riproduzione umana ▪ Oncologia ginecologica ▪ Ostetricia e medicina dell'età prenatale ▪ SSD Andrologia ▪ Chirurgia del tratto alimentare e dell'urgenza ▪ Microbiologia e CRREM ▪ Oftalmologia	Relazione funzionale Collaborazione nella diagnosi e gestione delle MTS complesse a valenza multidisciplinare

▪ Anatomia Patologica	
Dermatologi/Infettivologi/Ginecologi del SSN della Regione Emilia-Romagna	Relazione funzionale Collaborazione nell'ottimizzazione del percorso dei pazienti, anche tramite la creazione e l'ampliamento di posti in agenda per accesso diretto dei pazienti
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: ▪ definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure inerenti all'ambito di interesse dell'incarico ▪ collaborazione per il soddisfacimento delle certificazioni/accreditamenti
Direzione scientifica	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di: ▪ pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca ▪ collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche
SS Formazione	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ (da rendicontare annualmente)

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Obiettivi di mandato	
Sviluppo del percorso di cura dei pazienti affetti da MTS e da leishmaniosi dei tegumenti	▪ Miglioramento della diagnosi tramite definizione di criteri clinici condivisi e standardizzati ▪ <i>Modalità di misurazione:</i> abbattimento del 90% dei tempi di diagnosi ▪ Miglior gestione delle prese in carico, aumento del numero di pazienti seguiti. <i>Modalità di misurazione:</i> ○ aumento delle diagnosi e delle segnalazioni del 20%/anno ○ incremento del 20% del numero dei pazienti con MTS seguiti nell'arco di 1 anno
Gestione e utilizzo appropriato dei farmaci ad alto costo	N° pazienti trattati con farmaci a miglior costo (in base alle linee guida nazionali ed internazionali in materia) >75%
Miglioramento della gestione dei casi complessi, tramite la collaborazione con altri specialisti (ginecologi, urologi, infettivologi, proctologi, etc...)	Trend in riduzione dei tempi di attesa per la presa in carico da parte degli specialisti coinvolti nel percorso dei pazienti con le patologie in oggetto
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	▪ organizzazione di 1 meeting interdisciplinare/bimestre per discussione di casi complessi ▪ Partecipazione al 90% degli incontri organizzati
Obiettivi di Qualità	
Qualità	▪ Assicurare un livello assistenziale in linea con gli standard nazionali ed internazionali di qualità; ▪ Strutturazione/emissione di 1 percorso diagnostico-terapeutico assistenziale multidisciplinare e interaziendale nel primo biennio di incarico; ▪ Verifica del corretto funzionamento del percorso/rete:

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
	100% dei pazienti con presa in carico/diagnosi e terapia delle MTS
Obiettivi di formazione e ricerca	
Formazione	Pianificazione della formazione per tutti i collaboratori e progettazione e mantenimento delle clinical competence tramite: ▪ costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi/anno; ▪ evidenza di formazione e sviluppo delle competenze specifiche di almeno un membro dell'équipe della UO; ▪ organizzazione di incontri interni periodici di aggiornamento clinico e sviluppo di percorsi formativi specifici per la valorizzazione delle competenze del personale: almeno 2/anno; ▪ n. tesi prodotte nel quinquennio: 5 ▪ n. specializzandi seguiti/anno: 4
Ricerca	▪ partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno 5 nel quinquennio; ▪ pubblicazione di ≥ 10 articoli/anno su rivista indicizzata; ▪ promozione di collaborazioni con enti, associazioni e consorzi nazionali e internazionali documentabili con convenzioni e attività formative e di ricerca; ▪ introduzione/sperimentazione di nuove tecniche diagnostiche ad elevata sensibilità/specificità: 1 nuovo test molecolare per ogni malattia sessualmente trasmessa in cui è possibile tale diagnostica: sifilide, uretriti/cerviciti, leishmaniosi cutanee/mucose

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico

- Possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire;
- Evidenza di ricerca scientifica nell'ambito dei seguenti argomenti: malattie sessualmente trasmesse, leishmaniosi dei tegumenti;
- Pubblicazioni scientifiche in esteso peer review (almeno 50) in tematiche relative ai suddetti argomenti;
- Partecipazioni a gruppi di ricerca nazionali e internazionali attinenti tali patologie;
- Evidenza di competenze diagnostiche e gestionali di tali patologie;
- Attività di docenza in corsi e congressi (almeno 5 nell'ultimo anno).

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
_____, residente in _____ via _____ cap.
_____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Altissima Professionalità denominata "Malattie sessualmente trasmesse e infezioni cutanee parassitarie " afferente al Dipartimento Malattie del Distretto Testa - Collo dell'IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Altissima Professionalità, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;

2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente

3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al
_____;

4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;

5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:

tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

--

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta: (Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a
.....
.....il.....
.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

D I C H I A R O

☐ di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)

☐ di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

☐né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati

☐io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:

.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....

☐ che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

☐ hanno

☐ non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

☒ di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

☒ di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

☐ **DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente**

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data:

Firma del dichiarante:

.....