



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



MAGGIO 2024

PIANO AZIENDALE DELLA FORMAZIONE

2024

PRESENTATO DA
S.S. Formazione



SOMMARIO

1. Premessa	1
1.1 Struttura Semplice Formazione	3
1.2 Metodologie per la costruzione del PAF	4
2. Obiettivi strategici e attività formativa	6
2.1 Formazione interna aziendale	6
2.2 Temi strategici della formazione 2024	7
2.3 Obiettivi di formazione PNRR	8
2.4 Obiettivi di formazione regionali	8
2.5 Esperienze formative innovative: simulazione ad alta fedeltà	11
3. Risorse e strumenti	12
3.1 Risorse economiche	12
3.2 Strumenti: il Dossier Formativo	15
4. Come iscriversi agli eventi formativi presentati nel PAF	15
5. Crediti ECM triennio 2023-2025	16
6. Valutazione della formazione	16
7. Allegati	18
Attività di formazione Direzione Scientifica	19
1. Piano delle Attività Formative della Direzione Scientifica	20
2. Le strategie e le modalità	22
3. Elenco delle iniziative di formazione promosse dalla Direzione Scientifica 2024	23
Attività di formazione Servizio prevenzione e Protezione	32
1. Piano delle Attività Formative del Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA)	33
2. Obiettivi formativi	34
3. Riorganizzazione interna SPPA	35
Attività di formazione trasversali	45
1. Modalità di costruzione e obiettivi del PAF trasversale	46
2. Aree tematiche del PAF	46
3. Elenco delle iniziative di formazione trasversali 2024	47

GESTIONE DEL RISCHIO E SICUREZZA DELLE CURE	48
QUALITÀ DELLE CURE	54
CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA	58
COMUNICAZIONE e PRIVACY	59
SVILUPPO DELLE COMPETENZE ed EMPOWERMENT DEGLI OPERATORI	61
RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ E NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI	70
AGGIORNAMENTI TECNICO LEGISLATIVI	73
INFORMATIZZAZIONE	77
Attività di formazione dipartimentale	80
1. Modalità di costruzione e obiettivi del PAF dipartimentale	81
2. Aree di lavoro comuni ai Dipartimenti	81
3. Elenco delle iniziative di formazione dipartimentali 2023	82
DAI DELLA CONTINUITÀ E DELL'INTEGRAZIONE	83
DAI MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI	86
DAI MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA COLLO	91
DAI MALATTIE NEFRO UROLOGICHE	94
DAI MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE	97
DAI MEDICO-CHIRURGICO DELLE MALATTIE DIGESTIVE, EPATICHE ED ENDOCRINO-METABOLICHE	99
DAI OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	105
DAI DELLE RADIOLOGIE	112
DAI SPERIMENTALE CHIRURGIE GENERALI E SPECIALISTICHE ONCOLOGICHE IRCCS PRESSO OSPEDALE MAGGIORE	114
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA (DIAP)	115
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO INTERAZIENDALE	117
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO (DIGIRI)	119
DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE (DEI)	121
ATTIVITÀ INTERDIPARTIMENTALE BLOCCHI OPERATORI	125
ATTIVITÀ INTERDIPARTIMENTALE TERAPIA INTENSIVA	130

1 Premessa

Il Piano Aziendale della Formazione (PAF) è il documento programmatico che esplicita gli interventi necessari messi in campo per garantire ai professionisti operanti all'interno dell'Azienda l'aggiornamento e la formazione professionale necessari per rispondere ai bisogni di conoscenze e competenze (tecnico-specialistiche, organizzative, relazionali e manageriali) che si vengono a determinare nella pratica quotidiana e in conseguenza a cambiamenti del contesto lavorativo, regolatorio, organizzativo e scientifico.

Ricompresa all'interno del documento e di fondamentale importanza è inoltre la formazione erogata in supporto agli obiettivi strategici di innovazione e ricerca in ambito clinico-assistenziale, in particolar modo nelle due specifiche discipline di riconoscimento IRCCS "assistenza e ricerca nei trapianti e nel paziente critico" e "gestione medica e chirurgica integrata delle patologie oncologiche", come da Decreto Ministeriale N. 266 del 26 ottobre 2020 del 19 settembre 2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Ministeriale, oltre alla formazione obbligatoria relativa alla sicurezza dei lavoratori ai sensi D.lgs. 81/08 e D.lgs. 101/20.

Il PAF, redatto in conformità con le disposizioni contenute nel "Manuale regionale di accreditamento Provider e degli eventi ECM" (DGR 1677/2019), è strutturato in modo da illustrare in maniera dettagliata:

- gli obiettivi formativi di interesse trasversale a livello aziendale e quelli esplicitati nei dossier formativi di UO/Dipartimento;
- le attività previste per l'anno di riferimento, con una scansione temporale indicativa rispetto a quando saranno proposte dalle UO/Servizi;
- le metodologie didattiche individuate come più idonee rispetto agli obiettivi prefissati, che possono prevedere attività in presenza, a distanza o con un'alternanza delle due modalità;
- i responsabili scientifici/organizzativi degli eventi, in modo che vi sia una chiara definizione delle responsabilità di quanto proposto;
- i differenti destinatari, cercando di privilegiare per quanto possibile attività formative rivolte ad una pluralità di professionisti (sia per afferenza che per qualifica professionale);
- l'impegno economico previsto, con particolare attenzione per quelle attività che possono prevedere l'impiego di docenti e/o strumenti che richiedono un maggior impegno di risorse. Questa stima in corso di redazione del documento concorre ad una migliore programmazione per un'equa distribuzione delle risorse;
- i sistemi di valutazione, ove si intenda prevedere una valutazione delle ricadute di impatto della formazione erogata.

1.1 Struttura Semplice Formazione

La struttura semplice, che ha lo scopo di garantire le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi connessi con l'esercizio della funzione di governo e di provider della formazione, è nata come struttura autonoma nel 2022 con deliberazione IRCCS AOU N.30 del 07/02/2022, che ne ha sancito la separazione dal Governo Clinico e Qualità aziendali e l'afferenza prevalente alla Direzione

Generale; con il contestuale provvedimento del Direttore Generale N.1374 del 17 gennaio 2022 sono state inoltre assegnate al Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA) le responsabilità di programmazione, pianificazione e monitoraggio dei corsi formativi sulla sicurezza ai sensi del D.lgs. 81/08 e del D.lgs. 101/20. In ultimo, a fine 2023, con la deliberazione IRCCS AOU N. 329 del 24/11/2023 è intervenuto un secondo riassetto che ha coinvolto la struttura, ricompresa nella struttura complessa "Sviluppo organizzativo, supporto alla pianificazione strategica e formazione": questo consentirà auspicabilmente di allineare ed integrare i percorsi di formazione aziendali alle modificazioni organizzative e progettualità promosse dalla Direzione Strategica in maniera sempre più efficace.

Per il 2024 l'assetto della struttura è il seguente:

- 1 dirigente amministrativo responsabile;
- 1 dirigente delle professioni sanitarie referente;
- 1 posizione organizzativa di coordinamento sulla struttura, che svolge anche funzioni di referente di progettazione per l'area trasversale;
- 3 referenti di progettazione per la formazione dipartimentale – comparto sanitario;
- 1 referente di progettazione per l'area ricerca – comparto amministrativo;
- 1 figura di supporto amministrativo.

Oltre al personale direttamente assegnato alla struttura a livello aziendale è inoltre presente e formalizzata la rete degli Animatori di Formazione, professionisti appartenenti sia all'area comparto che alla dirigenza sanitaria e operanti nelle aree cliniche e amministrative, con lo scopo di garantire un presidio all'interno delle Unità Operative e dei Dipartimenti nell'esplicitazione dei fabbisogni formativi e nella loro sistematizzazione, supportando al contempo la concreta realizzazione degli eventi. Nel 2023 sono stati avviati incontri periodici con cadenza trimestrale con l'obiettivo di mantenere allineata la rete rispetto alle attività della struttura e volti a fornire competenze di carattere generale sull'assetto organizzativo e la ricerca, al fine di favorire sviluppo di percorsi formativi che coincidano con la mission propria dell'IRCCS. La rete è stata continuativamente mantenuta e sono state individuate nuove figure per il ruolo specifico in sostituzione di chi ha rinunciato o in aree dove l'attività di formazione si è rivelata essere particolarmente intensa. Gli animatori di formazione vengono inoltre invitati a partecipare ai corsi proposti dalla Regione Emilia-Romagna per lo sviluppo delle competenze da progettista di base e progettista digitale, man mano che vengono riservati posti al Policlinico, in modo da favorire un ulteriore sviluppo di competenze utili ad agire il ruolo.

1.2 Metodologie per la costruzione del PAF

Il manuale regionale di accreditamento Provider e degli eventi ECM prevede che il Piano annuale della Formazione venga deliberato da ciascuna azienda del sistema sanitario regionale tassativamente entro il 31/05 dell'anno di riferimento. Nel 2023 si è riusciti a garantire la sua produzione entro il mese di aprile e la linea aziendale è quella gradualmente di anticiparne sempre più la produzione al fine di renderlo un reale strumento di programmazione dell'attività formativa prodotta in corso d'anno; particolarmente funzionale ed apprezzata dai professionisti è stata l'idea di inserirvi anche la formazione dipartimentale, in quanto ha facilitato la diffusione e favorito la

partecipazione alle iniziative proposte. Rispetto all'anno precedente, per la strutturazione di questo documento si è invece valutato di sospendere la raccolta del fabbisogno informatizzata in quanto la sperimentazione condotta ha mostrato che gli strumenti a disposizione mal si adattavano alle esigenze specifiche e creavano rallentamenti al processo anziché facilitarlo.

L'obiettivo finale è dunque la produzione di un documento completo e che racchiuda nella sua interezza la proposta formativa aziendale, mantenendo al contempo un certo livello di flessibilità organizzativa e la capacità di valutare nuovi bisogni formativi emergenti in corso d'anno.

L'analisi del fabbisogno formativo si articola su due livelli, trasversale e dipartimentale, tenendo sempre conto delle indicazioni della Direzione Strategica aziendale e della Regione Emilia-Romagna rispetto agli obiettivi strategici da perseguire. Nel dettaglio:

- per le **aree tematiche trasversali**, la rilevazione del fabbisogno formativo è effettuata dalle strutture/servizi trasversali in staff e in line alla Direzione Aziendale con il coordinamento della Formazione, in linea con gli obiettivi aziendali e sulla base degli esiti provenienti dal sistema di valutazione delle competenze (comunicativo-relazionali e organizzativo-gestionali). Le necessità formative così espresse sono quindi oggetto di implementazione di nuovi percorsi formativi;
- per quanto riguarda i **Dipartimenti**, il piano della formazione si realizza mediante la predisposizione e validazione dei Dossier Formativi di gruppo a cura dei Direttori di unità operativa e dei Coordinatori tecnico-sanitari o amministrativi, con il supporto della rete degli Animatori di Formazione. Nel dossier sono compresi gli eventi formativi da realizzare, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, in relazione agli obiettivi assegnati, ai ruoli professionali e allo sviluppo delle necessarie competenze. Questa parte è stata per la prima volta inserita in via sperimentale all'interno del PAF nel 2023 e, visti i positivi riscontri ricevuti, si è deciso di mantenerla ed implementarla.

Non sono invece contenute nel PAF:

- Le iniziative di AREA VASTA AVEC: nell'ottica di una razionalizzazione dell'offerta formativa ECM e di una diffusione delle good practices, è attivo un coordinamento tra le aziende di area vasta (confermato in capo ad AUSL Bologna anche per il 2024) finalizzato ad una programmazione e progettazione integrata di attività formative di comune interesse tra più aziende: al tavolo siedono infatti i rappresentanti degli uffici formazione, oltre che di IRCCS AOU, di AUSL Bologna, AUSL Imola, Istituto Ortopedico Rizzoli e AUSL/Azienda Ospedaliera Ferrara;
- le iniziative per cui IRCCS AOU svolge unicamente la funzione di provider nei confronti di enti esterni, attraverso l'attività di supporto e di accreditamento ECM di eventi promossi dalla Regione Emilia – Romagna, dall'Università degli Studi di Bologna, dagli Ordini Professionali o da altre Istituzioni: a titolo di esempio nel 2023 è stata firmata una convenzione tra IRCCS AOU e gli Ordini Professionali di Bologna rappresentanti le professioni sanitarie operanti in azienda, in cui la struttura Formazione si impegna ad accreditare gli eventi formativi realizzati

da questi ultimi con lo scopo di garantire ulteriori opportunità di crescita professionale ai propri dipendenti e a tutti i professionisti iscritti.

L'iter che porta alla deliberazione del Piano Formativo una volta che è stato redatto prevede:

- la consultazione col Comitato Scientifico del provider ECM aziendale, che ne verifica i contenuti e valida la proposta formativa;
- la presentazione al Collegio di Direzione;
- la trasmissione per informazione alle organizzazioni sindacali;

Terminato questo iter il documento viene assunto con delibera dal Direttore Generale, sentiti i pareri favorevoli degli altri Direttori (Scientifico, Sanitario, Amministrativo ed Assistenziale); la sua validità temporale è naturalmente limitata all'anno solare di riferimento.

2. Obiettivi strategici e attività formativa

2.1 Formazione interna aziendale

Le attività formative organizzate all'interno dell'Azienda sono raggruppate in due livelli principali:

- **trasversale**, in cui rientrano tutte quelle finalizzate allo sviluppo di competenze di interesse comune e di conoscenze coerenti con le linee strategiche aziendali;
- **dipartimentale**, in cui rientrano le attività formative finalizzate allo sviluppo e/o aggiornamento delle competenze specifiche orientate alla funzione/ruolo ricoperto in Azienda.

Vi sono, inoltre, alcuni livelli di aggregazione intermedi che riguardano attività formative interdipartimentali o di area che interessano funzioni e strutture diverse, accomunate però da analoghe esigenze formative (ad es. blocchi operatori, terapie intensive, piastre ambulatoriali, etc.).

La formazione interna programmata e accreditata ECM si realizza mediante diverse tipologie formative, come previsto dal Manuale regionale di accreditamento:

- **videoconferenza (RES)**: attività formativa/informativa che prevede forme di trasmissione a distanza fruite dai discenti con un limitato livello di interazione;
- **formazione a distanza** con strumenti informatici/cartacei (FAD): attività formativa individuale basata sulla fruizione di materiali, digitali o cartacei, forniti dal provider;
- **e-learning**: corsi formativi fruiti attraverso specifica piattaforma;
- **FAD sincrona**: tipologia formativa che consente la partecipazione a sessioni formative remote attraverso una piattaforma multimediale dedicata (aule virtuali, *webinar*), fruibile in diretta tramite connessione a Internet.

La formazione sul campo (FSC) comprende le attività di:

- **training individualizzato**: vede la compresenza di tutor e discenti sul luogo di lavoro;
- **gruppi di miglioramento o di studio**: commissioni e comitati, con svolgimento a distanza tramite dispositivi di videoconferenza, o in presenza.

Ove queste differenti tipologie si combinino all'interno dello stesso evento formativo, questo assume la connotazione di *blended*.

La programmazione delle iniziative formative esterne, non organizzate dall'Azienda, ma con oneri economici (iscrizione dei professionisti e rimborso spese) a carico di quest'ultima, riguarda prevalentemente:

- la partecipazione a corsi/convegni/congressi (in presenza o online);
- la frequenza presso altre strutture (stage o aggiornamento tecnico scientifico).

Le richieste sono valutate e autorizzate, a seconda dei livelli organizzativi e dell'afferenza dei richiedenti:

- dall'animatore di formazione per valutarne la congruità rispetto a quanto esplicitato nei dossier formativi. Per le richieste provenienti dalla tecnostruttura aziendale la valutazione viene fatta centralmente dal coordinatore della struttura Formazione;
- dai coordinatori (per area comparto) e dai responsabili/direttori (per area dirigenza) dell'unità operativa di appartenenza del richiedente al fine di valutare la compatibilità organizzativa della richiesta rispetto alle esigenze di garanzia del servizio;
- dal Direttore del Dipartimento, in ultima istanza, per l'autorizzazione alla spesa, sulla base della coerenza con gli obiettivi strategici aziendali e del fabbisogno di formazione.

Solo nei casi in cui le richieste siano finanziate da specifici fondi differenti dal budget formazione, spesso riconducibili ai proventi delle sperimentazioni profit, è necessaria anche la validazione del detentore del fondo (se diverso dal direttore di UO) e del Direttore Scientifico.

Per ogni dipendente è possibile autorizzare una sola iniziativa esterna all'anno (con oneri economici a carico dell'Azienda), fatto salvi casi particolari debitamente motivati dal richiedente rispetto alla realizzazione di particolari obiettivi e/o progetti.

2.2 Temi strategici della formazione 2024

L'attività formativa espressa dall'azienda ha subito una forte contrazione nel triennio pandemico 2020-2022 e una naturale e necessaria concentrazione su temi utili al contrasto dell'infezione da Covid-19; il 2023 ha segnato una piena ripresa dell'attività clinica e di conseguenza delle proposte formative che sono pervenute sia dalle Unità Operative e dai Dipartimenti che dalla stessa Direzione Strategica aziendale e suoi servizi in staff. Per il 2024 è prevista la prosecuzione del trend di allargamento della proposta formativa trasversale e dipartimentale. Anche la formazione in tema di sicurezza del lavoratore ai sensi della normativa vigente nel 2024 vedrà un ulteriore ampliamento conseguente alla riorganizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale - SPPA.

Infine, se il "Retreat della Ricerca" tenutosi a dicembre 2023 ha segnato il primo evento formativo di rilievo voluto dal Direttore Scientifico neo-insediato, nel 2024 si prevede un'importante crescita della formazione offerta sul tema della ricerca, che vedrà il suo apice in una collana di seminari con relatori di rilevanza nazionale ed internazionale su temi di ricerca di interesse trasversale, in particolar modo negli ambiti di riconoscimento IRCCS.

2.3 Obiettivi di formazione PNRR

IRCCS AOU è coinvolto, lato formazione, a 3 progettualità PNRR che, a fronte di cospicui fondi a disposizione, pongono di fronte ad obiettivi ambiziosi e da raggiungere tassativamente entro la deadline del 30/06/2026. I 3 obiettivi, riconducibili alla missione 6 PNRR, sono:

- **Formazione manageriale:** relativamente a questo obiettivo IRCCS AOU risulta essere solo marginalmente coinvolto, essendo il provider destinatario del fondo e responsabile dell'organizzazione dei corsi l'Azienda USL di Ferrara. A questi corsi parteciperanno in prima battuta 3 medici del Sant'Orsola sperando vi sia la possibilità, al proseguire delle edizioni, di inserire altri nominativi a rappresentare anche l'area del comparto;
- **Formazione inerente al contrasto delle infezioni ospedaliere:** l'obiettivo in questo caso è assegnato alla Regione, che ha il compito di garantire 14 ore di formazione sul tema per il 50% del personale sanitario presente ed operante in contesti ospedalieri per un totale di 22.603 operatori. Questo obiettivo è stato ripartito sulle aziende sanitarie regionali proporzionalmente al numero dei dipendenti e IRCCS AOU ha la responsabilità di formare 2370 operatori entro la deadline del 30/06/2026. La formazione dovrà rispettare le indicazioni ministeriali e sarà composta da una corposa parte in FAD, disponibile gratuitamente sulla piattaforma regionale E-laber, da associare alla formazione sul campo e residenziale per poter certificare il personale formato;
- **Formazione all'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico:** per quest'ultimo ambito gli obiettivi sono legati all'utilizzo, a livello aziendale, dello strumento del Fascicolo Sanitario Elettronico e alla firma elettronica dei documenti che vi vengono caricati rispetto ai pazienti trattati e in carico ad IRCCS AOU. La formazione, così come la comunicazione, dovranno pertanto rappresentare un supporto finalizzato a fornire le adeguate conoscenze ai professionisti perché utilizzino correttamente gli strumenti a disposizione, in modo utile a raggiungere i target stabiliti.

2.4 Obiettivi di formazione regionali

Come di consueto, anche per il 2024 la Regione indica specifici obiettivi di formazione su temi che ritiene rilevanti rispetto agli esiti di cura e alle linee strategiche di programmazione della Sanità regionale. Le aziende appartenenti al Sistema Sanitario Regionale sono coinvolte ed incoraggiate ad una partecipazione attiva da parte dell'Agenzia regionale e sono periodicamente convocate a tavoli e gruppi di lavoro per la definizione e la condivisione delle linee di indirizzo. Il modello organizzativo è quello di una formazione condivisa e fruibile gratuitamente dagli operatori del SSR prevalentemente attraverso la piattaforma gratuita E-laber, che permette di accedere ad una vasta selezione di corsi sia riservati alle aziende di appartenenza che aperti a tutti semplicemente attraverso il login effettuato con credenziali aziendali o SPID; oltre a questo, le aziende sono invitate a farsi promotrici nei confronti del proprio personale delle proposte che vengono direttamente dall'Agenzia.

Il 2024 sarà l'ultimo anno del piano regionale triennale della formazione 2022-24, che mira a presidiare maggiormente le aree seguenti:

- Prevenzione collettiva e sanità pubblica;
- Assistenza territoriale;

- Assistenza ospedaliera;
- Affari legali e generali;
- Sicurezza delle cure;
- Politiche sociali, di inclusione e pari opportunità;
- Agenzia sanitaria e sociale regionale.

