



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0015608
DATA: 10/04/2024
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" afferente al Dipartimento Ospedale della donna e del bambino.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Barbara Lelli

CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]

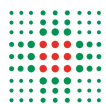
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0015608_2024_Lettera_firmata.pdf:	Lelli Barbara	6052A27D6566C0CABBB7645F91CB8B37 C6E695106F89134726744D0E9B0E1092
PG0015608_2024_Allegato1.pdf:		EA15D9C8D5D17B31CF2D6A672D7D5B6 5E84610284D373265F56E582E96470EF2
PG0015608_2024_Allegato2.pdf:		B852979DBC47A8252EA008EC44DE8794 645914B196C70615AA828741E82FB8CE
PG0015608_2024_Allegato3.pdf:		41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840
PG0015608_2024_Allegato4.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Medici
di Patologia Clinica
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero
Universitaria di Bologna

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" afferente al Dipartimento Ospedale della donna e del bambino.

Vista la deliberazione n. 382 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità".

Visto il CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

Considerato che con deliberazione n. 117 del 2/4/2024 avente ad oggetto: "Assetto organizzativo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – istituzione della UOC "Trapianto e terapie cellulari in ematologia" e della SSD "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" e ulteriori provvedimenti" con la quale è stata modificata la Struttura Semplice in Struttura Semplice dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" afferente al Dipartimento Ospedale della donna e del bambino.

I Dirigenti dipendenti dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola e interessati al conferimento dell'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" afferente al Dipartimento Ospedale della donna e del bambino, in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale.

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, presso la Struttura sopra indicata, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Ufficio Concorsi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno **VENERDI' 26 APRILE 2024**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale Azienda (SUMAGP) - Ufficio Concorsi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale", – AOSP BO_____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disagi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disagi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. La mail dovrà avere ad oggetto: Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale" – AOSP BO_____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. E' onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

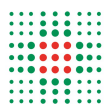
L'Amministrazione non risponde di eventuali disagi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti

- Essere dipendente dell'IRCSS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nel profilo professionale di Dirigente Medico della disciplina di Patologia Clinica dell'IRCSS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola;



- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel ruolo, nel profilo professionale di Dirigente Medico della disciplina di Patologia Clinica, ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti;
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro. **Ne I caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.**

Requisiti professionali preferenziali:

I requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico sono indicati nella job description allegata al presente avviso.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

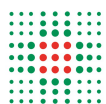
- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: Dirigente Medico di Patologia Clinica.

Criteri di conferimento

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del collegio tecnico;
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Trattamento economico



In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata all'incarico di che trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, nella misura annua lorda pari a € 25.196,00 comprensiva del rateo di tredicesima mensilità.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

Procedura di selezione

La valutazione comparata dei curricula ed il successivo colloquio individuale con ciascuno dei candidati, che si presenteranno a seguito di convocazione via email, è espletata dal Direttore del Dipartimento della Donna e del Bambino.

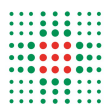
Sarà considerato criterio preferenziale essere titolare di rapporto di esclusività del rapporto di lavoro, così come disposto dall'art. 8 comma 4 della legge regionale 29/2004 come modificata dalla LR n. 23/2022 ovvero, *L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento ai dirigenti sanitari di incarichi di direzione di struttura semplice e complessa, (...).*

Il Direttore del Dipartimento sopraindicato, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata. L'incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dipartimentale viene conferito per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.



Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica selezioni@ausl.bologna.it).

Il presente avviso è reperibile sul sito internet aziendale www.aosp.bo.it nella sezione bandi di concorso. La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allega al presente avviso:

- la scheda di definizione "mission, vision e obiettivi e responsabilità relativa all'incarico di struttura semplice dipartimentale " Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale " – Job Description;
- modulo di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Responsabile procedimento:
Rosanna Minelli

Firmato digitalmente da:

Barbara Lelli

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD) denominata "Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale", afferente al Dipartimento Ospedale della donna e del bambino.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;

2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____

3) di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (per i dipendenti attualmente a part-time);

4) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;

5) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;

7) il sottoscritto dichiara di aver _____ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.

8) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente

_____ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

INCARICO di RESPONSABILE di STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE

Dipartimento di afferenza Ospedale della Donna e del Bambino	Profilo professionale e disciplina DIRIGENTE MEDICO DI PATOLOGIA CLINICA
Tipologia di incarico Struttura Semplice Dipartimentale	Durata incarico 5 anni
Livello economico fascia 7 euro 25.196,00 (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale

RILEVANZA STRATEGICA

Gli screening neonatali rappresentano un importante intervento di prevenzione sanitaria secondaria per la diagnosi precoce di un ampio spettro di malattie congenite. Lo scopo è diagnosticare tempestivamente le malattie congenite per le quali sono disponibili interventi terapeutici specifici che, se intrapresi prima della manifestazione dei sintomi, sono in grado di migliorare in modo significativo la prognosi della malattia e la qualità di vita dei pazienti

Nello specifico, lo screening neonatale è costituito da una serie di test non invasivi che misurano la concentrazione nel sangue di specifiche sostanze (metaboliti), la cui alterazione è indicativa di specifiche malattie. In presenza di un'alterazione al test di screening neonatale sono necessari ulteriori accertamenti (esami biochimici o genetici) che confermino la diagnosi della malattia. Nel caso di conferma della diagnosi, il neonato viene preso in carico presso il centro clinico di riferimento per iniziare tempestivamente il trattamento specifico e seguire il follow-up previsto per la malattia.

In Italia, lo screening neonatale, gratuito e obbligatorio, veniva effettuato sin dal 1992 per tre malattie: ipotiroidismo congenito, fibrosi cistica e fenilchetonuria. Nel corso degli anni lo sviluppo delle tecnologie di laboratorio ha semplificato le analisi di screening ed è stato possibile estendere lo screening neonatale ad un ampio spettro di malattie congenite, definito Screening Neonatale Esteso – SNE. L'Italia è il paese europeo con la politica di screening neonatale più avanzata, come definito ai sensi della Legge 167/2016 e ai successivi aggiornamenti e decreti attuativi. Lo SNE attualmente comprende oltre 40 malattie metaboliche ereditarie e la Legge di bilancio 2019 (art.1 c. 544) - che ha modificato la Legge 167/2016, contiene la proposta di estendere lo screening neonatale alle malattie neuromuscolari genetiche, alle immunodeficienze congenite severe e alle malattie da accumulo lisosomiale e ha stabilito l'aggiornamento periodico dell'elenco delle malattie da sottoporre a screening.

Nell'ambito dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna (AOUBO) è individuato il Centro di riferimento regionale che coordina il programma dello screening per le malattie endocrine e metaboliche ereditarie e per la diagnosi precoce di alcune patologie congenite per la regione Emilia-Romagna e la Repubblica di San Marino. Il centro è costituito da due componenti, centro esecutivo e centro clinico. Il centro esecutivo (*Centro laboratoristico regionale di riferimento per lo screening neonatale e malattie endocrino-metaboliche*) riceve i campioni ematici neonatali (*spots*) prelevati presso le varie strutture sanitarie della Regione in cui nascono e/o vengono assistiti neonati (Ospedali, Case di Cura, centri di

assistenza domiciliare) esegue su di essi i dosaggi previsti, e invia i referti delle indagini eseguite alle strutture di provenienza. Il Centro Clinico integra, le competenze disponibili presso le UOC di Pediatria, Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale, Rianimazione e Anestesiologia Pediatrica, afferenti all'IRCCS AOUBO, e la UOC Neuropsichiatria dell'età Pediatrica dell'IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna. Su indicazione del laboratorio il centro Clinico coordina le attività di richiamo e controllo urgente dei sospetti diagnostici.

