

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0014773
DATA: 05/04/2024
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di n. 2 Incarichi Dirigenziali Professionali afferenti al Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità (PNTEC) ed alla U.O. Medicina Interna ad indirizzo reumatologico.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Barbara Lelli

CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]

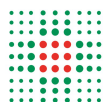
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0014773_2024_Lettera_firmata.pdf:	Lelli Barbara	76EFD CAB630505F3F7FCB4FE2281EBCB D260180F64F550696D34092C873104E7
PG0014773_2024_Allegato1.pdf:		9A655BBDA89B3501D32DFDBDB875B82 CE15E21E55D27F8D6C8E8615D1384D74D
PG0014773_2024_Allegato2.pdf:		41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840
PG0014773_2024_Allegato3.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Medici
di Radiodiagnostica
di Medicina Interna
di Reumatologia
dell'Irccs Azienda Ospedaliero
Universitaria di Bologna

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di n. 2 Incarichi Dirigenziali Professionali afferenti al Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità (PNTEC) ed alla U.O. Medicina Interna ad indirizzo reumatologico.

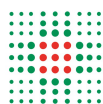
Vista la deliberazione n. 382 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità.

Visto il CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

I Dirigenti dipendenti dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola interessati al conferimento dei n. 2 incarichi dirigenziali (come declinati di seguito), in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale (scheda di sintesi).

Gli incarichi sono così suddivisi:

Denominazione incarico	Quota	Scheda di descrizione	Dipartimento di afferenza
Alta specializzazione denominata "Diagnostica Neuroradiologica avanzata nello studio della Patologia Neurologica e Cerebrovascolare dell'adulto"	€ 12.632,00	Allegato 1)	Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità (PNTEC)
Alta specializzazione denominata "Referente per le patologie a genesi autoimmune/reumatologica"	€ 12.632,00	Allegato 2)	Medicina interna a indirizzo reumatologico c/o Irccs AOU - BO



Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso. La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno **LUNEDI' 22 APRILE 2024**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la denominazione dell'incarico "....." - AOSP BO - _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. La PEC dovrà avere come oggetto: la denominazione dell'incarico "....." -- AOSP BO - _____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. È onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti di ammissione:

- Essere dipendente dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nell'inquadramento nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1) e 2);
- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1) e 2), ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro. **Ne I caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.**

Requisiti preferenziali:

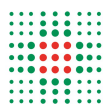
Si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, di cui agli allegati 1) e 2), per quanto riguarda i requisiti preferenziali, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità, l'afferenza e quant'altro nelle stesse riportato.

Criteri di conferimento:

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del collegio tecnico;
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Trattamento economico



In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata agli incarichi di che trattasi, è indicata nella job description e pertanto si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, allegate al presente avviso.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: vedi jobs descriptions allegate al presente avviso.

Procedura di selezione:

La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore di UO/ strutture semplice/Programma di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento. Il Direttore di UO di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali. La durata è inferiore a quella anzidetta in caso di conseguimento, prima della scadenza prevista dal presente regolamento, del limite di età per il collocamento a riposo del titolare dell'incarico.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconfiribilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi - SUMAGP – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica selezioni@ausl.bologna.it).

Il presente avviso è reperibile sui siti internet aziendali www.aosp.bo.it.

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allegano al presente avviso:

- le schede di definizione della mission, vision e obiettivi e responsabilità – Jobs Descriptions;
- moduli di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Responsabile procedimento:
Rosanna Minelli

Firmato digitalmente da:
Barbara Lelli

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

Dipartimento di appartenenza Dipartimento Strutture Interaziendale	Profilo professionale e disciplina DIRIGENTE MEDICO DI RADIOLOGIA
Unità Operativa Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità (PNTEC)	Tipologia di incarico ALTA SPECIALIZZAZIONE
Livello economico AS 3 fascia 4 euro 12.632,00 (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Durata incarico 5 anni
Requisiti formali Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Diagnostica Neuroradiologica avanzata nello studio della Patologia Neurologica e Cerebrovascolare dell'adulto.

RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'attività Neuroradiologica dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola dal 1° Maggio 2021 è stata presa in carico dal *Programma Interaziendale di Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità*, dell'IRCCS Istituto delle Neuroscienze dell'Azienda USL di Bologna, il quale esplica la sua attività, oltre che presso il Policlinico di Sant'Orsola, anche presso l'Azienda USL di Bologna e di Imola.

Le diverse sedi su cui il Programma si articola sono caratterizzate da tipologie di attività alquanto differenti, correlate alle specificità cliniche delle sedi stesse (es.: Neurochirurgia ed Oncologia presso l'Ospedale Bellaria, Stroke presso l'Ospedale Maggiore e l'Azienda USL di Imola, Neuroradiologia Pediatrica presso il l'IRCCS AOUBO, etc.), che conferiscono un consistente valore aggiunto al Programma Interaziendale.