Per la stessa natura dell'IRCCS AOU Bologna quale policlinico universitario non tutti i temi impattano direttamente con la pratica clinica e le attività caratterizzanti dell'ospedale, ma assume grande rilevanza al momento della produzione del presente documento la formazione in merito a:

- **Sicurezza degli operatori rispetto ai D. Lgs. 81/08 e 101/20:** l'Azienda, anche tramite il trasferimento della responsabilità di tale formazione in capo all'RSPP come precedentemente descritto, favorisce la partecipazione degli operatori ai corsi attraverso l'erogazione in modalità in presenza e FAD al fine di adempiere agli obblighi normativi. La formazione specifica, proposta dal servizio SPP, è esplicitata nell'allegato 2 del presente documento;
- **Lesioni da pressione:** i corsi disponibili si pongono l'obiettivo di fornire agli operatori gli strumenti necessari per la prevenzione, la valutazione ed il trattamento con medicazione delle LdP. La formazione regionale ha anche riguardato l'addestramento di esperti aziendali sulla materia in grado di supportare i colleghi nella pratica clinica all'interno delle UO;
- **Prevenzione delle cadute;**
- **Prevenzione della contenzione;**
- **Violenza sui minori/violenza di genere:** il programma regionale sul tema ha prodotto due corsi specifici su piattaforma E-lab per rivolti a tutti gli operatori potenzialmente interessati rispetto al ruolo lavorativo ricoperto (pronto soccorso, pediatria, ...);
- **Gestione delle vie aeree difficili:** corso FAD per gli operatori che si trovano abitualmente a dover gestire le vie aeree dei pazienti (anestesi e rianimazioni, pronto soccorso, ...), allo scopo di uniformarne i comportamenti, abbattere il rischio di complicanze ed adeguarsi alle indicazioni emerse in periodo pandemico rispetto ad una manovra ad alto rischio di trasmissione;
- **Cure Palliative adulto e pediatrico:** per il paziente adulto prosegue la sinergia con Azienda USL di Bologna attraverso il coordinamento della Rete Cure Palliative (coordinata da AUSL Bologna) al fine di sensibilizzare e formare il personale sul tema dell'attivazione e gestione delle cure palliative precoci, con particolare riferimento a quello operante in area oncologica ed ematologica. Lato paziente pediatrico, invece, è stato reso fruibile a partire dal 2023 e rinnovato nel 2024 un corso FAD sulla piattaforma E-lab prodotto internamente ad IRCCS AOU che ha permesso una diffusione maggiormente capillare delle nozioni fondamentali riguardanti la rete e le *best practices* tra il personale interessato, in linea con quanto previsto dal documento regionale;
- **Sicurezza delle cure e gestione del rischio:** è ormai pienamente operativa la piattaforma SegnalER, attiva dal 2023, che permette la gestione integrata delle segnalazioni riguardanti la sicurezza delle cure, degli operatori sanitari e dei sinistri nelle strutture sanitarie RER.

L'utilizzo di questa piattaforma viene incentivato e facilitato attraverso la partecipazione a specifici momenti di formazione ed aggiornamento promossi dalla Regione.

- **Health Literacy ed Equità:** proseguirà la promozione dei principi e degli strumenti della *Health Literacy*, finalizzati a facilitare la comunicazione chiara e trasparente con i cittadini e a verificare la comprensione delle informazioni sanitarie che ad essi si forniscono durante la pratica professionale quotidiana, attraverso la divulgazione dei corsi previsti su piattaforma E-llaber sul tema. In collegamento con l'obiettivo regionale di recupero delle liste di attesa proseguirà inoltre l'erogazione di una serie di corsi residenziali rivolti agli operatori che si interfacciano con l'utenza nella programmazione delle liste chirurgiche al fine di affinarne strumenti di comunicazione verbale e scritta chiara ed efficace;
- **Sistema qualità/accreditamento istituzionale:** proseguirà la formazione volta a implementare le conoscenze sul sistema qualità ai fini dello sviluppo e del mantenimento dei requisiti dell'accreditamento istituzionale, con l'obiettivo di sviluppare le competenze di base e avanzate sui sistemi e gli strumenti di gestione previsti dai diversi modelli di accreditamento e certificazione; inoltre si garantirà così la diffusione dei contenuti dei documenti emessi a supporto dei processi sanitari e tecnico-amministrativi man mano inseriti nel Sistema di Gestione per la Qualità;

Questa veloce panoramica si limita alle progettualità già avviate ed è comunque in continuo aggiornamento, in coordinamento con la funzione regionale.

Nell'**allegato 3 Attività di formazione trasversale** viene mantenuta la tradizionale suddivisione dell'attività didattica in macro-aree che consentano una migliore facilità di consultazione del documento:

- Gestione del rischio e sicurezza delle cure
- Qualità delle cure
- Controllo delle infezioni correlate all'assistenza/igiene ospedaliera
- Comunicazione e privacy
- Sviluppo delle competenze ed *empowerment* degli operatori
- Riorganizzazione delle attività e nuovi modelli organizzativi
- Aggiornamenti tecnico-legislativi
- Informatizzazione

Nel 2024 si conferma l'impostazione del documento per cui le aree relative alla "Metodologia della ricerca" e alla formazione in tema di "sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/08 e D.lgs. 101/20" sono state estratte dalla formazione trasversale per essere rappresentate in due documenti separati (allegati 1 e 2), col fine di garantire il sufficiente risalto ad aree strategiche in relazione al riconoscimento e allo sviluppo IRCCS e al rispetto degli obblighi di legge.

All'interno degli allegati sarà possibile reperire, per ciascun evento formativo programmato:

- Il titolo dell'evento;
- Lo/gli obiettivo/i principale/i che si prefigge di raggiungere;

- La metodologia didattica con cui verrà erogato (presenza, distanza, *blended*, etc.);
- I destinatari a cui si rivolge;
- La durata prevista;
- Il numero di edizioni e il periodo in cui si prevede di realizzarle;
- La struttura proponente, responsabile della sua organizzazione in collaborazione con la SS Formazione.

Altra conferma del documento 2024 è quella dell'inserimento di un allegato contenente la programmazione dipartimentale che, come sopra descritto, ha trovato a partire dal 2023 adeguata evidenza rispetto ai dossier formativi di Unità Operativa che avevano una diffusione molto più limitata. In questo allegato, oltre alle schede dipartimentali, ne sono state create due aggiuntive riguardanti la formazione progettata e programmata per le sale operatorie e le terapie intensive, che sono tipicamente estremamente specifiche, ma allo stesso tempo spesso trasversali ai "confini" dipartimentali: in questo modo si punta a favorire la divulgazione e la conoscenza delle tecniche e delle best practices.

È importante sottolineare che la programmazione espressa nei quattro allegati è una previsione di quanto si intende realizzare in corso d'anno, ma che come tale può subire modificazioni rispetto alle voci inserite.

Alla programmazione effettuata a livello aziendale si va a sovrapporre un **PAF di Area Vasta Emilia Centro (AVEC)**, in cui sono proposti temi di area sia amministrativa che sanitaria ritenuti rilevanti e trasversali da realizzare in collaborazione fra le Aziende di Area Vasta al fine di ottimizzare le risorse ed uniformare le competenze dei professionisti. I criteri che guidano la proposizione e la selezione degli eventi sono l'allineamento rispetto a processi comuni e trasversali e l'opportunità di valorizzare le *best practices*, condividendo così aree di eccellenza su tematiche specifiche. Per la sua progettazione e stesura il gruppo dei referenti/coordinatori si riunisce con cadenza mensile ed è coordinato anche per il 2024 dall'Azienda USL di Bologna.

2.5 Esperienze formative innovative: simulazione ad alta fedeltà

Nel corso del 2023, grazie ad uno specifico finanziamento ministeriale, è stato possibile dare avvio alla realizzazione di una formazione sulla gestione delle emergenze nel paziente pediatrico utilizzando la metodologia della simulazione ad alta fedeltà: questa modalità di proporre formazione serve a proiettare il professionista in un setting molto simile (o esattamente uguale) a quello dove opera quotidianamente, con stimoli sensoriali e visivi che richiamano esattamente la sua realtà lavorativa. Il corso è stato riproposto in 10 edizioni, terminate ad inizio 2024, ed ha previsto la partecipazione di medici, infermieri e medici in formazione specialistica di IRCCS AOU, oltre che professionisti provenienti da altre aziende RER invitati a prenderne parte, ed ha avuto elevatissimi indici di gradimento.

IRCCS AOU riconosce il valore aggiunto intrinseco nella formazione attraverso la simulazione ad alta fedeltà e nel corso del 2024 vi è l'intenzione di lavorare per individuare ed allestire spazi che

permettano di aumentarne l'offerta, soprattutto finalizzandola a formare i professionisti operanti in aree ad alta ed altissima complessità (sale operatorie, terapie intensive, ...) alle *technical e non-technical skills*.

Questo tipo di formazione potrà essere spesa inoltre per formare non solo i professionisti più esperti nell'affinamento di tecniche complesse, ma anche i neo-assunti, i neo-inseriti nelle unità operative e gli studenti universitari perché possano prendere confidenza con le differenti realtà lavorative in un contesto protetto e tutorati da colleghi formatori esperti.

3. Risorse e strumenti

3.1 Risorse economiche

Le risorse economiche destinate annualmente a iniziative di formazione continua e aggiornamento costituiscono un apposito fondo (budget per la formazione) che ammonta a € **451.493/anno**, secondo la seguente ripartizione:

TIPOLOGIA FORMATIVA	BUDGET ASSEGNATO (€)
Attività formative trasversali e a supporto delle azioni strategiche aziendali (gestito direttamente dalla Struttura Formazione). All'interno del budget è conteggiato anche la quota relativa alla Formazione obbligatoria per la formazione dei lavoratori relativa al D.lgs. 81/08 e D.lgs. 101/20	200.00,00
Attività di formazione interna ed esterna a supporto di progetti e obiettivi delle Unità Operative afferenti ai Dipartimenti.	226.493,00
Attività formative orientate allo sviluppo professionale.	25.000,00
TOTALE	451.493

La ripartizione del fondo viene così determinata:

- **Budget per attività formative a carattere trasversale:** viene gestito direttamente dalla SS Formazione con lo scopo di garantire la realizzazione di tutte quelle attività rivolte ai professionisti che operano in azienda, indipendentemente dalla loro assegnazione, in quanto le competenze da acquisire sono obbligatorie per legge (D.lgs. 81/08 e D.lgs 101/20) o fondamentali per l'organizzazione in toto (es. corsi di rianimazione di base ed avanzati). Ha altresì lo scopo di supportare le progettualità intraprese dalla Direzione Strategica che, per le intrinseche caratteristiche di innovazione e cambiamento organizzativo, necessitano di un

supporto formativo preliminare ed in itinere ai professionisti coinvolti, affinché possano avvenire in sicurezza ed in maniera efficace.

- **Budget per la formazione dipartimentale:** è l'apposito budget per la realizzazione delle attività formative proposte a livello dipartimentale e di unità operativa, desumibili dai dossier formativi e quest'anno per la prima volta formalizzate nel Piano Annuale della Formazione. L'ammontare totale di 226.493 euro viene suddiviso per le teste presenti (tutte le professioni, ad esclusione delle contrattualizzazioni atipiche come borse di studio ed assegni di ricerca) al 2023, e successivamente moltiplicato per il personale assegnato a ciascun dipartimento e/o struttura di direzione. Nella tabella a seguire è riportato il calcolo dei budget per dipartimento per l'anno 2024 che vede una quota pro-capite di 39,28 euro, sostanzialmente in linea con gli anni precedenti. Al fine di incentivare e promuovere la formazione realizzata internamente e che vede il coinvolgimento di numeri più ampi di professionisti, i fondi vengono ripartiti destinando il 70% del totale alla formazione interna e la restante parte del 30% a quella esterna onerosa, secondo lo schema sotto riportato. Essendo comunque la *mission* della SS Formazione quella di garantire le migliori opportunità formative possibili ai professionisti dell'azienda, si mantiene una "permeabilità" tra le due quote, in modo da adattare al meglio i fondi disponibili alle esigenze delle singole strutture e dipartimenti. Anche nel 2024 tutte le quote riferibili alla Direzione Strategica sono state accorpate, in modo da garantire una maggiore flessibilità nella programmazione, mantenendo separato unicamente il budget della Direzione Scientifica col fine di facilitarne la rendicontazione;
- **Fondo per lo sviluppo professionale:** dedicato al personale del comparto, che può fare richiesta di attingervi a copertura parziale delle spese di immatricolazione a corsi di laurea/master/alta formazione universitari, secondo regolamento esistente e condiviso con le sigle sindacali. Il dipendente può presentare domanda di rimborso al momento dell'immatricolazione con apposita modulistica, poi dimostrando il conseguimento del titolo si vedrà rimborsato circa il 30% delle tasse universitarie pagate. Qualora le domande annuali eccedano tale budget il rimborso verrà effettuato proporzionalmente tra tutti gli aventi diritto in percentuali minori. Tale fondo non è impiegabile in alcun modo per altre tipologie di spese legate alla formazione.

DIPARTIMENTO	N. Operatori	BUDGET TOTALE	BUDGET FORM. ESTERNA	BUDGET FORM. INTERNA
ATTIVITA' INTERDIPARTIMENTALE	604	23.726 €	7.117,68 €	16.607,92 €
DIP MALATTIE CARDIO TORACO VASCOLARI	851	33.428 €	Progetto di formazione dipartimentale	
DIP. FARMACEUTICO INTERAZIENDALE	72	2.828,22 €	848,46 €	1.979,75 €
DIP. SPERIM. CHIR GEN E SPECIAL ONCOL IRCCS C/O OSP.MAGGIORE	6	236 €	70,71 €	164,98 €

DIP.DELLA CONTINUITA E DELL'INTEGRAZIONE	207	8.131 €	2.439,34 €	5.691,79 €
DIP.INTERAZ DI EMERGENZA-URGENZA	271	10.645 €	3.193,53 €	7.451,56 €
DIP.MED CHIR DELLE MALAT DIGEST, EPAT ED ENDOCR METAB	618	24.276 €	7.282,66 €	16.992,87 €
DIPARTIMENTO DELLE RADIOLOGIE	226	8.877 €	2.663,24 €	6.214,22 €
DIPARTIMENTO INTERAZ. GESTIONE INTEGRATA RISCHIO INFETTIVO	236	9.270 €	2.781,08 €	6.489,19 €
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA	42	1.650 €	494,94 €	1.154,86 €
DIPARTIMENTO MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA COLLO	202	7.935 €	2.380,42 €	5.554,30 €
DIPARTIMENTO MALATTIE NEFRO-UROLOGICHE	314	12.334 €	3.700,25 €	8.633,92 €
DIPARTIMENTO MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE	352	13.827 €	4.148,05 €	9.678,79 €
DIPARTIMENTO OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO	665	26.122 €	7.836,52 €	18.285,20 €
DIREZIONE SCIENTIFICA	64	2.514 €	754,20 €	1.759,78 €
TECNOSTRUTTURA DIREZIONE AZIENDALE	869	34.135 €	10.240,50 €	23.894,50 €
STRUTTURE INTERAZIENDALI (capofila non IRCCS AOU)	58	2.278 €	683,49 €	1.594,80 €
SERVIZI AMMINISTRATIVI A VALENZA INTERAZIENDALE	109	4.282 €	1.284,48 €	2.997,12 €
Totale complessivo dipendenti	5766	226.493,00 €	67.947,90 €	158.545,10 €
Finanziamento pro-capite	39,28			

In tabella si può notare come sia confermato, unicamente per il **Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare**, il progetto di sviluppo dell'attività formativa promosso ed accordato nel 2023, riassumibile nei seguenti punti:

- definizione di linee di sviluppo dipartimentali proposte e condivise tra le UO e validate dal Direttore di Dipartimento;
- produzione di un unico dossier formativo congiunto comparto e dirigenza in collaborazione con la Formazione, da completarsi entro il 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;
- programmazione di almeno due eventi in corso d'anno trasversali al Dipartimento, con lo scopo di allinearne i professionisti appartenenti su progettualità strategiche e principali innovazioni;
- definizione di regole per la partecipazione ad eventi esterni, soprattutto se ad alto costo;

- obbligo, per chi fruisce di eventi ad alto costo finanziati dall'azienda, di riportarne i contenuti in un evento interno al Dipartimento ed aperto ai professionisti.

Questa modalità di gestione dell'attività formativa va a superamento della classica divisione del budget tra formazione esterna ed interna sopra descritto e lascia maggiore discrezionalità al Dipartimento, nei limiti concordati. Nessun altro Dipartimento ha richiesto, per il 2024, di valutare differenti forme di ripartizione e spesa del budget assegnato per le attività formative.

3.2 Strumenti: il Dossier Formativo

Il **Dossier Formativo** (documento aziendale R01/PA18) è uno strumento di programmazione, rendicontazione e verifica a livello di équipe e/o di gruppo professionale che si affianca agli altri strumenti di pianificazione e valutazione della formazione aziendali (Piano Annuale della Formazione, Relazione Annuale della Formazione, Stato di Formazione).

Viene predisposto annualmente a cura del Direttore/Responsabile/Coordinatore di UO e valutato in seconda istanza dal Direttore di Dipartimento, con il supporto ed il coinvolgimento dell'Animatore di Formazione di riferimento, al fine di rendere coerente la proposta formativa annuale con gli obiettivi di budget prefissati e con eventuali altre linee di indirizzo che vengono ritenute strategiche.

4. Come iscriversi agli eventi formativi presentati nel PAF

A partire dal 2018 l'iscrizione agli eventi formativi avviene attraverso il sistema informatizzato GRU, con l'eccezione di specifiche situazioni che rendano necessario il ricorso ad altri strumenti.

Per accedere al sistema occorre collegarsi, tramite il browser MOZILLA FIREFOX, al portale del dipendente disponibile nella Home page Intranet alla voce "Tutto per il personale" (<https://intranet.aosp.bo.it/content/tutto-il-personale>).

Di seguito occorre selezionare "Servizi" e poi "Portale del personale". A quel punto si viene reindirizzati al sito di autenticazione in cui occorre scegliere l'Azienda di appartenenza e inserire il proprio nome utente e password.

All'apertura del portale del personale si seleziona la cartella "Formazione" nel menù a sinistra della videata, quindi "Corsi prenotabili".

Nell'"Elenco corsi prenotabili" sono visualizzate tutte le iniziative formative inerenti il profilo professionale dell'utente attivate a livello regionale. I corsi organizzati da IRCCS AOU sono preceduti dalla sigla "AOBO"; dal 2024 si è scelto di affiancare alla sigla AOBO la dicitura PNRRB, PNRR o PNRRBC per i corsi funzionali ad assolvere l'obbligo formativo del PNRR sul tema delle infezioni ospedaliere, a seconda che siano vevoli per il modulo B, C od entrambi.

Per una visualizzazione facilitata i corsi possono essere ordinati per titolo o codice cliccando sull'intestazione della relativa colonna "Titolo evento" o "Codice evento". Individuato l'evento di interesse occorre cliccare sul quadratino grigio in corrispondenza dell'ultima colonna, accedendo così alla pagina contenente tutte le informazioni di dettaglio dell'evento formativo. Presa visione dei

dettagli dell'evento, l'iscrizione può essere effettuata cliccando su "Prenotazione" nella parte alta della videata, sopra l'elenco dei corsi.

In questa fase occorre prestare molta attenzione ai seguenti aspetti:

- cliccando su "Prenotazione" l'iscrizione viene effettuata automaticamente;
- pur essendo aperto a più profili l'evento è accreditato solo alle professioni specificate nella casella "destinatari del corso".

Occorre pertanto, accertarsi che il corso preveda l'attribuzione dei crediti ECM per il profilo professionale di appartenenza.

Istruzioni dettagliate si possono trovare nella sezione "**Iscrizione on line ai corsi, questionario gradimento e stampa attestato**" dell'Area Formazione, consultando il documento operativo "Istruzioni per l'utilizzo dell'iscrizione on line".

https://intranet.aosp.bo.it/files/manuale_iscrizione_on-line_portale_gru_versione_del_29.5.2019.pdf

5. Crediti ECM triennio 2023-2025

Ogni operatore sanitario deve acquisire complessivamente, di norma, 150 crediti formativi ECM nel triennio di riferimento, al netto di riduzioni, esoneri ed esenzioni previste dalla legge. Preme ricordare che il numero di crediti da acquisire nel periodo di riferimento è uguale per tutte le categorie professionali.

Dal 2015 (Determinazione regionale n. 11199 del 8/9/2015) l'IRCCS AOU di Bologna ha conseguito il riconoscimento definitivo della funzione di Provider, in base al quale assegna autonomamente i crediti ECM per gli eventi formativi realizzati e trasmette al Consorzio Gestione Anagrafica Professioni Sanitarie (CoGeAPS) i crediti assegnati a ogni partecipante che hanno valore nazionale.

Il dipendente può consultare la propria situazione relativa ai percorsi formativi effettuati collegandosi alla procedura informatizzata GRU (Gestione Risorse Umane) attraverso il link https://portale-gru.progetto-sole.it/exec/htmls/static/webcc/ccstartpju_shibboleth.html

È comunque possibile visualizzare la situazione dei crediti ECM maturati collegandosi con SPID personale al portale del CoGeAPS all'indirizzo <https://application.cogeaps.it/login/>

6. Valutazione della formazione

Sono diverse le rilevazioni effettuate durante tutto il processo di costruzione ed erogazione degli eventi formativi al fine di indagarne i diversi aspetti, a partire dall'efficacia del documento di programmazione complessivo, passando per il gradimento e l'apprendimento dei singoli corsi, per arrivare infine alle ricadute sull'organizzazione di quanto proposto.