Il Centro IRCCS AOUBO è affiancato da altri centri regionali presso AUSL di Piacenza, AOU Parma e AUSDL di Cesena.:

Il volume di attività del laboratorio IRCCS AOUBO è elevato (nella tabella 1 si riportano gli esami eseguiti negli ultimi 3 anni) ed è previsto già a partire dal 2024 un considerevole incremento dal momento che la Regione Emilia-Romagna ha stabilito di estendere lo screening neonatale a: atrofia muscolare spinale, immunodeficienze severe congenite, adrenoleucodistrofia *X-linked*, deficit di decarbossilasi aminoacidi amino-aromatici (riferimento delibera RER 107/2010 e RER1898/2011), stanziando un finanziamento a funzione di 347.835 € per acquisto della apparecchiature e 210.000 € /anno per personale (2 tecnici, 2 biologi) 210.000 Euro/anno (prot.ge. 0039935 del 15/11/23)

TAB 1: Attività Screening neonatale I e II livello

	2021	2022	2023
ATTIVITA' SCREENING NEONATALE			
TSH DBS (analiti esaminati)	33247	33604	32723
IRT DBS (analiti esaminati)	33139	33648	32840
TGAL DBS (analiti esaminati)	33263	33837	33056
BTD DBS (analiti esaminati)	33251	33815	33144
17OHP DBS (analiti esaminati)	33329	33860	33108
AMINOACIDI DBS (analiti esaminati)	394476	400548	398855
ACILCARNITINE DBS (analiti esaminati)	1150555	1168265	1147265
ESAMI DI II LIVELLO, TEST DI CONFERMA E FOLLOW-UP			
PKU in follow-up (analiti esaminati)	2176	3104	3100
Aminoacidi Plasma/Urine (analiti esaminati)	22140	23460	23430
Acilcarnitine Plasmatiche (analiti esaminati)	13650	14595	14245
Acidi Organici Urinari (analiti esaminati)	13200	26400	25795
TOTALE ANALITI ESAMINATI S.N	1.762.426	1.805.136	1.777.561

MISSION

Garantire lo svolgimento di tutte le analisi di screening neonatale per tutti i nati all'interno della Regione Emilia-Romagna e della Repubblica di San Marino attraverso l'ottimale gestione dei campioni, il rispetto dei tempi di refertazione e la comunicazione ai punti nascita degli esiti.

Garantire l'interfaccia con i centri clinici al fine di assicurare la presa in carico di tutti i neonati per i quali sono state rilevate anomalie nello screening.

RESPONSABILITA'

La struttura, con valenza strategica regionale, ha l'obiettivo di:

- governare e di favorire percorsi diagnostici condivisi con gruppi Screening Neonatale (SN) di altre regioni e gruppi pediatrici di riferimento
- collaborare con i clinici del Centro di riferimento Pediatrico regionale in modo da ottimizzare i percorsi diagnostici soprattutto se riferiti a pazienti patologici o presunti tali
- realizzare tempi di refertazione (TAAT) appropriati previsti per la specifica categoria di esami per garantire l'intervento terapeutico ai bambini che presentano patologie metaboliche o presunte tali