Presso il l'IRCCS AOUBO e nell'ambito della Patologia dell'adulto, merita particolare attenzione per complessità (PS, DEA di II livello, reperibilità Neurologica) la Patologia Neurologica, sia acuta che cronica, con particolare riferimento alle urgenze neurologiche non vascolari (es: neurotossicità da CAR-T), ed alla patologia cerebrovascolare non urgente, incluse le malattie rare di area cerebro-cardio-vascolare, in cui si sovrappongono aspetti multidisciplinari con l'ambito cardiologico (necessità di eseguire esami RM anche su Pazienti portatori di Device attivi, Pacemaker in primis), nell'area specifica della neurocardiologia (es: PFO, connettivopatie, FA) .

In considerazione della complessità descritta, delle relative specificità e della conseguente multidisciplinarietà dei percorsi, risulta di particolare rilevanza strategica l'istituzione di una figura con competenze di Alta specializzazione che, nel suddetto ambito, assuma un ruolo di riferimento per l'ottimizzazione e lo sviluppo dell'attività diagnostica TC-RM ad esso correlata e coordini ed integri l'attività Neuroradiologica, interagendo con la Segreteria della Neuroradiologia, collaborando con i Clinici delle UO di Neurologia e Cardiologia AOSP, anche al fine di consentire l'adozione di procedure e percorsi comuni e condivisi sull'area metropolitana bolognese.

In particolare il titolare della posizione avrà la responsabilità di ottimizzare i percorsi in collaborazione con la UOS di Neurologia AOU - Neuromet e le altre Unità Operative, in particolare la Cardiologia, di assicurare una efficace fruizione dei miglioramenti tecnologici apportati dalle nuove apparecchiature TC ed RM presenti nel Policlinico, di sviluppare protocolli di acquisizione ottimizzati ed omogenei sui diversi apparecchi sui quali si svolge l'attività Neuroradiologica, nonché di promuovere l'istituzione, verificare l'applicazione e l'appropriatezza dei percorsi diagnostici condivisi (con particolare riferimento ai PDTA TIA e Stroke, nonché all'attività del Centro Marfan ed ai trattamenti del Forame Ovale pervio) e di verificarne il costante aggiornamento in funzione delle evidenze nella letteratura scientifica.

Il titolare della posizione dovrà inoltre prendere in carico i specifici progetti di ricerca già in atto (v. "Prognosi dei Pazienti con aortopatia familiare", Codice ASMER), nonché lo sviluppo dell'attività di ricerca e formazione correlata a quanto sopra esposto, formulando, promuovendo e partecipando allo sviluppo di ulteriori Progetti di ricerca (Interventistici e/o osservazionali) e di specifici eventi formativi (Formazione interna ed esterna), nell'intento di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico ed il miglioramento delle competenze dei Professionisti (Clinici e Neuroradiologi), specie se coinvolti nei percorsi.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore del Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità	Relazione gerarchica L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> • la pianificazione del lavoro • la condivisione degli obiettivi • collaborazione e sviluppo di attività di ricerca • corretto uso delle risorse dedicate alla mission
Medici afferenti al Programma Interaziendale Neuroradiologia con Tecniche ad elevata complessità	Relazione funzionale Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
UOS Neurologia AOU – Neuromet / UO Cardiologia	Relazione funzionale Formulazione ed organizzazione dei percorsi condivisi nel paziente neurologico acuto non vascolare e nel paziente cerebrovascolare non urgente
SS Governo Clinico e Qualità	Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> • definizione e formalizzazione di procedure e percorsi

	<p>clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida per la gestione del paziente neurologico acuto non vascolare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità
UOC Ricerca e Innovazione	<p>Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca, in collaborazione con le altre UO AOSP, ed in particolare con UOS Neurologia AOU Neuromet e con UO Cardiologia • collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche diagnostiche TC ed RM
SS Formazione	<p>Relazione funzionale L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare percorsi specifici per le urgenze neurologiche non vascolari e per la patologia cerebrovascolare e neurologica non urgente.	<ul style="list-style-type: none"> • Istituire percorsi specifici, tenendo presente che al momento esiste solamente un percorso relativo alla Neurotossicità in Pazienti sottoposti a terapia con CAR-T (almeno 1 nel quinquennio); • Incremento dell'appropriatezza delle prestazioni RM, tramite sviluppo di almeno 1 documento nel quinquennio (I.O., etc.), in collaborazione con la SS Governo Clinico e qualità, che consenta la condivisione dei criteri prescrittivi e priorità con le UO richiedenti AOSP, in particolare per i pazienti cerebrovascolari e neurologici non urgenti (es.: amiloidosi)
Ottimizzazione del percorso diagnostico e terapeutico del paziente con patologia cerebrovascolare non urgente	<ul style="list-style-type: none"> • Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento, entro primo triennio di incarico • Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione > 60% degli incontri organizzati
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	<ul style="list-style-type: none"> • Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite revisioni della letteratura scientifica e stesura di report