Gli indicatori scelti per monitorare la qualità complessiva del presente documento di programmazione indagano:

- il numero edizioni di eventi erogati/numero edizioni programmate (Formazione trasversale >50%);
- la percentuale partecipanti (numero dei partecipanti effettivi/numero dei partecipanti previsti);
- il numero totale di crediti assegnati nel corso dell'anno di riferimento (monitoraggio);
- il numero corsi attivati in modalità FAD sincrona (monitoraggio);
- la percentuale corsi attivati in modalità *blended* (≥ 3).

Per l'anno 2024 si confermano altresì gli strumenti esistenti progettati per rilevare il gradimento e l'apprendimento degli eventi formativi erogati. È sempre previsto, al termine di ciascun corso, un questionario standardizzato informatizzato su piattaforma GRU, che deve essere compilato dai partecipanti per indagare il gradimento rispetto a:

- contenuti del corso;
- docenze;
- adeguatezza di percorso formativo, spazi, materiali forniti;
- suggerimenti per ambiti di miglioramento;
- rilevazione di possibili conflitti di interesse.

Per la valutazione dell'apprendimento, necessaria ai fini dell'accreditamento ECM degli eventi, il questionario è invece prodotto appositamente dal responsabile scientifico unitamente ai docenti e si differenzia di volta in volta, dovendo indagare la trasmissione degli specifici temi trattati; per alcune particolari tipologie di eventi la verifica finale può essere completata da un'esercitazione pratica che vada a verificare le tecniche acquisite (es. corsi di rianimazione), che concorre alla valutazione complessiva del partecipante.

Infine, la valutazione di impatto viene effettuata su determinati eventi formativi maggiormente significativi che hanno obiettivi misurabili a distanza rispetto alle modificazioni del comportamento lavorativo dei professionisti sanitari frequentanti a seguito della formazione ricevuta, o degli esiti della stessa formazione sull'organizzazione, richiedono strumenti e indicatori specifici predisposti ad hoc rispetto ai singoli eventi, ma è un'utile cartina tornasole rispetto all'efficacia della programmazione rispetto agli obiettivi prefissati.

Oltre alla valutazione a livello aziendale, gli eventi formativi proposti possono essere soggetti a valutazione regionale da parte dell'Osservatorio Regionale per la Formazione Continua in Sanità (ORFoCS), organismo tecnico previsto dalla normativa ECM con l'obiettivo di favorire il miglioramento della formazione continua attraverso l'osservazione di alcuni eventi realizzati selezionati a campione tra quelli programmati.

7. Allegati

- All. 1/PAF 2024 – Attività formative Direzione Scientifica anno 2024
- All. 2/PAF 2024 – Attività formative Servizio prevenzione e protezione aziendale anno 2024
- All. 3/PAF 2024 – Attività formative trasversali anno 2024
- All. 4/PAF 2024 – Attività formative dipartimentali anno 2024

PIANO di FORMAZIONE AZIENDALE 2024

Attività di formazione

Direzione Scientifica



	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

1. Piano delle Attività Formative della Direzione Scientifica

Uno dei pilastri del piano strategico triennale della ricerca dell'IRCCS è rappresentato dalla "conoscenza". Aumentare le conoscenze tramite una formazione continua, il confronto con ricercatori nazionali ed internazionali e grazie all'approfondimento delle tematiche di ricerca interne all'IRCCS rappresenta infatti uno degli ambiti e degli obiettivi principali delle attività formative. La Direzione Scientifica è impegnata nel cercare di diffondere le conoscenze tra i suoi ricercatori e ad esplicita questa sua funzione mettendo in campo varie iniziative che possono essere riassunte come segue:

- a) propone una serie di seminari che rispondono agli obiettivi del piano strategico: invita con cadenza mensile una serie di docenti di spicco nel panorama nazionale e internazionale con lo scopo di presentare i dati della loro attività di ricerca, perché possano diffondere il loro sapere all'interno della comunità scientifica dell'IRCCS divulgando le più recenti novità rispetto ad un determinato tema. Questi eventi seminariali offrono inoltre l'opportunità per i ricercatori interessati di relazionarsi direttamente con gli ospiti al fine di chiedere chiarimenti sui temi trattati e soprattutto per stabilire nuove possibilità di collaborazione diretta su tematiche di interesse reciproco;
- b) facilita la mappatura degli eventi formativi: questa azione, intrapresa per la prima volta ad inizio 2024, è stata valutata strategica per ridurre le sovrapposizioni tra gli eventi formativi a caratterizzazione scientifica proposti e realizzati all'interno dell'IRCCS, al fine di facilitare le partecipazioni tra interessati e garantire la massima diffusione possibile delle esperienze scientifiche di rilevanza nazionale ed internazionale;
- c) organizza con cadenza annuale il retreat della ricerca: il retreat nasce con l'obiettivo di rappresentare un momento di incontro tra tutti i ricercatori dell'IRCCS per condividere le conoscenze e i risultati delle attività di ricerca interne all'istituto, di stringere collaborazioni tra i vari gruppi vi che operano e infine di dare spazio e riconoscimento ai ricercatori più giovani. Il format prevede due letture magistrali di ricercatori di alto profilo su temi innovativi riguardanti le aree tematiche dell'IRCCS, seguite da una presentazione dei ricercatori under 40 relativa alla loro attività di ricerca in un ambiente di scambio e di apprendimento reciproco utile a valorizzare le sinergie e l'apprendimento. In chiusura viene dato spazio alle presentazioni dei migliori lavori dei ricercatori senior ed organizzata una tavola rotonda che cerca di trattare temi trasversali che riguardano la ricerca in tutti i suoi aspetti.

Le azioni descritte, unitamente al sostegno offerto ad altri importanti appuntamenti quali Retreat della Ricerca degli IRCCS e delle Aziende Ospedaliero-Universitarie della Regione Emilia Romagna e il meeting annuale della rete Alleanza contro il Cancro, convergono tutte verso l'ambizioso obiettivo di garantire ai ricercatori l'accesso alla conoscenza, nel pieno rispetto della mission propria dell'IRCCS.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	---	--

A questa formazione di più ampio respiro si affianca un secondo filone, che prevede una programmazione formativa indirizzata a tutti i professionisti sanitari dell'IRCCS impegnati in attività di ricerca, sui temi della ricerca clinica e biomedica a vari livelli e secondo le specificità dei diversi ambiti: dal momento in cui il ricercatore ha l'idea per uno studio fino al momento della pubblicazione dei risultati e alla loro eventuale inclusione in revisioni sistematiche della letteratura, siano esse con o senza metanalisi. Vengono pertanto approfondite differenti aree, di seguito riportate.

In **ambito giuridico**, sono previste sessioni di approfondimento sull'osservanza dei principi dell'integrità della ricerca alla luce del Codice adottato e del Regolamento di gestione della cattiva condotta nella ricerca, sugli aspetti regolatori delle sperimentazioni dei medicinali, alla luce dell'entrata in vigore del Regolamento Europeo 536/2014 dal 31 gennaio 2022 ed infine sugli aspetti gestionali ed economici dei contratti nelle sperimentazioni cliniche profit e no-profit per una corretta e celere negoziazione e il reimpiego degli eventuali ricavi nella ricerca no-profit.

Relativamente ai **bandi di finanziamento**, vista la rilevanza del tema sollevato dalla progettazione nel PNRR e PNC del Ministero della Salute e del Ministero dell'Università, ci si propone di fornire una panoramica sui bandi di finanziamento nazionali e internazionali, con un focus sui bandi competitivi di tipo collaborativo. Lo scopo è di fornire nozioni e competenze utili alla scrittura progettuale, dando risalto agli aspetti etici e di trattamento dati previsti per le fasi di conduzione dello studio.

Nell'ambito degli **studi clinici** (interventistici o osservazionali), la programmazione dell'offerta formativa è articolata in tematiche trasversali a tutti gli studi, oltre che procedure e facilities aziendali. Nello specifico, nell'ambito della formazione obbligatoria per il personale di Unità Studi di Fase 1 e del Clinical Trial Quality Team, il piano formativo prevede sessioni su tematiche di base necessarie per la valutazione e conduzione dei progetti di ricerca clinica, metodologia della ricerca, basi normative e linee guida per la conduzione delle sperimentazioni cliniche (secondo lo standard internazionale GoodClinicalPractice).

Per il ricercatore biomedico saranno oggetto di trattazione più o meno strutturata: le diverse fasi che conducono dall'idea di ricerca al razionale dello studio e alla declinazione di un quesito di ricerca specifico; la declinazione del quesito di ricerca definendo i pazienti, l'intervento, gli esiti e le tempistiche di uno studio; l'identificazione del disegno più appropriato per la dimostrazione dell'ipotesi di studio; i possibili disegni di studio; il calcolo del sample size; la scrittura del protocollo di studio e la documentazione da presentare al Comitato Etico; l'iter per la sottomissione al Comitato Etico Area Vasta Emilia-Centro (CE AVEC) per la richiesta di valutazione.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	---	--

Nella moderna ricerca clinica, il ruolo sempre più rilevante di Study coordinators e Data managers ha comportato un potenziamento dell'offerta formativa loro rivolta: si prevede pertanto uno starter pack in modalità blended, con moduli di approfondimento suddivisi in negli 8 capitoli delle Good Clinical Practice (ruolo e responsabilità di principal investigator, promotore e CE; farmacovigilanza; lettura e interpretazione del protocollo clinico) e sessioni ad hoc sulle procedure interne per l'attivazione delle sperimentazioni con medicinali secondo EU-CTR.

Per quanto concerne infine la pubblicazione dei risultati delle ricerche dell'IRCCS, il portfolio di attività formative individuato per il miglioramento della qualità della produzione scientifica prevede interventi degli attori coinvolti nel processo di pubblicazione: ricercatori, editori, bibliotecari. Sono previsti approfondimenti sulla scrittura scientifica e l'apporto che può darne l'Intelligenza Artificiale (rischi vs benefici), l'applicazione dell'Evidence Based Medicine nella stesura di revisioni sistematiche e principi di bibliometria per la valutazione di impatto della propria attività di ricerca.

Per concludere, nel portfolio formativo promosso dalla Direzione Scientifica confluiscono anche eventi di divulgazione scientifica ed ulteriori attività formative, su proposta di UUOO trasversali, con l'obiettivo di favorire il miglioramento o l'acquisizione delle competenze dei ricercatori e professionisti dell'IRCCS su protocolli di ricerca, valutazione degli studi e sul tema della privacy e trattamento dei dati nei progetti di ricerca.

2. Le strategie e le modalità

Gli obiettivi formativi della Direzione scientifica saranno realizzati attraverso la messa in opera di eventi seminariali, corsi residenziali, *webinar* tematici, tavole rotonde e *follow-up*, nell'ottica di promuovere la conoscenza di tutti i ricercatori, creando una rete di condivisione dei risultati e delle esperienze.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

3. Elenco delle iniziative di formazione promosse dalla Direzione Scientifica 2024

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Starter Pack per Study coordinator</i>	Fornire <i>un'overview</i> sulle basi normative e le linee guida per la conduzione delle sperimentazioni cliniche; Familiarizzare con le procedure e le <i>facilities</i> aziendali; Sviluppare <i>skills</i> comunicative e di confronto attivo con colleghi	Blended	Study coordinators	20 ore	1° e 2° semestre	Studi clinici
<i>Procedure all'interno dell'IRCCS AOUBO per l'attivazione delle Sperimentazioni secondo EU-CTR (Reg. 536/2014)</i>	Preparare gli StudyCoordinators alle procedure interne da ottemperare per poter attivare le sperimentazioni con medicinali secondo EU-CTR.	Blended	Study coordinators	8 ore	1° e 2° semestre	Studi clinici
<i>Corso di formazione: "Uso terapeutico: modalità di presentazione di una richiesta al CE"</i>	Acquisire competenze nella gestione della sottomissione al Comitato Etico di richieste di parere per uso terapeutico di medicinale e di dispositivo medico	Residenziale	Medici strutturati, medici in formazione e altri collaboratori che si occupano della sottomissione di richieste di uso terapeutico al Comitato Etico	2 ore	2° semestre	Segreteria CE

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Comitato Etico AVEC	Discussione in sede plenaria di gruppo multidisciplinare degli aspetti etici e scientifici degli studi sperimentali ed osservazionali proposti dai promotori profit e no profit, assicurando la piena rispondenza alla normativa.	FAD sincrona	Membri CE e componenti segreterie	50 ore	1° e 2° semestre	Segreteria CE
Corso di formazione sull'uso base di REDCap	Presentare l'applicazione REDCap ai fini dell'utilizzo per la creazione e gestione di database relazionali online e di sondaggi. Far apprendere la gestione della strumentazione e del sistema informatico	Residenziale	Tutte le professioni sanitarie e personale amministrativo	5 ore	1° e 2° semestre	Direzione generale
Corso di formazione sull'uso avanzato di REDCap	Implementare competenze sulle funzioni avanzate della piattaforma REDCap per la realizzazione e la gestione di database e indagini	Residenziale	Tutte le professioni sanitarie e personale amministrativo	4 ore	1° e 2° semestre	Direzione generale
Workshop I finanziamenti PNRR e PNC	Presentazione finanziamenti PNRR e PNC	FAD sincrona	Ricercatori medici, medici in formazione e biologi	2 ore	2° semestre	Grant Office

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Workshop Evento informativo sui bandi di finanziamento EU	Presentazione bandi di finanziamento UE	FAD sincrona	Ricercatori medici, medici in formazione e biologi	2 ore	2° semestre	Grant Office
Intelligenza artificiale per l'HealthWriting	Applicazione dell'AI alla ricerca biomedica	FAD sincrona	Ricercatori IRCCS AOU	2 ore	2° semestre	Direzione scientifica
Codice integrità della ricerca	Promuove la conoscenza e l'osservanza dei principi dell'integrità della ricerca alla luce del Codice adottato e del Regolamento di gestione della cattiva condotta nella ricerca	FAD sincrona	Direttori, Dirigenti, Ricercatori IRCCS AOU	4 ore	2° semestre	Anticorruzione e trasparenza

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Aspetti fondamentali della progettazione Europea "Tecniche di progettazione in Horizon Europe"</i>	Le giornate formative sono finalizzate a fornire una panoramica sulla struttura di Horizon Europe, con un focus sui bandi competitivi di tipo collaborativo, fornendo strumenti di base relativi all'approccio di scrittura delle proposte progettuali. La proposta formativa è stata sviluppata con il contributo dell'area della Ricerca dell'Università di Bologna che sarà anche incaricato della docenza dei moduli del corso.	Residenziale	Ricercatori medici, medici in formazione e biologi	12 ore	2° semestre	Grant Office
<i>Il troppo e il poco storpia il gioco: l'arte del sample size</i>	Far apprendere come definire l'ipotesi di studio e calcolare la numerosità del campione	Residenziale	Ricercatori IRCCS AOU e UNIBO	3 ore	1° semestre	Studi clinici/HTA e Innovazione
<i>I contratti nelle sperimentazioni cliniche e no profit in un IRCCS: aspetti regolatori, gestionali ed economici</i>	Rappresentare l'importanza del contratto nella sperimentazione clinica; illustrare le principali tipologie di contratto nelle sperimentazioni profit e no profit; fornire le conoscenze e le modalità operative per una corretta e rapida negoziazione dei contratti	Residenziale	Ricercatori e data manager IRCCS AOU e UNIBO	4 ore	2° semestre	Coordinamento Area Giuridica della Ricerca

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Tra il dire e il fare: dall'idea di ricerca alla sottomissione al Comitato Etico (CE)</i>	Descrivere i diversi passaggi di declinazione di un protocollo di studio dall'idea di ricerca fino all'iter per la sottomissione di valutazione al CE	Residenziale	Ricercatori IRCCS AOU e UNIBO	3 giorni	2° semestre	Studi clinici
<i>Scientific Writing</i>	Fare apprendere le regole della scrittura scientifica (titolo, <i>abstract</i> , materiali e metodi, risultati, grafici, figure, conclusioni); la costruzione della bibliografia, la revisione sistematica della letteratura, l'inglese scientifico, la scelta delle riviste, il case-report	Residenziale/ FAD sincrona	Ricercatori IRCCS AOU e UNIBO	8 ore	1° semestre	Direzione scientifica
<i>Revisioni sistematiche: gatekeepers della ricerca basata sull'evidenza e della pratica clinica</i>	Comprendere quali sono le responsabilità degli autori in materia di etica nelle pubblicazioni scientifiche e le violazioni del codice etico	FAD sincrona	Ricercatori	2 ore	Marzo	Direzione scientifica
<i>Come aumentare la visibilità delle proprie pubblicazioni</i>	In che modo aumentare l'impatto della propria attività di ricerca	FAD sincrona	Ricercatori IRCCS AOU e UNIBO	1.30 ore	1° semestre	Direzione scientifica

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>I principali indicatori bibliometrici per valutare l'impatto di riviste, autori e singoli articoli pubblicati</i>	Principi di bibliometria	FAD sincrona	Ricercatori IRCCS AOU e UNIBO	1.30 ore	1° semestre	Direzione scientifica
<i>Incontri con il CTC: condivisione dei processi nelle sperimentazioni cliniche</i>	Formazione su tematiche relative alle sperimentazioni cliniche: dall'idea di un protocollo clinico alla chiusura dello studio ed eventuale pubblicazione dei dati con l'obiettivo di creare una rete tra personale qualificato, coinvolto nella sperimentazione clinica.	FAD sincrona	Study coordinators e Data manager	20 ore	1° e 2° semestre	Studi clinici
Riunioni Clinical Trial Quality Team	Condividere conoscenze, mediante un approccio multidisciplinare integrato, per affrontare a tutto tondo le problematiche riguardanti la sperimentazione no profit con particolare riguardo a quelli di Fase 1.	FAD sincrona	Medici, farmacisti, biologi	50 ore	1° e 2° semestre	Studi clinici

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Formazione interna Unità di Fase 1 e CTQT: Etica della ricerca, farmacovigilanza e GCP	Formazione per garantire l'aggiornamento sulle tematiche di base necessarie per la valutazione e conduzione dei progetti di ricerca clinica.	FAD sincrona	Membri del CTQT e Staff delle Unità di Fase 1	6 ore	2° semestre	Studi clinici
Retreat della Ricerca 2024	Evento strategico per l'attività di ricerca del nostro Istituto che ha come scopo quello di condividere le conoscenze e i risultati delle nostre attività di ricerca, di stringere collaborazioni tra i vari gruppi che operano all'interno dell'Istituto e di celebrare il talento dei ricercatori più giovani.	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e dipendenti IRCCS AOU	2 giorni	2° semestre	Direzione scientifica
Seminari della Ricerca 2024	Attività di formazione e divulgazione scientifica a cadenza mensile che ha come obiettivo quello di condividere le attività di ricerca di maggiore interesse per i ricercatori e professionisti sanitari dell'IRCCS.	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati	2 ore a Seminario	1° e 2° semestre	Direzione scientifica

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Quale ruolo per le CART nelle malattie non oncologiche? Il caso delle malattie reumatiche</i>	Attività seminariale di divulgazione scientifica promossa dal Programma Innovazione, HTA e sostenibilità che affronta il tema del ruolo delle CART nelle malattie non oncologiche.	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati, infermieri, economisti, giuristi, eticisti	3 ore	1° semestre	Programma Innovazione HTA e Sostenibilità SSN
<i>Trattamento dei dati nell'ambito dei progetti di ricerca</i>	Fornire gli elementi fondamentali relativamente al trattamento dei dati personali nel settore della ricerca al fine di migliorare conoscenze, competenze e abilità	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati della Regione Emilia Romagna	2 ore	1° e 2° semestre	Data Protection Officer
<i>Elaborazione del DCSP nell'ambito dei progetti di ricerca</i>	Aggiornare e istruire tutto il personale coinvolto nella redazione del documento in esame	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati della Regione Emilia Romagna	2 ore	1° e 2° semestre	Data Protection Officer

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIREZIONE SCIENTIFICA	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso EBP Base Area Bologna	Acquisire competenze sull'EBP: ricerca della letteratura in Medlinetramite quesito; ricerca e valutazione di revisione sistematiche e metanalisi; ricerca e valutazione di linee guida e sistema di grading	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati	24 ore	1° semestre e 2° semestre	Governo clinico e qualità
Corso EBP Avanzato Area Bologna	Acquisire competenze avanzate sull'EBP: Valutazione critica di studi sperimentali/osservazionali/diagnostici	Residenziale	Ricercatori AOU e UNIBO e professionisti sanitari interessati	24 ore	1° e 2° semestre	Governo clinico e qualità
Valutazione dell'efficacia di una tecnologia di igiene senz'acqua per i pazienti ricoverati per i pazienti totalmente dipendenti: studio randomizzato-controllato	La formazione ha l'obiettivo di favorire lo sviluppo di competenze nei protocolli di ricerca	Attività di ricerca	Infermieri e Ricercatori AOU e UNIBO	30 ore	1° semestre	Governo clinico e qualità

PIANO di FORMAZIONE AZIENDALE 2024

Attività di formazione

Servizio prevenzione e Protezione



1. Piano delle Attività Formative del Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA)

La **formazione dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro** è uno degli obblighi a carico del datore di lavoro, così come previsto in diversi articoli dei D.Lgs. 81/08 e 101/20. Primo fra tutti, l'art. 37 prevede che il Datore di Lavoro provveda alla formazione dei lavoratori, secondo i contenuti e la durata previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, con l'onere di organizzarli e sostenerne i costi. Tale obbligo riguarda le aziende di qualsiasi settore, ogni volta in cui venga assunto un nuovo lavoratore oppure in caso di cambio delle sue mansioni o di introduzione di nuovi macchinari, attrezzature di lavoro, tecnologie, sostanze e preparati pericolosi.

