

Integrazione al
Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) relativo al triennio 2022-2024
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna

Visto

- L'art. 10, comma 2 del D.lgs. n. 200 del 23/12/2022, che sancisce che “[...] *Gli IRCCS entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo nell'ambito dei posti di dotazione organica del personale, definiscono il numero di posti destinati all'attività di ricerca per l'inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria*”
- Il Regolamento Organizzativo dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna che identifica nel PTFP lo strumento deputato a livello legislativo regionale, alla determinazione delle dotazioni organiche, ivi incluso dunque il personale dedicato all'attività di ricerca, così come definito al punto che precede;

Considerata la necessità di adeguare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'IRCCS AOUBO relativo al triennio 2022-2024 (adottato quale allegato al Bilancio di Previsione 2022 dell'Istituto, approvato con deliberazione n. 386 del 30/12/2022) alle esigenze previste dall'art. 10, comma 2 del D.lgs n. 200 del 23/12/2022, con il presente atto si **PROCEDE** all'integrazione e aggiornamento della sezione 3.6 "Personale della ricerca sanitaria" del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024, di cui sopra, come di seguito specificato:

3.6 “Personale della Ricerca”

Dal momento in cui l'Azienda ha ottenuto il riconoscimento a IRCCS, avvenuto nel mese di ottobre 2020, già a partire dall'anno 2021, e ancora nel 2022 sono state messe in atto una serie di azioni, che proseguiranno anche nel 2023, volte a riorganizzare e potenziare l'attività di ricerca e l'infrastruttura di supporto alla stessa, tenendo a riferimento gli obiettivi indicati nell'atto aziendale, quali:

- favorire processi orientati allo sviluppo qualitativo e quantitativo della ricerca spontanea e della ricerca finalizzata promossa da Enti pubblici e no-profit;
- promuovere modalità di stretto coordinamento con l'Università di Bologna per ottimizzare le potenzialità di ricerca congiunta, anche in chiave interdisciplinare;
- perseguire la collaborazione e lo scambio di conoscenze con gli altri IRCCS e centri di ricerca italiani ed internazionali, anche attraverso la partecipazione alle relative reti e ad altre forme di organizzazione della ricerca;
- valorizzare i risultati inventivi, attraverso lo sviluppo industriale ed il trasferimento tecnologico (TT), promuovendo la collaborazione con enti privati ed industria, anche mediante la realizzazione di progetti di partnership per programmi di ricerca a lungo termine;
- definire contesti organizzativi che riconoscano la tutela dei risultati inventivi della ricerca come parte integrante della propria attività istituzionale, finalizzata al sostegno della ricerca ed alla valorizzazione dei suoi risultati, con lo scopo primario di favorirne il trasferimento al SSN e l'accesso e la fruizione da parte dei cittadini che potrebbero beneficiarne;
- potenziare l'impatto della ricerca clinica e biomedica sia nell'ambiente scientifico sia nell'ambito di un dialogo costante con i pazienti e la società civile

Nel piano Triennale dei fabbisogni 2022 si confermano infatti le linee di sviluppo già dichiarate nel piano dell'anno 2021, strategiche per la realizzazione degli obiettivi fondanti della ricerca IRCCS e funzionali al nuovo assetto organizzativo complessivo della Direzione Scientifica (v. deliberazione n. 360/2022).

Le suddette linee di sviluppo riguardano:

