

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 8.4.2016

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dall'1.1.2014 AL 31.12.2015

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dott.ssa Barbara Monte – Direttore Amministrativo; – Dott. Anselmo Campagna – Direttore Sanitario; Dott. Carlo Polito – responsabile Programma “logistica sanitaria: percorsi ambulatoriali integrati, Sig. Daniela Stagni, - responsabile “ufficio per la gestione/coordinamento dei sistemi informativi interni ed il controllo direzionale del costo del personale”, Dott.ssa Alessandra Illuminati - responsabile “Gestione Relazioni Sindacali”, Dott. Franco Mongelli – titolare del progetto “L'integrazione interaziendale e il sistema delle relazioni sindacali”

Coordinatore della delegazione trattante su delega del Direttore Generale: Dott.ssa Barbara Monte

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione della dirigenza medica e veterinaria: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, AAROI, CIMO ASMD, FASSID (AIPAC e SNR), FESMED, FP CGIL, CILS MEDICI, UIL MEDICI. Organizzazioni sindacali firmatarie: area di contrattazione della dirigenza medica e veterinaria: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, FASSID (AIPAC e SNR), FP CGIL., UIL MEDICI.

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

- Rendicontazione di spesa e finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per residue l'anno 2014;
- Finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2015

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

L'accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 8.6.2000 e confermate come oggetto di contrattazione integrativa aziendale dalle successive disposizioni:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” .
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 “Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009”.
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 “d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15”.
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001.

La prima ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 19 gennaio 2016 dalla delegazione di parte aziendale e dalle seguenti organizzazioni sindacali : ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID (AIPAC e SNR), FP CGIL., UIL MEDICI. Successivamente in data 22 febbraio 2016 la CIMO comunica la volontà di ritirare la firma e insieme

8.4.2016

ad AAROI EMAC e CISL MEDICI trasmette una nota a verbale, da allegare alla ipotesi di accordo, contenente le motivazioni della mancata sottoscrizione. L'azienda trasmette in data 15 marzo 2016 una nota nella quale evidenzia che tale atteggiamento rappresenta una irrituale manifestazione della posizione sindacale nonché un elemento fortemente destabilizzante delle dinamiche negoziali esplicitate dalle parti negoziali al tavolo trattante e comunque provvede a riconvocare il tavolo trattante per riaprire la contrattazione e cercare di addivenire ad una condivisione dell'accordo.

Una seconda ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 8 aprile 2016 dopo un approfondito confronto ed il recepimento di una serie di richieste pervenute dalla componente sindacale. Per le OOSS dell'area di contrattazione della dirigenza medica sottoscrivono: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, FASSID (AIPAC e SNR), FP CGIL., UIL MEDICI. Detta ipotesi ha per oggetto la rendicontazione delle risorse disponibili e delle spese sostenute a carico dei fondi contrattuali per gli anni 2014 e 2015; si è inoltre provveduto alla finalizzazione dei residui accertati.

In considerazione della sottoscrizione dell'ipotesi avvenuta nelle modalità sopradescritte si ritiene applicabile in sede decentrata il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile, non solo in relazione al grado di rappresentatività delle sigle ammesse alle trattative, ma anche al fatto che abbiano acconsentito alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse.

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, ai sensi delle vigenti norme, ed è stata espressa con deliberazione del Direttore Generale n.359 del 15.7.2015 per l'anno 2014 in via definitiva e con delibera del Direttore Generale n.519 del 2.12.2015 in via preventiva per il 2015. La quantificazione definitiva delle risorse 2015 avverrà con successivo atto deliberativo, a fronte dell'accertamento a consuntivo sia della quota di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio che delle quote dei risparmi certificati ai sensi dell'art.16 l'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito in L. n.111 del 15 luglio 2011.

FINALIZZAZIONE ANNO 2014

La finalizzazione dei residui disponibili è avvenuta dopo l'esposizione analitica delle spese sostenute o comunque finalizzate durante l'esercizio 2014, in relazione sia alle specifiche norme contrattuali che a quanto concordato nelle precedenti sessioni negoziali, in particolare secondo la finalizzazione disposta per l'anno 2014 dall'accordo siglato in data 9.12.2014; come già riscontrato negli esercizi passati, la rendicontazione evidenzia una disponibilità consistente di risorse residue, la finalizzazione delle quali avviene comunque a favore delle risorse per la retribuzione di risultato, anche in relazione a quanto previsto dall'accordo siglato in data 15.9.2015 con oggetto "Retribuzione di risultato – Ripartizione delle risorse e loro modalità di utilizzo".

Nello specifico, della complessiva disponibilità ora accertata a conclusione dell'esercizio, la quota di 3 mln viene destinata agli esercizi 2015 e 2016 (in quota pari a 1,5 mln per ogni anno) per l'applicazione in fase transitoria della struttura della complessiva retribuzione di risultato definita con l'accordo sopra richiamato, mentre la quota residua di 559.165 € viene trasferita sull'esercizio 2015 per la remunerazione dei progetti specifici.

In merito a tali residui, occorre richiamare l'accordo intercorso tra le parti in data 5.8.2015 in relazione alla cessione di ramo d'Azienda delle attività di diagnostica di laboratorio all'Azienda USL di Bologna; in tale accordo le parti hanno convenuto di trasferire all'Azienda cessionaria anche la quota parte dei residui accertati all'1.1.2015, pari ad €15.898.

Sull'anno 2015 vengono quindi trasferiti complessivamente € 2.043.267.

FINALIZZAZIONE ANNO 2015

Verificata la spesa vincolata sostenuta e impegnata, la finalizzazione dei residui dell'anno 2015 tiene conto:

- della opportunità, espressa da entrambe le parti, di attuare nell'anno 2016 un'azione di verifica ed aggiornamento dell'organigramma degli incarichi aziendali, anche alla luce del nuovo assetto dipartimentale, al fine di destinare, in quantità prevalente, le risorse residue sul fondo della posizione, accertate per l'esercizio 2015 in oltre 1,1 mln di euro (pari ad oltre il 9% delle risorse complessive del fondo) alle finalità specifiche previste dello stesso; al proposito si è concordato:

- a) di proseguire il percorso di assegnazione degli incarichi professionali specialistici con l'emissione di bandi di selezione a livello dipartimentale, ai quali potranno partecipare coloro che hanno superato positivamente la verifica triennale dell'incarico professionale specialistico iniziale destinando a tale operazione circa il 40% delle risorse residue del fondo per la remunerazione della posizione;
- b) di rivalutare il valore economico complessivo (circa + 20%) degli incarichi professionali specialistici collocati alla fascia 2 del livellogramma aziendale, destinando a tale operazione circa il 60% delle risorse residue del fondo per la remunerazione della posizione;
- c) di rivedere, previo parere del Collegio di Direzione, la mappatura degli incarichi di alta rilevanza (strutture semplici e alte specializzazioni) all'interno del nuovo assetto dipartimentale;
- d) di riallineare, in una logica di coerenza organizzativa, i valori economici degli incarichi di Strutture semplice Dipartimentale e di programma aziendale

- della rendicontazione della spesa finanziata con il fondo per la remunerazione del disagio e dello straordinario, con l'intento comune di procedere anche per questo aggregato ad una ricognizione dei singoli fattori di spesa; l'attività del gruppo tecnico individuato allo scopo dovrà essere orientata sia alla ricognizione ed al superamento delle situazioni di anomalia che all'analisi delle problematiche collegate alle disposizioni della L.161/2014 in merito all'orario di lavoro;

- della destinazione alla retribuzione di risultato, in riferimento a quanto previsto dall'Accordo del 15.9.2015 sopraccitato, dell'importo complessivo di € 5.500.00 così suddivisi:

- € 1.950.000 alla remunerazione degli obiettivi di budget con liquidazione di acconti mensili di pari importo a tutti i professionisti delle équipes e con conguaglio a saldo sulla base del raggiungimento degli obiettivi ;
- € 1.750.000 alla remunerazione degli obiettivi specifici di Unità Operativa/Dipartimento concordati in sede di budget, con pesatura differenziate delle quote fra i professionisti coinvolti ;
- €. 1.800.000 alla remunerazione degli obiettivi relativi a specifici progetti.

L'accertamento dei residui complessivi sull'anno 2015, da consolidare nel corso dell'anno 2016 sia in relazione alla definitiva quantificazione delle risorse disponibili sia in relazione all'andamento della liquidazione della retribuzione di risultato, ha portato alla condivisione della finalizzazione degli stessi verso l'anno 2016 per la remunerazione della retribuzione di risultato.

PIANO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda ha pubblicato il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale in data 15.4.2015

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Il programma per il triennio 2015-2017 è stato adottato con delibera n.52 del 30.1.2015 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di :

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;

- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2014

I dati relativi all'anno 2014 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 6.5.2010.
- La tabella 2 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 3 espone l'utilizzo delle risorse

ANNO 2015

I dati relativi all'anno 2015 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 4 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 6.5.2010.
- La tabella 5 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 6 espone l'utilizzo delle risorse

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Barbara Monte)

n. 6 allegati

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria Ipotesi di Accordo Dirigenza Medica e Veterinaria 8.4.2016

Tab.1 – Dirigenza Medica – anno 2014 – Costituzione del fondo

	ANNO 2014	rif.to	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
COSTITUZIONE DEL FONDO	RISORSE DISPONIBILI					
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	ART. 9 C. 1, ART. 10 C. 1, ART. 11 C. 1 CCN 6.5.2010	12.059.640	2.471.601	2.991.581	
INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL	INCREMENTI CCNL 08-09	ART. 9 CC. 2,3 ccnl 6.5.2010	306.404			
	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	ART. 11 C. 2			89.897	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	RIA ANNI 2008-2009	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	325.197			
	RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97 E DEL.74 DEL 23.2.2012	98.635			
	RIA ANNO 2010 (trascinamento)	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	156.772			
	RIA ANNO 2011	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	166.090			
RISORSE VARIABILI	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01			388.689	
	RESIDUI ACCERTATI AL 31.12.2013	ACCORDO DEL 9.12.2014			3.078.933	
DECURTAZIONI DEL FONDO	DEC FONDOPER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	ART.9 C.2BIS L.122/10	-322.862			
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	DEL.74 DEL 23.2.2012/del. 359 del 15.7.2015	-83.812			
	DECURTAZIONE PER TURN OVER 2011-2014	DEL.359 del 15.7.2015	-126.499	-34.164	-80.577	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2014		12.579.565	2.437.437	6.468.523	21.485.525

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria Ipotesi di Accordo Dirigenza Medica e Veterinaria 8.4.2016

Tab.2 - Dirigenza medica – anno 2014 – Finanziamento del fondo

ANNO 2014	rif.to	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
RISORSE DISPONIBILI						
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	ART. 9 C. 1, ART. 10 C. 1, ART. 11 C. 1 CCN 6.5.2010	12.059.640	2.471.601	2.991.581		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
INCREMENTI CCNL 08-09	ART. 9 CC. 2,3 ccnl 6.5.2010	306.404				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	ART. 11 C. 2			89.897		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNI 2008-2009	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	325.197				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97 E DEL.74 DEL 23.2.2012	98.635				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01			388.689		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNO 2010 (trascinamento)	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	156.772				NON REGISTRATO: SI VEDA RIDUZIONE
RIA ANNO 2011	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	166.090				NON REGISTRATO: SI VEDA RIDUZIONE
DEC FONDOPER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	ART.9 C.2BIS L.122/10	-322.862				COMPENSAZIONE IMPORTO RIA NON REGISTRATO
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	DEL.74 DEL 23.2.2012/del. 359 del 15.7.2015	-83.812				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RESIDUI ACCERTATI AL 31.12.2013	ACCORDO DEL 9.12.2014				3.078.933	DEBITO VS DIPENDENTI ALL'1.1.2014
DECURTAZIONE PER TURN OVER 2011-2014	DEL.359 del 15.7.2015	-126.499	-34.164	-80.577		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2014		12.579.565	2.437.437	6.468.523	21.485.525	

TAB.3 -Dirigenza Medica – ANNO 2014 – Utilizzo del fondo

DESTINAZIONE	ANNO 2014	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	5.202.839			
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	5.997.742			
	INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	153.080			
	IND SOSTITUZIONE	6.492			
	IND. RISCHIO RADIOLOG.		131.505		
	STRAORDINARIO		649.353		
	PRONTA DISPONIBILITA'		524.535		
	IND.NOTTURNE, FESTIVE E GUARDIA		749.091		
STRAORDINARI PER P.D.		511.723			
DESTINAZIONE DISPOSTA DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO			4.000.000	
	TRASFERIMENTO AD ESERCIZIO SUCCESSIVO			3.559.165	
TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2014		11.360.153	2.566.207	7.559.165	21.485.525

Tab.4 Dirigenza medica – Anno 2015 – Costituzione del fondo

	ANNO 2015	rif.to	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
COSTITUZIONE DEL FONDO	RISORSE DISPONIBILI					
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	ART. 9 C. 1, ART. 10 C. 1, ART. 11 C. 1 CCN 6.5.2010	12.059.640	2.471.601	2.991.581	
INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL	INCREMENTI CCNL 08-09	ART. 9 CC. 2,3 ccnl 6.5.2010	306.404			
	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	ART. 11 C. 2			89.897	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	RIA ANNI 2008-2009	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	325.197			
	RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97 E DEL.74 DEL 23.2.2012	98.635			
	RIA ANNO 2010 (trascinamento)	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	156.772			
	RIA ANNO 2011	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	166.090			
DECURTAZIONI DEL FONDO	DEC FONDO PER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	ART.9 C.2BIS L.122/10	-322.862			
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	DEL.74 DEL 23.2.2012	-41.906			
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	del. 33 del 27.1.2014	-41.906			
	DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	DEL.519 DELL'1.8.2014	-78.619			-75.460
	DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	DEL.519 DELL'1.8.2014	-33.332	-5.817		-8.981
RISORSE VARIABILI	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01			388.689	
	RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE (AL NETTO QUOTA DESTINATA ANNO 2016)				2.059.165	
	DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA SU RESIDUAL 31.12.2014	ACCORDO 5.8.2015			-15.898	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2015		12.594.112	2.465.784	5.428.992	20.488.888

Tab 5 – Dirigenza non Medica – anno 2015 – finanziamento del fondo

ANNO 2015	rif.to	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
RISORSE DISPONIBILI						
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	ART. 9 C. 1, ART. 10 C. 1, ART. 11 C. 1 CCN 6.5.2010	12.059.640	2.471.601	2.991.581		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
INCREMENTI CCNL 08-09	ART. 9 CC. 2,3 ccnl 6.5.2010	306.404				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	ART. 11 C. 2			89.897		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNI 2008-2009	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	325.197				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97 E DEL.74 DEL 23.2.2012	98.635				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RIA ANNO 2010 (trascinamento)	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	156.772				NON REGISTRATO: SI VEDA RIDUZIONE
RIA ANNO 2011	ART. 47 C. 4 CCNL 94-97	166.090				NON REGISTRATO: SI VEDA RIDUZIONE
DEC FONDOPER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	ART.9 C.2BIS L.122/10	-322.862				COMPENSAZIONE IMPORTO RIA NON REGISTRATO
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	DEL.74 DEL 23.2.2012	-41.906				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	del. 33 del 27.1.2014	-41.906				COSTO DEL PERSONALE ES.2014
DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	DEL.519 DELL'1.8.2014	-78.619		-75.460		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	DEL.519 DELL'1.8.2014	-33.332	-5.817	-8.981		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01			388.689		COSTO DEL PERSONALE ES.2014
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE (AL NETTO QUOTA DESTINATA ANNO 2016)				2.059.165		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2015
DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA SU RESIDUIAL 31.12.2014	ACCORDO 5.8.2015			-15.898		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2015
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2015		12.594.112	2.465.784	5.428.992	20.488.888	

TAB.6 – Dirigenza medica – anno 2015- Utilizzo del fondo

DESTINAZIONE	ANNO 2015	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	COMPETENZE SU FONDO POSIZIONE	11.450.436			
	COMPETENZE SU FONDO DISAGIO		2.453.891		
DESTINAZIONE DISPOSTA DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO			5.500.000	
	TRASFERIMENTO AD ESERCIZIO SUCCESSIVO			1.084.561	
	TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2015	11.450.436	2.453.891	6.584.561	20.488.888