Per lavoratori si intendono tutti coloro che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, entrano a far parte dell'organizzazione lavorativa, compresi i lavoratori che siano assunti con forme contrattuali in particolare gli studenti stranieri dei corsi di Laurea e Specialità in frequenza/tirocinio presso il Policlinico, e i lavoratori socialmente utili.

La formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro va considerata come un percorso chiave per conoscere rischi e situazioni pericolose legate all'attività lavorative e le adeguate misure per affrontarle. Formazione e aggiornamento possono fare la differenza per un ambiente di lavoro più sicuro e consapevole dei corretti comportamenti da adottare.

In **ambito giuridico** le modalità della formazione, i contenuti minimi e la durata dei corsi sono stabiliti nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e, in base all'articolo 20, il lavoratore è **obbligato** a partecipare ai programmi di formazione e addestramento organizzati dal datore di lavoro, in tema di salute e sicurezza.

Indipendentemente dai livelli di rischio dell'azienda, gli aggiornamenti della formazione sono previsti ogni 5 anni, con durata minima di 6 ore per tutti i lavoratori.

Come specificato nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, non dovranno essere riproposti gli stessi argomenti e contenuti dei corsi base, ma andranno trattate le evoluzioni e le novità che interessano gli aspetti giuridico-normativi e i rischi cui sono esposti i lavoratori, l'organizzazione e gestione della sicurezza aziendale e le fonti di rischio e misure di prevenzione.

Va infine precisato che la necessità di aggiornamento non riguarda la formazione generale di 4 ore, questa infatti non ha una scadenza. È la formazione specifica a dover essere aggiornata nel successivo quinquennio.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

Il **budget** per attività formative del SPPA si inserisce in quello previsto per le attività trasversali, con assegnazione di un importo di 50.000 euro, atto a garantire la formazione obbligatoria prevista dall'articolo 37 del D. Lgs. 81/08, normata dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 che ha stabilito programmi con contenuti, argomenti e durate diverse in funzione dei destinatari a cui è rivolta e con il successivo Accordo Stato Regioni del 07/07/2016, che ne ha invece definito le modalità in cui esso può essere erogato. Essendo la formazione obbligatoria ai sensi di una disposizione normativa, il budget attribuito potrà essere soggetto a variazioni in base alla valutazione della necessità formativa individuata dal SPPA.

Di particolare rilievo per l'anno 2024 la realizzazione di un corso di respiro regionale sul rischio "Violenza verso l'operatore sanitario", (finanziato con progetti DGR N. 2145/2021 Fondi ex D.Lgs. 758/94 e DGR 2161/2022) e l'alta formazione finalizzata alla creazione all'interno dell'Azienda di una rete di Ergocoach per agire sul rischio movimentazione dei pazienti

2. Obiettivi formativi

L'**obiettivo** dei corsi di formazione e informazione generale è fornire le giuste conoscenze in materia di sicurezza e salute negli ambienti di lavoro, in riferimento ai settori di rischio a cui appartiene l'Azienda, rendendo consapevole ogni dipendente dei rischi a cui può essere esposto nel proprio luogo di lavoro, e allo stesso tempo fornirgli gli strumenti adeguati a poterli gestire ed affrontare. La formazione è il primo strumento di prevenzione per ottenere un luogo di lavoro più sicuro, con lavoratori in grado di prevenire situazioni che potrebbero mettere a rischio la sicurezza nello svolgimento di quella determinata mansione.

I destinatari dei corsi sulla sicurezza sono tutti i lavoratori appartenenti all'organico dell'azienda con qualsiasi mansione o contratto lavorativo; la formazione obbligatoria generale deve essere necessariamente effettuata entro 60 giorni dall'assunzione.

In particolare, i neoassunti hanno obbligo di partecipare al corso per lavoratori sulla sicurezza sul lavoro che comprende una parte generale, secondo gli art. 36-37 del D.Lgs. 81/08, dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza e una parte specifica per i rischi riferiti alla mansione specifica ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

I corsi oggetto della programmazione sono determinati dalla valutazione dei rischi esistenti in Azienda e in considerazione dei lavoratori ad essi esposti e l'SPPA monitorerà la corrispondenza con le tempistiche determinate dalla normativa.

Di competenza del Servizio sono anche l'organizzazione e l'erogazione dei corsi relativi al rischio antincendio ad alto rischio, la formazione e il mantenimento dell'addestramento dei lavoratori individuati nell'ambito del Piano di emergenza ed infine, in collaborazione con la UO Ingegneria Clinica, l'addestramento all'uso di nuovi ausili o attrezzature adottate in ambito lavorativo.

Con il Decreto Ministeriale del 02/09/2021 (che riguarda la formazione degli addetti antincendio) e il Decreto Legislativo 146/2021, che hanno fornito nuove indicazioni sulla formazione di datori di lavoro, preposti e dirigenti, si sono introdotte novità importanti sulla formazione in sicurezza sul lavoro: hanno infatti esteso l'obbligo della formazione su salute e sicurezza anche ai datori di lavoro e per quanto riguarda il **preposto** stabiliscono che i corsi di formazione e aggiornamento debbano svolgersi interamente con modalità in presenza ed essere "ripetuti con cadenza almeno biennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi". Tuttavia, fino all'emanazione del nuovo Accordo Stato-Regioni continuano ad essere applicabili le indicazioni degli accordi vigenti secondo la prima parte del corso può essere svolto in modalità FAD e l'aggiornamento della formazione deve avvenire con periodicità quinquennale.

Per quanto riguarda i **dirigenti**, il Testo Unico sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08) già prevedeva obblighi formativi a loro carico e forniva indicazioni specifiche in merito ai contenuti della loro formazione e il Decreto Legislativo 146/2021 rimanda l'aggiornamento dei contenuti dei corsi per dirigenti al prossimo Accordo Stato-Regioni: ne consegue che, in attesa del nuovo accordo, i dirigenti dovranno essere formati secondo quanto già previsto dall'accordo vigente.

Per gli addetti al servizio antincendio delle Aziende ad alto rischio è prevista la partecipazione a un corso di formazione di 16 ore (12 ore di modulo teorico e 4 ore di modulo pratico) e a un corso di aggiornamento quinquennale di 8 ore (5 ore di modulo teorico e 3 ore di modulo pratico). Per quanto riguardano i corsi RLS, Aggiornamento RSPP e ASPP vengono utilizzati i corsi organizzati dalla RER e le modalità di erogazione contemplano, secondo i destinatari, formazione in presenza, FAD e Blended

3. Riorganizzazione interna SPPA

Nell'anno 2023 il Servizio Prevenzione e Protezione è stato oggetto di una riorganizzazione interna che, come declinato dal Regolamento Organizzativo Aziendale, vede l'istituzione di specifiche "aree" di competenza, a cui è seguita le formalizzazioni tavoli tecnici (multidisciplinari) con lo scopo di ottimizzare e armonizzare le attività svolte con finalità analoghe da servizi differenti e di coordinarne così la formazione discendente, per accrescere le competenze specifiche dei coinvolti. Nello specifico i tavoli attivati sono i seguenti:

- **Il tavolo PERSONAM**, coordinato dal referente dell'Area Ergonomia del SPPA, ha la finalità

di coordinare e svolgere le attività di valutazione del rischio da movimentazione manuale dei pazienti, di individuare le criticità emergenti a seguito dell'analisi del rischio e di proporre strategie preventive a breve, medio e lungo termine. Collabora con il Medico Competente nell'individuazione di soluzioni atte a mantenere i lavoratori con limitazioni all'interno dei propri setting lavorativi e concorre a formulare il layout degli ambienti di lavoro di ristrutturazioni e nuove edificazioni in funzione di una vision ergonomica e di sicurezza ; per raggiungere l'obiettivo di aggiornare ed accrescere il livello di competenza del personale, prevede una formazione di base erogata da tutor che hanno fruito di un percorso aziendale di alta formazione per Ergoformatori. Questo dovrebbe consentire la creazione di una rete di facilitatori che operino l'inserimento e la diffusione della cultura dell'ergonomia, non solo in ambito assistenziale, ma anche nella progettazione degli spazi lavorativi e nell'organizzazione del lavoro e delle attività.

Nello specifico il Corso Ergocoach previsto nel corso del 2024 ha la finalità di formare 26 Ergocoach all'interno delle U.O., partendo da quelle che presentano un più elevato rischio di movimentazione. Il percorso formativo costituisce il primo passo per la creazione di una rete aziendale capillare all'interno di tutte le realtà lavorative presenti nel Policlinico. Il tutoraggio sarà effettuato dai 9 Ergoformatori che hanno completato il percorso nel 2023 e costituirà inoltre l'occasione per acquisire internamente all'azienda competenze nella docenza attualmente ad appannaggio esclusivo del livello regionale.

- **Il tavolo OLTRE** è coordinato dal responsabile del SPP; il progetto si compone di un tavolo multidisciplinare tecnico a finalità strategica organizzativa e di un tavolo informativo attuativo che coinvolge Direzioni Aziendali, Risk Management, CUG, RLS, SUMAP e Formazione.

Nasce nell'ambito del più ampio progetto "Benessere Organizzativo" e, attraverso il contributo dei professionisti che lo compongono, ha l'obiettivo di definire in modo specifico i comportamenti ed armonizzare le azioni che possono migliorare le prestazioni dei lavoratori, creando altresì un clima positivo di cooperazione e collaborazione, ottimizzando le risorse umane ed economiche messe a disposizione dell'Azienda. Per aggiornare ed accrescere il livello di competenza del personale coinvolto sul tema specifico è stata prevista una specifica formazione che verrà garantita da un consulente esterno scelto in base all'esperienza specifica nella gestione della complessità degli ambienti sanitari;

- **Il tavolo Rischi Fisici** ha la funzione principale di garantire l'applicazione del D.Lgs. 101/20 nei termini di radioprotezione e del D.Lgs. 81/08 per il Datore di Lavoro, tramite le risorse assegnate e la collaborazione con gli esperti di radioprotezione RMN e LASER. Opera un'armonizzazione delle attività tra le varie strutture coinvolte e collabora con l'Area Formazione SPP al fine di proporre e attuare idonee iniziative di informazione e di formazione per il corretto uso di attrezzature e DPI.

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

4. Elenco delle iniziative di formazione promosse dal Servizio Prevenzione e Protezione 2024

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
"D. Lgs. 81/08" RLS (retraining) Formazione RER	Garantire la formazione ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. n. 81/08	Residenziale	Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendali	8 ore	2° semestre 1 edizione	SPPA
"D. Lgs. 81/08" RLS	Garantire la consultazione ai sensi dell'art. 50 D.Lgs. n. 81/08 e aggiornamento sul campo	FSC	Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendali	30 ore	Gennaio – Dicembre	SPPA
D.Lgs. 81/08 Formazione art. 37	Fornire le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente	FAD	Tutti gli operatori	16 ore	Gennaio- Dicembre	SPPA
"D.Lgs. 81/08" Corso Dirigenti	Formare i dirigenti ai sensi del D.Lgs 81/08	FAD + residenziale (Blended)	Direttori UOC e Responsabili SSD	16 + 4 ore	1° e 2° semestre 2 edizioni	SPPA
"D.Lgs. 81/08" Corso Preposti	Formare i preposti ai sensi del D.Lgs 81/08	FAD + residenziale (Blended)	Coordinatori, Responsabili UO	16 + 8 ore	1° e 2° semestre 5 edizioni	SPPA

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	---	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
"D.Lgs. 81/08" Formazione specifica LSU assimilabili agli amministrativi	Formare i lavoratori Socialmente Utili assegnati alle attività di tipo amministrativo	FAD	LSU	6 ore	Gennaio-Dicembre	SPPA
Gestione e manipolazione in sicurezza della formadeide in ambiente sanitario	Aggiornare e rafforzare le conoscenze degli operatori rispetto alla manipolazione in sicurezza della formaldeide in ambiente sanitario.	FAD	Tutti gli operatori addetti alla gestione/ manipolazione di formalina (anatomia patologica, sale operatorie ed endoscopiche, emolinfopatia, ambulatori URO)	4 ore	Gennaio-Dicembre	SPPA
Gestione e manipolazione in sicurezza dei farmaci antitumorali in ambiente sanitario	Aggiornare e rafforzare le conoscenze degli operatori rispetto alla manipolazione in sicurezza degli antitumorali in ambiente sanitario.	FAD	Tutti gli operatori addetti alla gestione/ manipolazione di farmaci antitumorali	12 ore	Gennaio - Dicembre	SPPA
Piani aziendali di emergenza incendio	Far conoscere e condividere il piano aziendale di emergenza incendio	FSC	Tutti gli operatori	1 ore	Gennaio – Dicembre	SPPA

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso di formazione addetto alla prevenzione incendi alla lotta antincendi	Nel corso sono sviluppati tutti gli argomenti ai sensi del DM 10.03.1998 e del D.Lgs. 81/08. Attività soggette all'obbligo di accertamento di idoneità degli addetti antincendio presso la sede del comando provinciale dei Vigili del Fuoco	Residenziale	Addetti anti-incendio e Squadra antincendio	16 ore	1° e 2° semestre 11 edizioni	SPPA
Corso di aggiornamento addetto alla prevenzione incendi alla lotta antincendi e alla gestione delle emergenze ai sensi art. 37 comma 9 D.Lgs.	In base all'articolo 37 comma 9 del D. Lgs 81/08 i lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio devono ricevere un aggiornamento triennale	Residenziale	Squadra antincendio /addetti	8 ore	1° e 2° semestre 11 edizioni	SPPA
Movimentazione Carichi, valutazione rischi "Percorso Formativo per la gestione delle attività di movimentazione pazienti in ospedale e il corretto utilizzo delle attrezzature", per formatori	Formare la rete professionale di formatori aziendali in tema di rischio movimentazione pazienti	Residenziale + FSC	26 operatori AOU BO dei reparti medico - geriatrici e chirurgici	208 ore	1° e 2° semestre 1 edizione	SPPA Direzione Assistenziale

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	--	--

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Movimentazione dei pazienti	Formare adeguatamente gli operatori esposti al rischio "movimentazione carichi e pazienti"	FAD	Tutto il personale sanitario a rischio	8 ore	2° semestre	SPPA
Autorespiratori: operatori in ambienti confinati e sottossigenati; formazione sull'uso degli APVR isolanti	Formazione degli operatori della squadra emergenza e degli operatori che accedono alle criobanche	Blended (Res+FSC)	Operatori del settore tecnico e operatori sanitari, Squadra di Emergenza, Immunogenetica e biologia TP, PMA, Banca Tessuti CV e SC, Oncoematologia pediatrica	20 ore	2° semestre 1 edizioni	SPPA Progettazione Sviluppo e Investimento
Autorespiratori: operatori in ambienti confinati e sottossigenati; formazione sull'uso degli APVR isolanti	Aggiornamento degli operatori della squadra emergenza e degli operatori che accedono alle criobanche	Blended (Res+FSC)	Operatori del settore tecnico e operatori sanitari Immunogenetica e biologia TP, PMA, Banca Tessuti CV e SC, Oncoematologia pediatrica	2 ore	1° e 2° semestre 4 edizioni	SPPA Progettazione Sviluppo e Investimento

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

ALL2/ PAF2023
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Formazione SLC (Stress Lavoro Correlato) ai sensi D.Lgs. 81/08	Formazione/informazione relativa alla valutazione del rischio SLC	Residenziale	Tutto il personale sanitario delle U.O. coinvolto nella valutazione del rischio SLC	3 ore	1° semestre 4 edizioni	SPPA
La Radioprotezione dei lavoratori	Formazione obbligatoria per medici, infermieri e TSRM in materia di radioprotezione del paziente ex art. 162 del D.Lgs. 101/2020	FAD asincrona (differenziata in 5 percorsi)	Tutti gli operatori radio esposti	9 ore	Gennaio - Dicembre	SPPA Direttore UO Medicina legale e GIR come datore di lavoro DELEGATO in materia di radioprotezione del paziente ex art. 162 del d.lgs. 101/2020
L'impiego in sicurezza degli apparecchi laser	Formare gli utilizzatori di sorgenti laser sui concetti di utilizzo in sicurezza in ottemperanza al DLgs. 81/08.	Residenziale	Tutti gli operatori esposti a sorgenti laser	2ore	1°semestre 2 edizioni	SPPA Fisica Sanitaria

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

ALL2/ PAF2023
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Prevenzione, de-escalation e gestione dei conflitti e delle manifestazioni aggressive verso gli operatori (Corso RER)	Supportare gli operatori sanitari nell'attuazione di un approccio relazionale che consenta una de-escalation dell'aggressione e nella gestione delle conseguenze di un agito aggressivo	Formazione asincrona – video	Tutti i lavoratori sanitari	4 ore	2° semestre	SPPA
La prevenzione delle aggressioni agli operatori sanitari in Emilia-Romagna (RER)	Formazione rivolta al personale coinvolto nella valutazione e prevenzione del rischio specifico	Residenziale	Tutti i professionisti sanitari coinvolti nella gestione violenza vs operatore sanitario	16 ore	2° semestre 1 edizione	SPPA
Formazione sulla movimentazione pazienti con focus sull' utilizzo sollevatori a soffitto	Formare adeguatamente gli operatori esposti al rischio “movimentazione carichi e pazienti” all’uso e individuazione ausili corretti Addestramento all'utilizzo dei sollevatori a soffitto all'interno (ausili maggiori di movimentazione) delle U.O. dove vengono installati	FSC	Infermieri, Ostetriche, OSS	9 ore (reparti richiedenti)	1° e 2° semestre	SPPA
D.Lgs. 81/2008: safety training for healthcare workers pursuant to article 37 of legislative decree n. 81/2008 and subsequent amendments	Formare adeguatamente professionisti stranieri che afferiscono per percorsi di tirocini e di frequenza del proprio corso di laurea in Azienda ai rischi specifici sanitari	FAD asincrona	Medici, Infermieri, Ostetriche, OSS, studenti	4 ore	1° e 2° semestre	SPPA

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

ALL2/ PAF2023
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Tavolo "OLTRE"	Gruppo di lavoro finalizzato al miglioramento del Benessere Organizzativo aziendale	FSC	Tutti i professionisti partecipanti	12 incontri (4 ore)	1° e 2° semestre	SPPA
Tavolo "PERSONAM"	Gruppo di lavoro finalizzato all'introduzione in Azienda delle finalità affidate all'Area Ergonomia	FSC	Tutti i professionisti partecipanti	10 incontri (2 ore)	1° e 2° semestre	SPPA
Il Benessere Organizzativo in Azienda	Formazione/informazione dei lavoratori in merito al significato di Benessere Organizzativo e delle azioni programmate e messe in campo all'interno dell'Azienda	Residenziale	Tutti i professionisti partecipanti	4 ore 2 edizioni	1° e 2° semestre	SPPA
Valutazione del rischio movimentazione: metodo MAPO	La Valutazione del rischio movimentazione paziente secondo il metodo MAPO	Formazione residenziale	ASPP del SPP	6 ore	2° semestre	SPPA
Corso RER ASPP (modulo B)	Corso ASPP secondo DLg. 81/08	FAD sincrona	ASPP	48 ore	1° semestre	SPPA
Corso RER ASPP (modulo BSP3)	Corso ASPP secondo DLg. 81/08 Specifico cod. ATECO	Residenziale	ASPP	12 ore	2° semestre	SPPA

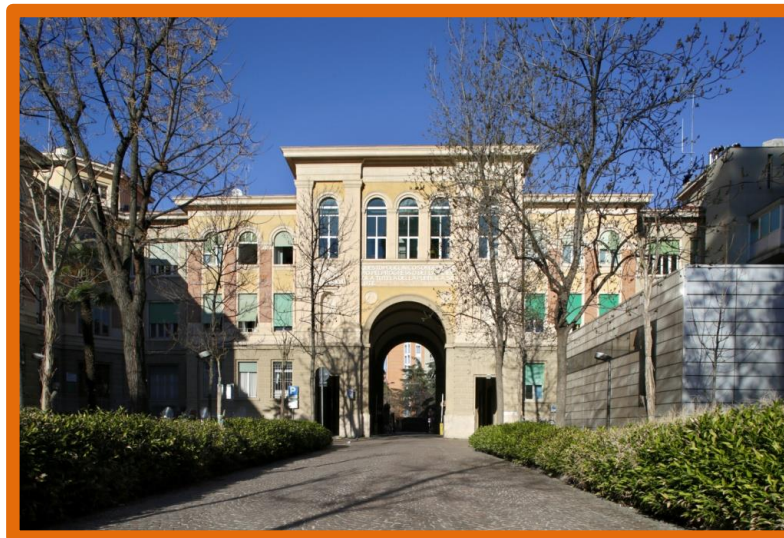
PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

ALL2/ PAF2023
Rev.0
Applicato:

Gruppo di miglioramento tavolo rischi fisici	Armonizzare le competenze aziendali in merito ai Rischi Fisici	Formazione residenziale	Partecipanti tavolo tecnico	10 incontri 3 ore/incontro	1° e 2° semestre	SPPA
Corso addetti carrelli elevatori con conducente a bordo	Corso di formazione tecnico-pratico per addetti carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	Blended	COMPARTO (Tutti gli esposti al rischio)	12 ore	1° e 2° semestre	SPPA
Corso addetti ai trattori	Corso di formazione tecnico-pratico per addetti conduzione di trattori agricoli e forestali.	Blended	COMPARTO (Tutti gli esposti al rischio)	8 ore	1° e 2° semestre	SPPA
D. Lgs. 81/2008: formazione sui rischi presenti nelle attività di cucina	Formare adeguatamente gli operatori esposti, sui rischi nelle attività di cucina e all'uso corretto dei DPI	FAD asincrona	Operatori addetti di cucina LSU	4 ore	1° e 2° semestre	SPPA

PIANO di FORMAZIONE AZIENDALE 2024

Attività di formazione trasversali



1. Modalità di costruzione e obiettivi del PAF trasversale

Il **Piano delle Attività Formative trasversali** rappresenta l'offerta delle iniziative formative rivolte a tutto il personale sanitario, tecnico e amministrativo dell'Azienda, in relazione alle specifiche tematiche trattate. Ove possibile, le iniziative formative sono rivolte a una pluralità di soggetti e profili, con lo scopo di facilitare l'integrazione professionale nei diversi ambiti di afferenza.