- 1) **Infrastruttura di supporto alla ricerca:** per sviluppare l'attività di ricerca risulta fondamentale il potenziamento di tutte le funzioni che garantiscono il supporto ai ricercatori nella realizzazione delle attività di ricerca, in particolare: clinical trial center- startup, istruttoria, study coordinator/data manager, Grant Office, biostatistica, meta-ricerca, impatto e linee guida, supporto giuridico alla ricerca, supporto amministrativo alla ricerca.
- 2) **Piattaforme della ricerca:** l'Azienda ha identificato infrastrutture di supporto ai ricercatori su ambiti scientifici trasversali considerati strategici e di interesse per lo sviluppo di molteplici filoni di ricerca. Alcune delle piattaforme individuate prevedono l'istituzione di un laboratorio fisico in cui sviluppare e realizzare progetti di ricerca, altre invece integrano le professionalità coinvolte nell'utilizzo di tecnologie con un elevato grado di innovazione e complessità al fine di potenziare le collaborazioni interdisciplinari e lo sviluppo di progettualità di ricerca ad elevato potenziale traslazionale. Si fa presente che le piattaforme individuate riguardano temi di ricerca trasversali di potenziale interesse, non solo per le Strutture dell'IRCCS AOUBO, ma anche per tutte le strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna, con benefici diretti non solo per la ricerca dell'IRCCSAOUBO, ma dell'intera rete regionale.
- 3) **Sviluppo di linee di ricerca correlate agli ambiti di riconoscimento IRCCS:** al fine di potenziare l'attività ricerca sui due ambiti di riconoscimento IRCCS, sono state identificate specifiche progettualità che verranno realizzate nel prossimo triennio, in coerenza con la programmazione triennale della ricerca, validata dal Ministero della Salute per il triennio 2022-2024, per le quali è necessaria l'acquisizione di professionalità dedicate.

Allo scopo di garantire la realizzazione delle linee strategiche di cui sopra, l'IRCCS AOUBO, sin dal suo avvio, ha provveduto all'assunzione di nuovo personale, tramite l'attivazione di contratti a tempo determinato e indeterminato, del comparto assistenza e ricerca (c.d. contratti piramide), da affiancare al personale dipendente già assegnato alle strutture coinvolte nella promozione della ricerca.

La situazione del personale dedicato alle attività di ricerca dell'IRCCS AOUBO (personale assunto con contratti a tempo determinato e indeterminato) è oggi quella rappresentata nello schema di sintesi che segue, in cui è descritta la dotazione organica della ricerca 2022, con focus principalmente sul personale afferente alle strutture deputate esclusivamente all'attività di ricerca, in cui sono programmate le nuove assunzioni per lo stesso anno (2022) e per il 2023.

Tale tabella verrà inserita quale aggiornamento nel PTFP 2023-2025, in corso di predisposizione.

Funzione	Qualifica	Dotazione 2022	Acquisizioni 2022	Acquisizioni 2023
<i>Infrastruttura di supporto alla ricerca</i>				
<i>Staff Direttore Scientifico</i>				
Segreteria	Collaboratore Amministrativo D	/	1	/
WorkFlow della Ricerca	Collaboratore Amministrativo D	1	/	/
	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	/	1
Supporto giuridico alla ricerca	Dirigente Amministrativo (TD)	1	/	/
	Collaboratore Amministrativo	2	/	1
	Assistente Amministrativo	1	/	/
Supporto amministrativo alla ricerca	Dirigente Amministrativo (TD)	1	/	/
	Collaboratore Amministrativo	1	/	2
	Assistente Amministrativo	2	/	/
<i>Piattaforme di ricerca</i>				
SSD Biobanca della Ricerca	Dirigente medico	1	/	/
	Collaboratore Prof. Sanitario infermiere	1	/	/
	Tecnico di laboratorio	1	/	/
	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2
SS Genomica Computazionale	Dirigente Biologo	1	/	/
	collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	/	2
	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
SS Biologia e Medicina Molecolare	Dirigente Biologo	1	/	/
	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	4
SSD Farmacologia Clinica	collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	1	1
SS Imaging avanzato	collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	/	1
Laboratorio di Immunobiologia dei Trapianti	collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	/	1

(Programma di Terapie Cellulari avanzate)	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	3	7
SSD Tecniche chirurgiche e interventistiche innovative	collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	/	1
<i>SSD Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie</i>				
SSD Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie	Dirigente Prof. Sanitarie	1	/	/
	Collaboratore Prof. Sanitario Ostetrica	1	/	/
	Collaboratore Prof. Sanitario infermiere	13	/	/
	Tecnico Sanitario di Laboratorio	1	/	/
	Collaboratore Prof. Sanitario Dietista	1	/	/
	Collaboratore Prof. Sanitario Fisioterapista	2	/	/
	Operatore Sanitario	2	/	/
Assistente Amministrativo	1	/	/	
<i>UOC Ricerca e Innovazione</i>				
Direttore UOC	Dirigente Medico	1	/	/
Attività Segretariali e di supporto trasversale alla ricerca	Assistente Amministrativo	/	1/	/
Clinical trial center (startup istruttoria, study coordinator/data manager)	Dirigente farmacista	2	/	/
	Collaboratore Professioni sanitarie	1	/	/
	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	18	/
Grant Office	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria (piramide)	/	5	/
	Coll. amm.vo DS-coordinamento ufficio	/	/	1
	Collaboratore Tecnico Professionale (TD)	1	/	/
	Assistente Amministrativo	1		
Biostatistica e metodologia della ricerca	Ricercatore sanitario (piramide)	/	/	2
	Collaboratore Amministrativo	1	/	/