	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a ≥ 1 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno • Tutoraggio di N. 3 specializzandi/anno • Produzione di ≥ 1 tesi/anno
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla stesura ed all'attuazione di Protocolli di ricerca, approvati dal CE di riferimento, in collaborazione con le altre UO AOSP, ed in particolare con UOS Neurologia AOU Neuromet e con UO Cardiologia (almeno 1 nel primo triennio) • Ottimizzazione dei protocolli di acquisizione Neuroradiologici, coerentemente con quanto richiesto dai diversi Trial Clinici (almeno 1/anno) • Pubblicazione di ≥ 3 articoli / anno su rivista indicizzata

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

Esperienze

- Esperienza consolidata maturata in ambito neuroradiologico applicato allo studio della patologia neurologica dell'adulto e neurocardiologica
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

All. 1)

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
_____, residente in _____ via _____ cap.
_____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Diagnostica Neuroradiologica avanzata nello studio della Patologia Neurologica e Cerebrovascolare dell'adulto".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente _____ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

Unità Operativa MEDICINA INTERNA A INDIRIZZO REUMATOLOGICO c/o IRCCS AOU-BO	Profilo professionale e disciplina DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA DIRIGENTE MEDICO DI REUMATOLOGIA
Responsabile richiedente: Dott. Massimo Reta	Tipologia di incarico Alta specializzazione
Livello economico AS 3 fascia 4 euro 12.632,00 (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Durata incarico 5 anni
<u>Requisiti formali</u> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Referente per le patologie a genesi autoimmune/reumatologica

RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'attività della Medicina Interna ad Indirizzo Reumatologico si esprime nella presa in carico dei malati di malattie reumatologiche ed autoimmuni a prognosi severa o con rischio di danni permanenti ed invalidanti, per la maggior parte croniche, tra cui

- ✓ artriti (in cui il danno si esprime alle articolazioni)
- ✓ connettiviti e vasculiti, più caratteristicamente autoimmuni e spesso associate a complicanze di organo (rene, polmone SNC e SNP, vasi, cute e sottocute, muscolo...).

L'ottimale gestione dei bisogni di pazienti affetti da patologie a genesi autoimmune/reumatologica con danni d'organo necessita di una struttura organizzativa e di percorsi capaci di fornire risposte puntuali e modulate in base alle diverse tipologie dei bisogni stessi di salute manifestati. Il percorso di trattamento si svolge tramite visite di accesso e successivo follow-up; a questo si associa un'attività di tipo diagnostico e terapeutico. L'attività svolta presso l'IRCCS è indirizzata al malato comorbido ad alta complessità e si svolge in rete con gli altri Centri Reumatologici Bolognesi (AUSL, IOR, Imola), i quali costituiscono una Rete Metropolitana di alto livello qualitativo e consentono lo svolgimento di un'attività integrata, multidisciplinare e sinergica.

Ad oggi l'attività della Reumatologia svolta presso l'IRCCS AOU di Bologna, riferita ai primi 10 mesi del 2022, si può riassumere in:

- ✓ prime visite, tra cui quelle di accesso del PDTA Reumatologico Metropolitano: 2.131

- ✓ controlli di follow-up: 4.880
- ✓ diagnostica ecografica: 2.688
- altro, tra cui consulenze oggetto dell'incarico: 1.462

Dato il contesto descritto, risulta fondamentale strutturare o potenziare le collaborazioni esistenti in ambito professionale e organizzativo, fornendo opportunità di sviluppo di percorsi articolati e condivisi e garantendo una continua valorizzazione delle competenze degli specialisti e di conseguenza della qualità delle prestazioni fornite. Nell'ambito dell'assistenza del paziente complesso, lo sviluppo dei suddetti percorsi integrati risulta inoltre strategico nell'ottica di un continuo rafforzamento delle relazioni con altre realtà Metropolitane (Rete Malattie Reumatologiche Rare, Rete per la Ricerca, altri Ospedali Metropolitani...) per una gestione condivisa di casi complessi e multidisciplinari.