Il presente documento, allegato al Piano Aziendale di Formazione 2024, deriva dalla ricognizione del fabbisogno formativo espresso dalla Direzione aziendale e dalle strutture in Staff e in Line alla Direzione stessa, considerando come elementi prioritari: le esigenze e le strategie aziendali, il consolidamento e il miglioramento delle competenze tecnico-professionali, organizzativo-gestionali e comunicativo-relazionali del personale, l'esito delle valutazioni del personale, gli obblighi e gli aggiornamenti legislativi e le aree di miglioramento e innovazione introdotte in Azienda.

Obiettivo di questo allegato è fornire una visione integrata dell'offerta formativa comune, sia per indirizzare e orientare la progettazione formativa nei Dipartimenti che per garantire al personale la scelta dei temi di interesse, facilitandone la partecipazione, in coerenza con la programmazione dell'attività istituzionale e dei turni di lavoro.

2. Aree tematiche del PAF

Per una visione integrata delle iniziative e per facilitare la consultazione dell'offerta, le iniziative formative sono suddivise nelle seguenti aree tematiche, i cui obiettivi sono sintetizzati nel PAF aziendale 2024 al quale si rimanda per approfondimenti:

- Gestione del rischio e sicurezza delle cure;
- Qualità delle cure;
- Controllo delle infezioni correlate all'assistenza/igiene ospedaliera;
- Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e radioprotezione;
- Comunicazione e privacy;
- Sviluppo delle competenze ed empowerment degli operatori;
- Riorganizzazione delle attività e nuovi modelli organizzativi;

- Aggiornamenti tecnico-legislativi;
- Informatizzazione.

Dal PAF dell'anno 2023 le aree relative alla **"Metodologia della ricerca"** e **"Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e radioprotezione"** sono state estratte per essere rappresentate negli allegati 1 e 2 del documento, al fine di garantire sufficiente risalto ad un'area strategica in relazione al riconoscimento IRCCS e l'assolvimento delle disposizioni di legge inerenti la sicurezza dei lavoratori.

3. Elenco delle iniziative di formazione trasversali 2024

Nell'elenco che segue sono rappresentate le iniziative formative, aggregate per area tematica. Questa soluzione consente di orientarsi verso l'area prescelta, indipendentemente dalle strutture proponenti.

L'elenco è così articolato: area tematica, titolo evento, obiettivi che si prefigge di raggiungere, tipologia formativa, destinatari, durata complessiva dell'evento in ore, periodo e numero delle edizioni (numero di volte in cui l'evento viene ripetuto) e struttura proponente (che ha maggiori competenze e responsabilità specifiche rispetto al tema trattato).

GESTIONE DEL RISCHIO E SICUREZZA DELLE CURE

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>La nuova piattaforma di segnalazione SegnalER</i>	Conoscere le corrette modalità di segnalazione di segnalazione attraverso la piattaforma	FAD sincrona	Tutte le professioni sanitarie	3 ore	1° semestre 2 edizioni 2° semestre 2 edizioni	Medicina Legale
<i>Consenso informato e pianificazione condivisa delle cure</i>	Diffondere la conoscenza dell'importanza della consapevolezza del/la paziente nel rapporto di cura (engagement)	Residenziale - FAD sincrona	Tutte le professioni sanitarie	4 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Medicina Legale
<i>La sicurezza del percorso chirurgico: check-list di sala operatoria e non solo</i>	Approfondimento in merito al valore dello strumento check-list di sala operatoria e al suo corretto utilizzo	Residenziale - FAD sincrona	Tutti i professionisti afferenti alle sale operatorie	3 ore	2° semestre 2 edizioni	Coordinamento operativo delle attività per la sicurezza delle cure

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Gestione del farmaco, farmacovigilanza e sicurezza delle cure	Diffusione delle corrette modalità di gestione clinica e logistica del farmaco (indicate nelle raccomandazioni ministeriali/regionali) e delle corrette modalità di segnalazioni in ambito di farmacovigilanza e di eventi/quasi eventi correlati alla gestione clinica del farmaco	Residenziale - FAD sincrona	Medici, Medici in formazione specialistica, Infermieri, Ostetriche	3 ore	2° semestre 2 edizioni	Coordinamento operativo delle attività per la sicurezza delle cure
Formazione Facilitatori Sicurezza delle cure	Formazione base per i facilitatori sicurezza delle cure sugli ambiti principali della gestione del rischio (cultura della sicurezza, segnalazione eventi avversi e analisi eventi avversi)	Residenziale	Coordinatori tecnici e inf. e Responsabili /Direttori di UO e collaboratori individuati	3 ore	2° semestre 2 edizioni	Coordinamento operativo delle attività per la sicurezza delle cure
Significant event audit presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	L'incontro ha lo scopo di ripercorrere il processo assistenziale nelle tappe specifiche, multidisciplinari ed individuare le migliori pratiche, finalizzate alla prevenzione degli eventi a rischio	Residenziale	Professionisti sanitari coinvolti negli eventi avversi	2 ore	1° semestre 2 edizioni 2° semestre Da definire	Coordinamento operativo delle attività per la sicurezza delle cure

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso base di Radioprotezione della persona assistita	Formare gli utilizzatori sui concetti base della radioprotezione: definizione di dose, effetti biologici, protezione dalle radiazioni.	FAD	Medici, infermieri e TSRM	4 ore	2° semestre	Fisica sanitaria
Basic Life Support and Defibrillation Paediatric (BLSD-P)	Far apprendere le principali manovre e la sequenza di rianimazione cardio polmonare base del lattante e del bambino, in caso di arresto cardiaco e/o respiratorio o con ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo; Apprendere conoscenze e abilità relative all'impiego del defibrillatore semiautomatico (DAE) del bambino in arresto.	Residenziale interattiva	Dirigenza Medica Infermieri Ostetriche TSRM Afferenti a UO pediatriche	6 ore	1° semestre 6 edizioni 2° semestre 4 edizioni	Formazione
European Paediatric Immediate Life Support (EPILS)	Far apprendere conoscenze e abilità per un adeguato riconoscimento e trattamento immediato del bambino in condizioni critiche o in pre-arresto cardiorespiratorio	Residenziale interattiva	Dirigenza Medica Infermieri TSRM Afferenti a UO pediatriche	9 ore	1° semestre 3 edizioni 2° semestre 3 edizioni	Formazione

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
European Paediatric Life Support IRC-ERC: (EPALS)	Far apprendere conoscenze e abilità per un adeguato riconoscimento e trattamento avanzato del neonato e del bambino in condizioni critiche o in arresto cardiorespiratorio	Residenziale interattiva	Pediatri, Rianimatori Infermieri Afferenti a UO pediatriche	18 ore (9 ore/die)	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Formazione
Simulazioni in emergenza pediatrica	Applicare le principali sequenze di manovre cardio polmonari e/o altri interventi in emergenza nel lattante e/o nel bambino attraverso l'analisi di casi didattici. La simulazione facilita la valutazione delle azioni messe in campo dal team di emergenza.	Residenziale interattiva in aula o presso l'Unità Operativa	Pediatri e infermieri afferenti a UO pediatriche	2 ore	1° semestre: 9 edizioni 2° semestre: 4 edizioni	Formazione

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Hearthsaver	Far acquisire a personale non sanitario conoscenze teoriche e operative per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere in un paziente pediatrico o adulto lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio, di occlusione delle vie aeree e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per se stesso, per la persona soccorsa e per gli astanti.	Residenziale interattiva	Personale dipendente con qualifica non sanitaria	5 ore	1° semestre: 4 edizioni 2° semestre: 4 edizioni	Formazione
Basic Life Support and Defibrillation (BLSD)	Far acquisire conoscenze teoriche e operative per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere in un paziente adulto lo stato d'incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per se stesso, per la persona soccorsa e per gli astanti.	Residenziale interattiva	Tutte le professioni sanitarie a contatto con l'utenza	5 ore	1° e 2° semestre 40 edizioni complessive (mediamente 1 a settimana eccettuato periodo estivo)	Formazione

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Advanced Cardiac Life Support (ACLS)	Far acquisire strumenti conoscitivi e metodologici per la gestione avanzata del paziente in arresto cardio-respiratorio; sviluppare le competenze necessarie a riconoscere e trattare precocemente le principali situazioni di peri-arresto, in qualunque ambito. Far acquisire le basi cliniche e relazionali del lavoro in équipe in emergenza-urgenza, per la più corretta gestione del post-arresto cardiaco sino al trasferimento in ambiente intensivo. Ricertificare le competenze acquisite nell'ambito del BLS-D.	Residenziale interattiva	Medici e infermieri (che abbiano svolto almeno BLS-D in precedenza)	18 ore (9 ore/die)	1° semestre: 5 edizioni 2° semestre: 4 edizioni	Formazione
Advanced Cardiac Life Support for Experienced Provider (ACLS EP)	Migliorare gli esiti delle emergenze cardiovascolari, respiratorie, metaboliche, tossicologiche complesse e di altro tipo, ampliando il corso ACLS e incoraggiando il pensiero . Migliorare le capacità nella diagnosi differenziale e nel trattamento di pazienti in prearresto, arresto e postarresto.	Residenziale interattiva	Medici e infermieri che abbiano svolto il corso ACLS il cui attestato sia in corso di validità	9 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Formazione

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Simulazioni per la gestione delle emergenze cliniche nel paziente adulto</i>	Organizzare e gestire un'emergenza clinica in reparto e nell'ambito di una sperimentazione di fase I	Residenziale interattiva in aula o presso l'Unità Operativa	Tutto il personale delle UU.OO. Ematologia, Oncologia Medica, Oncoematologia pediatrica, Nefrologia	4 ore	2° semestre 2 edizioni	Formazione

QUALITÀ DELLE CURE

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Il trasferimento delle conoscenze nel setting di cura</i>	Comprendere, identificare e superare le barriere al cambiamento. Definizione, costruzione, implementazione e rappresentazione di PDTA e relativa valutazione e diffusione Progettazione dell'audit clinico. Misurazione della performance. Analisi degli scostamenti. Definizione di governo clinico. Strutture e metodi di governo clinico. Valutazione delle performance. Nursing sensitive outcome.	Residenziale	Professioni sanitarie e Medici	12 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Audit clinico e indicatori: le basi	Conoscere struttura e finalità dell'audit clinico e gli strumenti per pianificarlo, condurlo, analizzarlo e produrre reportistica. Definire caratteristiche, vanaggi e limiti degli indicatori di struttura, processo ed esito.	Residenziale	Referenti della rete del Governo Clinico ed EBP	8 ore	2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità
Gli strumenti di governo clinico	Favorire lo sviluppo di competenze di Governo Clinico	Residenziale	Professioni sanitarie e Medici	7 ore	1° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità
Principi di equità	Fornire gli elementi relativi ai principi dell'equità in ambito sanitario e relativa applicazione ai processi aziendali	Residenziale	Tutto il personale	6 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità, in collaborazione con AUSL Bologna e RER
Telemedicina	Confronto sullo stato dell'arte delle aziende IRCCS AOU BO, IOR e AUSL BO	Blended	Tutti i professionisti interessati dal potenziale utilizzo	8 ore	2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Sensibilizzazione alle tematiche inerenti il COBUS e il COTSD	Fornire gli elementi relativi ai principi di management e gestione del dolore e blood management in ambito sanitario e relativa applicazione ai processi aziendali	Residenziale	Tutto il personale	6 ore	2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità
Sistema Qualità aziendale: conoscenza dei principali strumenti del sistema di gestione della qualità – corso base RDQ	Formazione di base per ricoprire il ruolo di RDQ	Blended	Nuovi RDQ	12 ore	1° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità
Gestione degli audit e valutazione oggettiva dei requisiti di accreditamento – corso avanzato RDQ	Acquisire le competenze per la partecipazione e gli audit di sistema nelle UO e per la corretta valutazione delle check-list specifiche di accreditamento istituzionale	Blended	RDQ di UO, Direzione e Dipartimento	12 ore	1° semestre 2 edizioni	Governo clinico e qualità
Nuovo applicativo aziendale di gestione documentale	Acquisire le conoscenze per la corretta navigazione all'interno del nuovo applicativo	Residenziale	RDQ di UO, Direzione e Dipartimento	8 ore	2° semestre 1 edizione	Governo clinico e qualità

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Le Cure Palliative Pediatriche: cosa sono e come attivarle	Allineare i professionisti rispetto al modello e alle modalità di integrazione della Rete CPP, uniformare i comportamenti e diffondere le informazioni sui percorsi interaziendali e con gli altri nodi della rete	FAD asincrona	Tutti i professionisti delle UU.OO. pediatriche e/o che fanno parte del percorso di cura dei pazienti pediatrici affetti da malattia inguaribile e con complessità socio-assistenziale.	6 ore	Tutto l'anno	Coordinatore di processo delle CPP
Accessi vascolari - Corso base/intermedio	Acquisire una comprensione completa della scelta, dell'impianto e della gestione dei presidi, inclusi i criteri di selezione, il riconoscimento dei presidi già impiantati, e le competenze pratiche necessarie per prevenire e gestire le complicanze, come infezioni e ostruzioni.	Residenziale	Medici e Infermieri che gestiscono accessi vascolari nella pratica professionale quotidiana	3 + 3 ore	1° semestre 2 edizioni 2° semestre 2 edizioni	Ambulatorio accessi vascolari

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Accessi vascolari - Corso avanzato	Fornire ai partecipanti le competenze necessarie per posizionare accessi vascolari periferici ecoguidati attraverso sessioni pratiche in piccoli gruppi utilizzando esercitazioni su simulatori biologici.	Blended	Medici e Infermieri che impianteranno accessi vascolari ecoguidati	Da definire	2° semestre 1 edizioni	Ambulatorio accessi vascolari

CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Gestione del rifiuto sanitario pericoloso	Formazione sulla corretta classificazione e differenziazione dei rifiuti pericolosi	FAD Sincrona	Tutto il Personale	3 ore	2° semestre	Igiene ospedaliera e prevenzione
Formazione obiettivo PNRR contrasto alle infezioni ospedaliere	Formazione prevista dagli obiettivi della missione 6 PNRR "Contrasto alle infezioni ospedaliere"	Formazione sul campo Residenziale	Tutto il personale sanitario e socio-sanitario	Da def	2° semestre	Igiene ospedaliera e prevenzione

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--------------------------------------	--	-------------------------------------

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
---------------	-----------	-----------	-------------	--------	-----------------------	----------------------

COMUNICAZIONE e PRIVACY

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Il trattamento dei dati genetici e campioni biologici</i>	Fornire gli elementi propri del trattamento dei dati genetici nel settore della ricerca al fine di migliorare conoscenze, competenze e abilità	FAD sincrona	Ricercatori Esercenti le professioni sanitarie	2 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Data Protection Officer
<i>Data Breach: pianificazione e gestione prima, durante e dopo l'evento</i>	Riconoscere e gestire un evento di violazione dei dati personali	FAD sincrona	Tutto il personale	2 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Data Protection Officer

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>DIMMI 1 (didattica inclusiva multilivello multimediale integrata): itinerario culturale nella comunicazione interpersonale efficace</i>	• gestione del sé professionale • favorire il clima relazionale all'interno del gruppo/area/struttura • condividere l'importanza di acquisire la "flessibilità relazionale" (adattarsi e utilizzare strategie adeguate in funzione del contesto, dell'interlocutore) • sperimentare strumenti per facilitare la relazione professionale (stili comunicativi, tecniche assertive, gestione dei conflitti e dei contrasti) • facilitare l'integrazione professionale e il senso di appartenenza	Blended	Personale amministrativo	16 ore	Da definire	Supporto alla gestione dei processi assistenziali dei DAI
<i>DIMMI 2 (didattica inclusiva multilivello multimediale integrata): itinerario culturale nella comunicazione interpersonale efficace con l'utente</i>	• gestione dell'ascolto e della relazione con l'utente • stili comunicativi • strategie e strumenti di gestione del rapporto con l'utente • strategie e strumenti per la gestione del colloquio in presenza e telefonico	Blended	Personale amministrativo	8 ore	Da definire	Supporto alla gestione dei processi assistenziali dei DAI

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Gestione del cambiamento	Diffondere la cultura del cambiamento, ridurre lo stress derivante dal cambiamento e diffondere un approccio proattivo	Blended	Agenti del cambiamento da individuare nelle direzioni trasversali e nelle articolazioni periferiche	Da definire	Da definire	Supporto alla gestione dei processi assistenziali dei DAI
Time management	Migliorare la gestione del tempo lavoro e favorire il raggiungimento degli obiettivi e favorire il benessere lavorativo	Residenziale	Personale afferente alla tecnostruttura aziendale	Da definire	Da definire	Supporto alla gestione dei processi assistenziali dei DAI

SVILUPPO DELLE COMPETENZE ed EMPOWERMENT DEGLI OPERATORI

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>I leader, la squadra, il cambiamento: si può imparare dalla storia?</i>	Favorire riflessioni sul tema della leadership nelle organizzazioni	Residenziale	1° edizione: direttori di UOC e responsabili di SSD 2° edizioni: coordinatori	3 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Direzione Sanitaria Direzione assistenziale

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
IdentIRCCS	Applicazione di un modello per il management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di un modello organizzativo e gestionale.	Blended	Professioni sanitarie area comparto	50 ore	Durante tutto il 2024	Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie
Implementazione delle metodologie e strumenti per favorire l'apprendimento clinico	Implementare metodologie e strumenti per favorire l'apprendimento clinico; Condividere ed analizzare punti di forza e criticità emerse dal questionario di gradimento sull'attività di tirocinio ed individuare strategie di miglioramento.	Residenziale	Infermieri e infermieri pediatrici	3 ore	1° semestre 7 edizioni	Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie
La tutorship nei corsi di studio delle professioni sanitarie	Fornire le competenze necessarie per poter svolgere la funzione formativa professionalizzante nelle diverse realtà operative.	Residenziale	Professionisti Sanitari che svolgono la funzione di Tutor	20 ore	2° semestre 1 edizione	Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Gruppo di miglioramento per formatori nel wound care	Sviluppo delle competenze, singole e di gruppo; Stimolare un clima di collaborativo; Acquisire capacità di inquadramento di un caso per redigere un case report	Residenziale	Infermieri/infermieri pediatrici coinvolti nel trattamento delle lesioni	18 ore	1° semestre 2 edizioni 2° semestre 4 edizioni	Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie
Integrazione della tecnologia SGRT con le unità radianti nei flussi di lavoro	Training finalizzato alle condivisione buone pratiche in materia di SGRT	Blended	TSRM Fisioterapisti Assistenti sanitari	25 ore	1° semestre 2 edizioni	Sviluppo professionale e implementazione della ricerca nelle professioni sanitarie
Strategie per la prevenzione dei principali esiti negativi e la corretta attribuzione delle attività assistenziali	Riflettere rispetto ai principali esiti assistenziali negativi, condividere ulteriori strategie di prevenzione "comuni" per le diverse aree assistenziali, approfondire il concetto di "attribuzione", individuando i criteri necessari per procedere ad una corretta attribuzione delle attività al personale di supporto	Blended	Personale afferente alla Direzione Assistenziale	10 ore	2° semestre 2 edizioni	Direzione Assistenziale

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Quinonfumo- Corso per smettere di fumare	Contrasto al tabagismo	Residenziale	Tutti i dipendenti	16 ore	1° semestre	Igiene ospedaliera prevenzione
Corso BASE sull'identificazione e gestione dei pazienti con condizioni ereditarie nell'ambito dei pdta/percorsi multidisciplinari: il ruolo dell' infermiere/ostetrica.	Acquisire competenze base per trasferire le conoscenze di base della genetica nella pratica assistenziale: 1) le richieste di accesso alla consulenza genetica nell'ambito dei pdta/percorsi multidisciplinari 2) le tipologie di consulenza genetica e il ruolo dell'infermiere/ostetrica; 3) raccolta dell'anamnesi personale/familiare attraverso l'albero genealogico	Residenziale	Professioni sanitarie (infermieri e ostetriche)	4 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Genetica Medica
Corso AVANZATO sull'identificazione e gestione dei pazienti con condizioni ereditarie nell'ambito dei pdta/percorsi multidisciplinari: il ruolo dell' infermiere/ostetrica.	Acquisire competenze avanzate per trasferire le conoscenze di base della genetica nella pratica assistenziale: 1) modalità di trasmissione ereditarie; 2) riconoscere la modalità di trasmissione attraverso l'albero genealogico; 3) comunicazione in genetica: aspetti etici e psicologici	Residenziale	Professioni sanitarie (infermieri e ostetriche)	14 ore	2° semestre 1 edizione	Genetica Medica

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Identificazione e gestione degli individui a rischio genetico di tumori della mammella e dell'ovaio	Acquisire competenze per migliorare l'approccio multidisciplinare al paziente con predisposizione ereditaria ai tumori della mammella e dell'ovaio e approfondire le implicazioni dell'appartenenza dell'IRCCS all'European Reference Network Genturis	Residenziale	Medici e altro personale sanitario (fortemente raccomandato per i professionisti partecipanti ai PDTA carcinoma della mammella e tumori ginecologici)	4 ore	1° semestre 1 edizione	Genetica Medica
Identificazione e gestione degli individui a rischio genetico di tumori del colon-retto e dell'endometrio	Acquisire competenze per migliorare l'approccio multidisciplinare al paziente con predisposizione ereditaria ai tumori del colon-retto e dell'endometrio e approfondire le implicazioni dell'appartenenza dell'IRCCS all'European Reference Network Genturis	Residenziale	Medici e altro personale sanitario (fortemente raccomandato per i professionisti partecipanti ai PDTA carcinoma colorettale e tumori ginecologici)	4 ore	2° semestre 1 edizione	Genetica Medica
Identificazione e gestione degli individui con sindromi rare di predisposizione al cancro	Acquisire conoscenze per migliorare l'identificazione e la gestione di pazienti oncologici con sindromi genetiche di predisposizione al cancro e approfondire le implicazioni dell'appartenenza dell'IRCCS all'European Reference Network Genturis	Residenziale	Tutto il personale sanitario	4 ore	2° semestre 1 edizione	Genetica Medica

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Le basi della nutrizione clinica	Fornire gli elementi teorici, pratici di base per la prevenzione e la terapia della malnutrizione nel paziente adulto e pediatrico ospedalizzato	Residenziale	Tutto il personale sanitario	4 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Farmacia Clinica
Valutare i professionisti nelle organizzazioni sanitarie. Imparare a valutare La gestione del colloquio di valutazione	Strutturare valutazioni valorizzanti favorendo una cultura e una prassi della valutazione mediante preparazione e tecniche di gestione del colloquio di valutazione	Residenziale	Tutti i valutatori definiti dall'organigramma aziendale.	4 ore	1° e 2° semestre 2-3 edizioni	Programma Valutazione del personale
Valore@lavoro la valutazione annuale nelle aziende sanitarie	Approfondire il significato e le finalità del sistema di valutazione	FAD asincrona	Tutto il personale valutato	3 ore	Sempre disponibile E-llaber	Programma Valutazione del personale
La valutazione annuale nelle aziende sanitarie	Approfondire il significato e le finalità del sistema di valutazione	Residenziale	Tutto il personale valutato	2 ore	2° semestre 4 edizioni	Programma Valutazione del personale

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
La valutazione dell'incarico	Approfondire il significato, le finalità e le modalità su GRU della valutazione di fine incarico	Residenziale	Tutto il personale valutato/valutatore	3 ore	1° semestre 2 edizioni 2° semestre 2 edizioni	Programma Valutazione del personale
Trasplant Procurement Management (TPM) Regionale	Formare il personale medico e infermieristico delle sedi donative, delle rianimazioni, delle terapie intensive e delle Direzioni Ospedaliere RER a svolgere le attività di coordinamento della donazione, dei prelievi e dei trapianti sul processo di donazione e trapianto di organi, tessuti e cellule.	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali	24 ore	Giugno 1 edizione	CRT-ER
Trasplant Procurement Management (TPM) Nazionale	Formazione per coordinatori alla donazione e al prelievo di organi e tessuti	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali	24 ore	Da def	CRT-ER

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Thanatos: dalla donazione al trapianto navigando oltre</i>	Approfondimento dell'esperienza psicologica personale e interpersonale del "thanos" durante la relazione di cura dalla donazione al trapianto Acquisizione di nuove conoscenze relative al concetto di thanos nella storia e nelle varie culture	Blended	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali		1 edizione	CRT-ER
<i>Manuale sulla comunicazione in ambito trapiantologico</i>	Uniformare le modalità comunicative degli operatori delle sedi donative nei diversi momenti del percorso di candidatura del paziente sino al post trapianto	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali		1 edizione	CRT-ER
<i>Management del Donatore CDCD</i>	Stabilizzazione dell'emodinamica del donatore	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali		1 edizione	CRT-ER
<i>Corso ALMA BASE CRT-ER</i>	Il prelievo multi organo e multi tessuto in sala operatoria	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali	4 ore	2 edizioni	Coordinamento Ospedaliero Procurement

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso ALMA BASE CRT-ER	Donazione multi organo step by step	Residenziale	Medici, Infermieri delle sedi donative regionali	4 ore	1 edizione	Coordinamento Ospedaliero Procurement
Identificazione e gestione del donatore di Cornee e tessuti	Sensibilizzazione del professionista sanitario al tema della donazione	Residenziale	Medici e Infermieri	2 ore	3 edizioni	Coordinamento Ospedaliero Procurement
Percorso di donazione a cuore fermo controllata DCD III	Organizzazione del processo, definizione dei ruoli dei professionisti coinvolti	Residenziale	Medici e Infermieri afferenti alle SO e TI pad. 5 e 23	3 ore	Da definire	Coordinamento Ospedaliero Procurement
Donatore DBD : Dall' identificazione al prelievo in Sala Operatoria	Definizione delle modalità di accertamento e gestione del potenziale donatore in TI	Residenziale	Medici ed infermieri afferenti alle terapie intensive	2 ore	Da definire	Coordinamento Ospedaliero Procurement
Prelievo organi e tessuti in SO: ruolo del Facilitatore durante il prelievo	Nuovi ruoli dei professionisti di sala nei percorsi di prelievo organi e tessuti	Residenziale	Infermieri	2 ore	Da definire	Coordinamento Ospedaliero Procurement

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--------------------------------------	--	-------------------------------------

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
---------------	-----------	-----------	-------------	--------	-----------------------	----------------------

RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ E NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>l'IRCCS AOU di Bologna: assetto organizzativo, organi e organismi</i>	Diffondere la cultura sull'assetto organizzativo dell'azienda e sui meccanismi operativi di funzionamento	Residenziale	Tutti i professionisti	4 ore	2° semestre	Supporto alla pianificazione strategica, sviluppo organizzativo e formazione
<i>La relazione tra Direttore di struttura complessa e Responsabile di struttura semplice</i>	Chiarire ruoli e responsabilità nella relazione tra Direttori di struttura complessa e Responsabili di struttura semplice	Residenziale	Direttori struttura complessa Responsabili struttura semplice	4 ore	2° semestre 1 edizione	Supporto alla pianificazione strategica, sviluppo organizzativo e formazione

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Il paziente fragile: riconoscimento precoce, valutazione e pianificazione della dimissione ospedaliera senza discontinuità di cure</i>	Apprendere una metodologia di valutazione del paziente complesso, comorbido e fragile all'ingresso in ospedale Gestire il processo della continuità assistenziale al momento del passaggio di setting del paziente fragile Applicare gli strumenti base di transizione delle cure	Residenziale	Medici e infermieri coinvolti nella presa in carico e nel percorso del paziente	3 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	Direzione Generale
<i>Strategie ed esempi di Service Design per l'accoglienza e la fruizione degli spazi dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola</i>	Condividere l'approccio tipico del Service Design e le prototipazioni implementate presso l'IRCCS, con un focus particolare sui processi di accoglienza e fruizione degli spazi	Residenziale	Tutto il personale aziendale	3 ore	2° semestre 1 edizione	Direzione Generale
<i>Comunicazione e scrittura efficace</i>	Migliorare la comunicazione e la scrittura per migliorare la gestione delle relazioni sul luogo di lavoro	Residenziale	Bed Manager, personale dei prericoveri e dei centri LAT	8 ore	2° semestre 1 edizione	Gestione operativa

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso Bed Management	Migliorare la gestione dei flussi e l'ottimizzazione della risorsa posto letto	Residenziale	Bed Manager	10 ore	2° semestre 1 edizione	Gestione operativa
Corso di aggiornamento sulla richiesta CeMPA e GARSIA da AUSL	Migliorare la qualità e l'appropriatezza delle richieste Cempa attraverso l'uso corretto della Piattaforma Garsia e la conoscenza dei criteri che guidano lo strumento	Residenziale	Infermieri e case manager dei reparti di tutte le aree e il bed manager dell'area medica	4 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 2 edizioni	Gestione operativa
Cartella clinica informatizzata al prericovero	Introdurre e gestire la nuova cartella clinica informatizzata al prericovero	Residenziale	Personale dei prericoveri	10 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 2 edizioni	Gestione operativa

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	--------------------------------------	--	-------------------------------------

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
---------------	-----------	-----------	-------------	--------	-----------------------	----------------------

AGGIORNAMENTI TECNICO LEGISLATIVI

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>La disciplina degli incarichi extra-istituzionali del personale dipendente – comunicazioni e autorizzazioni</i>	Orientare il personale al corretto approccio alle richieste di svolgimento di attività extraistituzionale fornendo chiarimenti e spunti di approfondimento anche tramite illustrazione di casistica specifica	Residenziale	Tutto il personale	3 ore	1° semestre 1 edizioni 2° semestre 1 edizioni	Affari generali e rapporti con l'Università

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Segnalazioni Whistleblower	Conoscere la normativa in materia, apprendere le novità introdotte con il D.Lgs. 24/2023, comprendere i profili di intersezione tra la disciplina sul Whistleblowing e quella a tutela dei dati personali	Residenziale	Tutto il personale aziendale	4 ore	1° semestre 1 edizione	Anticorruzione e Trasparenza
Codice di comportamento, etica e conflitto di interessi	Approfondire le conoscenze delle norme sul conflitto di interessi in ambito sanitario e di ricerca	FAD sincrona	Tutto il personale aziendale	2 ore	1° semestre 1 edizione	Anticorruzione e Trasparenza
Codice di comportamento aziendale	Sensibilizzare il personale sugli articoli del codice di comportamento in considerazione delle modifiche al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottate con DPR. 13/06/23 N. 81	FAD sincrona	Tutto il personale aziendale	2 ore	2° semestre 1 edizione	Anticorruzione e Trasparenza

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>La disciplina dell'accesso agli atti</i>	Analizzare la normativa e la casistica giurisprudenziale più recente per fare il punto sui temi di maggiore interesse al fine di fornire elementi per la gestione della richiesta di accesso documentale civico semplice e generalizzato	Residenziale	Dirigenti e funzionari	4 ore	1° semestre 1 edizione	Anticorruzione e Trasparenza
<i>Norma UNI EN ISO 7396 e Documento di Gestione Operativa Gas Medicali</i>	Formare il personale sui contenuti della norma, attività propedeutica alla nomina delle figure previste (PA_PC_PD)	Residenziale	Comparto e dirigenti dell'area tecnica	4 ore	2° semestre 2 edizioni	Progettazione Sviluppo Investimenti
<i>Corso base di specializzazione in prevenzione incendi per l'iscrizione dei Professionisti negli elenchi del Ministero dell'Interno</i>	Formare il personale in termini di prevenzione incendi	Residenziale	Comparto area tecnica	Da def	2° semestre 1 edizione	Progettazione Sviluppo Investimenti

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Corso di Formazione orientata al BIM Management	Avvio della formazione degli operatori dell'ufficio tecnico all'utilizzo degli strumenti BIM (Building Information Modeling), resi obbligatori dalla normativa vigente in materia di lavori pubblici	Residenziale	Comparto e dirigenti dell'area tecnica	Da def	2° semestre 1 edizione	Progettazione Sviluppo Investimenti
Appalto per la gestione di servizi di facchinaggio e traslochi; il portale Pant@	Lo scopo dell'evento è quello di aggiornare i professionisti sulle funzionalità del PORTALE PANT@	Fad Sincrona	Coordinatori e referenti abilitati all'attivazione delle richieste di UO/Servizi/Segreterie	2 ore	1° semestre 3 edizioni	Gestione servizi & Operation
Appalto per la gestione di servizi integrati di supporto alla persona: il portale unico per la gestione dei servizi	Lo scopo dell'evento è quello di aggiornare i professionisti sulle funzionalità del PORTALE UNICO. Comprensione del ruolo del Portale Unico per la gestione dell'appalto. Modalità di attivazione e controllo dei servizi richiesti.	Fad Sincrona	Coordinatori e referenti abilitati all'attivazione delle richieste di UO/Servizi/Segreterie	2 ore	2° semestre 2 edizioni	Gestione servizi & Operation

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA	PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI	ALL1/PAF2024 Rev.0 Applicato:
--	---	--	-------------------------------------

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
---------------	-----------	-----------	-------------	--------	-----------------------	----------------------

INFORMATIZZAZIONE

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>"Security awareness"</i> <i>Consapevolezza sull'uso sicuro dei sistemi informatici</i>	Attivare un servizio di security awareness (consapevolezza sui rischi informatici) per rafforzare i servizi in ambito di sicurezza sviluppando politiche volte a sensibilizzare il personale sul tema sicurezza informatica	FAD asincrona	Tutto il personale nuovo assunto e medici in formazione specialistica	6 ore	1° semestre 1 edizione 2° semestre 1 edizione	ICT
<i>"Security awareness"</i> <i>Consapevolezza sull'uso sicuro dei sistemi informatici - approfondimenti</i>	Corso indirizzato a specifiche aree e categoria in cui si sono rilevate criticità rispetto ad un corretto uso dei sistemi informatici	FAD asincrona	Personale selezionato da servizio ICT	2 ore	2° semestre 1 edizione	ICT
<i>Fondamenti di Project Management</i>	Acquisire competenze specifiche di project management	Residenziale	Logistica e Servizi Supporto alla persona, servizio tecnico, altri servizi in staff alla direzione	18 ore	2° semestre	ICT

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
<i>Project Management con possibilità di certificazione finale (Prince2)</i>	Acquisire competenze specifiche di project management	Residenziale	ICT, IC, Logistica e Servizi Supporto alla persona, servizio tecnico, altri servizi in staff alla direzione	24 ore	2° semestre	ICT
<i>Formazione PNRR su corretto utilizzo FSE</i>	Fornire al personale deputato ad alimentare il fascicolo sanitario elettronico corretti strumenti e competenze finalizzate al raggiungimento dei target PNRR	Formazione sul campo	Tutto il personale che deve alimentare FSE	Da def	Da def	ICT Formazione Comunicazione
<i>Compilazione e firma digitale dei Referti di Radiologia attraverso RIS-PACS</i>	Formazione alla corretta compilazione digitale dei referti di radiologia	FAD asincrona	Personale operante nelle radiologie	1 ora	2° semestre	ICT/ Ingegneria clinica
<i>Compilazione e firma digitale dei Verbali di Pronto Soccorso attraverso applicativo del Pronto Soccorso</i>	Formazione alla corretta compilazione dei verbali di pronto soccorso attraverso applicativo dedicato	FAD asincrona	Personale operante nel pronto soccorso	1 ora	2° semestre	ICT

PAF 2024 – ATTIVITÀ DI FORMAZIONE TRASVERSALI

ALL1/PAF2024
Rev.0
Applicato:

TITOLO EVENTO	OBIETTIVO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	DURATA	DATA PERIODO EDIZIONI	STRUTTURA PROPONENTE
Compilazione dello Schema Terapeutico TAO	Fornire indicazioni per una corretta compilazione dello schema terapeutico TAO	FAD asincrona	Personale coinvolto nella compilazione dello Schema Terapeutico TAO	1 ora	2° semestre	ICT
Compilazione e firma digitale dei Referti di Specialistica Ambulatoriale attraverso Cartella Clinica Ambulatoriale	Formazione alla corretta compilazione dei referti ambulatoriali sulla cartella clinica ambulatoriale	FAD asincrona	Personale medico coinvolto nell'attività di refertazione dell'attività specialistica ambulatoriale	2 ore	2° semestre	ICT

PIANO AZIENDALE della FORMAZIONE 2024

Attività di formazione dipartimentale



1. Modalità di costruzione e obiettivi del PAF dipartimentale

Il **Piano delle Attività Formative dipartimentali** rappresenta il ventaglio delle iniziative formative organizzate dalle singole unità operative dei diversi Dipartimenti aziendali. I percorsi di formazione sono rivolti a tutto il personale sanitario, tecnico e amministrativo che afferisce alle articolazioni dell'Azienda, in relazione alle tematiche trattate – specifiche per il contesto di lavoro. Ove possibile, le iniziative sono rivolte a una pluralità di soggetti e profili, con lo scopo di facilitare l'integrazione professionale nei diversi ambiti di afferenza.

Il presente documento, allegato al Piano Aziendale di Formazione 2024 deriva dalla ricognizione del fabbisogno formativo emerso all'interno delle singole unità operative, con il supporto degli animatori di formazione di riferimento e i referenti dell'SS Formazione di Dipartimento.

In generale, i bisogni emersi sono volti a:

- valorizzare le esigenze e le strategie di Dipartimento;
- consolidare e migliorare le competenze tecnico-professionali, organizzativo-gestionali e comunicativo-relazionali del personale;
- condividere l'esito delle valutazioni del personale, gli obblighi e gli aggiornamenti legislativi, le aree di miglioramento e innovazione introdotte in Azienda e dal livello regionale.

Obiettivi di questo allegato sono quelli di fornire una visione complessiva dell'offerta formativa per evidenziare i percorsi comuni, favorire collaborazioni e sfruttare possibili economie di scala, garantendo al contempo al personale conoscenza ed accesso ad una pluralità di **percorsi formativi il più possibile utili nella pratica clinica quotidiana**.

2. Aree di lavoro comuni ai Dipartimenti

Per maggiore chiarezza espositiva e alla luce dell'ampia offerta formativa complessiva aziendale si è compiuta la scelta di riportare all'interno delle schede dipartimentali esclusivamente le attività formative caratteristiche e peculiari nell'area di riferimento che esulano dalle tipologie formative utilizzate su percorsi standardizzati nei diversi Dipartimenti; nello specifico questi ultimi sono riferibili a:

- Addestramenti sul campo per la gestione di apparecchiature e strumentazioni, per funzioni e ruoli, per attività cliniche e assistenziali specifiche e procedure;
- Percorsi di inserimento per i neoassunti e i neoinseriti in unità operativa;
- Meeting di Unità operativa per la discussione di casi clinici complessi;

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	POLICLINICO DI SANT'ORSOLA PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI	ALL4/PAF2024 Rev.0 Applicato:
---	---	--

- Meeting di Unità operativa Journal Club per l'approfondimento su ricerche e patologie specifiche;
- Meeting di Unità operativa per la riorganizzazione delle attività, risoluzione delle criticità e valutazione del benessere organizzativo.

3. Elenco delle iniziative di formazione dipartimentali 2023

Nell'elenco che segue sono rappresentate le iniziative formative aggregate per Dipartimento. Questa soluzione è pensata per consentire al personale di orientarsi verso le attività proposte all'interno della propria articolazione organizzativa di afferenza, ma anche di avere una panoramica quanto più esaustiva possibile su altri ambiti di interesse e/o interconnessi con la propria attività clinica/assistenziale.

L'elenco è così articolato: struttura/unità operativa che ha proposto il corso, titolo dell'evento, referente/responsabile scientifico e tipologia formativa (formazione residenziale, formazione sul campo, blended e FAD).

Oltre alle schede dipartimentali, sono state create due aree aggiuntive in cui è rappresentata la formazione organizzata trasversalmente alle sale operatorie e le terapie intensive dell'ospedale: si tratta infatti di due setting ad elevata complessità ed impatto tecnologico in cui le competenze dei professionisti hanno importanti punti di contatto, pur salvaguardando le peculiarità delle specifiche vocazioni. Per queste ragioni, la formazione specifica è stata ragionata il più possibile trasversalmente agli operatori e ai contesti, al fine di uniformare le competenze ed allinearle alle best practices.



DAI DELLA CONTINUITÀ E DELL'INTEGRAZIONE

Direttore Maria Lunardelli

Vice direttore Pietro Calogero

Referente Formazione Sonia Roveri

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Medicina Fisica e Riabilitazione	<i>La disfagia: conoscerla per imparare a gestirla. Corso teorico pratico</i>	Camilla Marconato	Residenziale con coinvolgimento delle UU.OO. di area medica
2	Geriatrica Acuti e Continuità assistenziale	<i>Messe a punto diagnostico-terapeutiche</i>	Pietro Calogero	Residenziale
3	Medicina Fisica e Riabilitazione	<i>I Giovedì della riabilitazione</i>	Ada Buriani Enrica Cavalli Paolo Gherardi	Formazione sul campo
4	Medicina Fisica e Riabilitazione	<i>Il lavoro in Team per migliorare il benessere</i>	Ernesto Andreoli	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
5	Medicina Fisica e Riabilitazione e P.A.C.A.	<i>Indicazioni generali sulla mobilitazione e gestione posturale del paziente ricoverato</i>	Riccardo Guerzoni	Residenziale
6	Medicina Fisica e Riabilitazione e P.A.C.A.	<i>La gestione dell'emergenza nella U.O.</i>	Daniela Pinto Riccardo Guerzoni	Residenziale
7	Medicina Fisica E Riabilitazione e P.A.C.A.	<i>Malnutrizione: identificazione precoce del paziente a rischio</i>	Riccardo Guerzoni	Residenziale
8	Geriatrica Acuti, Ortogeriatrica e CDCD	<i>La gestione del paziente con delirium</i>	Maria Lunardelli	Residenziale
9	Geriatrica Acuti, Ortogeriatrica e CDCD	<i>La gestione del fine vita nei reparti di Geriatria</i>	Maria Lunardelli	Residenziale
10	Geriatrica Acuti, Ortogeriatrica e CDCD e Geriatrica Acuti e Continuità assistenziale	<i>La gestione della NIV</i>	Maria Lunardelli Francesco Nicolino	Residenziale
11	Geriatrica Acuti, Ortogeriatrica e CDCD	<i>La gestione del paziente con stomia intestinale</i>	Laura Spessotti	Residenziale interdipartimentale con le UU.OO. del DAI Medico Chirurgico delle Malattie digestive, epatiche ed endocrino – metaboliche

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
12	Formazione dipartimentale	<i>Il processo di attribuzione al personale di supporto</i>	Carmine Pellecchia Laura Spessotti Venera Graci Riccardo Guerzoni	Residenziale interdipartimentale con le UU.OO. del DAI Medico Chirurgico delle Malattie digestive, epatiche ed endocrino – metaboliche
13	Formazione dipartimentale	<i>L'accoglienza e la presa in carico del paziente interni stico/geriatrico</i>	Carmine Pellecchia Laura Spessotti Venera Graci Riccardo Guerzoni	Residenziale interdipartimentale con le UU.OO. del DAI Medico Chirurgico delle Malattie digestive, epatiche ed endocrino – metaboliche



DAI MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI

Direttore Gaetano Domenico Gargiulo

Vice direttore Claudio Borghi

Referente Formazione Monia Ghiaroni

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Formazione dipartimentale	<i>L'elettrografia nella pratica clinica: interpretazione e lettura dell'ECG</i>	Mauro Biffi	Residenziale
2	Formazione dipartimentale	<i>La procedura emodinamica di TAVI : gestione ed assistenza infermieristica</i>	Carlo Oliverio	Residenziale
3	Formazione dipartimentale	<i>Assistenza infermieristica nel paziente in attesa di trapianto cardiaco e\o portatore di LVAD, principi di emodinamica e gestione peri e post operatoria</i>	Carlo Oliverio	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Formazione dipartimentale	<i>La gestione della terapia anticoagulante nel paziente cardiotoracovascolare: gestione clinica ed assistenziale del paziente con ipertensione polmonare</i>	Benilde Cosmi	Residenziale
5	Formazione dipartimentale	<i>La gestione del paziente vascolare: le arteriopatie obliteranti croniche degli arti inferiori, la fav e le medicazioni avanzate delle lesioni trofiche</i>	Mauro Gargiulo	Residenziale
6	Formazione dipartimentale	<i>La gestione del paziente con cannula tracheostomica: assistenza e complicanze</i>	Chiara Capozzi	Residenziale
7	Formazione dipartimentale	<i>Il pz sottoposto a chirurgia toracica e/o a trapianto polmonare: assistenza e gestione dei sistemi di drenaggio toracici</i>	Niccolò Daddi	Residenziale
8	Formazione dipartimentale	<i>Aggiornamento in tema di cardiologia e cardiochirurgia pediatria</i>	Egidy Assenza Gabriele	Residenziale
9	Formazione dipartimentale	<i>Aggiornamento in tema di cardiochirurgia nel paziente adulto</i>	Luca Di Marco	Residenziale
10	Formazione dipartimentale	<i>Aggiornamenti in tema di pneumologia interventistica</i>	Piero Candoli	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
11	Formazione dipartimentale	Aggiornamento sulle tecniche di impianto e gestione di dispositivi cardiologici impiantabili	Mauro Biffi	Residenziale
12	Formazione dipartimentale	ECMO Berlin Heart – Impella – IABP: come gestire l'insufficienza cardiaca e cardio-respiratoria nel paziente in età neonatale, pediatrica e adulta.	Egidy Assenza Emanuela Angeli Luca Ragni	Residenziale
13	Formazione dipartimentale	La mobilitazione precoce nel paziente sottoposto ad intervento di chirurgia cardiaca, toracica e vascolare	Angela Vetromile	Residenziale
14	Formazione dipartimentale	Assistenza al paziente con PIC, catetere epidurale, paravertebrale, perinervoso e sistema di deliquorazione	Chiara Capozzi	Residenziale
15	Formazione dipartimentale	Presidi respiratori non invasivi: gestione e assistenza al paziente con alti flussi e CPAP	Chiara Capozzi	Residenziale
16	Formazione dipartimentale	Assistenza al paziente con drenaggio liquorale e catetere spinale	Chiara Capozzi	Residenziale
17	Formazione dipartimentale	Comunicazione e coinvolgimento emotivo in cardiocirurgia pediatrica	Samantha Scolari	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
18	Formazione dipartimentale	<i>"ECMO e Berlin Heart" come gestire l'insufficienza cardiaca e cardiorespiratoria nel paziente in età neonatale e pediatrica</i>	Samantha Scolari	Residenziale
19	Formazione dipartimentale	<i>Il care e la riabilitazione del paziente post-intervento cardiocirurgico in cardiocirurgia pediatrica</i>	Samantha Scolari	Residenziale
20	Formazione dipartimentale	<i>L'intervento logopedico condiviso nel paziente con difficoltà di deglutizione e fonazione in cardiocirurgia pediatrica</i>	Samantha Scolari	Residenziale
21	Formazione dipartimentale	<i>Rigido: l'acquisizione delle competenze e la gestione della strumentazione durante l'endoscopia interventistica di III livello</i>	Piero Candoli Silvia Tedeschi	Residenziale
22	Formazione dipartimentale	<i>Protesi e fistole: dalle cause al trattamento</i>	Piero Candoli	Residenziale
23	Formazione dipartimentale	<i>Criosonde: l'utilizzo delle sonde e la gestione della strumentazione</i>	Marco Ferrari	Residenziale
24	Formazione dipartimentale	<i>Toracosopia</i>	Thomas Galasso	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
25	Formazione dipartimentale	<i>La lettura ecografica del residuo vescicale</i>	Giulia Fiorini	Residenziale
26	Formazione dipartimentale	<i>Il paziente respiratorio dalla A alla Z: inquadramento e gestione delle patologie respiratorie</i>	Stefano Nava	Residenziale
27	Formazione dipartimentale	<i>Supporti respiratori non invasivi</i>	Lara Pisani	Residenziale
28	Formazione dipartimentale	<i>Gestione della sedazione e del delirium nel paziente di terapia semiintensiva pneumologica</i>	Francesca Russo	Residenziale
29	Formazione dipartimentale	<i>Aggiornamento sulle cardiomiopatie</i>	Maddalena Graziosi Simone Longhi	Residenziale
30	Formazione dipartimentale	<i>Gestione clinica ed assistenziale del paziente con ipertensione polmonare</i>	Nazareno Galiè	Residenziale



DAI MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA COLLO

Direttore Luigi Fontana

Vice direttore Achille Tarsitano

Referente Formazione Federica Magri Mazzini

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Oftalmologia	<i>La relazione terapeutica e l'approccio empatico all'utenza</i>	Lucia Golfieri	Residenziale
2	Dermatologia	<i>Approfondimenti dermatologici 2024 I sessione:</i> - <i>Ustioni</i> - <i>Idrosadenite</i>	Bianca Maria Piraccini	Residenziale
3	Dermatologia	<i>Approfondimenti dermatologici 2024 II sessione:</i> - <i>Prurito</i> - <i>Dermatologia pediatrica e Malattie rare</i>	Bianca Maria Piraccini	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

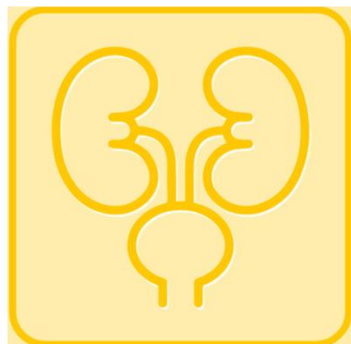
ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Dermatologia	Approfondimenti dermatologici 2024 III sessione: - Approccio alle ulcere cutanee - MTS Trend 2024	Bianca Maria Piraccini	Residenziale
5	Dermatologia	Approfondimenti dermatologici 2024 IV sessione: - Puva terapia - farmaci biotecnologici, JAK inibitori e altre novità terapeutiche	Bianca Maria Piraccini	Residenziale
6	Dermatologia	Approfondimenti dermatologici 2024 V sessione: - Ambulatorio tossicità da chemioterapici - Appropriatezza prescrittiva	Bianca Maria Piraccini	Residenziale
7	Dermatologia	Wound care e ulcere atipiche	Barbara Manfredi	Residenziale
8	Dermatologia Oncologica	Incontri di Dermatologia Oncologica: diagnosi e terapia del Melanoma oggi	Emi Dika	Residenziale
9	Dermatologia Oncologica	Incontri di Dermatologia Oncologica: diagnosi e terapia del TC non melanoma oggi	Emi Dika	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
10	Otorinolaringoiatria e Audiologia	<i>Il percorso paziente Naso Orecchio e le protesi fonatorie</i>	Gabriele Molteni	Residenziale
11	Chirurgia Maxillo – Facciale Chirurgia Plastica	<i>Formazione OSS: accoglienza , percorsi del paziente e bisogni assistenziali</i>	Angelo Cristini	Residenziale
12	Otorinolaringoiatria	<i>La gestione dell'emergenza nel paziente portatore di tracheostomia: il ruolo dell'equipe assistenziale</i>	Antonella Canestrino	Residenziale



DAI MALATTIE NEFRO UROLOGICHE

Direttore Eugenio Brunocilla

Vice direttore Gaetano la Manna

Referente Formazione Federica Magri Mazzini

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<i>L'allarme trapianto: dall'idoneità del donatore alla scelta e preparazione del ricevente</i>	Giorgia Comai	Residenziale
2	Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<i>Approfondimenti per la prevenzione delle cadute in degenza e linee guida per la contenzione alla luce delle attuali evidenze e normative</i>	Francesca Baiesi-Pillastrini	Residenziale
3	Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<i>L'appropriatezza e le buone pratiche per la prevenzione del rischio infettivo</i>	Rita Masina	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Nefrologia Dialisi e Trapianto	<i>Tecniche dialitiche, nuove membrane e biosensori</i>	Pasquale Caiazza	Residenziale
5	Nefrologia Dialisi e Trapianto	<i>Il ruolo dei professionisti nell'assistenza al fine vita del paziente con malattia renale cronica</i>	Lucia Golfieri	Residenziale
6	Nefrologia, Dialisi e Ipertensione	<i>La dialisi peritoneale, oltre il day service</i>	Cinzia Fabbri	Blended
7	Nefrologia, Dialisi e Ipertensione	<i>I mercoledì della Nefrologia</i>	Annalisa Zucchelli	Residenziale
8	Nefrologia, Dialisi e Ipertensione	<i>Aggiornamenti in dialisi peritoneale e informatizzazione in dialisi: I software Gepadial acuti e Gepadial DP</i>	Davide Ricci/Cecilia Cannarile	Residenziale
9	Nefrologia, Dialisi e Ipertensione	<i>L'iperossaluria secondaria</i>	Antonia Lopez	Residenziale interdipartimentale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
10	Urologia	<i>Il disegno pre-operatorio e la gestione delle complicanze stomali</i>	Simonetta Bracci	Residenziale
11	Urologia	<i>La terapia antalgica post-operatoria e la gestione dei presidi e dei farmaci in ugenza</i>	Martina Bartoli	Residenziale
12	Nefrologia Dialisi e Ipertensione	<i>La puntura eco-guidata della FAV</i>	Raffaella Beltrandi	Blended



DAI MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE

Direttore Stefano Fanti

Vice direttore Alessio Giuseppe Morganti

Referente Formazione Federica Magri Mazzini

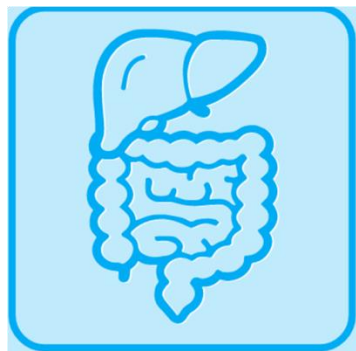
Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Ematologia	<i>Approfondimenti in Ematologia: il mieloma ed il linfoma</i>	Barbara Ruffini	Residenziale
2	Ematologia	<i>Approfondimenti in Ematologia : leucemie acute e trapianto</i>	Barbara Ruffini	Residenziale
3	Oncologia Medica Ardizzoni	<i>Approfondimenti in Oncologia: casi clinici e percorso utente</i>	Silvia Orlandini	Residenziale
4	Oncologia Medica Zamagni	<i>Approfondimenti in Radioterapia: casi clinici e percorso utente</i>	Chiara Arcangeli	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
5	Oncologia Medica Ardizzoni	<i>Il trattamento del dolore oncologico (fisico ed emotivo).</i>	Silvia Orlandini	Residenziale
6	Oncologia Medica Ardizzoni	<i>"Pomeriggi Formativi" in ambito oncologico.</i>	Silvia Orlandini	Residenziale
7	Malattie emorragiche congenite	<i>La Pianificazione delle attività: indicatori e principi elementari dell'organizzazione del lavoro; gestione efficace e ottimizzazione dei percorsi.</i>	Lydia Piscitelli	Residenziale
8	Oncologia Medica	<i>Gestione della cartella clinica nella pratica quotidiana e nell'ambito di studi clinici</i>	Andrea Ardizzoni	Residenziale
9	Ematologia	<i>Comunicazione ipnotica: la tecnica ipnotica applicata al paziente ematologico</i>	Maicol Carvello	Blended
10	Radioterapia	<i>Caratteristiche dell'ECG nel paziente portatore di PM in Radioterapia</i>	Daniela Pomata	Gruppo di miglioramento
11	Oncologia	<i>Webinar sulla nuova procedura di gestione dello stravaso</i>	Isabella Cavazza	FAD sincrona



DAI MEDICO-CHIRURGICO DELLE MALATTIE DIGESTIVE, EPATICHE ED ENDOCRINO-METABOLICHE

Direttore Gilberto Poggioli

Vice direttore Maria Cristina Morelli

Referente Formazione Sonia Roveri

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Ricorso a sistemi di depurazione extracorporea per la modulazione di bilirubina e altri mediatori tossici nei pazienti affetti da ACLF</i>	Antonio Siniscalchi	Formazione sul campo
2	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>CRRT durante OLT: analisi dei casi</i>	Antonio Siniscalchi	Formazione sul campo
3	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Intelligenza artificiale applicata al monitoraggio emodinamico nel paziente sottoposto a resezione epatica: Hypotension Prediction Index (HPI)</i>	Antonio Siniscalchi	Formazione sul campo

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Biomarcatori quali indici predittivi di insufficienza renale in chirurgia addominale maggiore</i>	Antonio Siniscalchi	Formazione sul campo
5	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Intelligenza artificiale applicata al monitoraggio emodinamico nel paziente sottoposto a trapianto di rene da donatore cadavere: Hypotension Prediction Index</i>	Antonio Siniscalchi	Formazione sul campo
6	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Margherita TRE: valorizzazione dell'utilizzo della cartella elettronica in merito a performance, out come e processi assistenziali</i>	Antonio Siniscalchi	Residenziale
7	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Ecocardiografia intraoperatoria e in area critica. Presentazione dello studio MEIO21</i>	Antonio Siniscalchi	Residenziale
8	Terapia Intensiva post-chirurgica e dei trapianti di organi addominali	<i>Neuro-FOCUS nel paziente critico</i>	Antonio Siniscalchi	Residenziale
9	Percorso Fegato e vie Biliari/ Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	<i>La donazione a cuore fermo</i>	Antonella Gramantieri	Residenziale con il coinvolgimento della U.O. Anestesia e Terapia Intensiva Polivalente

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
10	Percorso Fegato e vie Biliari/ Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	<i>Insufficienza d'organo grave e trapianto</i>	Antonella Gramanieri Antonio Siniscalchi	Residenziale con il coinvolgimento della U.O. Anestesia e Terapia Intensiva Polivalente
11	Percorso Fegato e vie Biliari/ Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	<i>Miglioramento della gestione delle vie aeree nella prevenzione delle VAP</i>	Antonella Gramantieri	Residenziale con il coinvolgimento della U.O. Anestesia e Terapia Intensiva Polivalente
12	Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo	<i>Comitato Trapianti</i>	Paolo Pianta	Formazione sul campo
13	Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo	<i>Gruppo di miglioramento per la gestione delle malattie epatiche: colo angiopatie autoimmuni e trapianto: recidive e strategie terapeutiche. Colangiopatie genetiche: novità dalla letteratura e casi clinici.</i>	Paolo Pianta	Formazione sul campo
14	Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo	<i>Gestione dei farmaci biologici nei pazienti con M.I.C.I.</i>	Elisabetta Zaniboni	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
15	Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienze d'organo	<i>Assistenza al paziente epatopatico sottoposto a procedura diagnostico-terapeutica specialistica</i>	Elisabetta Zaniboni	Residenziale
16	Chirurgia addominale nell'insufficienza d'organo terminale e nei pazienti con trapianto d'organo	<i>Il trapianto di rene: tecnica chirurgica</i>	Matteo Ravaioli	Formazione sul campo
17	Chirurgia addominale nell'insufficienza d'organo terminale e nei pazienti con trapianto d'organo	<i>Il trapianto di rene da donatore a vivente: nefrectomia con tecnica laparoscopica vs robotica</i>	Matteo Ravaioli	Formazione sul campo
18	Chirurgia addominale nell'insufficienza d'organo terminale e nei pazienti con trapianto d'organo	<i>Gestione delle malattie epatiche acute e croniche in fase di scompenso e delle malattie neoplastiche epato-bilio-pancreatiche con necessità di trattamento chirurgico</i>	Matteo Ravaioli	Formazione sul campo
19	Chirurgia addominale nell'insufficienza d'organo terminale e nei pazienti con trapianto d'organo	<i>Gestione delle malattie renali acute e croniche in fase terminale con necessità di trapianto renale da donatore cadavere o da donatore vivente</i>	Matteo Ravaioli	Formazione sul campo
20	Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	<i>Il trapianto di fegato: tecnica chirurgica</i>	Matteo Cescon	Formazione sul campo

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
21	Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	Chirurgia epato-bilio-pancreatica: tecnica chirurgica	Matteo Cescon	Formazione sul campo
22	Chirurgia epatobiliare e dei trapianti	La perfusione d'organo: tipologie, tecniche e indicazioni	Matteo Cescon	Formazione sul campo
23	Week Surgery AOU presso l'Ospedale di Budrio	Gruppo di miglioramento multidisciplinare sui grandi laparoceli e sulla separazione posteriore delle componenti	Maria Vincenzo Greco	Formazione sul campo
24	Chirurgia tratto alimentare e d'urgenza Chirurgia del pancreas ed endocrina	Assistenza al paziente portatore di enterotomia	Raffaella La Cava	Residenziale
25	Chirurgia tratto alimentare e d'urgenza Chirurgia del pancreas ed endocrina	Gestione dell'emergenza interna: assistenza e percorsi	Raffaella La Cava	Residenziale
26	Chirurgia tratto alimentare e d'urgenza Chirurgia del pancreas ed endocrina	Assistenza post operatoria del paziente affetto da neoplasia pancreaticata e del sistema endocrino	Patrizia Davalli	Residenziale
27	Chirurgia tratto alimentare e d'urgenza Chirurgia del pancreas ed endocrina	La presa in carico dei pazienti per il supporto psicologico, comunicazione efficace e relazione d'aiuto	Patrizia Davalli	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
28	Semeiotica medica	<i>Scenari di emergenza in reparto</i>	Paolo Caraceni Pietro Monastero	Residenziale
29	Piastra endoscopica	<i>NORA: induzione e risveglio del paziente in endoscopia</i>	Domenico Lisi	Blended
30	Piastra endoscopica	<i>Il re processing degli endoscopi in endoscopia digestiva</i>	Domenico Lisi	Blended
31	Piastra endoscopica	<i>Endoscopia endoluminare</i>	Domenico Lisi	Blended
32	Medicina interna e malattie immunoreumatologiche	<i>La gestione del paziente con drenaggio toracico</i>	Francesca Forgione	Residenziale
33	Medicina Interna, Malattie neuro vascolari ed epatometaboliche	<i>Gestione del paziente affetto da ictus</i>	Sabrina Fontana	Residenziale



DAI OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO

Direttore Gianluigi Pilu

Vice direttore Fabio Caramelli

Referente Formazione Sonia Roveri

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Ostetricia e Medicina dell'età prenatale	<i>Aggiornamenti metodologici</i>	Gianluigi Pilu	Formazione sul campo
2	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana	<i>Endometriosis 3 days update</i>	Renato Seracchioli	Residenziale
3	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana	<i>Percorso IVG</i>	Arianna Aleandri	Residenziale
4	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana	<i>Migliorare le relazioni interpersonali e comunicative tra colleghi. Gestione dei conflitti con l'utenza e la relazione telefonica</i>	Marianna Aleandri	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
5	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Gestione del lutto perinatale</i>	Chiara Locatelli	Residenziale
6	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>La rianimazione neonatale in sala parto</i>	Maria Grazia Capretti	Residenziale
7	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Allattamento al seno 20 ore</i>	Franca Acciardi	Residenziale
8	Ginecologia e Fisiopatologia della riproduzione umana Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Corso teorico – pratico di sutura vagino-perineale</i>	Dila Parma	Residenziale
9	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>La peanut ball e fit ball: strumenti per favorire la fisiologica progressione del travaglio al parto</i>	Vincenza Garofalo	Residenziale
10	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Il rebozo: applicazioni moderne di una tecnica antica</i>	Vincenza Garofalo	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
11	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Il parto e travaglio in acqua</i>	Vincenza Garofalo Franca Acciardi	Residenziale e formazione sul campo
12	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Rischio ostetrico: simulazioni</i>	Vincenza Garofalo Franca Acciardi	Residenziale
13	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Eco Office</i>	Nadia Rimondi	Blended
14	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Simulazioni tecniche diagnostiche invasive prenatali</i>	Nadia Rimondi	Formazione sul campo
15	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>La valutazione clinica ed ecografica del piano perineale</i>	Nadia Rimondi	Formazione sul campo
16	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Formazione delle ostetriche come strumentiste ai tagli cesarei</i>	Vincenza Garofalo	Formazione sul campo
17	Ambulatori ostetrici Sala parto PMA	<i>Gestione delle infezioni contratte in gravidanza</i>	Giuliana Simonazzi	Residenziale
18	Neonatologia	<i>Gestione del paziente neurochirurgico: approccio multidisciplinare</i>	Andrea Ugolini	Residenziale
19	Neonatologia	<i>Gruppo di miglioramento per la prevenzione e gestione delle infezioni ospedaliere</i>	Andrea Ugolini	Formazione sul campo

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
20	Neonatologia	<i>Individualized Infant and Family-Centred Developmental Care</i>	Luigi Corvaglia Andrea Ugolini	Residenziale
21	Neonatologia	<i>Terapia con ossido nitrico inalatorio</i>	Andrea Ugolini	Residenziale
22	Neonatologia	<i>STEN (trasporto emergenza neonatale)</i>	Andrea Ugolini	Residenziale
23	Neonatologia	<i>La ventilazione invasiva e non invasiva: dai presidi al monitoraggio grafico</i>	Maria Grazia Capretti Andrea Ugolini	Residenziale
24	Neonatologia	<i>Promozione dell'orale feeding nel neonato prematuro e nel neonato con disfagia</i>	Arianna Aceti Andrea Ugolini	Residenziale
25	Neonatologia	<i>Corso di rianimazione neonatale</i>	Andrea Ugolini Maria Grazia Capretti	Residenziale
26	Neonatologia	<i>Emergenze neonatali medico-infermieristiche: tipologie, sintomi e gestione</i>	Maria Grazia Capretti Andrea Ugolini	Residenziale
27	Neonatologia	<i>Gestione del neonato nelle prime ore di vita</i>	Maria Grazia Capretti Andrea Ugolini	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
28	Rianimazione Pediatrica	<i>Le tecniche chirurgiche e le patologie mediche maggiormente rappresentate</i>	Paola Paganelli	Residenziale
29	Rianimazione Pediatrica	<i>Gestione del dolore</i>	Paola Paganelli	Residenziale dipartimentale
30	Rianimazione Pediatrica	<i>Assistenza al piccolo paziente nella gestione della dialisi peritoneale, dell'emodiafiltrazione in continuo</i>	Paola Paganelli	Residenziale
31	Rianimazione Pediatrica	<i>Corso di ecografia per PICC</i>	Paola Paganelli – Fabio Caramelli	Residenziale
31	Rianimazione Pediatrica	<i>Donazione organi nel paziente pediatrico</i>	Paola Paganelli – Fabio Caramelli	Residenziale
33	Pediatria d'Urgenza – Pronto Soccorso Pediatrico e OBI Pediatria Specialistica	<i>Corso di Ecofast</i>	Luca Pierantoni Laura Greco	Formazione sul campo
34	Pediatria d'Urgenza – Pronto Soccorso Pediatrico e OBI Pediatria Specialistica	<i>Analgo-sedazione</i>	Luca Pierantoni	Residenziale
35	Pediatria d'Urgenza – Pronto Soccorso Pediatrico e OBI Pediatria Specialistica	<i>La simulazione in emergenza pediatrica</i>	Ilaria Corsini	Residenziale
36	Pediatria d'Urgenza – Pronto Soccorso Pediatrico e OBI	<i>Gestione e trattamento delle lesioni osteo-muscolari</i>	Virginia Lepore	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
37	Pediatria d'Urgenza – Pronto Soccorso Pediatrico e OBI	<i>Gestione del paziente affetto da DCA</i>	Virginia Lepore	Residenziale
38	Pediatria Specialistica	<i>Nursing in pneumologia pediatrica: osas, ventilazione non invasiva, ossigenoterapia</i>	Veronica Mattioli	Residenziale dipartimentale
39	Pediatria Specialistica	<i>Nursing in nefrologia pediatrica: gestione dialisi peritoneale automatizzata</i>	Veronica Mattioli	Residenziale con il coinvolgimento della Rianimazione pediatrica
40	Pediatria Specialistica	<i>Nursing in endocrinologia pediatrica: gestione del paziente diabetico</i>	Veronica Mattioli	Residenziale dipartimentale
41	Pediatria Specialistica	<i>Nursing in endocrinologia pediatrica: gestione del paziente metabolico</i>	Veronica Mattioli	Residenziale dipartimentale
42	Oncoematologia Pediatrica	<i>La conduzione di studi clinici ivi compresi gli sperimentali</i>	Arcangelo Prete	Residenziale
43	Oncoematologia Pediatrica	<i>Partecipare al percorso JACIE</i>	Roberta Armuzzi	Blended
44	Oncoematologia Pediatrica	<i>La gestione dell'aggressività del bambino/adolescente nella relazione di cura con riferimento anche alla famiglia</i>	Barbara Martelli	Residenziale
45	Oncoematologia Pediatrica	<i>La gestione del paziente in regime di trapianto di CSE</i>	Barbara Martelli	Blended
46	Oncoematologia Pediatrica	<i>Supporto nutrizionale e caratterizzazione del microbiota intestinale nel bambino trapiantato</i>	Riccardo Masetti	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
47	Chirurgia Pediatrica	<i>La gestione dell'alimentazione per il personale di supporto</i>	Claudia Bagnara	Residenziale dipartimentale
48	Chirurgia Pediatrica	<i>La gestione delle lesioni da pressione e delle medicazioni semplici per il personale di supporto</i>	Claudia Bagnara	Residenziale dipartimentale
49	Chirurgia Pediatrica	<i>Come Accogliere: percorso formativo per infermieri e personale di supporto</i>	Claudia Bagnara	Residenziale dipartimentale
50	Neuropsichiatria dell'età pediatrica ISNB Neurochirurgia pediatrica	<i>Lezioni di neurochirurgia per infermieri 1: i tumori del SNC</i>	Emanuele Bascelli	Residenziale dipartimentale
51	Neuropsichiatria dell'età pediatrica ISNB Neurochirurgia pediatrica	<i>Lezioni di neurochirurgia per infermieri 2: idrocefalo e disturbi della dinamica liquorale. La gestione della derivazione vetriocolare esterna</i>	Emanuele Bascelli	Residenziale dipartimentale
52	Neuropsichiatria dell'età pediatrica ISNB Neurochirurgia pediatrica	<i>Lezioni di neurochirurgia per infermieri 3: craniostenosi e malformazioni Chiari</i>	Emanuele Bascelli	Residenziale dipartimentale
53	Neuropsichiatria dell'età pediatrica ISNB Neurochirurgia pediatrica	<i>Lezioni di neurochirurgia per infermieri 4: diastrofismi spinali</i>	Emanuele Bascelli	Residenziale dipartimentale
54	Neuropsichiatria dell'età pediatrica ISNB Neurochirurgia pediatrica	<i>La comunicazione aumentativa alternativa: dall'accoglienza alla dimissione. Progetto ComuniCAAzione in neuropsichiatria</i>	Emanuele Bascelli	Residenziale



DAI DELLE RADIOLOGIE

Direttore Luigi Lovato

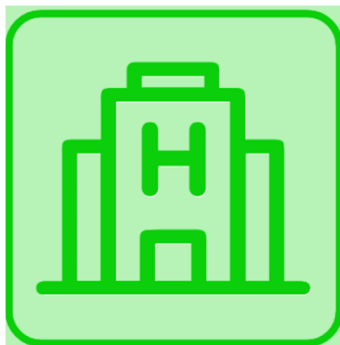
Vice direttore Cristina Mosconi

Referente Formazione Monia Ghiaroni

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Formazione dipartimentale	<i>Procedure e dispositivi di sicurezza in risonanza magnetica dipartimentale</i>	Luigi Lovato	Residenziale
2	Formazione dipartimentale	<i>Il corretto utilizzo dei cateteri per infusione di MDC in TC e le relative complicanze da stravaso.</i>	Luigi Lovato	Residenziale
3	Formazione dipartimentale	<i>Appropriatezza radiologica nella patologia traumatica e non traumatica</i>	Marco Cavini, Guido Marzocchi	Residenziale
4	Formazione dipartimentale	<i>TC Spectral: principi fisici e tecniche di acquisizione</i>	Alessandro Sergenti	Residenziale

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
5	Formazione dipartimentale	<i>Imaging del distretto Testa-Collo</i>	Roberto Maroldi	Blended
6	Formazione dipartimentale	<i>L'intelligenza artificiale nelle professioni sanitarie</i>	Matteo Amelio	Residenziale



DAI SPERIMENTALE CHIRURGIE GENERALI E
SPECIALISTICHE ONCOLOGICHE IRCCS PRESSO
OSPEDALE MAGGIORE

Direttore Elio Jovine

Vice direttore Piergiorgio Solli

Referente Formazione Monia Ghiaroni

Programmazione tuttora in corso data l'interaziendalità



DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA (DIAP)

Direttore Antonietta D'Errico

Vice direttore Michelangelo Fiorentino

Referente Formazione Sandra Gurgone

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Dipartimento Interaziendale	<i>Formazione sui PDTA</i>	Antonietta D'Errico	Residenziale
2	Dipartimento Interaziendale	<i>Confronto sui casi di citologia agoaspirativa nel DIAP</i>	Antonietta D'Errico	Formazione sul campo
3	Dipartimento Interaziendale	<i>Confronto su casi di patologia neoplastica e non neoplastica</i>	Antonietta D'Errico	Formazione sul campo

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Dipartimento Interaziendale	<i>Workshop sullo sviluppo delle competenze relative al monitoraggio degli anticorpi HLA post trapianto</i>	Antonietta D'Errico	Residenziale
5	Dipartimento Interaziendale	<i>Percorso donativo e valorizzazione delle figure coinvolte nel processo trapiantologico 2023/2024</i>	Antonietta D'Errico	Residenziale
6	Dipartimento Interaziendale	<i>Formazione trasversale a tutti i servizi finalizzati a monitorare la qualità dei prodotti erogati e la formazione dei professionisti nuovi assunti/neo inseriti e sviluppo delle competenze di tutti gli altri professionisti</i>	Antonietta D'Errico	FSC Gruppi di miglioramento e addestramenti



DIPARTIMENTO FARMACEUTICO INTERAZIENDALE

Direttore Paola Zuccheri

Vice direttore Non nominato

Referente Formazione Sandra Gurgone

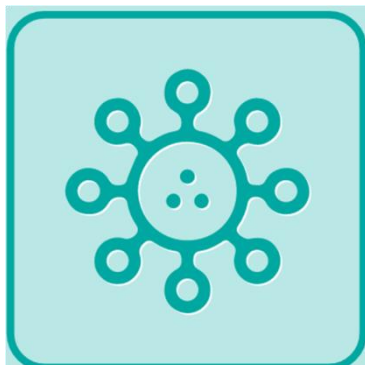
Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Dipartimento Interaziendale	<i>Governo e sicurezza dei farmaci</i>	Francesca Tombari, Anna Chiara Tardi	Residenziale
2	Dipartimento Interaziendale	<i>Governo e sicurezza dei dispositivi medici</i>	Federica Locchi, Nicoletta Sarchione	Residenziale
3	Dipartimento Interaziendale	<i>Gestione sicura dei dispositivi medici nei laboratori antiblastici</i>	Annamaria Guarguaglini	

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

4	Dipartimento Interaziendale	<i>Redazione del capitolato speciale di gara e definizione delle tipologie di contratto per l'acquisto di farmaci e dispositivi medici</i>	Francesca Tombari, Federica Locchi	Residenziale
5	Dipartimento Interaziendale	<i>Gruppo di lavoro multidisciplinare per la valutazione dei DM innovativi e altre tecnologie sanitarie con metodologia HTA- Commissione Dispositivi Medici di AVEC</i>	Jennifer Oppimitti	Formazione sul campo
6	Dipartimento Interaziendale	<i>La valutazione del metodo: condivisione di procedure per il miglioramento dei valori particellari e microbiologici nel centro compounding</i>	Raffaella Flno	Residenziale
7	Dipartimento Interaziendale	<i>Pensare e lavorare in qualità</i>	Margherita Candido	Residenziale



DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO (DIGIRI)

Direttore Pierluigi Viale

Vice direttore Massimiliano De Paolis

Referente Formazione Federica Magri Mazzini

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Malattie Infettive	<i>Gestione cateteri venosi centrali e periferici. Gestione linee di infusione</i>	Antonio Gramegna	Residenziale
2	Ortopedia e Traumatologia	<i>Principi fondamentali nella presa in carico del Paziente Ortopediatrico</i>	Cinzia Mazzini	Residenziale
3	Medicina del Lavoro	<i>Programma di recupero della capacità lavorativa: ottimizzazione degli spazi ambulatoriali e della presa in carico dell'utenza; rilevazione outcome</i>	Michela Fava	FSC (gruppo di miglioramento)

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Ortopedia e Traumatologia	<i>La diluizione e la preparazione della terapia antibiotica alla luce delle nuove linee guida</i>	Valentina Laureti	Residenziale
5	Ortopedia e Traumatologia	<i>La comunicazione e l'approccio empatico al paziente</i>	Lucia Golfieri	Residenziale
6	Ortopedia e Traumatologia	<i>Il posizionamento e la gestione dello Zuppinger</i>	Salvatore Alinei	Residenziale
7	Ortopedia e Traumatologia	<i>Il percorso per il posizionamento e la gestione degli accessi vascolari: un giorno con il team AAVV</i>	Domenica Regano	FSC



DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE (DEI)

Direttore Giovanni Gordini

Vice direttore Non nominato

Referente Formazione Sonia Roveri

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Ventilazione meccanica non invasiva nel setting della medicina d'urgenza e PS. Corso pratico per infermieri</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
2	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Corso di Elettrocardiografia in emergenza</i>	Daniela Pomata	Residenziale
3	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Sovraffollamento: ruolo del triagista e dell'infermiere di processo dei flussi in entrata</i>	Stefania Matteucci	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
4	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Accessi vascolari eco guidati</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
5	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Simulazione di emergenza in Team</i>	Daniela Pomata	Formazione sul Campo
6	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Ecografia toraco-polmonare in urgenza</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
7	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Emergenze – urgenze tossicologiche: approccio diagnostico terapeutico al paziente intossicato</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
8	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Nuove sostanze psicoattive: dalla teoria alla pratica</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
9	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Assistenza al paziente con Insufficienza respiratoria acuta e principi di ventilazione meccanica (per infermieri)</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
10	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Migliorare la comunicazione</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
11	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Principi e trattamento del paziente vittima di trauma</i>	Stefania Matteucci	Residenziale
12	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Il trauma cranico</i>	Stefania Matteucci	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
13	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Violenza di genere: il presente</i>	Loredana Mele	Residenziale
14	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>Appropriatezza diagnostica e radiologica nella patologia traumatica e non</i>	Loredana Mele	Residenziale
15	Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<i>I percorsi diagnostico e terapeutici in OBI</i>	Luca Santi	Residenziale
16	Anestesiologia e Terapia Intensiva Emergenza Chirurgica addominale	<i>Corso di ecografia e di lettura base dell'ECG</i>	Paola Paganelli	Residenziale
17	Anestesiologia e Terapia Intensiva Emergenza Chirurgica addominale	<i>La gestione di pratiche mediche e chirurgiche in ambito di catastrofi</i>	Paola Paganelli	Residenziale
18	Anestesiologia e Terapia del dolore	<i>Il plesso celiaco come target del dolore addominale</i>	Dekel Boaz Samolsky	Residenziale
19	Anestesiologia e Terapia del dolore	<i>Associazione paracetamolo e tramadolo nel trattamento del dolore</i>	Dekel Boaz Samolsky	Residenziale
20	Anestesiologia e Terapia del dolore	<i>Ossicodone nel trattamento del dolore cronico</i>	Dekel Boaz Samolsky	Residenziale

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
21	Anestesiologia e Terapia del dolore	<i>Adiuvanti farmaceutici nel trattamento del paziente neuropatico</i>	Dekel Boaz Samolsky	Residenziale
22	Anestesiologia e Terapia del dolore	<i>Buprenorfina transdermica nel trattamento del dolore cronico</i>	Dekel Boaz Samolsky	Residenziale



ATTIVITÀ INTERDIPARTIMENTALE BLOCCHI OPERATORI

Referente Formazione Federica Magri Mazzini

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Chirurgia robotica: il ruolo dell'équipe infermieristica</i>	Chiara Cenacchi, Lorenzo Ciarma, Gianni Di Croce	Blended
2	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Chirurgia robotica: simulazione emergenza intraoperatoria</i>	Fabio Caramelli, Andrea Zanoni	Residenziale
3	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Gestione vie aeree difficili</i>	Fabio Caramelli, Andrea Zanoni	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

4	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Comunicazione e perfezionamento delle dinamiche relazionali</i>	Chiara Cenacchi, Lorenzo Ciarma, Gianni Di Croce, Gianni Vitale	FSC
5	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Strumenti di promozione e sviluppo di attività formative e di aggiornamento continuo del personale dipendente</i>	Noemi Colangelo, Federica Magri Mazzini.	FSC
6	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Dispositivi medico-chirurgici e il loro corretto utilizzo</i>	Chiara Cenacchi, Lorenzo Ciarma, Gianni Di Croce, Gianni Vitale	Residenziale
7	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Sala operatoria: infermieri a confronto</i>	Chiara Cenacchi, Sabina Giorgi	FSC
8	Trasversale Blocchi Operatori	<i>Sicurezza in sala operatoria: elettrochirurgia e aspirazione dei fumi chirurgici</i>	Chiara Cenacchi, Sabina Giorgi Ingegneria clinica Servizio prevenzione e protezione.	Residenziale
9	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Aggiornamento sui protocolli e linee d'indirizzo nella gestione del donatore d'organi in sala operatoria</i>	Gianni Di Croce, Mirca Ferrari	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

10	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche e sulla gestione dei trapianti d'organi da donatori viventi e/o da cadaveri</i>	Gianni Di Croce, Mirca Ferrari	Residenziale
11	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Gestione dei principali interventi di intubazione in routine, urgenza e emergenza</i>	Gianni Di Croce, Mirca Ferrari, Antonietta Giacomino	Residenziale
12	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche e sulla gestione dei principali interventi di chirurgia maggiore addominale</i>	Gianni Di Croce, Mirca Ferrari	Residenziale
13	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche dei principali interventi di chirurgia maxillo facciale</i>	Gianni Di Croce, Antonietta Giacomino	Residenziale
14	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche e interventi di chirurgia ortopedica</i>	Gianni Di Croce, Antonietta Giacomino	Residenziale
15	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche e e interventi di chirurgia plastica</i>	Gianni Di Croce, Antonietta Giacomino	Residenziale
16	Piastra Multidisciplinare (A e B)	<i>Tecniche chirurgiche e interventi di chirurgia orl</i>	Gianni Di Croce, Antonietta Giacomino	Residenziale

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

17	B.O. Urologico	<i>Incontri con il chirurgo urologo</i>	Eugenio Brunocilla	Residenziale
18	B.O. Urologico	<i>Posizionamento dell'assistito in sala operatoria</i>	Chiara Cenacchi	Residenziale
19	B.O. Ginecologico	<i>Endourologia in pillole applicazioni pratiche</i>	Chiara Cenacchi	Residenziale
20	B.O. Ginecologico	<i>Emorecupero: gestione emocomponenti e dispositivi associati</i>	Chiara Cenacchi	Residenziale
21	B.O. Ginecologico	<i>Taglio cesareo in regime di urgenza ed emergenza</i>	Chiara Cenacchi	Residenziale
22	B.O. Ginecologico	<i>Nuovi assetti organizzativi nel nuovo polo materno infantile</i>	Chiara Cenacchi	Residenziale
23	B.O. Oculistico	<i>Percorso trapianto corneale</i>	Luigi Fontana	Residenziale

24	B.O. Oculistico	<i>Trapianti di tessuto: patologie correlate e tecniche chirurgiche</i>	Luigi Fontana	Residenziale
25	B.O. Oculistico	<i>Tecniche chirurgiche epatologie correlate: retina, cataratta e strabismo</i>	Luigi Fontana, Antonio Moramarco	Residenziale
26	B.O. Oculistico	<i>Aggiornamento in materia di competenze specialistiche in chirurgia oftalmologica</i>	Gianni Vitale	Residenziale



ATTIVITÀ INTERDIPARTIMENTALE TERAPIA INTENSIVA

Referente Formazione Sonia Roveri

Programmazione corsi 2024

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
1	Anestesia e Terapia Intensiva Polivalente	<i>Monitoraggio della pressione esofagea: formazione teorico pratica</i>	Elisabetta Pierucci	Formazione sul campo
2	Anestesia e Terapia Intensiva Polivalente	<i>Gestione Infermieristica della TPN</i>	Antonella Gramantieri	Blended

PAF 2024 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DIPARTIMENTALI

ALL4/PAF2024
Rev.0
Applicato:

N°	STRUTTURA/UNITÀ OPERATIVA	TITOLO	REFERENTE/RESPONSABILE SCIENTIFICO	TIPOLOGIA
3	Anestesiologia e Terapia Intensiva Emergenza Chirurgica addominale	<i>Le maggiori tecniche chirurgiche</i>	Paola Paganelli	Residenziale
4	Anestesiologia e Terapia Intensiva Emergenza Chirurgica addominale	<i>ECMO e contropulsatore: come gestire l'insufficienza cardiaca e cardiorespiratoria nel paziente complesso in attesa di donazione di organo</i>	Paola Paganelli	Blended