	Dirigente statistico	1	/	/
	Collaboratore Tecnico Professionale	/	/	1
Meta-ricerca, impatto e linee guida	coll. amm.vo D	/	/	1
	Collaboratore tecnico professionale	1	/	/
	Operatore Socio Sanitario	1	/	/
	Operatore tecnico sanitario	1	/	/
Segreteria CE	Assistente Amministrativo	3	/	/
	Collaboratore Amministrativo	2	/	/
	Dirigente Farmacista	2	/	/
	Collaboratore Tecnico Professionale	/	/	1
	Collaboratore Prof. Sanitarie	2	/	/
Altre Strutture coinvolte nell'attività di ricerca				
UO Farmacia, produzione e ricerca	Dirigente Farmacista	2	/	/
UO Ingegneria Clinica	Collaboratore Tecnico Professionale	2	/	/
Laboratorio di Patologia Molecolare	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2
UO Medicina Nucleare	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2
SS Supporto alla pianificazione strategica e sviluppo organizzativo	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
SSD Sistemi Informativi per la gestione integrata di dati di assistenza e ricerca	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Semeiotica Medica	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze di organo	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
SSD Insufficienza cardiaca e trapianti	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Cardiocirurgia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2

UO Nefrologia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2
SSD Oncologia Medica	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Oftalmologia-Fontana	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
PROGR. Dip. di Chirurgia Addominale nell'insuff. d'organo terminale e nei pz. Con trapianto d'organo	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Medica Interna e Malattie Neurovascolari ed Epatometaboliche	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	2
UO Cardiologia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Malattie Infettive	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Ematologia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	6
SSD Emolinfopatia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Oncologia medica	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	5
UO di Medicina Interna e Malattie Epatobiliari e Immunoallergologia	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO di Chirurgia Senologica	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Oncologia Ginecologica	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
UO Endocrinologia e Prevenzione della cura del diabete	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1
Programma di Medicina di Laboratorio	Ricercatore Sanitario (piramide)	/	/	1

Come si evince dalla tabella di cui sopra, l'IRCCS AOUBO, accanto al personale del comparto sanità, ha provveduto ad attivare nuovi contratti per personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria (di cui all'art. 1 c. 424 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Già nel PTFP 2022-2024 è stata dunque evidenziata anche la quota di nuove acquisizioni 2022 e 2023 relativa al Personale inquadrato in tale ruolo, assunto con contratto di lavoro subordinato ed il numero dei posti, per ogni profilo (ricercatore/supporto), ritenuti necessari per lo sviluppo ed il

mantenimento dell'attività di ricerca; tali quote saranno aggiornate nel PTFP 2023-2025 con i nuovi fabbisogni, evidenziati ad oggi nella tabella di cui sopra.

Rispetto a quanto sopra, si specifica che al 31.12.2022 risultano attivati n. 27 contratti nel personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria, di cui n. 3 come ricercatore e n. 24 come supporto della ricerca. I contratti relativi alla procedura bandita nel 2022 per n. 2 collaboratori di supporto alle attività di ricerca della Genomica Computazionale, sono stati attivati nel gennaio del 2023, così come nel 2023 è stato attivato uno dei due contratti per le attività di supporto della SSD di Farmacologia Clinica (anche in considerazione del recesso anticipato nel mese di gennaio 2023 del primo contratto attivato nel 2022 per uno dei due tecnici di laboratorio per cui era stato pubblicato il relativo bando di selezione). Sempre nell'anno 2023 è stata conclusa la procedura per n. 1 Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria di categoria D per le attività finalizzate alla realizzazione del progetto "Supporto alla progettazione ed esecuzione dei protocolli clinici che prevedono attività di diagnostica per imaging".

Per rispettare la percentuale massima per il personale di supporto (35% sul totale dei contratti piramide attivati prevista dal Ministero della Salute con sua nota n. 3839 del 18/10/2022 - ns PG n. 36465/2022), l'IRCCS AOUBO ha programmato per il 2023 l'assunzione di n. 51 ricercatori, rispetto a cui sono già in fase di espletamento o in fase di avvio le procedure di reclutamento, la cui conclusione è prevista per il mese di agosto 2023.

A seguire, considerato il riequilibrio della percentuale del 35% di cui sopra, l'IRCCS AOUBO proseguirà nel potenziare il supporto amministrativo avendo programmato, l'ulteriore assunzione di n. 3 figure di supporto alla ricerca sanitaria e n. 2 nuovi ricercatori sanitari.

Il numero totale del personale di supporto e di ricerca sanitaria al 31.12.2023 sarà, dunque, indicativamente pari a 86 unità, di cui n. 30 personale di supporto alla ricerca e n. 56 ricercatori sanitari.

Tutto ciò premesso,

- fatte salve le risorse di cui alla legge 27 dicembre 2017, n. 205, comma 424, nonché i vincoli del comma 428 della medesima legge, tenuto conto delle caratteristiche di variabilità proprie dell'attività di ricerca sanitaria, l'assunzione del personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato è subordinata alla disponibilità economica necessaria per la relativa attuazione;
- Nelle more:
 - ✓ che vengano definiti a livello nazionale i criteri per la riduzione della durata del secondo periodo contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato del personale di ricerca sanitaria, in caso di valutazione positiva, come previsto dall'art. 10 comma 1 D.lgs. 23/12/2022, n. 200;
 - ✓ di ricevere indicazioni dal livello nazionale in merito all'eventuale inquadramento a tempo indeterminato, nei ruoli del servizio sanitario nazionale e del relativo finanziamento;

Tenuto conto che:

- a seguito del recente riconoscimento di carattere di IRCCS, è iniziato un processo di adattamento e modifica della pianta organica, che sta progressivamente evolvendo rispetto all'assetto degli anni passati, con incremento del personale dipendente da dedicare alle attività di ricerca, al fine di soddisfare le nuove finalità di ricerca;
- i primi contratti piramide sono stati siglati nell'aprile 2022, e che quindi il primo periodo contrattuale terminerà nell'aprile 2027, anche ipotizzando una durata minima di un anno del secondo periodo contrattuale (necessaria a definire la valutazione positiva), i primi inquadramenti a tempo indeterminato di tale personale - fatti salvi i requisiti posseduti e le

valutazioni positive degli anni precedenti - potranno avvenire presumibilmente non prima dell'inizio di maggio 2028, quindi nell'ambito del PTFP relativo al triennio 2026-2028;

- si ipotizza la copertura del Turn Over del triennio nel rispetto di quanto eventualmente indicato dal piano di sostenibilità regionale;

Al momento è possibile indicare quindi la sola dotazione organica attuale, così come riepilogata in dettaglio nella tabella e di seguito sintetizzata:

	Dotazioni totali 2022	Acquisizioni 2022	Acquisizioni 2023
Personale dipendente a tempo indeterminato/determinato	60	28	66
di cui collaboratore professionale ricerca sanitaria (piramide)		24 (di cui una dimissione nel 2023)	7
di cui ricercatore sanitario (piramide)		3	53

Il numero di posti della dotazione organica del personale destinati alle attività di ricerca, per l'eventuale inquadramento a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria, potrà invece essere determinato con maggior precisione solo nel PTFP di competenza 2026 - 2028.

Qualora, nonostante le considerazioni di cui sopra, si volesse comunque una quantificazione dei posti a tempo indeterminato da riservare al personale della ricerca sanitaria, in relazione ai contratti già attivati e per i quali è prevista un'attivazione al 31.12.2023, si ipotizza una percentuale non inferiore al 20%. Tale stima, indicativa e rivedibile nei prossimi PTFP sulla base anche del chiarimento del contesto normativo, determina una previsione di inquadramento a TI di circa 17 persone del comparto ricerca la cui composizione (ricercatori / personale a supporto della ricerca) sarà definita nel rispetto del rapporto definito dal Ministero.