- eseguire lo Screening Neonatale (S.N.) di base ed allargato per i nuovi nati della Regione Emilia Romagna, secondo il progetto deliberato dalla Regione Emilia Romagna (riferimento delibera RER 107/2010 e RER1898/2011)
- garantire la qualità, l'efficienza e l'efficacia dello S.N. e dell'informazione fornita agli utenti dei punti nascita regionali e, soprattutto, ai pediatri del Centro di Riferimento Pediatrico Neonatale quando si verificano positività dei test
- garantire la "tracciabilità" totale dei materiali biologici e delle richieste analitiche relative ai piccoli nati ed il massimo livello di sicurezza possibile di tutto il processo adottando sistemi capaci di evidenziare anomalie di percorso.
- gestire una organizzazione sempre più complessa comprendente tecnologie strumentali automatiche e sofisticate con un elevato livello di integrazione informatica in ragione dell'evoluzione scientifica e delle nuove opportunità terapeutiche
- organizzare la formazione del personale della struttura, per ottenere un adeguato rapporto costo-beneficio confrontabile con quello di centri di S.N. di altre regioni e comunque aderente alle indicazioni della RER.
- sviluppare, mediante aggiornamento e confronto continuo e la collaborazione con altri centri, nuovi protocolli e nuovi sistemi di approfondimento analitico per rendere le prestazioni sempre più affidabili, sicure ed efficaci.
- garantire l'accurata conservazione per 5 anni dei campioni presso il IRCCS AOUBO
- offrire lo screening neonatale a centri di altre regioni

RISORSE

Personale

La struttura ha personale specificamente assegnato:

- 1 dirigente medico
- 4 dirigenti biologi
- 8 tecnici di laboratorio
- 1 OSS
- 1 Amministrativo

L'azienda, che già riceve da parte della RER un finanziamento a funzione complessivamente (vedi sopra), è stata autorizzata (prot.gen0039935 del15/11/23) dalla Regione a sviluppare il progetto presentato per l'ampliamento dello screening neonatale con un aumento di risorse di 2 biologi e 2 tecnici di laboratorio.

Attrezzature

- 2 Strumenti per il Check-in
- 2 PantheraPuncher
- 1 DBS Puncher
- 4 Piattaforme GSP
- 4 Spettrometri di Massa Tandem
- 1 Estrattore acidi nucleici (Chemagic 360)
- 2 Termociclatori
- 2 Real-Time PCR
- 1 Cromatografia a scambio ionico
- 1 GC/MS (gascromatografia accoppiata a spettrometro di massa)
- 1 Spettrofotometro
- 1 Victor (lettore piastre a luminescenza)
- 1 Mini Janus (Liquid Handling per piastre spettrometria massa tandem)
- 1 Piattaforma Liquid Handling per SMA
- 1 GENEVAq (Evaporation EZ-2 plus)
- 3 TRINEST
- 1 Milli-Q

- 1 Centrifuga per piastre
- 1 Centrifuga da banco
- 3 Minicentrifughe per vaials
- 1 Agitatore a rullo
- 4 Vortex
- E' in previsione l'acquisto di un altro Cromatografo a scambio ionico e un HPLC.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direzione Aziendale e Direttore di Dipartimento "Ospedale della donna e del bambino"	-Relazione gerarchica esplicitata nella pianificazione, condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato -Condivisione della progettualità e rendicontazione sulle stesse
UOC di Pediatria	Interazione funzionale: -discussione e risoluzione delle problematiche assistenziali e organizzative -definizione di progettualità di ricerca
Centri clinici screening della Regione Emilia-Romagna	Interazione funzionale: -interazione e pianificazione dei percorsi assistenziali -discussione e risoluzione delle problematiche assistenziali e organizzative -definizione di attività comune di ricerca
Controllo di Gestione	Interazione funzionale: attività di programmazione e rendicontazione;
Medicina Legale e Gestione integrata del rischio Qualità e governo clinico	Interazione funzionale: Elaborazione di protocolli e procedure utili per lo sviluppo degli strumenti di qualità e gestione del rischio
Ingegneria clinica	Interazione funzionale Gestione delle attrezzature e supporto nell'installazione di nuove strumentazioni

OBIETTIVI DEL TITOLARE DI POSIZIONE :da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
Svolgimento attività nel rispetto dello "Standard di prodotto" previsto per questa categoria di esami ed anche descritto nella Delibera Regionale	Adeguatezza dei TAAT rispetto ai bisogni clinici. Percentuale refertazione da standard di prodotto: Routine: 95 % entro 10 gg Approfondimento diagnostico: entro15giorni se biochimico entro 30giorni per esame genetico
Aumento dell'appropriatezza delle richieste di esami di approfondimento diagnostico richiedibili Valutazione della qualità degli esiti dei test di screening che richiedono analisi di II livello	Monitoraggio % di richieste appropriate: > 95% N. di esiti positivi a seguito di approfondimenti/N. totale di approfondimenti richiesti
Attuazione organizzativa dell'allargamento <i>panel</i> malattie come da autorizzazione regionale del 15/11/23	Rispetto tempi di implementazione di RER
Adeguamento delle procedure e protocolli in	Evidenza di aggiornamento di procedure e

relazione all'introduzione di nuovi test di screening e di nuove tecnologie	istruzioni operative
Partecipazione ai gruppi aziendali/interaziendali per la costruzione di PDTA/protocolli/procedure specifiche relative allo screening neonatale	n. partecipazioni incontri /n. incontri pianificati >80%
Rafforzare il ruolo di Centro HUB laboratoristico regionale per i Reparti di Pediatria dell'Emilia Romagna	Garantire consulenze telefoniche per i Centri di Pediatria della Regione in particolare per i nuovi test di screening
Macro Area: Obiettivi di Budget	
Coordinare l'attività della struttura, perseguendo il raggiungimento degli obiettivi nel Budget annuale negoziato	Mantenimento delle migliori performance previste dalle schede di Budget
Assicurare, nell'ambito della Struttura diretta, un elevato livello assistenziale in termini di efficacia, efficienza e qualità delle prestazioni, anche favorendo processi di innovazione organizzativa e, ove necessario, tecnologica	Monitoraggio degli scostamenti rispetto alle attività pianificate ed evidenza delle misure correttive applicate Evidenza di sviluppo di implementazione di nuove procedure e tecniche/percorsi diagnostico terapeutici
Promozione dello sviluppo scientifico e tecnologico delle attività e della formazione dei singoli operatori mediante l'aggiornamento continuo e l'organizzazione di corsi e seminari specifici.	Partecipazione dei collaboratori ai corsi formativi: >90%
Macro Area: Ricerca e Formazione	
Mantenere e sviluppare le competenze di analisi specifiche dei componenti della Struttura, con particolare riferimento alla gestione dei nuovi screening	evidenza di formazione sul campo relativamente ai nuovi percorsi di screening: presenza nel PAF di eventi formativi specifici evidenza delle <i>clinical competence</i> raggiunte
Promuovere lo sviluppo del potenziale professionale dei collaboratori dell'equipe e curarne i percorsi di carriera secondo le caratteristiche personali, le competenze ed i meriti individuali, favorendo i processi di assunzione di responsabilità e di attribuzione di autonomia tecnico professionale ed organizzativa, anche attraverso lo svolgimento delle attività di valutazione così come previsto nei documenti aziendali di riferimento	Evidenza dell'aggiornamento della scheda di rilevazione dello stato delle competenze a cadenza annuale Applicazione dei criteri previsti dai documenti aziendali per la Valutazione di risultato e la Valorizzazione delle competenze dei professionisti

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- Possesso di diploma di specializzazione, master o abilitazioni attinenti,
- Buone capacità organizzative e relazionali,
- Possesso di comprovata esperienza clinica in tutti gli aspetti e gli ambiti dello screening neonatale,
- Esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro per la redazione di procedure/linee guida inerenti lo screening neonatale,
- Attività di docenza in corsi e congressi sulle tematiche specifiche dell'incarico,
- Pubblicazioni scientifiche sulle tematiche specifiche dell'incarico,
- Evidenza di ricerca scientifica.

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta: (Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a
.....
.....il.....
.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

D I C H I A R O

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):
1.
 2.
 3.
 4.

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

- né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati
- io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:
.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1.
2.
3.
4.

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

hanno

non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data: Firma del dichiarante:
.....