Assume dunque particolare rilevanza l'individuazione di una figura specificamente incaricata dello sviluppo del percorso diagnostico terapeutico del paziente affetto da patologie a genesi autoimmune/reumatologica (malattie del Rene, malattie neurologiche, sarcoidosi) e deputata al potenziamento delle relazioni tra gli specialisti, delle relative competenze cliniche e tecnico-professionali e della gestione multiprofessionale del paziente.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione avrà quale mission lo sviluppo di un percorso diagnostico terapeutico assistenziale con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione di casi complessi, e l'ulteriore sviluppo di un'attività clinica, diagnostica e terapeutica per ottenere outcome e risultati clinici sempre migliori fornendo una risposta orientata ai bisogni del paziente, delineando nuove linee di collaborazione avanzate, omogenee e integrate con le varie discipline presenti nelle strutture e condividendo con gli specialisti i migliori setting di cura, le più efficaci e appropriate procedure diagnostiche e terapeutiche. Al titolare dell'incarico si richiede di interpretare i cambiamenti dei bisogni e delle richieste in modo rapido, aderente alle necessità, flessibile, in cui l'organizzazione risulti fortemente integrata con le funzioni trasversali e cliniche (Team e percorsi diagnostico-terapeutici) fornendo supporto oltre che clinico, tecnico-professionale alle UU.OO. Aziendali e collaborando alla gestione multidisciplinare del malato complesso.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti, formandoli alla cultura del lavoro condiviso, integrato e multidisciplinare, con lo scopo di creare team di professionisti capaci di prendere in carico il paziente complesso il più tempestivamente possibile, in quanto molte volte l'intervento precoce determina le maggiori possibilità di cura.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Medicina Interna a indirizzo reumatologico	Relazione gerarchica L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> • la pianificazione del lavoro • la condivisione degli obiettivi • collaborazione e sviluppo di attività di ricerca • verifica e monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi prefissati
Medici afferenti alla U.O. Medicina Interna a indirizzo reumatologico	Relazione funzionale Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.

<p>U.O. di</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nefrologia, Dialisi e Ipertensione AOU • Nefrologia, Dialisi e Trapianto AOU • UO di Neurologia interaziendale • UO di Pneumologia e Terapia intensiva respiratoria (Sarcoidosi) AOU 	<p>Relazione funzionale</p> <ul style="list-style-type: none"> • creazione di Team Multidisciplinari: • organizzazione consulti (anche teleconsulti), meeting multidisciplinari
<p>SS Governo Clinico e Qualità</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida per la gestione del paziente affetto da patologie a genesi autoimmune/reumatologica e lo sviluppo dei relativi PDTA • collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità
<p>UOC Ricerca e Innovazione</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca • collaborazione nello sviluppo e implementazione di eventuali tecniche innovative
<p>SS Formazione</p>	<p>Relazione funzionale</p> <p>L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
<p>Sviluppare ulteriormente il percorso di consulenza e presa in carico multidisciplinare del paziente complesso presso l'IRCCS AOU – BO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione di tempi di attesa per visita di presa in carico. Obiettivo: 15-20 gg salvo richieste urgenti • Incremento di attività di consulenza per neurologia, nefrologia, pneumologia per un totale di 200 visite/anno nel corso del primo anno di incarico (incrementabili negli anni a seguire)
<p>Sviluppo e supervisione del percorso diagnostico e terapeutico del paziente complesso</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emissione di almeno n. 2 procedure inerenti alle patologie di riferimento entro primo biennio di incarico • Monitoraggio annuale corretta applicazione dei percorsi inerenti alle patologie gestite multidisciplinariamente

Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei percorsi attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione almeno ai 2/3 degli incontri organizzati • Organizzazione n. \geq 2 incontro/anno
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a \geq 1/2 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di \geq 1 corso/biennio • Tutoraggio di N. 1 specializzando/anno
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca inerenti i temi oggetto dell'incarico, approvati dal Comitato etico, almeno N 1/3 anni • Pubblicazione di \geq 1 articoli / anno
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio, sempre che ne esistano di nuove rispetto allo standard odierno

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

Esperienze

- Esperienza consolidata maturata in ambito immuno-reumatologico
- Provata conoscenza delle patologie reumatologiche che possono determinare danno d'organo nelle discipline interessate
- Comprovata capacità di lavorare in team multidisciplinare e/o multiprofessionale
- Partecipazione a corsi e congressi

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
_____, residente in _____ via _____ cap.
_____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Referente per le patologie a genesi autoimmune/reumatologica".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente

- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al
_____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente _____ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA
Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta:(Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO
Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a
.....
.....il.....
.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

D I C H I A R O

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):
1.
 2.
 3.
 4.

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

- né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati
- io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:

.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1.
2.
3.
4.

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

hanno

non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data: Firma del dichiarante: